

Informe de Avance físico Proyecto
Apoyo a la transversalización de la perspectiva de género
en la producción de indicadores de género de la
agenda 2030 en la República Dominicana

Código SNIP: 14590
Primer trimestre 2026



Magnolia Jerez Marmolejos
Enc. del Departamento de
Planificación y Desarrollo

Ficha técnica de seguimiento físico

Enero-marzo, 2026

Nombre		Estado actual	No ha iniciado		
Apoyo a la transversalización de la perspectiva de género en la producción de indicadores de género de la Agenda 2030 en la República Dominicana		En proceso			
País	República Dominicana	Provincias			
Nº de expediente	2020DEA008	Nº Exp. Alternativo	Año presupuestario	2026	
Sector CRS y código CAD	N/A				
Línea prioritaria sectorial PACODE	Satisfacer la demanda de estadísticas con perspectiva de género para la evaluación, monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planificación nacional en el marco de la Agenda 2030.				
Entidad beneficiaria	Oficina Nacional de Estadística.				
Entidad(es) ejecutora (s)	Oficina Nacional de Estadística.				
RESUMEN					
Año 2022					
Segundo trimestre:					
<p>Al 29 de abril, el proyecto no ha iniciado la ejecución de sus actividades, debido a cambio en la moneda (euros) de firma de convenio. En ese sentido, se actualizaron los montos ajustándolos a la moneda actual (dólares) al presupuesto por resultado aprobado, quedando pendiente la firma del adendum por parte de la Agencia, documento que utilizará el área Financiera de la ONE para proceder a solicitar la cuenta en dólares y posteriormente darle formal inició a la ejecución de las actividades presupuestadas.</p>					
Tercer trimestre:					
<p>Tal y como indica en el documento de Acuerdos, el proyecto inició sus operaciones el 21 de julio de 2022, periodo establecido luego del primer pago a las cuentas operativas.</p>					

En tal sentido, se comenzaron a ejecutar las siguientes actividades:

Solicitud de adquisición de equipos computacionales. En ese orden, para el 25 de octubre se adquirieron los equipos electrónicos y computacionales, esto con la finalidad de que sean usados por el personal que forma parte del proyecto. También, se encuentran elaborados y aprobados los términos de referencia para la Contratación de Servicios de Consultoría para el diseño del alcance y la metodología del diagnóstico participativo de género, y para fines de validación y aprobación, los referentes a la Contratación de Servicios de Consultoría para el diseño del Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional; ambas consultorías quedan pendientes de iniciar en el primer trimestre del año 2023.

De igual forma, se realizó el "Taller de Explotación y Análisis de los datos sobre el uso del tiempo con perspectiva de género", dirigido al fortalecimiento de capacidades en la producción de estadísticas sobre Uso del Tiempo en República Dominicana. En esta actividad se abordaron temas de diseño y metodología de las Encuestas de Uso de Tiempo (UET), se consideraron las implicaciones en materia de operación de campo y las razones y usos de estas encuestas. Esta capacitación se desarrolló mediante la comprensión de los aspectos conceptuales, antecedentes regionales y nacionales en términos de la medición de uso del tiempo con perspectiva de género, así como la metodología de cálculo de los indicadores sobre esta temática. A propósito de ello, se adjunta a esta ficha de seguimiento la lista de participantes y fotos del evento.

Para lo que resta del año 2022 no se habrá de ejecutar otras actividades, esto así porque la institución ha estado inmersa en las actividades relacionadas al X Censo Nacional de Población y Vivienda, por lo que las mismas han de continuar a partir del inicio del próximo año 2023.

Año 2023

Primer trimestre:

1. De las dos consultorías planificadas a iniciar en el 1er trimestre de este año, se contrató el Servicio de Consultoría para el diseño del alcance y la metodología del diagnóstico participativo de género, con esta contratación se busca realizar un Diagnóstico Participativo de Género a los fines de dimensionar la situación institucional de la ONE en torno la existencia de mecanismos que promuevan y garanticen la gestión institucional y sus procesos desde una perspectiva de igualdad de género, en ese sentido se procedió a solicitar el primer pago, el mismo asciende a un monto de RD\$120,000.00 (Ciento veinte mil pesos dominicanos con 00/100). Sin embargo, la Contratación de Servicios de Consultoría para el diseño del Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional, no se pudo solicitar ya que al momento de la contratación se deben tener definidos los lineamientos del proceso estadístico de manera que podamos pasar de los aspectos generales del proceso a estadístico a los aspectos particulares enfocados a la transversalización de género, para

los fines hemos contemplado intercambio con homólogos para fortalecer capacidades y desarrollar los insumos para dicha contratación, por ende, para concretizar dicho cambio se solicitó mediante una comunicación remitida a la Sra. Celia Rousell Martí, Directora de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID), de fecha 8 de marzo donde se modificaron algunas partidas presupuestarias, sin embargo, aún se está a la espera de la aprobación por parte de la agencia.

2. Luego de adquirir los equipos computacionales, se distribuyeron con la identificación de donación (fotos anexas) al personal que forma parte del proyecto.

Segundo trimestre:

Continúan los trabajos de la consultoría para el diseño del alcance y la metodología del diagnóstico participativo de género, en relación con la actividad guía, al finalizar el segundo trimestre el referido documento estuvo listo y fue remitido para validación de la agencia.

Tercer trimestre:

El 7 de julio, se realizó el lanzamiento de la Guía para una Comunicación Inclusiva y No Sexista. Para esta actividad se impartió un taller sobre Comunicación Inclusiva y no Sexista, por la Coordinadora de Igualdad de Género de la ONE.

Con el objetivo institucional de transversalizar el género e integrar un lenguaje inclusivo y no sexista en el quehacer y la producción estadística institucional, se distribuyeron por área, varios ejemplares impresos de la guía. (ver anexo listado con distribución).

En el mes de septiembre iniciaron los procesos de compras de los insumos programados para este año (2023), esto debido a que se estaba a la espera de que la transferencia de fondos por parte de la Agencia se hiciera efectiva, la misma fue realizada el 15 de agosto.

Actualmente, la consultoría de referencia se encuentra en la fase de revisión documental, concluyendo con la elaboración de las pautas que se utilizarán en las entrevistas y grupos focales. Además, se está categorizando la información a partir de las Dimensiones del Modelo de Conformidad que a utilizarse. Este Modelo de Conformidad fue elaborado para el Ministerio de la Mujer quien, a través de la Sra. Ministra autorizó a la Sra. Directora General de la ONE a utilizar dicho instrumento para esta consultoría. A partir de la correlación de los hallazgos de la revisión documental y de las informaciones que se obtengan en las entrevistas y grupos focales, se elaborará el Diagnóstico Participativo de Género.

Cuarto trimestre:

En el mes de diciembre, la consultoría del Diagnóstico participativo de Género se encuentra en la etapa final. El consultor, luego de realizar las entrevistas a grupos focales, entregó el Informe del Diagnóstico de Género y el Informe final, para la revisión y posterior aprobación de ONE.

Se llevó a cabo la contratación de personal para el apoyo al proceso de transversalización de género en la producción estadística, quienes serán responsables, principalmente, de la elaboración del

informe de aprovechamiento estadístico de registros administrativos, así como el diseño de los planes de mejoras asociados a estos registros.

En diciembre se realizó el Taller “Hacia el fortalecimiento del Sistema Estadístico Nacional” desde la planificación estadística y la implementación de las buenas prácticas, con enfoque de género”, que tuvo como objetivo crear un espacio de dialogo con las instituciones del Sistema Estadístico Nacional que están involucradas con la ejecución del proyecto, en este espacio se presentaron los componentes del proyecto, los indicadores ODS relacionados con género y las acciones que desde la planificación estadística deben generarse para poder calcular dichos indicadores, además se presentaron y validaron los Lineamientos del Proceso Estadístico, insumo fundamental para la elaboración del Manual de Transversalización de Género en el Proceso Estadístico.

Año 2024

Primer trimestre:

Con la contratación del personal de apoyo se inició el proceso de identificación de los indicadores que se priorizarían por el proyecto y de manera consecuente las posibles fuentes asociadas a la producción de estos indicadores, resultando en una matriz de indicadores priorizados. Para esto se realizó una revisión metodológica de cada metadato de los indicadores de ODS seleccionados.

Un paso siguiente fue la identificación de las instituciones asociadas a las fuentes identificadas, se desarrollaron reuniones de acercamiento y sensibilización de estas instituciones para contextualizar el objetivo y alcance del proyecto. Luego de esto, se coordinaron espacios para la ejecución de los levantamientos de RRAA con el fin de caracterizarlos y medir el potencial estadísticos de estos para calcular los indicadores priorizados.

Se iniciaron los levantamientos de registros administrativos priorizados por el proyecto de las instituciones identificadas como productoras, siendo estas: Ministerio de Salud, donde se caracterizó Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica (SINAVE) y Registro Nacional de Defunciones, el Ministerio de Educación, donde se caracterizó Instrumento de Levantamiento de Condición de Infraestructura y Planta Física y, el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL) donde de caracterizó el Formulario de investigación de enfermedad profesional laboral (INVEP) y el Formulario de investigación/ calificación de accidente de trabajo (INVAT).

En cuanto al Informe de Aprovechamiento de Registros Administrativos, se ha avanzado con las secciones que no están sujetas a los levantamientos, dígase secciones contextuales y metodológica del informe. Finalmente se inició el trabajo de la parte asociada a la demanda de la Matriz de Oferta y Demanda.

Se elaboraron y aprobaron los Términos de Referencia (TdR) para la contratación de una consultoría que realice un estudio con enfoque de género sobre la situación de la primera infancia

en la República Dominicana, los cuales están en proceso de ser publicados al portal público y empezar con el proceso de selección y contratación.

De igual manera se aprobaron los TdR para la contratación de una consultoría que elabore el Manual de Transversalización de Género en el Proceso Estadístico en la Oficina Nacional de Estadística y el Sistema Estadístico Nacional. Los mismos serán publicados en el portal público para empezar el proceso de selección y contratación.

De manera simultánea se están dando los pasos finales para de la creación y puesta en funcionamiento del grupo de trabajo interno para la transversalización del enfoque de género en la producción estadística de la Oficina Nacional de Estadística, el cual estará conformado por tanto por las Áreas Productoras cómo por las Áreas de Apoyo que estén involucradas en cada etapa del proceso estadístico de la institución. Este grupo de trabajo estará institucionalizado mediante resolución interna.

Se está diseñando el Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística, el cual estará basado pedagógicamente en el Manual de Transversalización de Género en el Proceso Estadístico.

Segundo trimestre:

Se terminó el borrador del informe de aprovechamiento estadístico para la transversalización del enfoque de género de los indicadores priorizados del proyecto, además de la solicitud de los datos para el cálculo preliminar de los indicadores.

Se concluyó el proceso de contratación de la consultoría que está a cargo de la elaboración del estudio con enfoque de género sobre la Situación de la Primera Infancia en la República Dominicana, se trata de la empresa M&E Consultants, ASFL. La reunión de inicio formal de la consultoría fue realizada el pasado 21 de junio.

Asimismo, se realizó la contratación de la consultoría para la elaboración del Manual de Transversalización de Género en el Proceso Estadístico en la Oficina Nacional de Estadística y el Sistema Estadístico Nacional, para la cual resultó ganadora la empresa INSUCO República Dominicana. La reunión de inicio formal de la consultoría fue realizada el 20 de junio.

Fueron elaborados los Términos de Referencia (TdR) para la contratación de la consultoría que estará a cargo del diseño del Plan de promoción y difusión de estadísticas con perspectiva de género, con el objetivo de publicarlos en el portal público durante el tercer trimestre, y realizar la contratación de la consultoría que responda al tercer resultado del componente 3 del proyecto.

De igual manera, se elaboraron los TdR correspondientes a la contratación de Servicios de Consultoría para el diseño de la Política Institucional de Género de la Oficina Nacional de

Estadística (ONE). Sin embargo, se está a la espera de solicitar la transferencia de fondos a la Agencia, donde se encuentra la planificación para la contratación de esta consultoría.

Fue creado y puesto en funcionamiento el Grupo de Trabajo para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística de la Oficina Nacional de Estadística (ONE), a través de la Resolución 01-2024 del 20 de mayo del año en curso. El Grupo de Trabajo está conformado por las áreas productoras y algunas áreas de apoyo involucradas en el proceso estadístico, lo cual permitirá avanzar en el proceso de transversalización de la perspectiva de género en la producción estadística de la institución.

Por otro lado, se ha diseñado un borrador del Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística, el cual está basado pedagógicamente en el Manual de Transversalización de Género en el Proceso Estadístico.

Así mismo, se finalizaron los levantamientos de los registros administrativos identificados con potencial para responder la lista de indicadores priorizados del proyecto, con esto se dio paso a la culminación del informe de aprovechamiento estadístico, incluyendo dentro de su caracterización y evaluación de aprovechamiento estadístico a los siguientes registros administrativos: “Instrumento de Levantamiento de Condición de Infraestructura y Planta Física”, “Registro Nacional de Defunciones”, “Formulario de Investigación / Calificación de Enfermedades Profesionales (INVEP)”, “Formulario de investigación / Calificación de accidente de trabajo (INVAT)” y “Formulario Único de Notificación Individual de Caso”.

Además, se realizó el análisis de los metadatos para fines de elaboración de una matriz única de indicadores del proyecto con las características metodológicas que permitieron proceder con la solicitud de los datos para el cálculo preliminar de los indicadores. Como resultado de la solicitud de las bases de datos, recibimos las asociadas a los registros: “Registro Nacional de Defunciones” y “Formulario de investigación / Calificación de accidente de trabajo (INVAT)”, por lo que sobre esta información se llevará a cabo el cálculo preliminar de indicadores ODS priorizados. Adicionalmente, se identificaron dos indicadores que se calculan a partir de fuentes de datos disponibles en la institución, estos son: 5.4.1 “Proporción de tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados, desglosada por sexo, edad y ubicación” y 5.5.1. Proporción de escaños ocupados por mujeres en a) los parlamentos nacionales y b) los gobiernos locales.

Tercer trimestre:

El pasado 14 de agosto fue publicado el [Informe de Aprovechamiento Estadístico para la Transversalización del Enfoque de Género](#). Este documento se encuentra disponible en la página web institucional a través del siguiente enlace:

<https://www.one.gob.do/publicaciones/2024/informe-del-estado-del-aprovechamiento-estadistico-para-la-transversalizacion-del-enfoque-de-genero/>

Se cuenta con algunos avances de la consultoría a cargo del estudio con enfoque de género sobre la Situación de la Primera Infancia en la República Dominicana, durante el tercer trimestre fueron recibidos y revisados los dos primeros entregables, correspondientes a la propuesta técnica y metodológica y al primer borrador del estudio, respectivamente.

De igual manera, se reportan avances en la consultoría a cargo del Manual de Transversalización de Género en la Producción Estadística de la Oficina Nacional de Estadística y del Sistema Estadístico Nacional. Durante este trimestre fueron entregados y revisados los dos primeros entregables, correspondientes a la propuesta técnica y metodológica y a la versión preliminar del Manual.

Con respecto a la contratación de la consultoría que estará a cargo del diseño del Plan de promoción y difusión de estadísticas con perspectiva de género, esta ha sido publicada en dos veces en el portal público, en la primera ocasión se recibió una oferta que no resultó seleccionada por no alcanzar la puntuación necesaria de acuerdo a lo establecido en el pliego de condiciones. Actualmente, se está a la espera de recibir del Departamento de Compras las nuevas propuestas recibidas a fin de iniciar el proceso de evaluación.

Durante este trimestre se han realizado avances para la contratación de los servicios de consultoría para el diseño de la Política Institucional de Género. Esta consultoría fue publicada y se ha dado inicio al proceso de evaluación de las ofertas recibidas.

Tras la conformación del Grupo de Trabajo para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística de la Oficina Nacional de Estadística (ONE), se han realizado dos reuniones en las cuales se ha presentado los avances realizados por la institución para incorporar el enfoque de género en las estadísticas oficiales; fueron socializadas las características y funciones del grupo de trabajo, y se ha realizado un levantamiento de los productos e iniciativas con enfoque de género que se encuentran realizando las áreas que lo integran con el objetivo de elaborar el plan de trabajo del Grupo.

De igual manera, con el objetivo de avanzar en el fortalecimiento de capacidades para la transversalización del enfoque de género en la producción estadística del personal técnico representante de las distintas áreas misionales que integran el Grupo de Trabajo, se realizó una visita de estudio al Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática de México (INEGI), los días 5 y 6 de septiembre. La delegación tuvo la oportunidad de conocer en profundidad la experiencia del INEGI (estrategias, buenas prácticas y desafíos) con respecto de la incorporación de este enfoque en su producción estadística y en la del Sistema Estadístico Nacional de México. En el marco de esta visita el equipo también participó en el XXV Encuentro Internacional de Estadísticas de Género llevado a cabo los días 2, 3 y 4 en el INEGI.

El Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística fue finalizado posterior a la revisión de la Escuela Nacional de Estadística (ENE) y se encuentra pendiente de la aprobación de la máxima autoridad de la institución. Vinculado con dicho Plan, y en respuesta al resultado #3 del proyecto, se ha coordinado el curso: “Producción y uso de Estadísticas e Indicadores de género”, el cual será facilitado a partir del 31 de octubre con el apoyo de la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Este curso estará dirigido tanto a personal técnico de la ONE como del Sistema Estadístico Nacional (SEN) y será impartido en modalidad mixta, principalmente asincrónica con tres clases presenciales. Actualmente, se está avanzando con la revisión del contenido, la elaboración de los materiales audiovisuales y la coordinación de la logística.

Otro avance importante por destacar durante este trimestre es la finalización del cálculo preliminar de los 8 indicadores ODS priorizados en el proyecto. Este cálculo incluyó las desagregaciones requeridas por la metadata de estos indicadores, en la medida en la que las fuentes de datos lo permitieron. Este ejercicio incluyó, además, la elaboración de las fichas técnicas de cada uno de los indicadores y la identificación tanto de oportunidades de mejoras para las bases de datos, como la realización de propuestas de mejora para el cálculo de cada indicador. Actualmente se está elaborando una infografía para fines de difusión de los resultados preliminares. Asimismo, se está coordinando el *Taller de Socialización del Informe sobre el Estado del Aprovechamiento Estadístico para la Transversalización del Enfoque de Género e Indicadores de los ODS priorizados*, con el objetivo de presentar a las distintas instituciones y áreas misionales involucradas, los resultados del Informe sobre Aprovechamiento Estadístico y del cálculo preliminar de indicadores realizados en el marco del presente proyecto.

Como parte del proyecto se busca la transversalización del enfoque de género en el indicador 4.5.1 Índices de paridad (mujeres/hombres, zonas rurales y urbanas, quintil superior/inferior de recursos económicos, y otras características, como la situación en materia de discapacidad, los pueblos indígenas y los efectos de conflictos, a medida que se disponga de datos) para todos los indicadores de esta lista que puedan desglosarse, en este sentido, en la lista de indicadores del ODS 4 se encuentra el indicador 4.4.1 Porcentaje de jóvenes y adultos con conocimientos de tecnología de la información y las comunicaciones (TIC) por tipo de conocimiento técnico, las variables necesarias para el cálculo de este indicador fueron incluidas en el módulo TICs de la ENHOGAR 2022, a través de la participación en el 19º Simposio Mundial sobre Indicadores de Telecomunicaciones/TIC (WTIS-24), se profundizó en el cálculo de este indicador, además de evidenciar las buenas prácticas que los países han incluido para la continuidad de este, el uso de los datos estadísticos para la política pública y como se logra el análisis incluyendo el enfoque de género. Al conocer las buenas prácticas internacionales podremos continuar con la

implementación del enfoque de género en los indicadores del proyecto, específicamente el señalado más arriba.

Cuarto trimestre:

Se impartió el curso: “Producción y Uso de Estadísticas e Indicadores de Género”, el cual fue facilitado del 31 de octubre al 15 de diciembre en modalidad híbrida, con 3 semanas virtuales asincrónicas y los tres últimos días de sesiones presenciales. Esta capacitación realizada fue con el apoyo de la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y ONU Mujeres. En el mismo participaron 37 personas correspondientes al personal técnico de la ONE y del Sistema Estadístico Nacional (SEN).

En el marco de esta capacitación, se solicitó a las especialistas de la División de Asuntos de Género y de ONU Mujeres la revisión del Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística de la ONE, posterior a esto se incluyeron sus recomendaciones y observaciones, finalizando así la elaboración de este Plan de Capacitación. El mismo fue enviado a la máxima autoridad de la ONE, la cual aprobó el mismo.

El pasado 20 de diciembre fue publicado el Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional. El mismo está disponible en la página web institucional a través del siguiente enlace:

<https://www.one.gob.do/publicaciones/2024/manual-para-la-transversalizacion-del-enfoque-de-genero-en-la-produccion-estadistica-del-sistema-estadistico-nacional/>

En el marco de esta consultoría, durante este cuarto trimestre, se ha estado avanzando en el diseño de Plan de Implementación del Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional, así como los insumos pedagógicos para la capacitación “Lineamientos para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional” la cual tiene como objetivo general que las personas participantes puedan identificar los lineamientos y las recomendaciones a considerar en cada fase del proceso estadístico, disponibles en el Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional. Esta capacitación está vinculada al Plan de Capacitación antes mencionado, y en respuesta al resultado #3 del proyecto.

Se cuenta avances de la consultoría a cargo del estudio con enfoque de género sobre la Situación de la Primera Infancia en la República Dominicana, donde se revisó y aprobó el segundo producto correspondiente al primer borrador del estudio. Actualmente se está trabajando en el tercer producto correspondiente al informe preliminar.

Con respecto al Plan de promoción y difusión de estadísticas con perspectiva de género, luego de la publicación de la consultoría y revisión de las propuestas enviadas, se contrató a la empresa DUV

Agency SRL la cual estará cargo de esta. Durante este trimestre se entregó y aprobó el primer producto correspondiente al Plan de Trabajo de abordaje de la consultoría. Y actualmente la empresa está trabajando en el segundo producto correspondiente a Diagnostico.

En el marco del Grupo de Trabajo para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística de la Oficina Nacional de Estadística (ONE), se realizaron todas las reuniones correspondientes al año 2024, concluyendo con el último informe trimestral del año en el cual se reporta los avances realizados por la institución para incorporar el enfoque de género en las estadísticas oficiales; el mismo está en el proceso de la elaboración del plan de trabajo 2025.

Año 2025

Primer trimestre:

Se ha finalizado la elaboración de la Política de Igualdad de Género de la Oficina Nacional de Estadística y su Plan de Implementación, en el marco de la consultoría contratada para estos fines. Solo queda pendiente el proceso de aprobación final por parte del Comité para la Transversalización de Género y de la Dirección General.

Se han elaborado los términos de referencia del curso virtual sobre Igualdad de Género y del Protocolo de Prevención y Atención al Acoso Laboral.

En el marco de la consultoría a cargo del Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional, se llevó a cabo el curso “Lineamientos para la transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional”, el cual tuvo como objetivo identificar los lineamientos y las recomendaciones a considerar en cada fase del proceso estadístico, disponibles en el Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional. Este curso forma parte del Plan de Capacitaciones elaborado el año pasado. Del mismo modo, durante este primer trimestre se finalizó el Plan de Implementación del Manual con lo cual concluye exitosamente la consultoría.

Durante el mes de marzo, fue concluida la elaboración del estudio “Situación de la Primera Infancia en la República Dominicana”, el mismo ha iniciado el proceso editorial y será publicado el próximo 30 de abril del año en curso. La socialización de este producto está programada para el jueves 8 de mayo.

La empresa a cargo del Plan de Promoción y Difusión de Estadísticas con Perspectiva de Género entregó los productos 2 y 3 de la consultoría: 2. Diagnóstico de la ONE, 3. El Plan de promoción y difusión de estadísticas con perspectiva de género institucional, y plan operativo para el seguimiento, al finalizar el trimestre este último producto se encontraba en revisión técnica.

Segundo trimestre:

La Política de Igualdad de Género de la Oficina Nacional de Estadística (ONE) fue aprobada por el Comité para la Transversalización de Género y por la Dirección General de la institución. Se encuentra actualmente en proceso de diagramación para su impresión y posterior entrada al ciclo editorial. Adicionalmente, esta política ha sido difundida de manera electrónica a todo el personal de la ONE.

Con respecto al proceso de contratación de las consultorías a cargo del curso virtual sobre Igualdad de Género y el Protocolo de Prevención y Atención al Acoso Laboral, se ha lanzado la convocatoria pública a través de las redes sociales de la ONE y el portal de transparencia el proceso de referencia ONE-AACID-CM-2025-0004.

El estudio “Situación de la Primera Infancia en la República Dominicana” fue publicado el 30 de abril del año en curso. Se realizó la socialización interna de este producto que se encuentra disponible en la página web institucional: <https://www.one.gob.do/publicaciones/2025/estudio-situacion-de-la-primera-infancia-en-la-republica-dominicana/>

Durante el segundo trimestre concluyó la consultoría que estuvo a cargo de la elaboración del Plan de Promoción y Difusión de Estadísticas con Perspectiva de Género. Además de la entrega del Plan, se realizó una capacitación dirigida al equipo del Departamento de Comunicaciones de la institución.

En cuanto a la implementación de mejoras y la oficialización del cálculo de los indicadores priorizados en el proyecto, durante este trimestre se realizaron los siguientes avances:

1. Implementación de mejoras para el indicador 3.4.1 “Tasa de mortalidad atribuida a las enfermedades cardiovasculares, el cáncer, la diabetes o las enfermedades respiratorias crónicas”: se incorporaron las mejoras identificadas durante el proceso de socialización y revisión del cálculo preliminar de este indicador con el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social y con la Dirección de Estadísticas Demográficas, Sociales y Ambientales de la Oficina Nacional de Estadística. Estas mejoras estuvieron vinculadas al tratamiento de la base de datos, al rango etario de la población correspondiente al denominador del indicador.
2. Implementación de mejoras para el indicador 4.5.1. “Índices de paridad (femenino/masculino, rural/urbano, quintil de riqueza inferior / superior y otros como estado de discapacidad, pueblos indígenas y afectados por conflictos, a medida que se disponga de datos) para todos los indicadores de educación de esta lista que pueden ser desagregados”: el cálculo preliminar de este indicador fue revisado y validado por la Dirección de Estadísticas Demográficas, Sociales y Ambientales de la institución y la mejora implementada está vinculada a la difusión del mismo, para estos fines se actualizó el indicador con los datos más recientes disponibles y se está en proceso de elaboración de

una infografía para fines de publicación de este y el resto de los indicadores priorizados por el proyecto.

3. Implementación de mejoras para el indicador 8.8.1. Accidentes laborales mortales y no mortales por cada 100.000 trabajadores, por sexo y condición de migrante e identificación de mejoras. (Definición y documentación metodológica de la OE): se han gestionado los perfiles requeridos para implementar la mejora. Estos han sido remitidos para evaluación y aprobación. Adicionalmente, se está estudiando la operación estadística para identificar los componentes de las subfases del proceso estadístico que aplican a esta.
4. Implementación de mejora Cálculo de indicador 16.6.2. Proporción de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos, considerando solo los servicios digitales: se ha iniciado con la revisión de los formularios que se utilizan en la Encuesta Nacional de Satisfacción de la Calidad de los Servicios Públicos que produce regularmente el Ministerio de Administración Pública (MAP), asimismo, se analizó la potencialidad de los datos levantados en esta Encuesta para producir indicadores proxys del indicador 16.6.2. Para determinar esto, se hizo una tabla comparativa para relacionar los atributos levantados en estos formularios con respecto a las dimensiones clave del indicador, según su ficha de metadato. Entre los hallazgos, se destaca la necesidad de rediseñar las categorías de respuesta a fin de que coincidan con la metodología establecida en el indicador ODS.

Se tendrá una reunión el jueves 24 de julio con el MAP, con el fin de darles a conocer los objetivos de este proyecto y sus avances, así como conocer más detalles sobre los aspectos metodológicos de esta encuesta.

5. Cálculo y difusión oficial de los indicadores 3.4.1, 4.5.1, 8.8.1, 16.6.2 y 16.7.1: se cuenta con el cálculo oficial de estos indicadores, resultado de un proceso de revisión, implementación de mejoras y validación de los mismos. Actualmente se encuentra en fase de diagramación de una infografía para fines de difusión de los indicadores priorizados.

Con respecto a la elaboración de lineamientos y recomendaciones para incluir la variable sexo en Censos, Encuestas y Registros Administrativos, se ha elaborado el índice comentado de este documento y se ha iniciado la elaboración del mismo.

En cuanto a la implementación del 42% del Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística. Se ha iniciado la coordinación con la Escuela Nacional de Estadística (ENE) para fines de iniciar con el diseño de los cursos virtuales: “Datos y Género: lo básico” y “Rol de las estadísticas de género en la gestión pública”, acorde a la metodología de diseño instruccional de la ENE.

Tercer trimestre:

Se completó el proceso de diagramación y producción de la Política de Igualdad de Género de la Oficina Nacional de Estadística (ONE) y se han impreso 50 ejemplares del documento final. Adicionalmente, esta política ha sido difundida de manera electrónica a todo el personal de la ONE. Este producto se considera finalizado en su fase de diseño y producción física.

Con respecto al proceso de contratación de las consultorías a cargo del curso virtual sobre Igualdad de Género y el Protocolo de Prevención y Atención al Acoso Laboral, se ha lanzado la convocatoria pública a través de las redes sociales de la ONE y el portal de transparencia el proceso de referencia ONE-AACID-CM-2025-0004.

A. Protocolo de Prevención y Atención al Acoso Laboral: se ha completado el proceso de contratación. La consultoría fue adjudicada y el contrato ya está firmado, lo que habilita el inicio de la Fase I - Diagnóstico.

B. Curso Virtual sobre Igualdad de Género: se han realizado dos convocatorias públicas, las cuales han sido declaradas desiertas: la primera quedó desierta debido a que no se presentó ninguna persona o empresa oferente, y la segunda debido a que ninguna de las ofertas presentadas cumple con los requerimientos técnicos y económicos establecidos en los términos de referencia. Actualmente, se está en la fase de elaboración del informe de cierre del proceso de licitación para el relanzamiento de una tercera convocatoria durante el cuarto trimestre.

En cuanto a la implementación de mejoras y la oficialización del cálculo de los indicadores priorizados en el proyecto, durante este trimestre se realizaron los siguientes avances:

1. La infografía "Proyecto Apoyo a la transversalización de la perspectiva de género en la producción de indicadores de género de la Agenda 2030" fue publicada el pasado 30 de julio. Este producto incluye el cálculo oficial de todos los indicadores priorizados en el proyecto y responde a la implementación de la mejora en la difusión de los mismos.
2. En cuanto a la implementación de mejoras para el indicador 8.8.1. Accidentes laborales mortales y no mortales por cada 100,000 trabajadores, por sexo y condición de migrante (definición y documentación metodológica de la OE): fue agotado un proceso de entrevistas para la contratación de la persona que estará a cargo de la implementación de la mejora, la persona que resultó seleccionada decidió declinar la oferta de trabajo, por lo cual, se están evaluando otros perfiles para los fines.
3. Con respecto a la implementación de la mejora referida al cálculo de indicador 16.6.2. Proporción de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos, considerando solo los servicios digitales: se llevó a cabo el análisis de la Base de Datos de la Encuesta de Satisfacción de Usuarios del Ministerio de Administración Pública (MAP), correspondiente al año 2025 en la cual se identificaron limitaciones

sustantivas para el cálculo del indicador ODS 16.6.2. Si bien se incluyen determinadas instituciones custodias de áreas de servicio, se identifican vacíos relevantes como la ausencia de la dimensión de Atención Sanitaria y la satisfacción con la calidad de la enseñanza en el Sistema Escolar Público. Estas limitaciones deben ser consideradas al interpretar los resultados, dado que afectan la comparabilidad de los datos con los estándares internacionales establecidos por el indicador.

De igual forma, no figuran instituciones claves para medir la satisfacción en servicios gubernamentales relacionados con la emisión de documentos de identidad, licencias de conducir y documentos relativos a eventos vitales (nacimiento, matrimonio, defunción, entre otros).

Estas omisiones generan un déficit en la cobertura mínima necesaria para garantizar la representación de las tres áreas de servicio, requisito fundamental en la construcción de los indicadores. En consecuencia, cualquier cálculo realizado a partir de esta base de datos tendría un alcance metodológico restringido, ya que no reflejaría de manera adecuada la estructura y el alcance de los servicios que deben medirse según la ficha de metadatos de los ODS.

En lo que respecta a las dimensiones levantadas, estas se encuentran ya calculadas en el portal de la Administración Pública, conforme a los criterios establecidos en su sondeo. Los próximos pasos definidos como valor agregado a los cálculos existentes son: 1. La elaboración de las fichas técnicas para los indicadores proxys; 2. la recategorización de la escala de respuesta, de modo que se ajuste a la escala bipolar de Likert definida en la Metodología del ODS 16.6.2; 3. Elaboración de análisis diferenciales que permitan visibilizar patrones según sexo y otros aspectos sociodemográficos.

La elaboración de la guía que contiene los lineamientos y recomendaciones para la medición de la variable sexo en el Sistema Estadístico Nacional, este producto fue elaborado y en versión preliminar, actualmente se encuentra en revisión técnica final.

En cuanto a la implementación del 42% del Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística. Se ha avanzado con la elaboración del diseño conceptual de los cursos virtuales: “Datos y Género: lo básico” y “Rol de las estadísticas de género en la gestión pública”, y los manuales de contenidos de ambos cursos se encuentran en proceso de revisión técnica. Adicionalmente, se ha avanzado con la elaboración de la estructura de contenido de los recursos didácticos del 2do de los cursos.

Con el objetivo de llevar a cabo la visita de estudio para transversalización de género en la producción estadística, se realizaron las gestiones con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) de Colombia sobre la posibilidad de recibir una misión de la ONE, no obstante, no se recibió respuesta de dicha institución homóloga. Ante esta situación, se decidió dirigir una nueva solicitud, esta vez al Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IECA). Para estos fines, se elaboró la nota conceptual y la agenda preliminar de la visita de estudio. Actualmente la institución se encuentra a la espera de respuesta o confirmación.

Una de las actividades más relevantes realizadas durante el tercer trimestre fue el Taller Lineamientos y recomendaciones para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística de la ONE y del SEN, el cual estuvo dirigido a personal técnico de las áreas productoras de la institución, así como a personal de instituciones seleccionadas. El objetivo principal del taller fue conocer y aplicar los lineamientos y recomendaciones para transversalizar el enfoque de género en las fases y subfases del proceso de producción estadística establecidos en el Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística de la ONE y del Sistema Estadístico Nacional, publicado en diciembre del 2024. Además de identificar las pautas para incorporar el enfoque de género en el proceso estadístico, este taller incluyó dinámicas y ejercicios que apuntaban a la reflexión y a la aplicación de forma práctica de los lineamientos y recomendaciones metodológicas, fortaleciendo de esta manera las capacidades de las personas participantes para producir estadísticas con perspectiva de género.

Con la contratación del técnico de apoyo para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística, se ha dado inicio al proceso de elaboración del Caso de estudio sobre transversalización de género en la producción estadística. Para los fines, se ha iniciado la revisión de la documentación existente acerca de la incorporación del enfoque de género en la producción de estadísticas empresariales de la institución.

Finalmente, con el objetivo de continuar avanzando en el fortalecimiento de capacidades técnicas del personal técnico de la institución y del Sistema Estadístico Nacional, se elaboraron los Términos de Referencia para la contratación de la consultoría “Diseño y desarrollo de formación especializada en Estadística Aplicada, con el uso del software “R” y dirigida al fortalecimiento de capacidades para la generación y cálculo de indicadores con enfoque de género”. Esta capacitación permitirá a las personas participantes adquirir las competencias necesarias para manejar R en su quehacer laboral e incorporar el enfoque de género en el análisis y difusión de datos de diversas fuentes de datos oficiales. Se tiene programado contratar y dar inicio a la consultoría durante el 4to trimestre del año en curso.

Cuarto trimestre:

Durante el cuarto trimestre, el Protocolo de Prevención del Acoso Laboral de la ONE ha avanzado en la Fase I, consistente en la aplicación de una herramienta de diagnóstico integral orientada a identificar el panorama general de la situación del acoso laboral en la Oficina Nacional de

Estadística (ONE). La misma fue enviada a todo el personal de la institución siguiendo los principios de anonimato y confidencialidad. Este diagnóstico constituye el insumo base para la formulación de los lineamientos del Protocolo, la cual actualmente está en proceso de análisis de resultados y diseño.

En el marco de los Servicios de Consultoría para el Diseño de Contenidos y Materiales Audiovisuales del MOOC sobre Igualdad de Género, se ha completado el proceso de contratación correspondiente. La consultoría fue adjudicada a la empresa *Minervas Producciones* y el contrato ha sido debidamente suscrito, lo que habilita el inicio de la Fase I, relativa al Diseño y Desarrollo del Contenido Educativo Integral del MOOC.

Esta fase contempla la consolidación de un plan de estudios detallado, que incluirá la definición de la estructura general del curso, los módulos y temas, los objetivos de aprendizaje, la duración estimada de cada módulo, la metodología de enseñanza, las actividades formativas y la secuencia lógica de los contenidos, en coherencia con los lineamientos institucionales establecidos para este tipo de oferta formativa.

En cuanto a la implementación de mejoras y la oficialización del cálculo de los indicadores priorizados en el proyecto, durante este trimestre se registraron los siguientes avances:

1. Las mejoras relacionadas al indicador 8.8.1. *Accidentes laborales mortales y no mortales por cada 100,000 trabajadores, por sexo y condición de migrante* enfocadas en la definición y documentación metodológica de la Operación Estadística: las acciones de mejora asociadas a este indicador se han concentrado en la definición y fortalecimiento de la documentación metodológica de la correspondiente operación estadística. Con el apoyo del técnico contratado para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística, se avanzó en las fases de identificación de necesidades y de diseño conceptual, las cuales fueron concluidas satisfactoriamente.

En relación con la fuente de datos, la información disponible en los registros administrativos del Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPRIL) resultó sustantiva, lo que permitió avanzar en diversas secciones de la documentación metodológica. De manera conjunta con el equipo del Departamento de Calidad de la Producción Estadística, se realizó la revisión y validación del uso de dichos registros administrativos como insumo para la incorporación de variables relevantes y el desarrollo del diseño estadístico del indicador.

Asimismo, tras completar un nuevo proceso de entrevistas para la contratación de la persona responsable de la implementación de las mejoras identificadas, se seleccionó y contrató un perfil técnico adecuado, quien dará continuidad a las siguientes fases de desarrollo del producto estadístico.

2. La mejora referida al cálculo de indicador 16.6.2. *Proporción de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos*

En respuesta a los próximos pasos definidos en el trimestre anterior, se elaboraron las fichas técnicas de los indicadores proxy del Indicador ODS, en la cual se sistematizan de manera integral los aspectos conceptuales y metodológicos del indicador. Estas fichas incorporan la definición, justificación, metodología de cálculo, fuentes de datos, cobertura, periodicidad y posibles desagregaciones, fortaleciendo la calidad metodológica y la transparencia del proceso de medición, así como su alineación con los estándares internacionales establecidos por Naciones Unidas.

Como parte de este avance, se realizó la recategorización de la escala de respuesta utilizada en la Encuesta de Satisfacción de Usuarios del Ministerio de Administración Pública, transformando la escala numérica en una escala bipolar tipo Likert, conforme a lo establecido en la metodología oficial del indicador ODS. Este ajuste metodológico permite mejorar la consistencia estadística de los resultados, evitar distorsiones derivadas del uso de promedios en escalas ordinales y asegurar una interpretación más fiel de los niveles de satisfacción reportados por la población usuaria de los servicios públicos.

Finalmente, se elaboraron análisis diferenciales orientados a identificar brechas y patrones de satisfacción según sexo y edad, considerando los distintos tipos de servicios y atributos evaluados. Estos análisis permiten visibilizar diferencias estadísticamente significativas entre grupos poblacionales, aportando un insumo analítico clave para la interpretación del indicador y para la formulación de acciones orientadas a mejorar la calidad, accesibilidad y equidad en la prestación de los servicios públicos.

El 12 de noviembre se llevó a cabo el taller interinstitucional entre la ONE y el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS) con el objetivo de socializar el cálculo oficial del indicador 3.4.1 Tasa de mortalidad atribuida a las enfermedades cardiovasculares, el cáncer, la diabetes o las enfermedades respiratorias crónicas. Asimismo, el taller tuvo como propósito fortalecer la articulación interinstitucional para implementar acciones de mejora que contribuyan a la sostenibilidad en la medición de dicho indicador, como insumo para las iniciativas nacionales orientadas a la reducción de la mortalidad prematura atribuida a enfermedades no transmisibles.

El taller contó con presentaciones de la Dirección de Normativas y Metodologías y el Departamento de Estadísticas Sociales de la ONE, en su calidad de área productora del indicador, así como de la Dirección de Análisis de Situación de Salud, Monitoreo y Evaluación de Resultados del Viceministerio de Salud Colectiva del MISPAS. Adicionalmente, se desarrolló una dinámica de análisis FODA, con el propósito de identificar los factores internos y externos que inciden en el cumplimiento y seguimiento del indicador, y de formular acciones orientadas a fortalecer la sostenibilidad de su reporte.

Finalmente, los insumos derivados del análisis FODA, junto con las propuestas cálculo identificadas durante el taller, fueron sistematizados y remitidos al Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS). Dichos insumos se encuentran actualmente pendientes de validación y aprobación por parte de esa institución, a fin de avanzar en su implementación y fortalecer el seguimiento y reporte sostenible del indicador.

El 3 de diciembre se realizó un Webinar institucional de Socialización del Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística dirigido a todo el personal técnico de la Oficina Nacional de Estadística (ONE) con el objetivo de fortalecer las capacidades institucionales y dar continuidad al proceso de implementación de los lineamientos y recomendaciones establecidos en el Manual. En la organización y facilitación del encuentro participó personal técnico seleccionado involucrado en los procesos de producción estadística como la Dirección de Estadísticas Económicas, la Dirección de Estadísticas Demográficas, Sociales y Ambientales, la Dirección de Normativas y Metodologías, así como del Departamento de Comunicaciones y la Escuela Nacional de Estadística. Este webinar, que estuvo enmarcado en las actividades del Grupo de Trabajo para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística de la Oficina Nacional de Estadística, tuvo un alcance total de 49 personas colaboradoras de la ONE.

La Guía para la Medición de la Variable Sexo en el Sistema Estadístico Nacional fue publicada en la página web institucional el pasado 28 de noviembre. En esa misma fecha se llevó a cabo un taller de socialización del documento, cuyo objetivo fue difundir las pautas y orientaciones conceptuales contenidas en la guía al personal técnico de la ONE y del SEN involucrado en los procesos de producción estadística.

El taller incluyó dinámicas y ejercicios orientados a la reflexión y a la aplicación práctica de los lineamientos y recomendaciones de la guía, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades técnicas de las personas participantes para la incorporación de la variable en sus procesos de producción estadística. La actividad contó con la participación de 40 personas técnicas provenientes de 15 instituciones diferentes del Sistema Estadístico Nacional.

Con base en este documento, la Dirección General de la ONE propuso la elaboración de una resolución orientada a establecer de manera formal la medición de la variable sexo en el Sistema Estadístico Nacional. Actualmente, se encuentra en proceso de formulación el borrador de dicha resolución, así como la nota técnica que sustenta y justifica su necesidad, los cuales se encuentran pendientes de aprobación.

Con respecto a la visita de estudio para transversalización de género en la producción estadística, tras las gestiones realizadas con el apoyo de la Junta de Andalucía, se recibió respuesta afirmativa del Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IECA). Como parte de los acuerdos, el IECA se encuentra revisando la propuesta de agenda remitida, se hará contacto con otras instituciones

andaluzas consideradas de interés en el marco del proyecto, y se ha acordado llevar a cabo la visita durante el mes de febrero del 2026.

En el marco de la contratación del técnico de apoyo para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística, se elaboró el borrador del Caso de estudio sobre Incorporación del Enfoque de Género en la Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2020–2024. Este documento sistematiza los avances, desafíos y lecciones aprendidas desde la incorporación inicial en 2020 hasta su consolidación en las ediciones 2021-2024, con el propósito de fortalecer la generación de estadísticas empresariales inclusivas y pertinentes que sirvan de insumo para la formulación de políticas públicas con perspectiva de género. Actualmente, el documento se encuentra en proceso de validación y aprobación de la Dirección de Estadísticas Económicas de la institución.

De manera complementaria, el mismo ha iniciado la elaboración del segundo caso de estudio, orientado a documentar de forma integral el proceso de trabajo vinculado con los indicadores ODS priorizados en el marco del mismo proyecto. Este segundo documento se encuentra actualmente en etapa de borrador y levantamiento de información mediante documentación y entrevistas.

La consultoría titulada “Diseño, desarrollo, producción y ejecución del programa formativo: Manejo de R para el análisis y aprovechamiento de estadísticas con enfoque de género” fue adjudicada a la empresa *M&E Consulting*. El Plan de Trabajo y el cronograma de ejecución fueron debidamente aprobados, y actualmente se está avanzando en la Fase II, correspondiente al diseño conceptual y estructural del programa formativo.

Esta fase contempla la elaboración de las plantillas institucionales, incorporando el alcance del programa orientado a la generación, explotación, análisis y difusión de estadísticas con enfoque de género. Asimismo, incluye la definición detallada de los objetivos del curso, el perfil de las personas participantes, el perfil del equipo facilitador y la propuesta de módulos y unidades formativas, entre otros componentes, en conformidad con los lineamientos del diseño instruccional de la Escuela Nacional de Estadística (ENE).

Finalmente, en relación con la implementación del 42% del Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística, los cursos MOOC “Rol de las Estadísticas de Género en la Gestión Pública”, y “Datos y Género: Principios Básicos” cuentan ya con la totalidad de los materiales didácticos y los videos de contenido cargados en la plataforma Moodle, así como con sus correspondientes actividades y evaluaciones.

Ambos cursos se encuentran actualmente pendientes de la revisión integral de flujo de contenidos y de la validación técnica de la plataforma por la Escuela Nacional de Estadística (ENE), como paso previo a su puesta en marcha oficial.

Año 2026

Primer trimestre:

Protocolo contra el Acoso y la Violencia Laboral: Se dispone de la versión preliminar de los documentos normativos y operativos. Actualmente, se encuentra en fase de validación técnica por parte del Comité de Transversalización de Género y otras instancias institucionales vinculantes.

Con respecto al diagnóstico institucional, se ha finalizado el análisis de contexto sobre acoso y situación de la mujer en la ONE, el cual sirve de base para todas las acciones correspondientes a dicho protocolo.

La consultoría a cargo del MOOC sobre Igualdad de Género ha completado con éxito la fase inicial. Ya se ha realizado la entrega y aprobación del Producto 1 (Metodología y cronograma de trabajo), habiéndose procesado el primer pago correspondiente al 20% de la consultoría a favor de Minervas Producciones, SRL.

En el marco de la implementación de mejoras para la producción del indicador ODS 8.8.1 sobre accidentes laborales mortales y no mortales por cada 100,000 trabajadores desagregado por sexo y condición migratoria, se han registrado los siguientes avances en la definición y documentación metodológica de la operación estadística correspondiente:

1. Formalización metodológica: Se completó la definición y documentación de las fases teóricas del proceso estadístico.
2. Articulación institucional: Se sostuvo una reunión técnica con el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPRIL), orientada a ampliar la disponibilidad de insumos mediante la extensión de la bandeja de remisión de información, con miras a robustecer el catálogo de productos estadísticos.
3. Gestión formal de requerimientos: Se elaboró comunicación dirigida a la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE) del IDOPRIL, incorporando los nuevos requerimientos identificados para fortalecer la producción del indicador.
4. Gestión de requerimiento: Se recibió el acuse de recibo de la comunicación dirigida a la MAE del IDOPRIL, posteriormente se remitió un correo electrónico al equipo técnica especificando la ampliación del requerimiento de información, este requerimiento contempla las bases de datos y diccionarios de datos.

Se han finalizado los trabajos referidos a la mejora vinculada con el cálculo de indicador ODS 16.6.2. Proporción de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos. A partir del ejercicio de diagnóstico de la fuente, se detectó que la Base de Datos de la Encuesta de Satisfacción de Usuarios del Ministerio de Administración Pública (MAP),

correspondiente al año 2025, presenta limitaciones sustantivas para el cálculo del indicador ODS 16.6.2. Esta encuesta recopila información sobre la percepción ciudadana respecto a la calidad de los servicios ofrecidos por las instituciones públicas. Si bien se incluyen determinadas instituciones custodias de áreas de servicio, se identifican vacíos relevantes: no se incorpora la dimensión de Atención Sanitaria —aun considerando al Ministerio de Salud Pública y al Servicio Nacional de Salud—, ni se recoge información relativa a la satisfacción con la calidad de la enseñanza en el Sistema Escolar Público, dado que la medición se circunscribe a la percepción sobre servicios y trámites administrativos del Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD).

Estas omisiones generan un déficit en la cobertura mínima necesaria para garantizar la representación de las tres áreas de servicio, requisito fundamental en la construcción de los indicadores. En consecuencia, cualquier cálculo realizado a partir de esta base de datos tendría un alcance metodológico restringido, ya que no reflejaría de manera adecuada la estructura y el alcance de los servicios que deben medirse según la ficha de metadatos de los ODS. En lo que respecta a las dimensiones levantadas, estas se encuentran ya calculadas en el portal de la Administración Pública, conforme a los criterios establecidos en su sondeo. En este sentido, como valor agregado a los cálculos existentes, los pasos ejecutados para apoyar el fortalecimiento de este indicador están orientados al desarrollo de las bases metodológicas, como son la elaboración de las fichas técnicas para los indicadores proxys, la recategorización de la escala de respuesta, de modo que se ajuste a la escala bipolar de Likert definida en la Metodología del ODS 16.6.2. y la realización de los análisis diferenciales que permitan visibilizar patrones según género y otros aspectos sociodemográficos.

Con respecto a la visita de estudio para la transversalización de género en la producción estadística, tras recibir la respuesta afirmativa del Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IECA), se llevaron a cabo las gestiones administrativas requeridas para la salida del personal que integraría la misión. Estas incluyeron la solicitud de aprobación por parte de la Presidencia, así como los trámites vinculados al visado Schengen. No obstante, no fue posible obtener la aprobación de la Presidencia para la participación de integrantes clave de la misión, lo que impidió materializar la visita durante la semana del 23 de febrero. Actualmente, la institución se encuentra evaluando alternativas para llevar a cabo dicha visita antes de la finalización del proyecto.

El caso de estudio sobre la incorporación del enfoque de género en la Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2020–2024 ha sido concluido y se encuentra en fase de edición final, previo al inicio del proceso editorial. Por otro lado, se elaboró el borrador del segundo caso de estudio el cual se encuentra en proceso de revisión técnica. Este tiene como objetivo documentar de forma integral el proceso de trabajo vinculado con los indicadores ODS priorizados en el marco del proyecto.

Ambos casos de estudio constituyen productos desarrollados por el técnico de apoyo para la transversalización del enfoque de género en la producción estadística, contratado en el marco del proyecto, cuyo contrato concluyó el 31 de marzo.

La consultoría para el “Diseño, desarrollo, producción y ejecución del programa formativo: Manejo de R para el análisis y aprovechamiento de estadísticas con enfoque de género”, adjudicada a la empresa *M&E Consulting*, concluyó tanto el Diseño conceptual y estructural del programa formativo como el Desarrollo de los contenidos y materiales didácticos acorde a la metodología de diseño instruccional de la Escuela Nacional de Estadística (ENE). El curso, que inició el 23 de febrero, se encuentra en su fase final y su cierre tendrá lugar el próximo 8 de abril. Al finalizar el mes de marzo ya se ha solicitado el tercer pago de la consultoría.

Finalmente, en relación con la implementación del 42% del Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística, los cursos MOOC “Rol de las Estadísticas de Género en la Gestión Pública”, y “Datos y Género: Principios Básicos” se encuentran listos y cargados en la plataforma Moodle de la ENE. Actualmente se encuentran en proceso de control de calidad por parte de la Escuela Nacional de Estadística, posterior a esto serán puestos en marcha e integrados a la oferta educativa.

Población beneficiaria:	232,180 personas	n/a	Hombre
		n/a	Mujeres
Financiación AACID:	Euros: € 250,000.00	Dólares: US 300,325.00	% financiado AACID 100%
	Tipo de cambio aplicado: 1.2013		
Fecha recepción de fondos Cta. Otras Administraciones AACID			
Documento de aprobación	Resolución de la directora de la AACID	Fecha	18/12/2020
Documento marco de colaboración	Documento de Acuerdo	Fecha	21/10/2021
Instituciones firmantes	Ministerio Economía, Planificación y Desarrollo y la Oficina Nacional de Estadística		

RESULTADOS Y ACTIVIDADES

RESULTADO 1. Transversalizada la perspectiva de género en la gestión institucional de la Oficina Nacional de Estadística	
R1/A1 Realizar un Diagnóstico Participativo de Género a los fines de dimensionar la situación institucional de la ONE en torno la existencia de mecanismos que promuevan y garanticen la gestión institucional y sus procesos desde una perspectiva de igualdad de género.	100% de logro
<p>Diagnóstico participativo de género.</p> <p>El resultado de este diagnóstico establece un plan de ajustes a los mecanismos y protocolos institucionales, para abordar la equidad de género en todo el quehacer de la ONE, incorporando también la producción estadística, área fundamental y misional de la institución.</p> <p>Entre los objetivos abordados están:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis de la situación de la ONE, prácticas y capacidades existentes que dificultan o favorecen la equidad de género en el desarrollo del quehacer institucional. • Análisis cualitativo y cuantitativo, en las relaciones y condiciones de equidad de género en la ONE. 	100% de logro
R1/A2 Crear e implementar mecanismos que promuevan y garanticen la utilización de un lenguaje inclusivo en cada una de las producciones y difusiones escritas, transmisiones orales y todo lo que englobe la vida institucional de la ONE.	83% de logro
Elaboración e impresión de la Guía para la utilización del lenguaje inclusivo en las producciones y difusiones escritas y transmisiones orales de la ONE.	100% de logro
Actividades de lanzamiento de la guía para la utilización del lenguaje inclusivo en las producciones y difusiones escritas y transmisiones orales de la ONE.	100% de logro
Contratación consultoría para el diseño y elaboración de la Política Institucional de Género de la Oficina Nacional de Estadística (ONE).	100% de logro
Elaboración de la Política institucional de igualdad de género y no discriminación	100% de logro
Contratación consultoría para el protocolo en materia de Prevención y Atención del Acoso laboral	100% de logro
Elaboración de protocolo en materia de Prevención y Atención del Acoso laboral	En proceso
Contratación consultoría para diseño de contenido y herramienta MOOC con enfoque de género institucional	100% de logro

RESULTADO 1. Transversalizada la perspectiva de género en la gestión institucional de la Oficina Nacional de Estadística	
Elaboración para diseño de contenido y herramienta MOOC con enfoque de género institucional	En proceso

RESULTADO 2. Aumentada la disponibilidad de datos con perspectiva de género para la medición de indicadores priorizados de los ODS	
R2/A1 Mejorar fuentes de datos potenciales para la producción de indicadores priorizados de los ODS 2, 3, 4, 5, 8, 10, con especial atención, aquellos que no cuentan con una línea base y pueden producirse a partir de los Registros Administrativos que se producen algunas instituciones del SEN.	97.6% de logro
Elaboración de matriz con indicadores ODS priorizados en el marco del proyecto	100% de logro
Elaboración Directorio de Productores relacionados con indicadores ODS priorizados en el marco del proyecto.	100% de logro
Inventario de registros administrativos que responden a indicadores priorizados en el marco del proyecto.	100% de logro
Informe del estado del aprovechamiento estadístico para la transversalización del enfoque de género.	100% de logro
Identificación de mejoras para indicador 3.4.1 Tasa de mortalidad atribuida a las enfermedades cardiovasculares, el cáncer, la diabetes o las enfermedades respiratorias crónicas.	100% de logro
Identificación de mejoras para indicador 4.1.2: Tasa de finalización (educación primaria, educación secundaria inferior, educación secundaria superior.	100% de logro
Identificación de mejoras para indicador 4.5.1. Índices de paridad (femenino/masculino, rural/urbano, quintil de riqueza inferior / superior y otros como estado de discapacidad, pueblos indígenas y afectados por conflictos, a medida que se disponga de datos) para todos los indicadores de educación de esta lista que pueden ser desagregado	100% de logro
Identificación de mejoras para indicador 5.5.1. Proporción de escaños ocupados por mujeres en a) los parlamentos nacionales y b) los gobiernos locales	100% de logro
Identificación de mejoras para el indicador 8.8.1. Accidentes laborales mortales y no mortales por cada 100.000 trabajadores, por sexo y condición de migrante e identificación de mejoras.	100% de logro

RESULTADO 2. Aumentada la disponibilidad de datos con perspectiva de género para la medición de indicadores priorizados de los ODS	
Visitas a gobiernos locales priorizados para identificar y mejorar fuentes de datos potenciales para la producción de indicadores priorizados en el marco del proyecto: Ayuntamiento de Constanza, Ayuntamiento de Bani.	100% de logro
Implementación de mejoras para indicador 3.4.1 Tasa de mortalidad atribuida a las enfermedades cardiovasculares, el cáncer, la diabetes o las enfermedades respiratorias crónicas.	100% de logro
Implementación de mejoras para el indicador 4.5.1. Índices de paridad (femenino/masculino, rural/urbano, quintil de riqueza inferior / superior y otros como estado de discapacidad, pueblos indígenas y afectados por conflictos, a medida que se disponga de datos) para todos los indicadores de educación de esta lista que pueden ser desagregado. (Mejora en la difusión del indicador)	100% de logro
Mejora implementada: Difusión del cálculo de indicador 5.4.1. Proporción de tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados, desglosada por sexo, edad y ubicación, mediante infografía.	100% de logro
Mejora implementada: Difusión del 5.5.1. Proporción de escaños ocupados por mujeres en a) los parlamentos nacionales y b) los gobiernos locales, mediante infografía.	100% de logro
Implementación de mejoras para el indicador 8.8.1. Accidentes laborales mortales y no mortales por cada 100.000 trabajadores, por sexo y condición de migrante e identificación de mejoras. (Definición y documentación metodológica de la OE)	60% de logro
Implementación de mejora Cálculo de indicador 16.6.2. Proporción de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos, considerando solo los servicios digitales. (Una de las mejoras identificadas en el informe de aprovechamiento es la sistematización de las Encuestas que se publican en el Barómetro de servicios ciudadanos del MAP siguiendo el modelo SERVQUAL, para tener un indicador más robusto.)	100% de logro
Mejora implementada: Cálculo y Presentación de parte del indicador 16.7.1. Proporción de puestos en instituciones nacionales y locales, incluido (b) el servicio público; en comparación con las distribuciones nacionales, por sexo, edad, y grupos de población, priorizado en el marco del proyecto, utilizando la metodología de Demografía Empresarial con fuente en el Directorio de Empresas de la ONE.	100% de logro
R2/A2 Crear nuevas fuentes de datos y/o agregar nuevas variables a fuentes existentes que permitan producir indicadores priorizados de los ODS 2, 3, 4, 5, 8, 10, con especial atención de aquellos que no cuentan con una línea base.	100% de logro

RESULTADO 2. Aumentada la disponibilidad de datos con perspectiva de género para la medición de indicadores priorizados de los ODS	
Cálculo preliminar de los indicadores ODS priorizados en el marco del proyecto.	100% de logro
Cálculo preliminar del indicador 3.4.1 Tasa de mortalidad atribuida a las enfermedades cardiovasculares, el cáncer, la diabetes o las enfermedades respiratorias crónicas.	100% de logro
Cálculo de indicador 5.4.1. Proporción de tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados, desglosada por sexo, edad y ubicación.	100% de logro
Cálculo de indicador 16.6.2. Proporción de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos, considerando solo los servicios digitales. (Una de las mejoras identificadas en el informe de aprovechamiento es la sistematización de las Encuestas que se publican en el Barómetro de servicios ciudadanos del MAP siguiendo el modelo SERVQUAL, para tener un indicador más robusto.)	100% de logro
Cálculo preliminar de indicador 8.8.1. Accidentes laborales mortales y no mortales por cada 100.000 trabajadores, por sexo y condición de migrante e identificación de mejoras.	100% de logro
Cálculo y difusión oficial de los indicadores 3.4.1, 4.5.1, 8.8.1, 16.6.2 y 16.7.1.	100% de logro
R2/A3 Implementar el proceso de transversalización del enfoque de igualdad de género en la producción, explotación, análisis y difusión de las estadísticas producidas en la ONE y en otras instituciones priorizadas del Sistema Estadístico Nacional	91.5% de logro
Elaboración y difusión de los Lineamientos del Proceso Estadístico	100% de logro
Taller de socialización y presentación de los Lineamientos del Proceso Estadístico	100% de logro
Taller “Hacia el fortalecimiento del Sistema Estadístico Nacional” desde la planificación estadística y la implementación de las buenas prácticas, con enfoque de género”	100% de logro
Elaboración de los TDR para la elaboración del Manual de Transversalización de Género en el Proceso Estadístico.	100% de logro
Participación de la ONE en la Conferencia mundial de estadísticas de Educación, donde se abordaron las metodologías y problemáticas para el cálculo de los indicadores del ODS 4 incluidos en el marco del proyecto, además de identificar fuentes potenciales empleadas por homólogos internacionales para el indicador 4.6.1 y replicar buenas prácticas para las estadísticas educativas con enfoque de género.	100% de logro

RESULTADO 2. Aumentada la disponibilidad de datos con perspectiva de género para la medición de indicadores priorizados de los ODS	
Contratación de la consultoría para la elaboración del Manual de Transversalización de Género en el Proceso Estadístico.	100% de logro
Elaboración y socialización del Manual de Transversalización de Género en el Proceso Estadístico.	100% de logro
Creación y puesta en funcionamiento de un grupo de trabajo interno para la transversalización del enfoque de género en la producción estadística de la Oficina Nacional de Estadística.	100% de logro
Participación de representantes del grupo de trabajo interno para la transversalización del enfoque de género en la producción estadística en visita de estudio para conocer el proceso de TEG en el INEGI México y participar en el “Encuentro internacional de estadísticas de género” en Aguascalientes México.	100% de logro
Participación en el 19º Simposio Mundial sobre Indicadores de Telecomunicaciones/TIC (WTIS-24), para profundizar en el análisis del enfoque de género del índice de paridad del indicador 4.4.1 Porcentaje de jóvenes y adultos con conocimientos de tecnología de la información y las comunicaciones (TIC) por tipo de conocimiento técnico, enmarcado en el indicador 4.5.1 Índices de paridad (mujeres/hombres, zonas rurales y urbanas, quintil superior/inferior de recursos económicos, y otras características, como la situación en materia de discapacidad, los pueblos indígenas y los efectos de conflictos, a medida que se disponga de datos) para todos los indicadores de esta lista que puedan desglosarse.	100% de logro
Casos de estudio sobre transversalización de género en la producción estadística.	80% de logro
Elaboración de lineamientos y recomendaciones para incluir la variable sexo en Censos, Encuestas y Registros Administrativos.	100% de logro
Visita de estudio para transversalización de género en la producción estadística.	10% de logro
R2/A4 Poner a disposición de tomadores de decisiones y usuarios estudios con perspectiva de género a los fines de evidenciar con datos las brechas e inequidades existentes.	100% de logro
Elaboración de los TDR para el estudio sobre Situación de la Primera Infancia.	100% de logro
Contratación de la consultoría para el Estudio Sobre Situación de la Primera Infancia.	100% de logro
Elaboración y socialización del Estudio Sobre Situación de la Primera Infancia.	100% de logro

RESULTADO 3. Fortalecidas la capacidad nacional en la producción y difusión de estadísticas con perspectiva de género para la medición de indicadores priorizados de los ODS	
R3/A1. Fortalecer las capacidades técnicas para la generación, explotación, análisis y difusión de estadísticas con perspectiva de género	97.5% de logro
Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística.	100% de logro
Implementación del 42% Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística.	95% de logro
R3/A2 Elevar las capacidades técnicas para el cálculo de indicadores priorizados de los ODS de acuerdo con estándares internacionales (otras acciones por definir).	97.5% de logro
Taller para la explotación y análisis de los datos sobre Uso del Tiempo con perspectiva de género, en el cual las y los participantes habrían de comprender los aspectos conceptuales, antecedentes regionales y nacionales en términos de la medición de uso del tiempo con perspectiva de género, así como la metodología de cálculo de los indicadores sobre esta temática, con el objetivo de fortalecer las capacidades de las y los funcionarios de los organismos públicos de interés. Para las sesiones de procesamiento se utilizó la base de datos del módulo de uso del tiempo de la Encuesta ENHOGAR-2021.	100% de Logro
Fortalecimiento de capacidades técnicas.	95% de logro
R3/A3 Formular e implementar un plan de promoción y difusión de estadísticas con perspectiva de género	100% de logro
Elaboración de los Términos de Referencia (TdR) para la contratación de la consultoría para el diseño del Plan de promoción y difusión de estadísticas con perspectiva de género.	100% de logro
Contratación de la consultoría para el diseño del Plan de promoción y difusión de estadísticas con perspectiva de género.	100% de logro
Elaboración del Plan de promoción y difusión de estadísticas con perspectiva de género.	100% de logro

SEGUIMIENTO A LOS INDICADORES

OBJETIVO GENERAL. Satisfacer la demanda de estadísticas con perspectiva de género para la evaluación, monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planificación nacional en el marco de la Agenda 2030.	
Indicador 1 – IOG1	
23 indicadores del Plan Plurianual del Sector Público (PNPSP) producidos con enfoque de género.	90% de Logro
OBJETIVO DEL PROYECTO. Fortalecer las capacidades nacionales en la producción, análisis y difusión de estadísticas con perspectiva de género para la medición de indicadores priorizados de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles -ODS.	
Indicador 1 – IOE1	
Al finalizar el proyecto, la ONE y las instituciones priorizadas del SEN producen y difunden estadísticas ODS tomando en cuenta la perspectiva de género.	80% de Logro
RESULTADO 1. Transversalizada la perspectiva de género en la gestión institucional de la Oficina Nacional de Estadística	
R1-I1 Un (1) Diagnóstico Participativo de Género que permita conocer el enfoque de género en los procesos de gestión institucional al finalizar el proyecto.	
Diagnóstico Participativo de Género elaborado y socializado.	100% de Logro
R1-I2 Una (1) política de lenguaje inclusivo en cada una de las producciones y difusiones escritas.	
Guía de Lenguaje Inclusivo y No Sexista elaborada y difundida	100% de Logro
Política Institucional de Género de la Oficina Nacional de Estadística (ONE) elaborada	100% de Logro
RESULTADO 2. Aumentada la disponibilidad de datos con perspectiva de género para la medición de indicadores priorizados de los ODS	
R2-I1 8 indicadores ODS fortalecidos en su producción estadística con enfoque de género.	
Cálculo preliminar de indicadores ODS priorizados.	100% de Logro

RESULTADO 3. Fortalecidas la capacidad nacional en la producción y difusión de estadísticas con perspectiva de género para la medición de indicadores priorizados de los ODS	
R3-I1 Incremento de competencias técnicas en el personal seleccionado.	
<p>Atendiendo a este resultado, la ONE organizó un taller para la explotación y análisis de los datos sobre Uso del Tiempo con perspectiva de género, en el cual las y los participantes habrían de comprender los aspectos conceptuales, antecedentes regionales y nacionales en términos de la medición de uso del tiempo con perspectiva de género, así como la metodología de cálculo de los indicadores sobre esta temática, con el objetivo de fortalecer las capacidades de las y los funcionarios de los organismos públicos de interés. Para las sesiones de procesamiento se utilizó la base de datos del módulo de uso del tiempo de la Encuesta ENHOGAR-2021.</p> <p>Se ha elaborado un <i>Plan de Capacitación para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística</i>, que permitirá fortalecer las capacidades del personal técnico de la ONE y del SEN para la incorporación de este enfoque en el proceso estadístico, así como en el cálculo y análisis de indicadores. Se ha iniciado su implementación con la coordinación del curso “Producción y uso de Estadísticas e Indicadores de género”, que será facilitado durante el cuarto trimestre del año en curso.</p> <p>Participación de la ONE en la Conferencia mundial de estadísticas de Educación, donde se abordaron las metodologías y problemáticas para el caculo de los indicadores del ODS 4 incluidos en el marco del proyecto, además de identificar fuentes potenciales empleadas por homólogos internacionales para el indicador 4.6.1 y replicar buenas prácticas para las estadísticas educativas con enfoque de género.</p> <p>Personal técnico de la institución participó en una visita de estudio al Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática de México (INEGI), los días 5 y 6 de septiembre. La delegación tuvo la oportunidad de conocer en profundidad la experiencia del INEGI (estrategias, buenas prácticas y desafíos) con respecto de la incorporación de este enfoque en su producción estadística y en la del Sistema Estadístico Nacional de México. Durante la visita fueron presentadas las Estrategias para la Transversalización de la Perspectiva de Género en el INEGI, el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) visto desde la perspectiva de género, así como la experiencia de las distintas direcciones de dicha institución homóloga en la producción de datos con perspectiva de género y enfoque interseccional, incluyendo el análisis y la investigación.</p> <p>En el marco de la visita de estudio el equipo también participó en el XXV Encuentro Internacional de Estadísticas de Género llevado a cabo los días 2, 3 y 4 en el INEGI.</p> <p>Participación del área de Encuesta en el 19º Simposio Mundial sobre Indicadores de Telecomunicaciones/TIC (WTIS-24), para profundizar en el análisis del enfoque de genero del índice de paridad del indicador 4.4.1 Porcentaje de jóvenes y adultos con conocimientos de tecnología de la información y las comunicaciones (TIC) por tipo de conocimiento técnico, enmarcado en el indicador 4.5.1 Índices de paridad (mujeres/hombres, zonas rurales y urbanas, quintil superior/inferior de recursos económicos, y otras características, como la situación en materia de discapacidad, los pueblos indígenas y los efectos de conflictos, a medida que se disponga de datos) para todos los indicadores de esta lista que puedan desglosarse.</p> <p>Se impartió el curso: “Producción y Uso de Estadísticas e Indicadores de Género”, el cual fue facilitado del 31 de octubre al 15 de diciembre en modalidad híbrida, con 3 semanas virtuales asincrónicas y los tres últimos días de sesiones presenciales. Esta capacitación realizada fue con</p>	<p>90% de logro</p>

RESULTADO 3. Fortalecidas la capacidad nacional en la producción y difusión de estadísticas con perspectiva de género para la medición de indicadores priorizados de los ODS

R3-I1 Incremento de competencias técnicas en el personal seleccionado.

el apoyo de la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y ONU Mujeres. En el mismo participaron 37 personas correspondientes al personal técnico de la ONE y del Sistema Estadístico Nacional (SEN).

En febrero del 2025 se llevó a cabo el curso “Lineamientos para la transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional”, dirigido al personal técnico de ONE y de otras instituciones integrantes del Sistema Estadístico Nacional. Este curso tuvo como objetivo identificar los lineamientos y las recomendaciones a considerar en cada fase del proceso estadístico, disponibles en el Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística del Sistema Estadístico Nacional. Este curso forma parte de las capacitaciones incluidas en el Plan de Capacitaciones para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística.

En agosto del 2025 se llevó a cabo el *Taller Lineamientos y recomendaciones para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística de la ONE y del SEN*, el cual estuvo dirigido a personal técnico de las áreas productoras de la institución, así como a personal de instituciones seleccionadas. El objetivo principal del taller fue conocer y aplicar los lineamientos y recomendaciones para transversalizar el enfoque de género en las fases y subfases del proceso de producción estadística establecidos en el Manual para la Transversalización del Enfoque de Género en la Producción Estadística de la ONE y del Sistema Estadístico Nacional, publicado en diciembre del 2024. Además de identificar las pautas para incorporar el enfoque de género en el proceso estadístico, este taller incluyó dinámicas y ejercicios que apuntaban a la reflexión y a la aplicación de forma práctica de los lineamientos y recomendaciones metodológicas, fortaleciendo de esta manera las capacidades de las personas participantes para producir estadísticas con perspectiva de género.

El taller de socialización de la **Guía para la Medición de la Variable Sexo en el Sistema Estadístico Nacional** incluyó dinámicas y ejercicios orientados a la reflexión y a la aplicación práctica de los lineamientos y recomendaciones de la guía, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades técnicas de las personas participantes de la ONE y el SEN para la incorporación de la variable en sus procesos de producción estadísticas.

Personal técnico de la institución participó en el XVI Encuentro Internacional de Estadísticas de Género, llevado a cabo los días del 4 al 7 de noviembre del 2025 en Ciudad de México.

El 3 de diciembre se realizó un Webinar institucional de Socialización del Manual para la transversalización del enfoque de género en la producción estadística dirigido a todo el personal de la Oficina Nacional de Estadística (ONE) para fortalecer las capacidades institucionales. En el encuentro participaron una personal técnico seleccionado involucrado en los procesos de producción estadística. Este webinar tuvo un alcance total de 49 personas colaboradoras de la ONE.

RESULTADO 3. Fortalecidas la capacidad nacional en la producción y difusión de estadísticas con perspectiva de género para la medición de indicadores priorizados de los ODS

R3-I1 Incremento de competencias técnicas en el personal seleccionado.

Con el objetivo de continuar avanzando en el fortalecimiento de capacidades técnicas del personal técnico de la institución y del Sistema Estadístico Nacional, se llevó a cabo una formación especializada en Estadística Aplicada, con el uso del software “R” y dirigida al fortalecimiento de capacidades para la generación y cálculo de indicadores con enfoque de género”. A través de este curso, iniciado el 23 de febrero, las personas participantes tuvieron la oportunidad de adquirir las competencias necesarias para manejar R en su quehacer laboral e incorporar el enfoque de género en el análisis y difusión de datos de diversas fuentes de datos oficiales.