



DyDEF

Directorio y
Demografía
Empresarial
Formal

Informe de Directorio y Demografía Empresarial Formal

2025

Dirección de
Estadísticas Económicas



Créditos

Dirección general

Directora General: Mildred Martínez

Directora Estadísticas Económicas: Perla Massiel Rosario Fabián

Encargada del Departamento de Estadísticas Estructurales: Paola M. Feliz Feliz

Coordinadora de la División de Directorios: Keina Vidal Ogando

Coordinadora del Departamento de Estadísticas Estructurales: Alexa C. Martínez

Diseño metodológico y conceptual

Perla M. Rosario Fabián

Paola Feliz Feliz

Procesamiento de datos y elaboración del informe

Coordinadora de División de Directorios: Keina Cesarina Vidal Ogando

Coordinadora del Departamento de Estadísticas Estructurales: Alexa Chanel Martínez Guerrero

Analista de División de Directorios: Leandro Eugenio Suero Ramón

Analista de Estadísticas Estructurales: Luisanna Dell Olio Ogando

Manejo y control de base de datos:

Paola Minerva Feliz Feliz

Personal técnico:

Distribución y control de asignaciones:

Keina Vidal Ogando

Leandro Suero Ramón

Actualización telefónica y web:

Nelly Villegas Mercedes

Rafael Francisco Rosario Méndez

María Margarita Marrero Martínez

Cándida Valdez Sánchez

Siomara Arias Herrera

Cecilia Rosado Galvá

Matilde Guzmán Henríquez

Leonardo Antonio Pérez Suero

Ana María Pérez

Orquelina Merán Castro

Milciades Alejandro King Silven

Codificación geográfica:

Wilman Alexander Arias Castro
Biankis Russelis Bello Carrión

Clasificación de la actividad económica:

Eddy Odalix Tejeda Díaz
Marianelis Guerrero

Apoyo institucional

Encargado del Departamento de Estadísticas Conyunturales: Eddy Odalix Tejeda Díaz
Director de Tecnologías de la información y Comunicación (TIC): Daniel Mejía
Encargado del Departamento de Operaciones TIC: Juan Tavarez
Analista de Procesamiento de Datos: Sommer Mena

Apoyo editorial

Encargada del Departamento de Comunicaciones: Raysa Hernández
Encargada División de Publicaciones: Carmen Cecilia Cabanes
Edición y corrección literaria: Iván Ottenwalder
Diseño y diagramación: Huascar Esteban Vanderhorst

Todos los derechos están legalmente reservados por la Oficina Nacional de Estadística por lo que se prohíbe su reproducción total o parcial.

Contenido

Lista de siglas	9
Ficha técnica	10
Presentación	11
Resumen ejecutivo	12
Directorio de Empresas	12
Demografía empresarial	13
1. Directorio de Empresas	16
1.1 Cuantificación y caracterización de las empresas empleadoras formales	16
1.1.1. Empresas por tipo de contribuyentes y tipo de sociedad	16
1.1.2 Actividad económica de las empresas	18
1.1.3 Ubicación geográfica de las empresas	20
1.2 Personal ocupado de las empresas empleadoras formales	24
1.2.1 Evolución y comportamiento del empleo formal	24
1.2.2 Empleo formal por actividad y rango de empleo	27
1.2.3 Empleo formal por ubicación del domicilio declarado por la empresa	32
1.2.4 Remuneraciones y salario al personal	34
Remuneraciones promedio	35
Salario mensual promedio por empleado	38
Salario mensual promedio por empresa	39
1.2.5 Indicadores de género	43
Empleo Formal por Sexo	43
Actividad Económica y rango de empleados	46
Ubicación geográfica	47
Índice de feminidad	48
Brecha de la participación de las mujeres respecto a los hombres en el empleo	51
Remuneraciones y Salario por Sexo	54
2. Demografía Empresarial Formal	62
2.1 Empresas formales activas	62
2.1.1 Nacimientos	64
Empresas	64
Empleo	66
2.1.2 Supervivencia	69
Empresas	69
2.1.3 Renacimientos	72
Empresas	73
Empleo	75
2.2 Empresas formales inactivas	77
2.2.1 Inicio de cese	79
Empresas	79
Empleo	82
2.2.2 Cese	84
Empresas	84
Empleo	87
2.2.3 Muertes	91
Empresas	91
Empleo	94
2.3 Tasa de crecimiento neta de empresas	97
Empresas	97
Empleo	99
2.4 Indicadores demográficos de empleo con enfoque de género	101
3. Anexo	109
4. Marco conceptual y metodológico	133

Índice de gráficos

Gráfico 1 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas registradas y tasa de crecimiento, según año de referencia, 2019-2025.	16
Gráfico 2 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas por tipo de contribuyente, 2025.	17
Gráfico 3 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas, según el tipo de sociedad, 2025.	17
Gráfico 4 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas, según sección de actividad económica, 2025.	18
Infografía 1 Distribución porcentual de las empresas registradas por año de referencia, según sección de actividad económica*, 2019-2025.	19
Gráfico 5 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados promedio y tasa de crecimiento, según año de referencia, 2019-2025.	24
Gráfico 6 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados promedio, según trimestre, 2025.	25
Gráfico 7 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual del empleo, según trimestre, 2025.	25
Gráfico 8 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados, según mes, 2025 (En millones de personas). ..	26
Gráfico 9 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual del total de empleados, según mes, 2025.	26
Gráfico 10 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados promedio, según sección de actividad económica, 2025.	27
Gráfico 11 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual de la cantidad de empleados, según sección de actividad económica, 2025 respecto al 2024.	28
Gráfico 12 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación porcentual de empresas y la cantidad de empleados promedio, según sección de actividad económica, 2025.	29
Gráfico 13 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados promedio, según rango de empleados, 2025.	30
Gráfico 14 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas y empleados promedio, según rango de empleados, 2025.	31
Gráfico 15 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual de la cantidad de empleados, según rango de empleados, 2025 respecto al 2024.	31
Gráfico 16 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio de las remuneraciones mensuales, según año de referencia, 2019-2025.	35
Gráfico 17 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio de las remuneraciones mensuales, según sección de actividad económica, 2025.	36
Gráfico 18 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual del promedio de las remuneraciones mensuales, según sección de actividad económica, 2025 respecto al 2024.	37
Gráfico 19 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empleado (a partir de la masa salarial), según sección de actividad económica, 2025.	38
Gráfico 20 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empleado (a partir de la masa salarial), según rango de empleado, 2025.	39
Gráfico 21 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empresa, según sección de actividad económica, 2025.	40
Gráfico 22 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual del promedio del salario mensual por empresa, según sección de actividad económica, 2025 respecto al 2024.	41
Gráfico 23 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empresa, según rango de empleado, 2025.	42
Gráfico 24 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual del promedio del salario mensual por empresa, según rango de empleado, 2025 respecto al 2024.	42
Gráfico 25 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados por sexo, según trimestre, 2025.	44
Gráfico 26 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual de la cantidad de empleados por sexo, según trimestre, 2024 y 2025.	44
Gráfico 27 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados por sexo, según mes, 2025 (En millones)	45
Gráfico 28 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual de empleados por sexo, según mes, 2025.	45
Gráfico 29 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación porcentual de los empleados, según sexo, 2025.	45
Gráfico 30 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación porcentual de los empleados, por sexo, según sección de actividad económica, 2025.	46
Gráfico 31 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de los empleados por sexo, según rango de empleados, 2025.	47

Gráfico 32 REPÚBLICA DOMINICANA: Índice de feminidad de las empresas formales, según año de referencia 2020-2025.	49
Gráfico 33 REPÚBLICA DOMINICANA: Índice de feminidad de las empresas formales, según sección de actividad económica, 2025.	49
Gráfico 34 REPÚBLICA DOMINICANA: Índice de feminidad de las empresas formales, según rango de empleados, 2025.	50
Gráfico 35 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia de la participación porcentual en el empleo de las mujeres respecto a los hombres, según rango de empleados, 2025.	51
Gráfico 36 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia de la participación porcentual en el empleo de las mujeres respecto a los hombres, según actividad económica, 2025.	52
Gráfico 37 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las remuneraciones mensuales, según sexo de empleados, 2025.	54
Gráfico 38 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio de las remuneraciones mensuales por sexo de los empleados, según sección de actividad económica, 2025.	55
Gráfico 39 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio de las remuneraciones mensuales por sexo de los empleados, según rango de empleo, 2025.	56
Gráfico 40 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia porcentual de las remuneraciones mensuales de las mujeres respecto a los hombres, según sección de actividad económica, 2025.	57
Gráfico 42 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia porcentual del salario mensual por empleado de las mujeres respecto a los hombres, según sección de actividad económica, 2025.	59
Gráfico 43 Promedio del salario mensual por empleado (a partir de la masa salarial), según sexo y rango de empleo, 2025.	60
Gráfico 44 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia porcentual del salario mensual por empleado (a partir de la masa salarial) de las mujeres respecto a los hombres, según sección de actividad económica, 2025.	60
Gráfico 45 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución de empresas activas, según eventos demográficos, 2025.	62
Gráfico 46 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación de empresas activas en el stock histórico según año, 2015-2025.	63
Gráfico 47 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación de empleados activos en el stock histórico según año, 2015-2025.	63
Gráfico 48 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empresas (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025.	64
Gráfico 49 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empresas (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025.	65
Gráfico 50 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empleados (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025.	67
Gráfico 51 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empleados (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025.	68
Gráfico 52 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de supervivencia general de empresas, según rango de empleados, 2025.	70
Gráfico 53 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de supervivencia general de empresas, según actividad económica, 2025.	71
Gráfico 54 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empresas (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025.	73
Gráfico 55 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empresas (tasa y cantidad), según actividad económica, 2025.	74
Gráfico 56 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empleados (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025.	75
Gráfico 57 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empleados (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025.	76
Gráfico 58 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución de empresas inactivas, según eventos demográficos, 2025	78
Gráfico 59 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación de empresas inactivas en el stock histórico según año, 2015-2025.	78
Gráfico 60 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación de empleados inactivos en el stock histórico, según año, 2015-2025.	79

Gráfico 61 REPÚBLICA DOMINICANA: Inicio de cese de empresas (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025	80
Gráfico 62 REPÚBLICA DOMINICANA: Inicio de cese de empresas (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025.	81
Gráfico 63 REPÚBLICA DOMINICANA: Inicio de cese de empleados (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025	82
Gráfico 64 REPÚBLICA DOMINICANA: Inicio de cese de empleados (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025	83
Gráfico 65 REPÚBLICA DOMINICANA: Cese de empresas (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025	85
Gráfico 66 REPÚBLICA DOMINICANA: Cese de empresas (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025	86
Gráfico 67 REPÚBLICA DOMINICANA: Cese de empleados (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025	88
Gráfico 68 REPÚBLICA DOMINICANA: Cese de empleados (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025	89
Gráfico 69 REPÚBLICA DOMINICANA: Muertes de empresas (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025	91
Gráfico 70 REPÚBLICA DOMINICANA: Muertes de empresas (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025	92
Gráfico 71 REPÚBLICA DOMINICANA: Muertes de empleados (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025	94
Gráfico 72 REPÚBLICA DOMINICANA: Muertes de empleados (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025	95
Gráfico 73 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa neta de crecimiento de empresas, según rango de empleados, 2025	97
Gráfico 74 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa neta de crecimiento de empresas, según sección de actividad económica, 2025	98
Gráfico 75 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa neta de crecimiento de empleados, según rango de empleados, 2025	99
Gráfico 76 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa neta de crecimiento de empleados, según sección de actividad económica, 2025.	100
Gráfico 77 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados por sexo de empleados, según estatus de la empresa, 2025	101
Gráfico 78 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación porcentual de empleados por estatus de la empresa, según sexo de empleados, 2025	101
Gráfico 79 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empleados (tasa y cantidad), según sexo de empleados, 2025.	102
Gráfico 80 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empleados (tasa y cantidad), según sexo de empleados, 2025.	102
Gráfico 81 REPÚBLICA DOMINICANA: Cese general de empleados (tasa y cantidad), según sexo de empleados, 2025.	103
Gráfico 82 REPÚBLICA DOMINICANA: Muertes de empleados (tasa y cantidad), según sexo de empleados, 2025.	103

Índice de mapas

Mapa 1 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas, según región de planificación y desarrollo del domicilio declarado por la empresa, 2025	20
Mapa 2 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	21
Mapa 3 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas por cada mil habitantes, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	22
Mapa 4 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas, según municipio del domicilio declarado por la empresa, 2025	23
Mapa 5 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empleados, según región de planificación y desarrollo del domicilio declarado por la empresa, 2025	32
Mapa 6 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empleados, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	33
Mapa 7 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados por cada 100 habitantes, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	34
Mapa 8 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empresa, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025 (En miles de pesos)	43
Mapa 9 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual del empleo masculino, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	47
Mapa 10 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual del empleo femenino, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	48
Mapa 11 REPÚBLICA DOMINICANA: Índice de feminidad de las empresas formales, según provincia del domicilio declarado, la empresa, 2025	50
Mapa 12 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia de la participación porcentual en el empleo de las mujeres respecto a los hombres, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	53
Mapa 13 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empresas (tasa y cantidad), según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	66
Mapa 14 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empleados (tasa y cantidad), según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	69
Mapa 15 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de supervivencia general de empresas, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	72
Mapa 16 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empleados (tasa y cantidad), según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	75
Mapa 17 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de renacimientos generales de empleados, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	77
Mapa 18 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de inicio de cese de empresas, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	82
Mapa 19 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de inicio de cese de empleados, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	84
Mapa 20 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de cese de empresas, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	87
Mapa 21 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa cese de empleados, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	90
Mapa 22 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de muerte de empresas, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	93
Mapa 23 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de muerte de empleados, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025	96

Lista de siglas

ONE	Oficina Nacional de Estadística
DyDEF	Directorio y Demografía Empresarial Formal
TSS	Tesorería de la Seguridad Social
DGII	Dirección General de Impuestos Internos
Actividades de los hogares como empleadores	Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado
Actividades de los hogares como empleadores	Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio.
Administración pública y defensa	Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria
Comercio	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
Suministro de agua	Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación
Actividades de atención de la salud humana	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social
CNAE	Clasificación Nacional de Actividades Económicas

Ficha técnica

Nombre de la publicación:	Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025
Objetivo general del producto	Ofrecer un informe sobre las empresas empleadoras formales y sus principales eventos demográficos, caracterizado por el sector económico, tamaño y ubicación geográfica.
Descripción general del producto	Este informe presenta un conjunto de empresas, compiladas a través de registros administrativos, circunscritos al alcance de estas fuentes, con datos verificados, actualizados y validados. Las empresas están clasificadas según su principal actividad económica, tamaño y ubicación geográfica.
Año de inicio del producto estadístico	2009.
Publicación de la metodología	Sí.
Tipo de levantamiento	Aprovechamiento de registros administrativos, verificación mediante entrevista telefónica con las empresas y actualización web.
Periodicidad del levantamiento de la información	Anual.
Cobertura geográfica	Nacional.
Fuentes de información	Registros administrativos de instituciones públicas y privadas, y las propias empresas.
Año de referencia de los registros	2025
Fecha de la publicación:	Mayo 2026
Medios de difusión de las publicaciones:	Publicación digital y en línea a través de la página web de la ONE.
Contactos:	<p>Directora de la ONE: Mildred Martínez. Correo: mildred.martinez@one.gob.do Tel. 809-682-7777 ext. 2104</p> <p>Directora de Estadísticas Económicas: Perla Massiel Rosario Fabián. Correo: perla.rosario@one.gob.do Tel. 809-682-7777 ext. 3838</p> <p>Encargada del Departamento de Estadísticas Estructurales: Paola Feliz Feliz. Correo: paola.feliz@one.gob.do Tel. 809-682-7777 ext. 3653</p>
Unidad encargada:	División de Directorios.

Presentación

La Oficina Nacional de Estadística (ONE) de la República Dominicana, en cumplimiento de su misión de satisfacer la demanda de estadísticas oficiales, mediante su producción, divulgación y la coordinación de los servicios estadísticos, para la toma de decisiones públicas y privadas en contribución a la mejora de la calidad de vida de la población y el desarrollo nacional, se complace en poner a disposición de los usuarios el informe del **Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025**.

El DyDEF presenta en su componente de directorio el conjunto de empresas empleadoras formalmente constituidas en el territorio dominicano, que reportaron actividad a lo largo del año 2025; compiladas a partir de registros administrativos, con datos verificados, actualizados y validados. Mientras que la demografía surge como una metodología innovadora que aprovecha los principios demográficos para analizar la dinámica empresarial.

Esta operación estadística tiene como objetivo informar sobre las características de las empresas empleadoras formales a nivel nacional, según su actividad económica, tamaño y ubicación geográfica, así como ofrecer información sobre los principales eventos demográficos empresariales. Estos datos resultan fundamentales para el diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas y privadas, así como para la toma de decisiones económicas.

Este informe se presenta como un agregado de las informaciones provistas en el DyDEF partiendo de la dinámica y estrecha relación existente entre la estructura empresarial y su dinámica a lo largo del tiempo.

Como parte del proceso continuo de mejora del Directorio, iniciado en el año 2022, se han implementado acciones orientadas a ampliar la cobertura, optimizar los procesos operativos, fortalecer los aspectos conceptuales y mejorar la calidad de la información presentada. En este contexto, en las versiones correspondientes a los años 2022-2025 no se incluyen los datos sobre establecimientos, debido a la evaluación y búsqueda de nuevas fuentes que permitan ampliar su cobertura y precisión.

Asimismo, en esta edición se incorpora el análisis de las remuneraciones y el salario mensual por empleado desagregados por sexo, lo que representa un avance significativo en la producción estadística, al permitir una mejor comprensión de las diferencias en los ingresos laborales desde una perspectiva de género.

En cuanto a la estructura del informe, la primera parte presenta un análisis descriptivo del tejido empresarial formal, a partir de las principales variables del DyDEF, tales como la ubicación geográfica, la actividad económica, el nivel de empleo, así como los niveles de remuneración y salario. La segunda parte complementa este análisis incorporando la dimensión dinámica del tejido empresarial, mediante indicadores asociados a la creación, supervivencia y cierre de empresas, así como su comportamiento según características como la actividad económica, la ubicación geográfica y el tamaño empresarial. Finalmente, se presentan los antecedentes y los aspectos metodológicos del estudio.

Se exhorta a la población a utilizar los datos del DyDEF, con la certeza de que han sido producidos conforme a las metodologías y estándares de calidad recomendados por los organismos internacionales especializados, y que son compatibles con las que se aplican en las oficinas de estadística más importantes de la región y del mundo.

Finalmente, desde la ONE seguimos cambiando para ofrecer más y mejores estadísticas oportunas y de calidad, acordes a las demandas de información de los tomadores de decisiones públicos y privados, así como promover la creación de conocimiento.

“Buenos datos, buenas políticas”

Resumen ejecutivo

Directorio de Empresas

Durante el año 2025, el tejido empresarial formal de la República Dominicana mantuvo una trayectoria de crecimiento sostenido, al alcanzar un total de 125,715 empresas, lo que representa un incremento interanual de 4.5% con respecto al año anterior. Este crecimiento estuvo liderado por el sector Comercio, que concentró el 31.9% del total de empresas, seguido por Actividades profesionales, científicas y técnicas (10.2%) y Construcción (7.1%).

Desde el punto de vista geográfico, la región Ozama se consolidó como el principal polo económico del país, al concentrar el 49.6% de las empresas y el 65.6% del empleo formal. Le sigue la región Cibao Norte con un 20.7% de las empresas y el 14.0% del empleo, reflejando una distribución desigual del aparato productivo y del mercado laboral.

En cuanto al empleo formal experimentó un aumento de 3.2%, situándose en 2,567,517 personas ocupadas. Los tres sectores económicos que dominaron este empleo fueron: Administración pública y defensa (26.1%), Comercio (16.1%) e Industrias manufactureras (12.6%).

En términos de estructura empresarial, las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), representaron el 98.7% del total de unidades productivas, aunque solo generaron el 39.2% del empleo. Las empresas de 1 a 10 empleados fueron las más numerosas (80.9%), pero apenas emplearon al 13.8% de los trabajadores. En contraste, las empresas con 151 empleados o más, que constituyen apenas el 1.3% del total, concentraron el 60.8% del empleo, lo que evidencia una alta concentración de la fuerza laboral en grandes empresas.

En cuanto a la participación por sexo, los hombres representaron el 52.6% del empleo y las mujeres el 47.4%. Las ramas con mayor participación masculina fueron Explotación de minas, Construcción, Suministro de Agua y Agricultura, mientras que las mujeres predominan en sectores de servicios como Actividades artísticas, Actividades de atención de la salud humana y Enseñanza, superando el 65% de la fuerza laboral en estos últimos. En promedio, hubo 90 mujeres empleadas por cada 100 hombres, índice que se elevó a 95 en empresas grandes y a 91 en microempresas.

Por otro lado, el promedio mensual de remuneraciones pagadas por las empresas formales pasó de RD\$702,817.2 en 2024 a RD\$740,511.3 en 2025, lo que representa un aumento del 5.4%. En 2025, los hombres concentraron el 52.9% de la masa salarial, mientras que las mujeres representaron el 47.1%, en línea con su participación en el empleo formal.

Al analizar el promedio mensual del salario por empleado (ponderado según el total de trabajadores de cada desagregación), se evidencian diferencias entre ambos sexos que varían según la actividad económica y el tamaño de las empresas, reflejando que la brecha salarial no es uniforme y depende de la estructura del empleo en cada sector.

En este sentido, se observan contrastes relevantes entre actividades económicas. En sectores de servicios, como las Actividades de atención de la salud humana y la Enseñanza, las mujeres registran niveles salariales superiores a los hombres. En cambio, en actividades tradicionalmente masculinizadas, como la Construcción y el Suministro de electricidad, se mantienen brechas salariales a favor de los hombres.

Demografía empresarial

Desde la óptica de la dinámica empresarial, los resultados demográficos evidencian que en 2025 se mantuvo un proceso activo de renovación del tejido empresarial formal, caracterizado por una combinación de nacimientos, procesos de supervivencia, eventos de inactividad y pérdidas empresariales. Durante este período, las empresas activas aumentaron de 119,481 en 2024 a 124,897 en 2025, mientras que las inactivas pasaron de 45,390 a 49,015.

Durante ese mismo año, se registraron 14,458 nacimientos de empresas en la formalidad, de las cuales 13,690 correspondieron a microempresas. En cambio, solo 9 grandes empresas fueron creadas en el periodo, lo que refleja la marcada concentración del dinamismo emprendedor en las unidades más pequeñas.

La tasa de supervivencia general se situó en 91.4%, lo que indica que, de cada 100 empresas activas en 2024, 91 permanecieron activas en 2025. Las microempresas presentaron la tasa más baja (90.2%), mientras que las pequeñas, medianas y grandes empresas registraron tasas superiores al 96%, lo que sugiere una mayor estabilidad en las unidades de mayor tamaño.

En cuanto a los renacimientos, definidos como empresas que retornaron a la actividad tras haber pasado por los eventos de inicio de cese o cese, se registraron 1,247 casos durante 2025. El sector Explotación de minas y canteras presentó la mayor tasa de renacimiento, con un 8.2%, mientras que el sector de Suministro de electricidad no reportó ningún caso.

Del total de empresas inactivas, el 67.2% se encuentra en condición de cese (32,942 casos), el 21.0% en inicio de cese (10,289 casos) y el 11.8% fueron clasificadas como empresas muertas (5,784 casos). Al observar los casos de inicio de cese según tamaño, las microempresas concentraron tanto el mayor número absoluto (9,468) como la mayor tasa (9.3%). En cuanto a las microempresas que pasaron a estado de muerte, estas representan una tasa de 5.2%, para un valor absoluto de 5,327 empresas.

En términos de empleo, el stock total de empleados¹ (activos e inactivos) alcanzó los 2,276,332 en 2025. De ese total, 1,895,759 correspondieron a empresas activas y 380,572 a empresas inactivas. En las empresas activas, se registraron 1,050,732 hombres y 845,028 mujeres, lo que representa el 86.7% y 79.4% del total de empleo de cada grupo, respectivamente. En contraste, en las empresas inactivas se observa una mayor concentración de mujeres, con 219,137 puestos (20.6%), frente a 161,435 en hombres (13.3%).

Esta brecha también se refleja en el empleo generado por los nacimientos empresariales: durante 2025, las mujeres ocuparon 26,808 de estos nuevos puestos frente a 29,381 en el caso de los hombres. En términos relativos, esto se traduce en una tasa de empleo por nacimientos de 3.2% para las mujeres y 2.8% para los hombres.

Finalmente, se registraron 18,614 muertes de empleos ocupados por hombres y 18,312 por mujeres. A partir de estas cifras, se estima una tasa neta de crecimiento del empleo de 1.0%, tanto para los hombres como para las mujeres. Al observar las tasas netas de crecimiento por actividad económica, se destacan Suministro de electricidad (16.0%) y Suministro de agua (14.8%) como los sectores más dinámicos. En contraste, las tasas más bajas se registraron en Enseñanza (0.5%), Explotación de minas y canteras (4.7%) y Actividades de servicios administrativos y de apoyo (4.7%).

¹ Los indicadores presentados no incluyen las actividades correspondientes a la sección O (Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria), la sección T (Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio) y la sección U (Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales), de acuerdo con la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE).



RESULTADOS GENERALES



1

DIRECTORIO
DE EMPRESAS

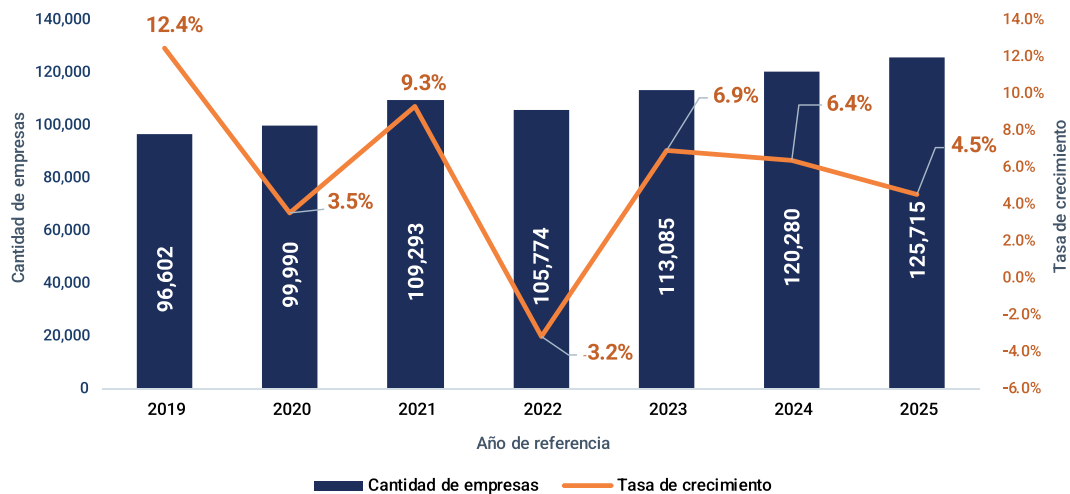
1. Directorio de Empresas

1.1 Cuantificación y caracterización de las empresas empleadoras formales

Desde 2019, el panorama empresarial dominicano ha experimentado importantes variaciones. Ese año, el número de empresas creció en 12.4% hasta alcanzar 96,602 unidades. El crecimiento continuó en 2020 (3.5%) y 2021 (9.3%), alcanzando un total de 109,293 empresas. Sin embargo, en 2022 se registró una contracción de -3.2%, y el total descendió a 105,774 empresas.

En 2023 se evidenció una recuperación, con un incremento del 6.9%, lo que implicó la incorporación de 7,311 empresas respecto al año anterior. Asimismo, en 2024 y 2025 se mantuvo esta dinámica de crecimiento, aunque con una ligera desaceleración, registrándose variaciones de 6.4% (120,280 empresas) y 4.5% (125,715 empresas), respectivamente.

Gráfico 1 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas registradas y tasa de crecimiento, según año de referencia, 2019-2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

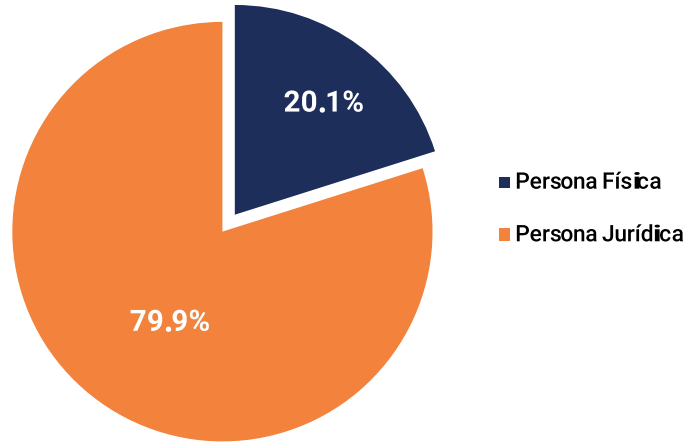
*Para los años 2019, 2020 y 2023 se realizaron ajustes metodológicos.

1.1.1. Empresas por tipo de contribuyentes y tipo de sociedad

En este apartado se describen las empresas según el tipo de contribuyente y tipo de sociedad a la que pertenecen. En términos de tipo de contribuyente, las empresas pueden clasificarse en: Persona jurídica, para los empleadores con Registro Nacional de Contribuyente (RNC) y Persona física para los empleadores registrados con cédula de identidad.

Los resultados muestran que, en el 2025, el 79.9% de las empresas empleadoras fueron personas jurídicas, con plena capacidad para contraer obligaciones y responsabilidades jurídicas frente a sí misma y frente a terceros, mientras que el 20.1% restante fueron personas físicas.

Gráfico 2 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas por tipo de contribuyente, 2025

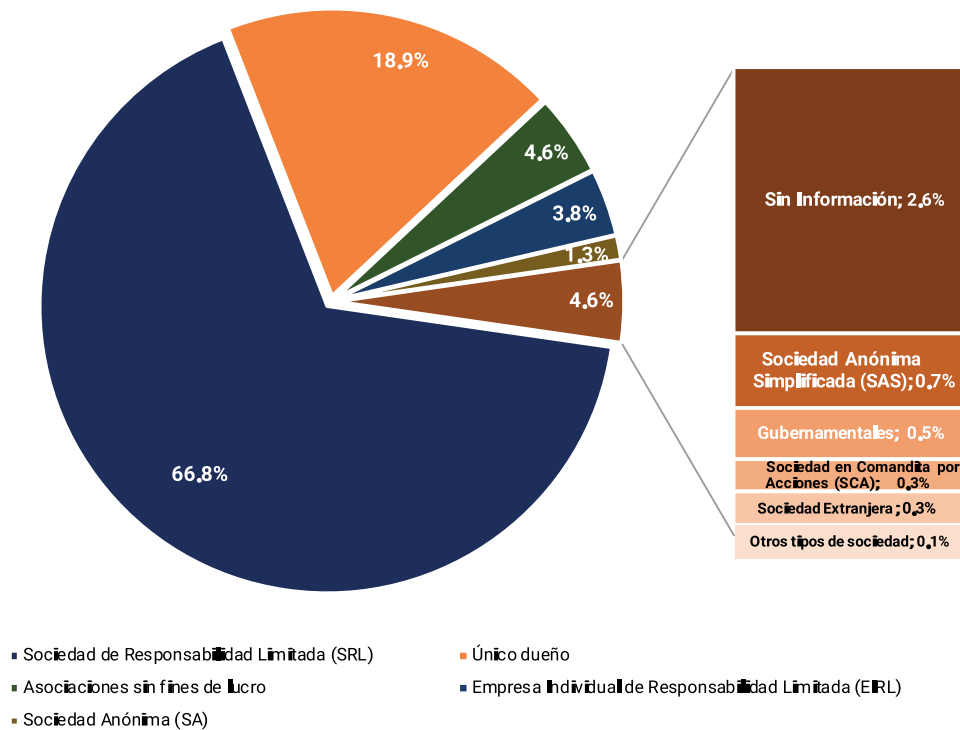


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En el país, las formas jurídicas² o tipos de sociedad en las empresas se pueden clasificar de distintas maneras de acuerdo con su denominación social. Entre ellas, la Sociedad de Responsabilidad Limitada (SRL) representó la mayor proporción, con un 66.8% del total, seguidas de las empresas de Único dueño, con un 18.9%, concentrando ambas aproximadamente el 85%, como se observa en el **Gráfico 3**.

Le siguieron, en menor proporción, las Asociaciones sin fines de lucro, las Empresas Individuales de Responsabilidad Limitada (EIRL), y Sociedades Anónimas (SA), las cuales registraron participaciones del 4.6%, 3.8% y 1.3%, respectivamente. Las demás formas jurídicas agruparon el restante 4.6%.

Gráfico 3 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas, según el tipo de sociedad, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

² Personas jurídicas: Según la Dirección General de Impuestos Internos (DGII), estas son las entidades identificadas con una denominación social que se constituyen de acuerdo con las disposiciones de la Ley No. 479-08 sobre sociedades comerciales y empresas individuales de responsabilidad limitada (Modificada por la Ley 31-11), a las que se les reconocen como sujeto de derecho y facultades para contraer obligaciones civiles y comerciales.

<https://dgii.gov.do/contribuyentesRegistrados/personasJuridicas/Paginas/default.aspx>

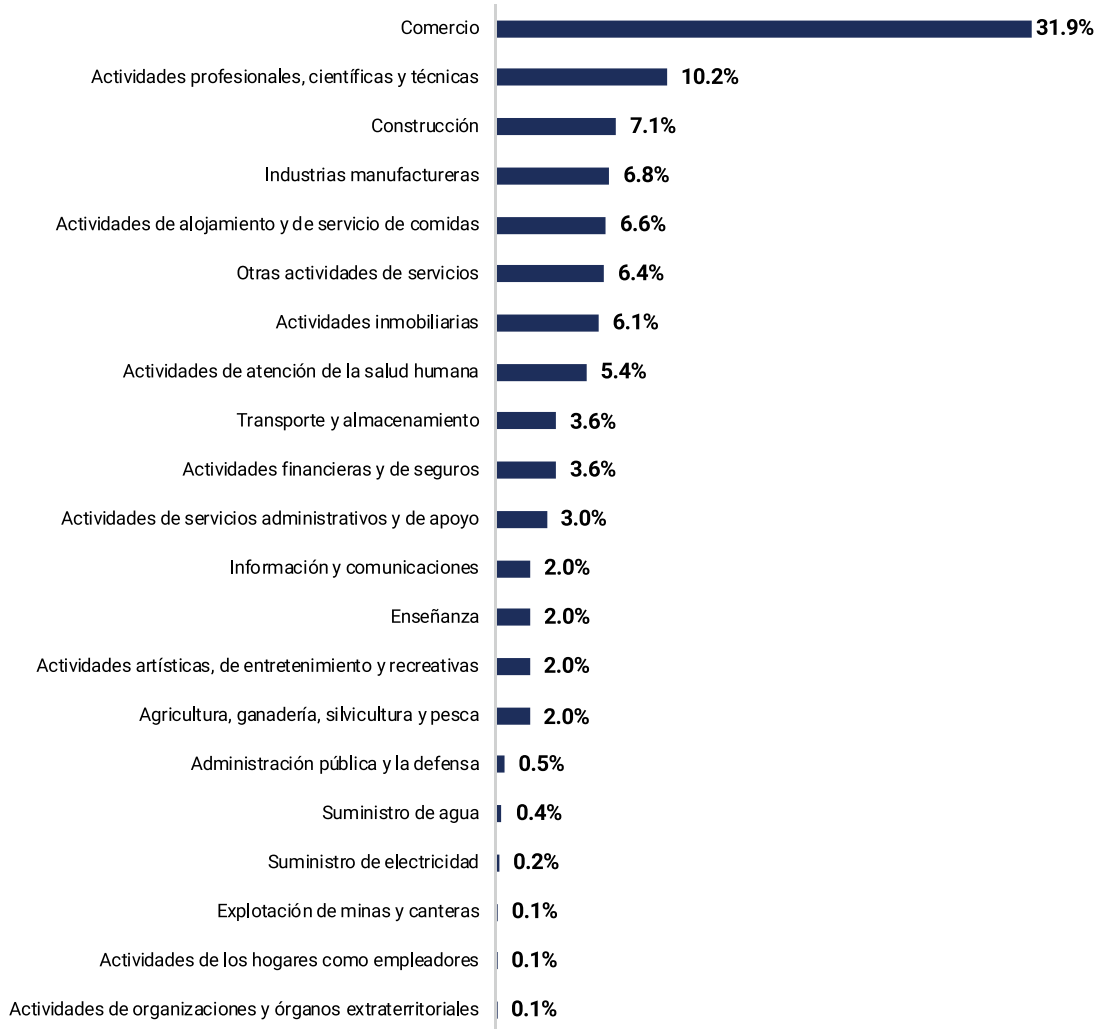
1.1.2 Actividad económica de las empresas

A continuación, se presenta la distribución de las empresas según la actividad económica principal a la que se dedican, clasificadas de acuerdo con el Clasificador Nacional de Actividad Económica (CNAE)³, el cual constituye una adaptación nacional de la CIIU, Revisión 4.

El **Gráfico 4** muestra que el 31.9% de las empresas empleadoras formales se dedicaron a Comercio, sector con mayor representación. Le siguieron las Actividades profesionales, científicas y técnicas con un 10.2% y el sector Construcción, con 7.1%

En contraste, los sectores con menor participación fueron: Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, Actividades de los hogares como empleadores, y Explotación de minas y canteras, las cuales representaron el 0.1% cada una.

Gráfico 4 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas, según sección de actividad económica, 2025



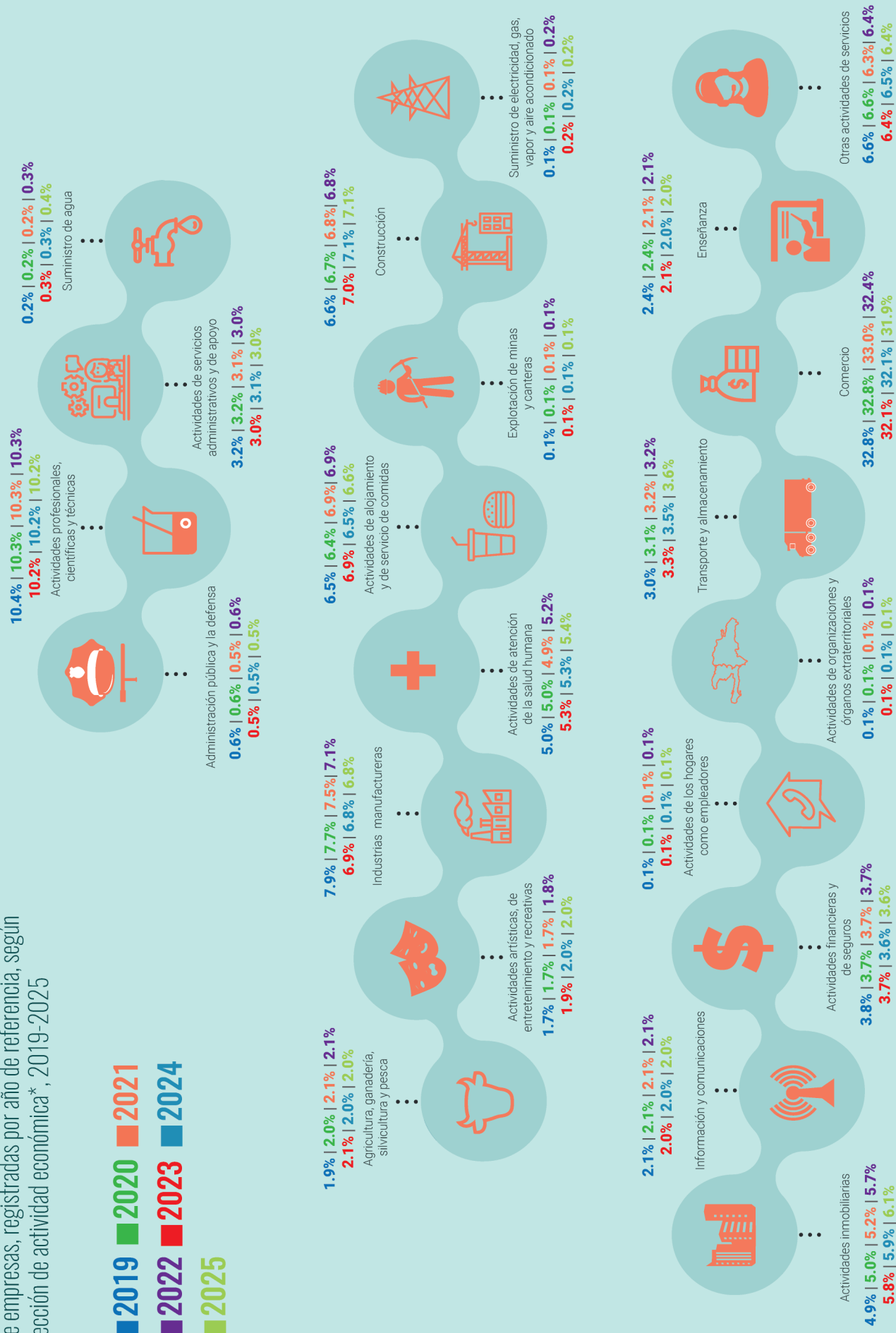
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Finalmente, para ilustrar mejor el comportamiento de las empresas desde el 2019 hasta el 2025, la **Infografía 1** muestra cómo a lo largo de los últimos 7 años se reflejó un comportamiento homogéneo en la distribución porcentual de las empresas formales en los distintos sectores económicos. Destacándose siempre el sector Comercio como la actividad que concentró mayor porcentaje de empresas, con porcentajes superiores al 31.0%. Seguida por las Actividades profesionales, científicas y técnicas con una concentración empresarial por encima del 10.0% a lo largo de los periodos analizados.

3 [Clasificación Nacional de Actividades Económicas \(CNAE - 2019\)](#)

Infografía 1

REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas, registradas por año de referencia, según sección de actividad económica*, 2019-2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2020-2025
* Para los años 2019, 2020 y 2023 se realizaron ajustes metodológicos.

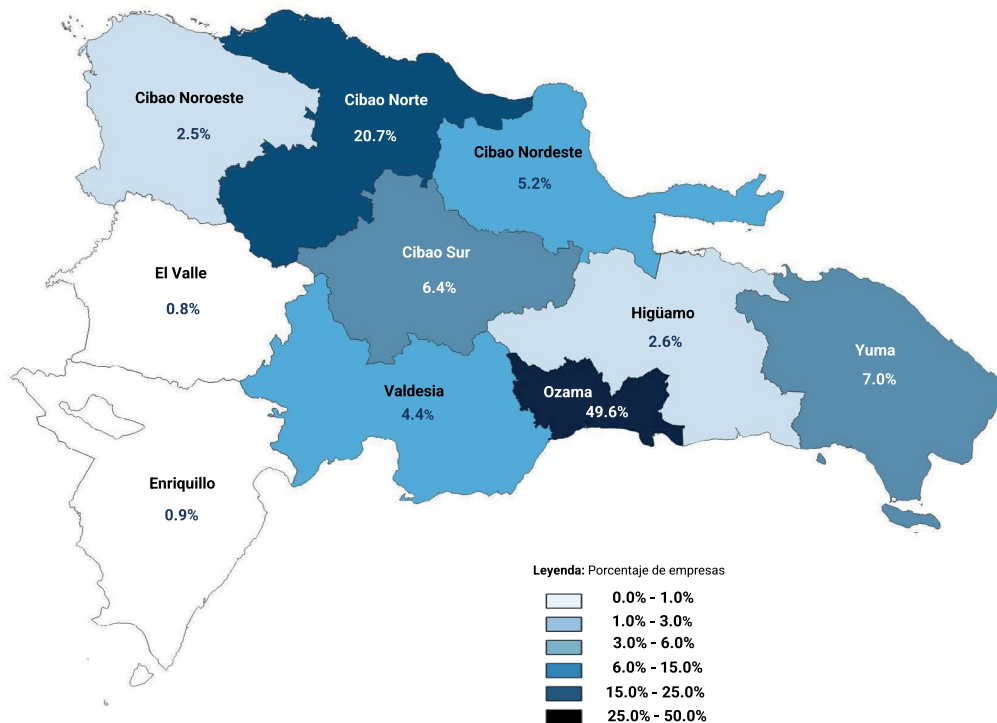
1.1.3 Ubicación geográfica de las empresas

Este apartado presenta la distribución de las empresas según su ubicación geográfica, la cual comprende el domicilio declarado por esta, es decir, corresponde a la ubicación del establecimiento matriz o principal de la empresa. Es importante señalar que estos datos de ubicación no responden ante aquellas empresas cuyas operaciones/producciones se encuentran separadas geográficamente de la sede administrativa.

El **Mapa 1** muestra la distribución de las empresas a nivel de región de planificación y desarrollo. La mayor concentración se registró en la región Ozama o Metropolitana con un 49.6% de las empresas formales empleadoras. Le siguió la región Cibao Norte, con un 20.7%. Ambas regiones agrupan las principales urbes del país, Distrito Nacional, Santo Domingo y Santiago.

En contraste, las regiones El Valle (0.8%) y Enriquillo (0.9%), que abarcan una parte importante de las provincias de la zona fronteriza, presentaron las menores proporciones de empresas empleadoras formales.

Mapa 1 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas, según región de planificación y desarrollo del domicilio declarado por la empresa, 2025

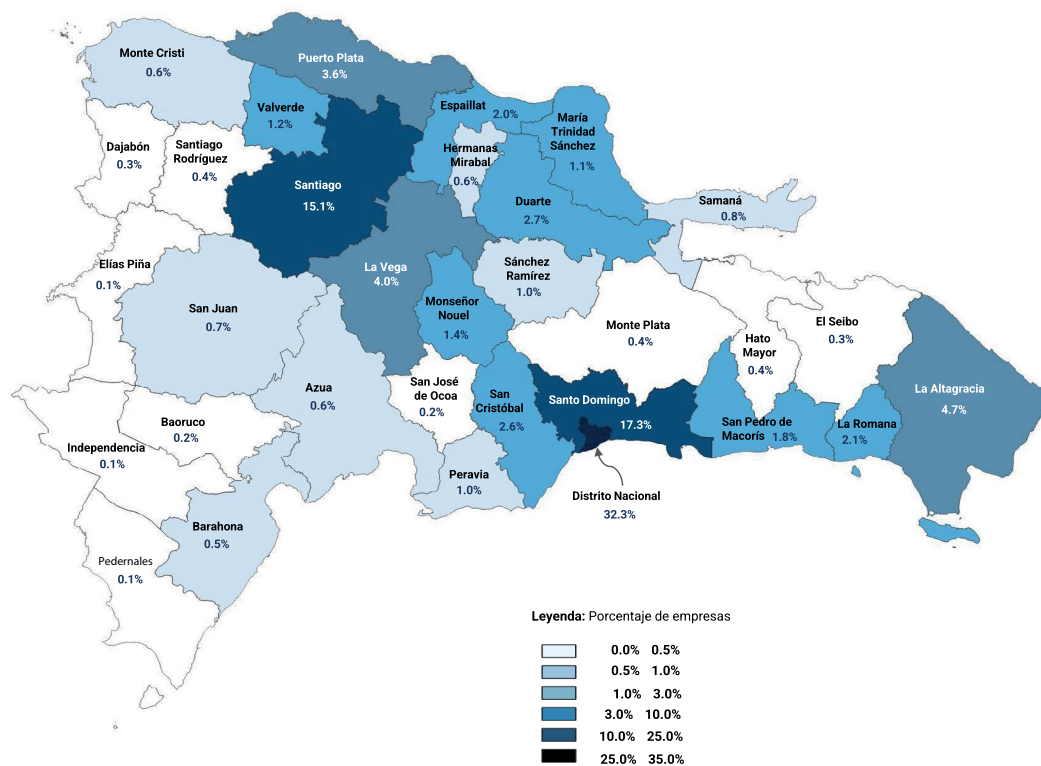


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

El **Mapa 2** presenta la distribución de las empresas, según provincia del domicilio declarado y muestra que el Distrito Nacional (32.3%), Santo Domingo (17.3%) y Santiago (15.1%) lideraron como las provincias con mayor porcentaje de empresas para el 2025.

En cambio, las provincias fronterizas, junto con San José de Ocoa, El Seibo, Hato Mayor, Santiago Rodríguez, Baoruco y Monte Plata fueron las que concentraron menor cantidad de empresas. Exceptuando Monte Cristi que, dentro del grupo de provincias fronterizas, albergó una mayor proporción de empresas que están amparadas bajo la Ley núm. 28-01, de Desarrollo Fronterizo⁴.

Mapa 2 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



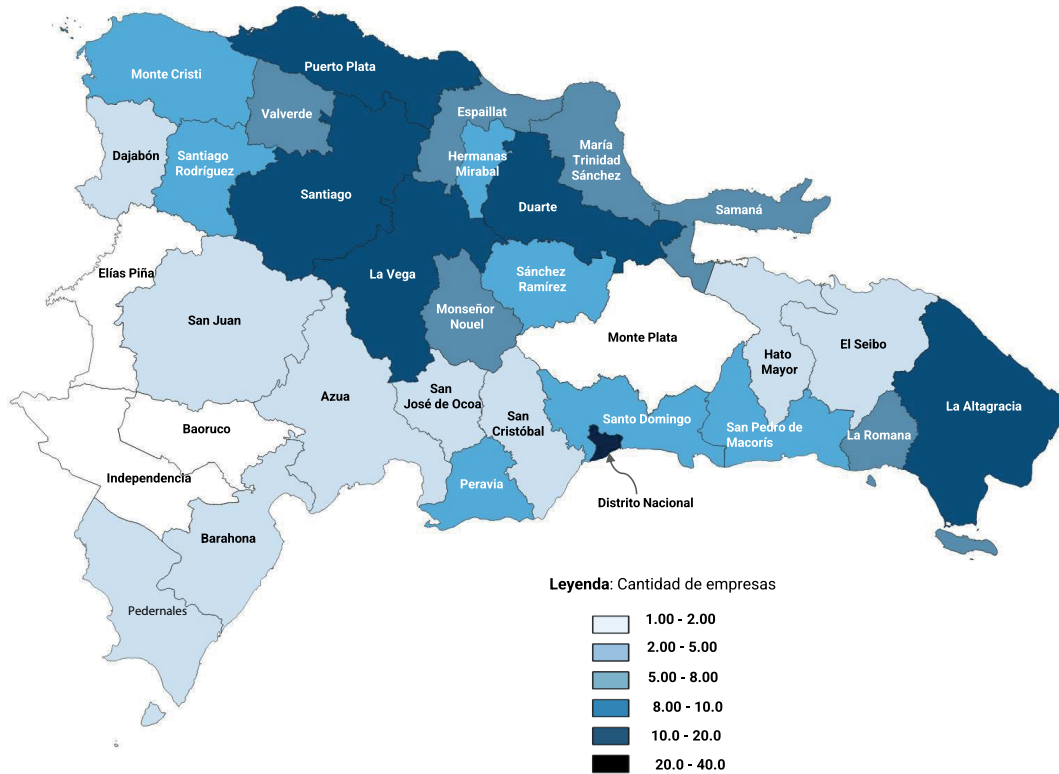
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

El siguiente mapa muestra la cantidad de empresas por cada mil habitantes, según la provincia del domicilio declarado. Aunque no proporciona un dato exacto de la concentración de la totalidad de los establecimientos formales, es un indicador cercano a la realidad de la densidad de empresas con relación a la población.

En este sentido, el Distrito Nacional fue la provincia que concentró la mayor cantidad de empresas, con 39 unidades formales empleadoras por cada mil habitantes. Le siguió Santiago (18), Puerto Plata (14) y La Altagracia (13). Por otro lado, las provincias que registraron menor densidad de empresas fueron: Eliás Piña, Independencia, Baoruco y Monte Plata, con 2 o menos unidades económicas por cada mil habitantes.

4 [Ley No. 28-01 Zona Especial de Desarrollo Fronterizo](#)

Mapa 3 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas por cada mil habitantes, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025

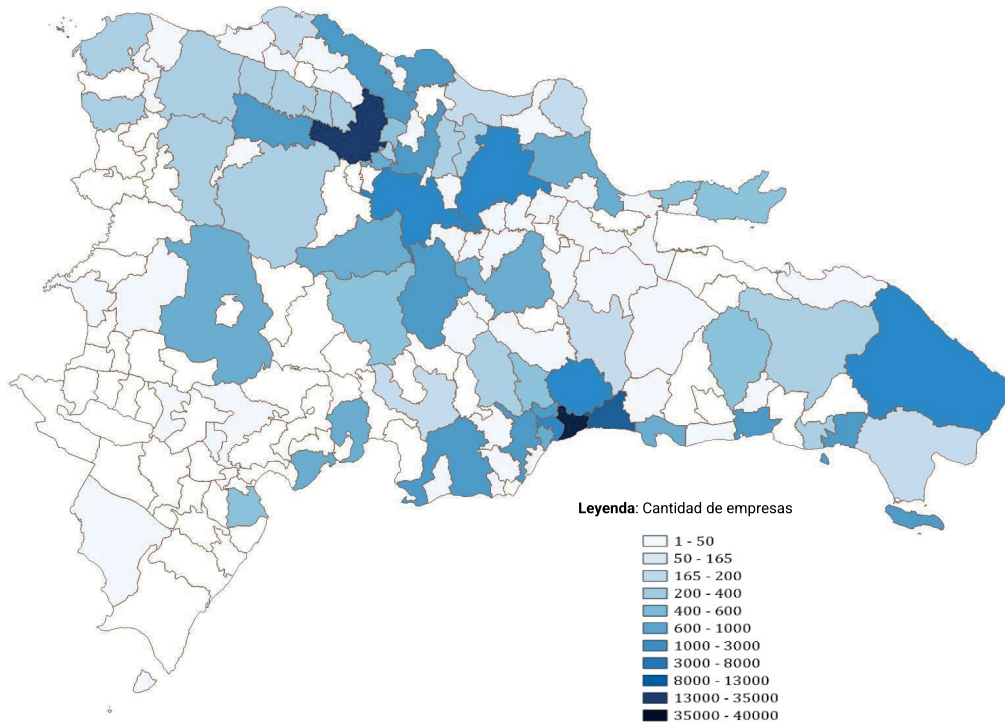


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al observar la distribución de las empresas según el municipio del domicilio declarado, se identificó una mayor concentración en los municipios cabecera, ubicados en las principales vías de transporte y en las provincias con mayor participación empresarial.

Entre estos, sobresalieron los municipios Santo Domingo de Guzmán y Santiago, que registraron 40,569 y 16,499 empresas, respectivamente. En contraste, los municipios situados en las zonas fronterizas y del suroeste del país presentaron una menor densidad empresarial, donde predominaron localidades con 50 empresas o menos.

Mapa 4 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas, según municipio del domicilio declarado por la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

1.2 Personal ocupado de las empresas empleadoras formales

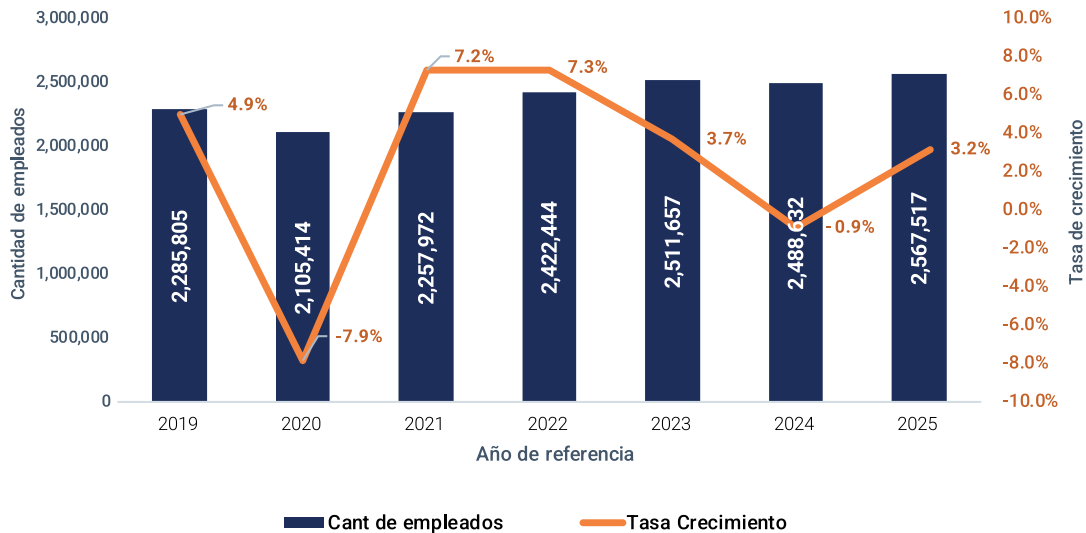
1.2.1 Evolución y comportamiento del empleo formal

Luego de abordar la distribución y características generales de las empresas empleadoras formales, este apartado se enfoca en el comportamiento del personal ocupado registrado en el país.

Así como el universo empresarial experimentó variaciones importantes desde el año 2019, el empleo formal también reflejó esos cambios en su comportamiento. En el **Gráfico 5** se puede observar un crecimiento interanual de 4.9% en el 2019. Sin embargo, al igual que la caída registrada en el número de empresas durante 2020 (ver **Gráfico 1**), el empleo también se redujo significativamente ese año, con una variación de -7.9%, atribuida en mayor medida a los efectos de la crisis sanitaria causada por el COVID 19, que comenzó a hacer estragos en el país a partir de mediados de marzo del 2020.

Por su parte, en el 2021 se empezó a observar la dinamización de la economía con un incremento del empleo en 7.2%, seguido por incrementos de 7.3% en 2022 y 3.7% en 2023, alcanzando un total de 2,511,657 empleados formales. Para 2024 se registró una leve disminución del -0.9%, situándose en 2,488,632 empleados. No obstante, para el año 2025 volvió a tener un aumento, con una tasa de crecimiento de un 3.2%, sumando 2,567,517 empleos en total.

Gráfico 5 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados promedio y tasa de crecimiento, según año de referencia, 2019-2025

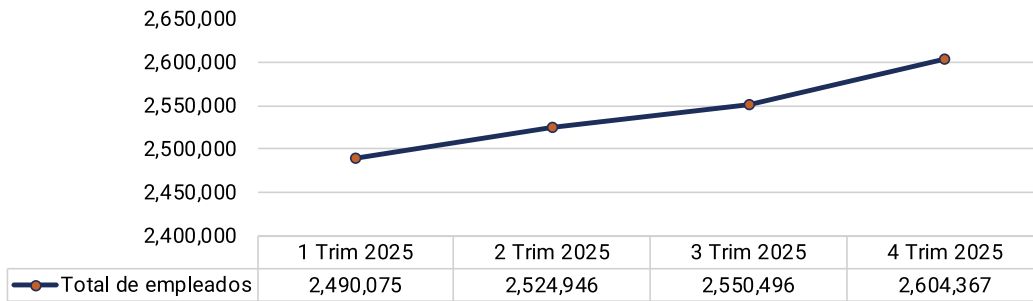


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025
*Para los años 2019, 2020 y 2023 se realizaron ajustes metodológicos.

En cuanto a la evolución trimestral, la cantidad de empleados formales mostró incrementos moderados a lo largo del año pese a presentar una variación negativa respecto al último trimestre del año anterior. En el primer trimestre se registró un promedio de 2,490,075 empleados, cifra que ascendió a 2,524,946 para el segundo trimestre, lo que representó una variación de 1.40%.

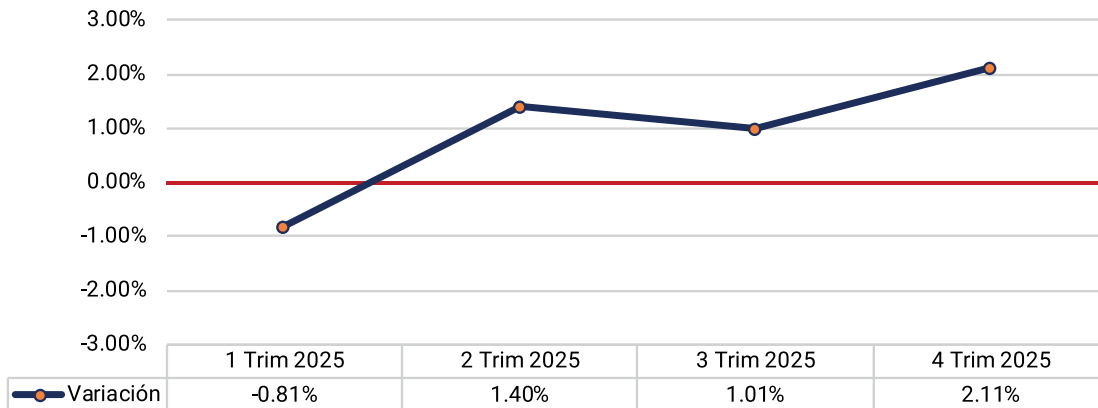
En el tercer trimestre, el empleo continuó en aumento, alcanzando un promedio de 2,550,496 empleados, lo que equivale a una tasa de crecimiento de 1.01%. Finalmente, en el cuarto trimestre se observó la mayor concentración de empleo formal, con un total de 2,604,367 personas ocupadas, equivalente a un incremento de 2.11% respecto al trimestre anterior.

Gráfico 6 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados promedio, según trimestre, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Gráfico 7 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual del empleo, según trimestre, 2025

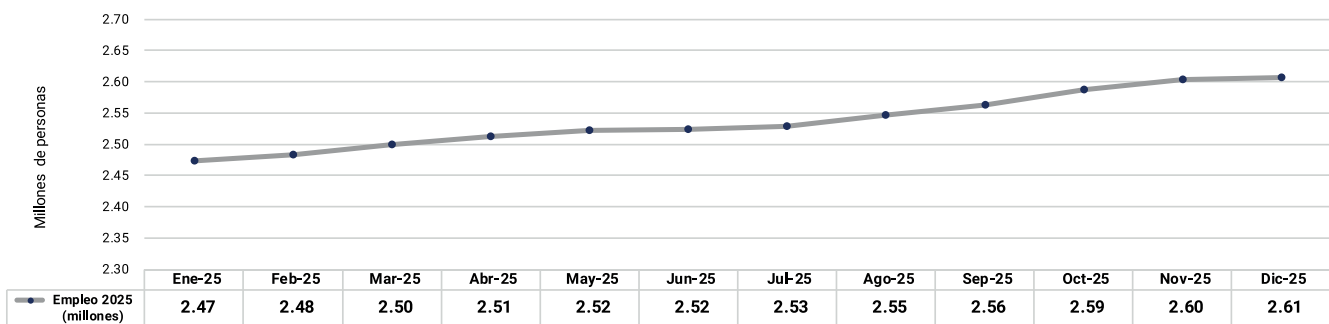


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

De manera más detallada, se presenta la cantidad de empleados formales, según mes. A lo largo del año, y pese a haber iniciado el año con una menor cantidad de empleados respecto al último trimestre del año anterior, se observó un comportamiento estable. En enero se registró una caída de -1.74%; sin embargo, a partir de febrero se evidenció una recuperación sostenida, con variaciones mensuales positivas durante el resto del periodo.

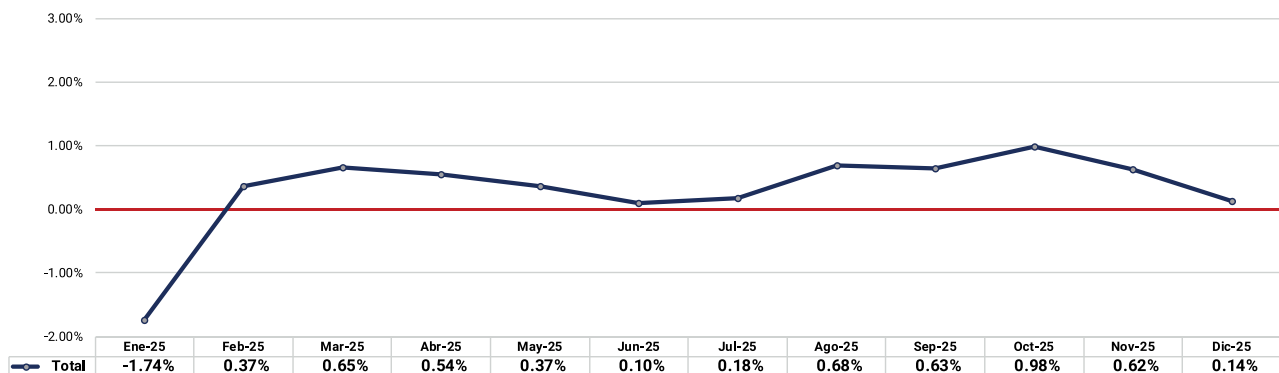
El crecimiento mostró cierta desaceleración a mitad de año, particularmente en junio (0.10%) y julio (0.18%), meses que registraron los incrementos más bajos. Posteriormente, se evidenció una aceleración en el ritmo de crecimiento, destacándose agosto (0.68%) y octubre (0.98%) como los meses de mayor expansión. Finalmente, el año cerró con un total 2,606,892 empleados en el mes de diciembre.

Gráfico 8 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados, según mes, 2025 (En millones de personas)



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Gráfico 9 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual del total de empleados, según mes, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

1.2.2 Empleo formal por actividad y rango de empleo

Este acápite tiene como propósito ofrecer información sobre la distribución de los empleados, según la actividad económica de las empresas a las que pertenecen, así como por su rango de empleo.

El **Gráfico 10** evidencia que la mayor concentración de empleados se registró en el sector de Administración pública y defensa con un total de 669,527 empleados. Le siguen Comercio, con 412,522 empleados, e Industrias Manufactureras, que agruparon 322,357 trabajadores formales.

En el otro extremo, las actividades con menor cantidad de empleados formales son las de las organizaciones y órganos extraterritoriales, con 1,314 empleados y los hogares como empleadores, con apenas 917 personas empleadas durante el 2025.

Gráfico 10 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados promedio, según sección de actividad económica, 2025



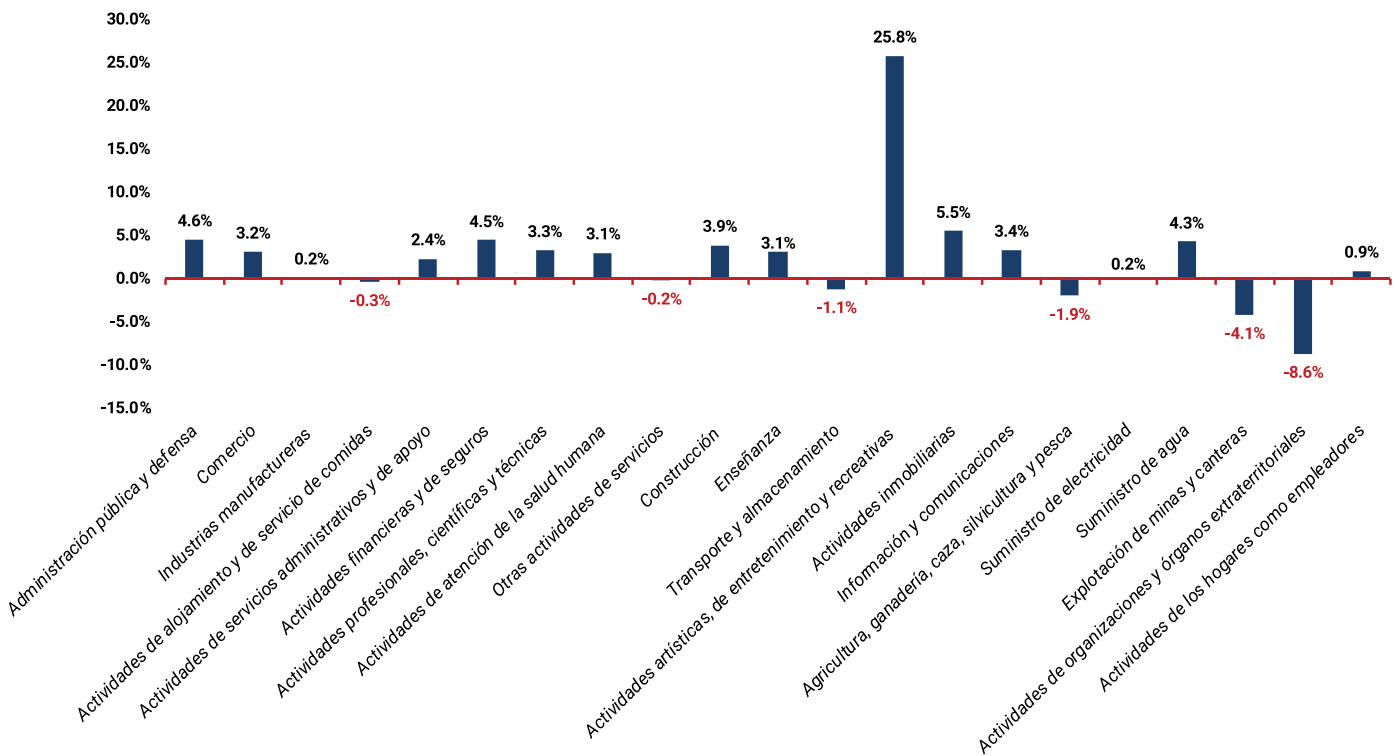
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En términos de variación porcentual del empleo en 2025 respecto a 2024, se observó un comportamiento heterogéneo entre los distintos sectores de actividad económica. Si bien la mayoría de las actividades registraron aumentos en la cantidad de empleados formales, varias presentaron caídas significativas.

El mayor crecimiento porcentual se registró en las Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, con un incremento de 25.8%. Le siguen las Actividades inmobiliarias (5.5%) y la Administración pública y de defensa (4.6%).

Por otro lado, los mayores descensos se evidenciaron en Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, con una disminución de -8.6%, Explotación de minas y canteras (-4.1%) y Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (-1.9%).

Gráfico 11 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual de la cantidad de empleados, según sección de actividad económica, 2025 respecto al 2024

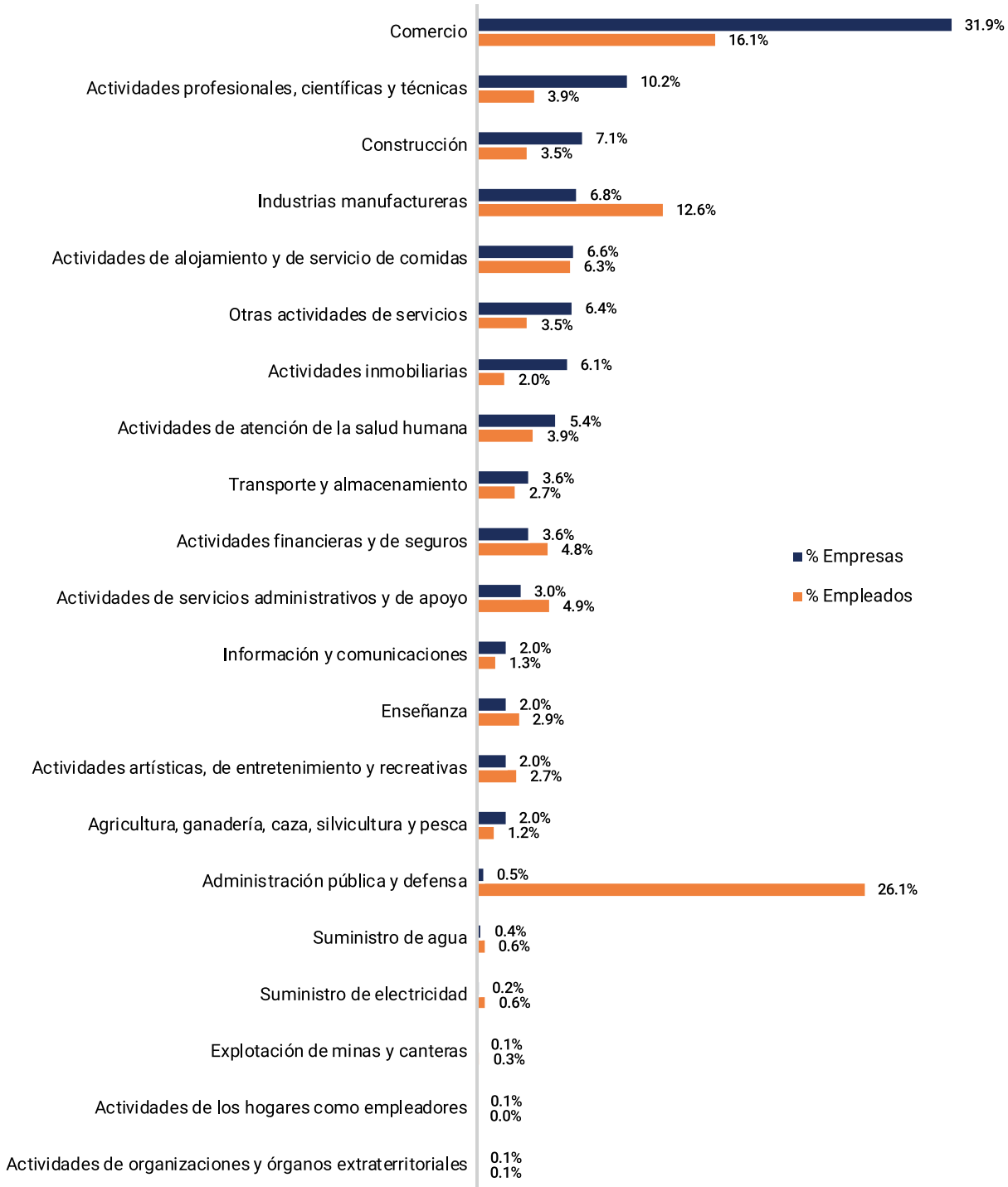


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

El siguiente gráfico es un acercamiento a la relación empresa/empleados por actividad económica, donde se observa que Administración pública y defensa fue la actividad económica con mayor empleo formal, concentrando el 26.1% de los empleados, y tan solo el 0.5% de las empresas.

Entre tanto, Comercio encabezó la lista en cuanto a cantidad de empresas, con un 31.9% de participación (ver **Gráfico 12**), pero fue el segundo empleador formal, reflejando una concentración de 16.1% de los empleados formales. En tercer lugar, las Industrias manufactureras agruparon el 12.6% de los empleados formales y representaron el 6.8% de las unidades económicas.

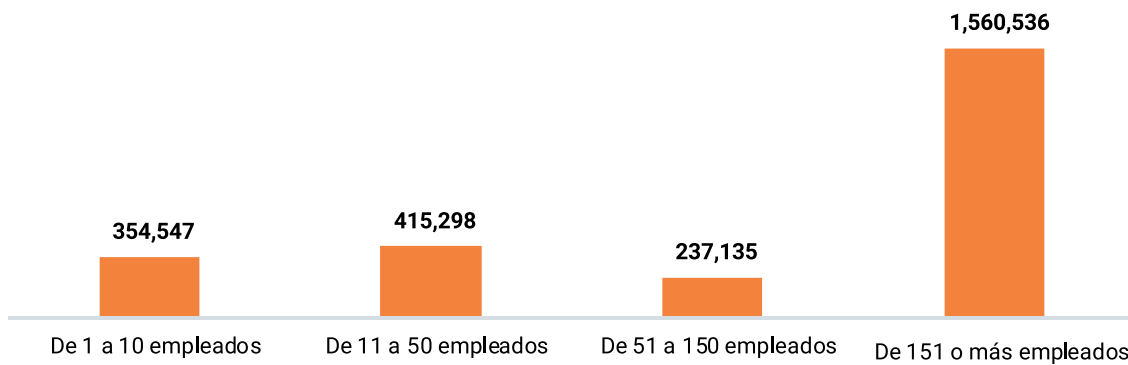
Gráfico 12 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación porcentual de empresas y la cantidad de empleados promedio, según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

El **Gráfico 13** presenta la distribución promedio de empleados formales en 2025, de acuerdo con el tamaño de las empresas, definido por el rango de cantidad de empleados. Los datos reflejaron una alta concentración del empleo formal en las grandes empresas (151 o más empleados), que agruparon a 1,560,536 empleados formales. Distantemente se situaron las empresas pequeñas (de 11 a 50 empleados), que concentraron un promedio de 415,298 empleados, seguidas de las microempresas (de 1 a 10 empleados), con 354,547 empleados formales, y finalmente las empresas medianas (de 51 a 150 empleados), que registraron el menor nivel de empleo, con 237,135 trabajadores formales.

Gráfico 13 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados promedio, según rango de empleados, 2025

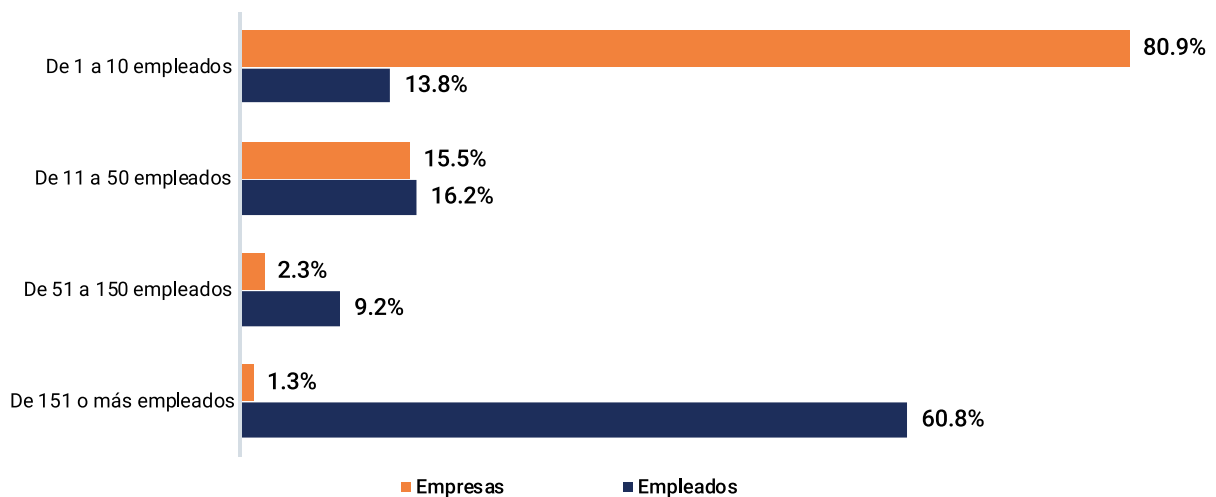


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

El vínculo entre empresas y empleados puso en evidencia una marcada concentración del empleo formal en las empresas de mayor tamaño. Las grandes empresas, aquellas con 151 empleados o más, representaron apenas el 1.3% del total de empresas formales, pero concentraron el 60.8% del empleo formal.

En contraste, las microempresas (entre 1 y 10 empleados) constituyeron el 80.9% del universo empresarial formal, pero solo generaron el 13.8% del total de puestos de trabajo.

Gráfico 14 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas y empleados promedio, según rango de empleados, 2025

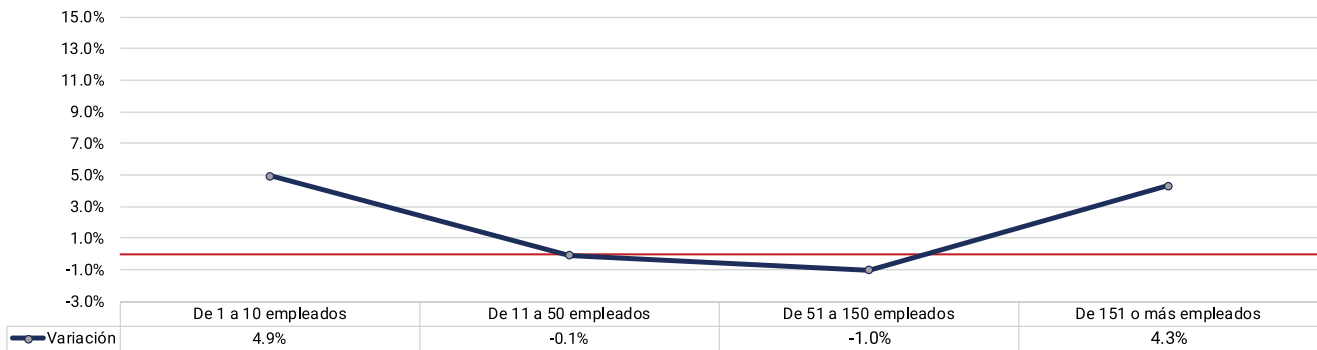


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En lo referente a la variación porcentual del empleo en 2025 respecto a 2024, según el tamaño de las empresas, el **Gráfico 15** muestra una evolución desigual entre los distintos rangos empresariales. El crecimiento del empleo se concentró en los extremos del tejido empresarial, específicamente en las microempresas (de 1 a 10 empleados) y en las grandes empresas (151 o más empleados), con incrementos de 4.9% y 4.3%, respectivamente.

En contraste, las pequeñas (de 11 a 50 empleados) y medianas (de 51 a 150 empleados) empresas mostraron disminuciones en la cantidad de empleados formales, con variaciones de -0.1% y -1.0%, respectivamente.

Gráfico 15 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual de la cantidad de empleados, según rango de empleados, 2025 respecto al 2024



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

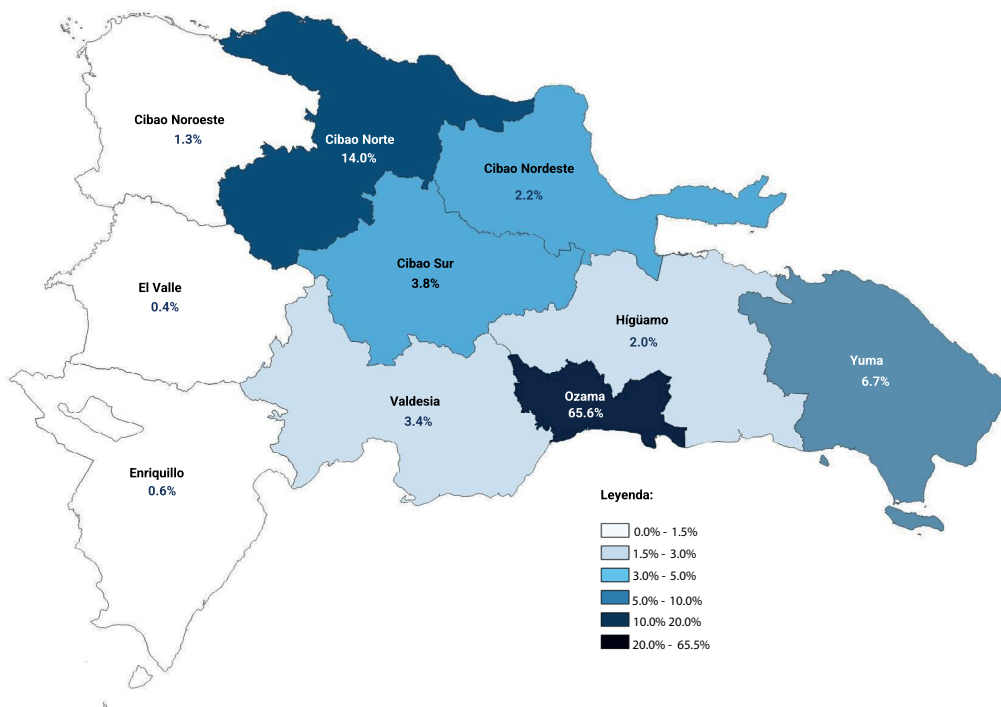
1.2.3 Empleo formal por ubicación del domicilio declarado por la empresa

A continuación, se detalla el empleo total reportado por las empresas empleadoras formales, según la ubicación del domicilio declarado por la empresa, que, aunque no es un dato preciso de la distribución de los empleados formales en todo el territorio nacional, es un indicativo próximo de la concentración del empleo.

En el **Mapa 5**, se ilustra la participación porcentual del empleo formal para cada región de planificación y desarrollo. La región Ozama, compuesta por el Distrito Nacional y la provincia de Santo Domingo, concentró el 65.6% de la fuerza laboral formal. Seguida de la región Cibao Norte y Yuma, con 14.0% y 6.7%, respectivamente.

En extremo opuesto, las regiones fronterizas registraron la menor proporción de empleo formal, lo cual guarda relación con su limitada presencia empresarial. Entre ellas, la región El Valle destacó como la de menor concentración, con apenas el 0.4% de los empleados formales del país.

Mapa 5 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empleados, según región de planificación y desarrollo del domicilio declarado por la empresa, 2025

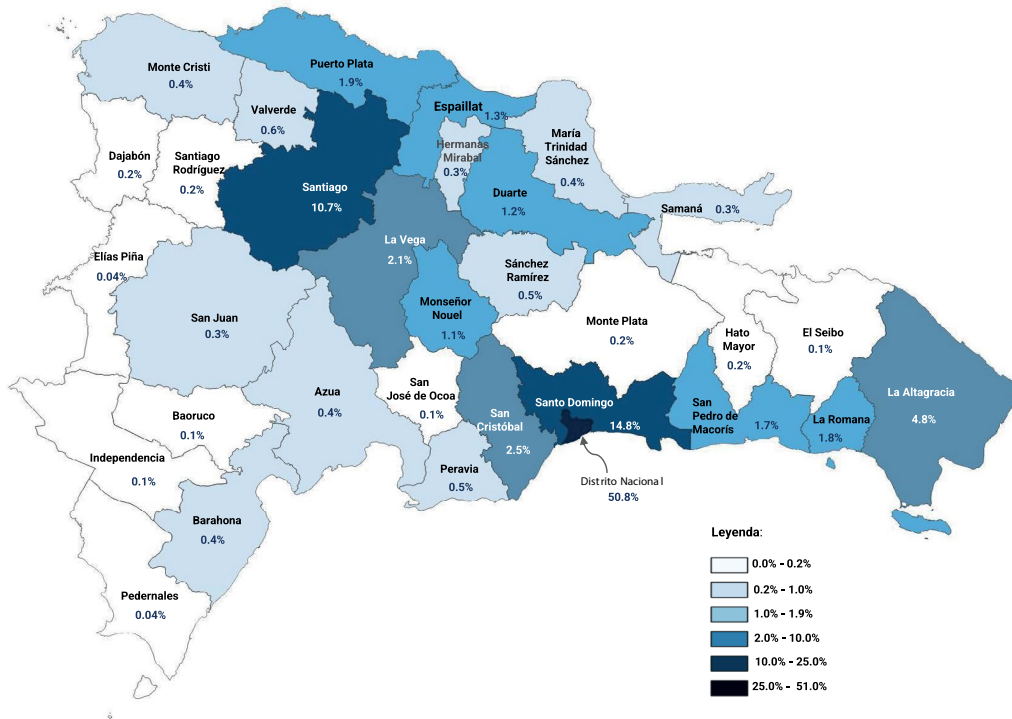


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Según la provincia del domicilio declarado por la empresa, el Distrito Nacional concentró poco más de la mitad del empleo formal del país, con un 50.8% del total de trabajadores registrados. Continuando Santo Domingo con un 14.8% y Santiago con un 10.7%. En cuarto lugar, y con una distancia significativa fue La Altagracia, con un 4.8% de participación.

En contraste, las provincias que tuvieron menor participación en el empleo formal pertenecen, en su mayoría, a la zona fronteriza (Elías Piña, Pedernales, Independencia, Dajabón), junto con Baoruco, El Seibo, Hato Mayor, San José de Ocoa, Monte Plata y Santiago Rodríguez, que en conjunto concentraron tan solo el 1.03% de empleados formales.

Mapa 6 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empleados, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025

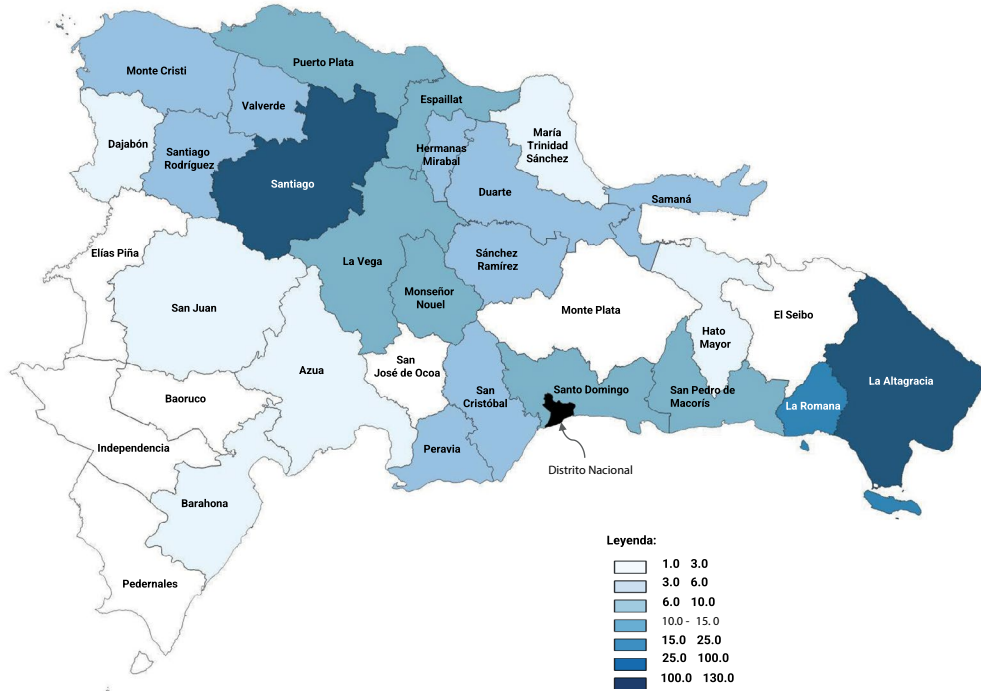


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al analizar la cantidad de empleados por cada 100 habitantes según la provincia del domicilio declarado por la empresa, se destacó el Distrito Nacional con mayor densidad, con 127 empleados por cada 100 habitantes. Le siguen, a distancia, La Altagracia (28), Santiago (26), y La Romana (16). En contraste, las provincias que tuvieron menor densidad de empleados fueron Elías Piña, Baoruco, Monte Plata, El Seibo e Independencia, todas con 2 empleados por cada 100 habitantes.

Es importante señalar, que las grandes ciudades reciben empleados de provincias dormitorio, como por ejemplo el Distrito Nacional, que es un receptor de empleados de las provincias Santo Domingo, Monte Plata y San Cristóbal. Este dato, por lo tanto, representa una aproximación a la densidad de empleados formales por provincia. La presión de este indicador disminuye especialmente en las provincias próximas a las grandes ciudades.

Mapa 7 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados por cada 100 habitantes, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

1.2.4 Remuneraciones y salario al personal

Este acápite tiene como propósito analizar las remuneraciones y los niveles salariales. El análisis se fundamenta en la masa salarial, que constituye las retribuciones que las empresas destinan al pago de sus empleados, y se aborda desde tres enfoques complementarios.

En primer lugar, se examina el promedio mensual de las remuneraciones⁵, conformado por el pago mensual que realizan las empresas en promedio a sus empleados por este concepto a lo largo del año.

En segundo lugar, se incorpora el promedio mensual del salario por empleado⁶, ponderado según el total de trabajadores de cada desagregación, ya sea actividad económica, ubicación geográfica o rango de empleo, lo que permite obtener una medida más representativa del salario promedio del empleo formal.

⁵ Se obtiene como la masa salarial dividida entre los meses reportados en el período de referencia.

⁶ Se obtiene como el cociente entre la masa salarial total y el total de empleados dentro de cada desagregación.

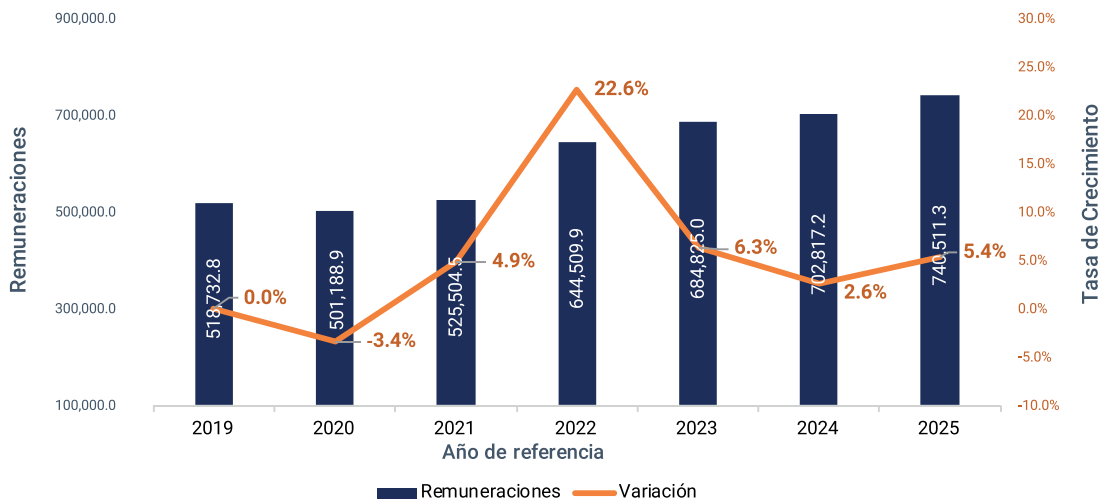
Finalmente, se presenta el promedio mensual del salario por empleado considerando un promedio por empresas⁷. Este indicador otorga el mismo peso a todas las empresas, por lo que elimina el efecto del tamaño en el análisis.

Remuneraciones promedio

El comportamiento anual del promedio mensual de las remuneraciones desde 2019 mostró una trayectoria ascendente, con la excepción del año 2020, cuando se registró una disminución de 3.4% respecto al año anterior. Esta caída coincidió con una reducción en el empleo formal, como consecuencia de los efectos económicos provocados por la crisis sanitaria del COVID-19. A partir de 2021, se mostraron signos de recuperación, con un incremento de 4.9% en el promedio de remuneraciones. En 2022, se registró un alza significativa respecto al año anterior, con un 22.6%.

Para 2023, ascendió a RD\$684,825.0, lo que representa un crecimiento de 6.3%. En 2024, el promedio alcanzó los RD\$702,817.2, con una variación desacelerada de 2.6% respecto al año anterior. Por último, en 2025 se observó un nuevo aumento, situándose en RD\$740,511.3, con una variación de 5.4% en relación con 2024.

Gráfico 16 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio de las remuneraciones mensuales, según año de referencia, 2019-2025 (pesos dominicanos)



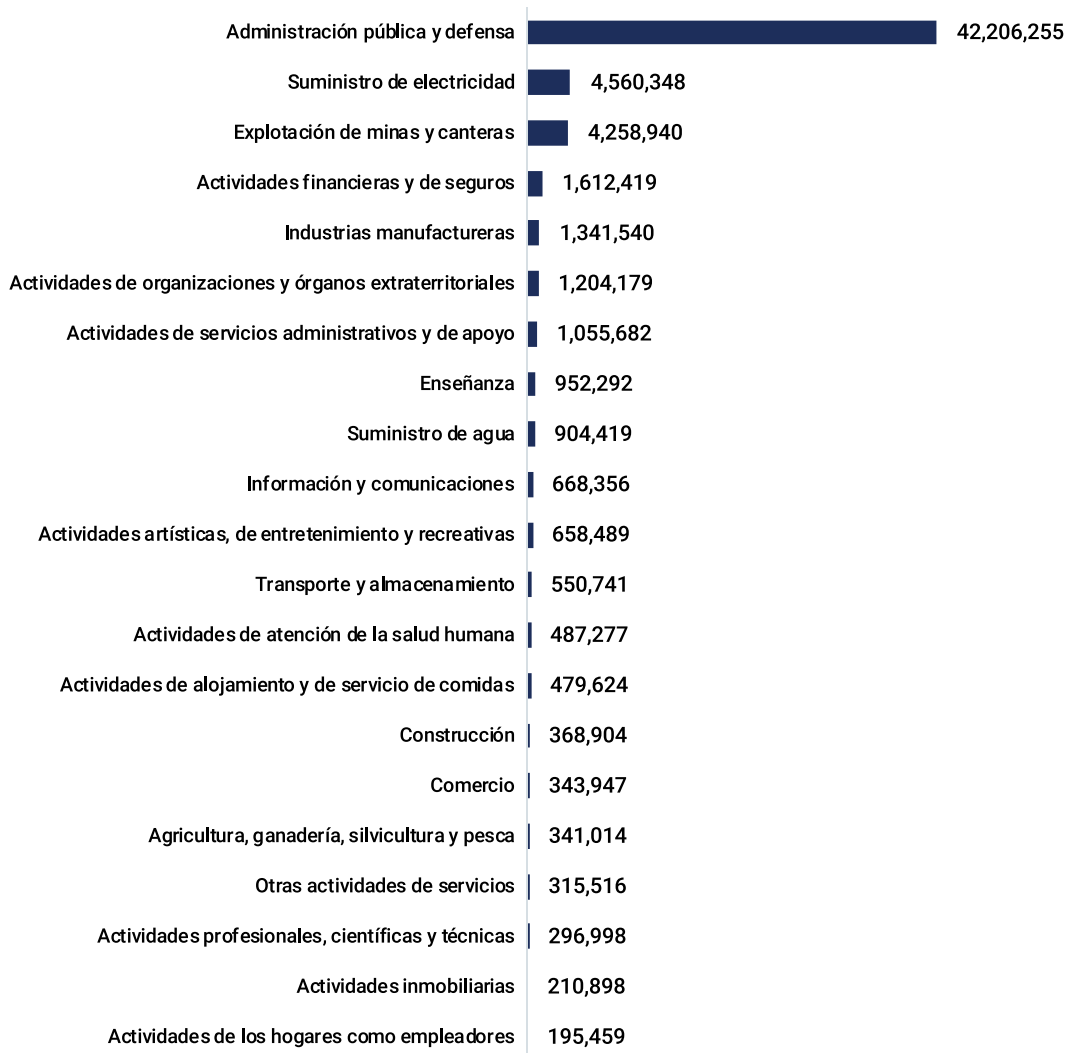
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

⁷ Se obtiene calculando el promedio simple de los salarios por empleado a nivel de cada empresa (masa salarial de la empresa entre su número de empleados)

En materia de actividad económica, la Administración pública y defensa se mantuvo como el sector que pagó mayor nivel de remuneraciones mensuales promedio (RD\$42.2 millones), lo cual se corresponde con su alta concentración de empleo.

A una distancia considerable se situaron Suministro de electricidad (RD\$4.5 millones) y Explotación de minas y canteras (RD\$4.2 millones), que ocuparon el segundo y tercer lugar, respectivamente. A diferencia de la Administración pública y defensa, estos presentaron menores remuneraciones mensuales promedio, asociados a una menor cantidad de empleados, aunque con niveles salariales relativamente más altos por trabajador.

Gráfico 17 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio de las remuneraciones mensuales, según sección de actividad económica, 2025 (pesos dominicanos)



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Con relación a la variación porcentual del promedio de remuneraciones mensuales en 2025 respecto a 2024, se observó un comportamiento heterogéneo entre las actividades económicas.

Las principales reducciones se registraron en Suministro de electricidad (-6.7%), Explotación de minas y canteras (-4.2%) y Suministro de agua (-2.0%). En contraste, las Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (14.3%), Actividades profesionales, científicas y técnicas (9.4%) y Construcción (9.0%) fueron los sectores con mayor crecimiento en la remuneración promedio mensual.

Gráfico 18 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual del promedio de las remuneraciones mensuales, según sección de actividad económica, 2025 respecto al 2024



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Salario mensual promedio por empleado

El salario mensual promedio por empleado, calculado a partir de la masa salarial total pagada por las empresas y el total de empleados registrados, permite aproximar de forma más precisa el nivel salarial del conjunto de trabajadores formales.

Este indicador está ponderado por la cantidad de empleados, por lo que asigna mayor peso a las empresas con mayor número de trabajadores, reflejando así la estructura real del empleo dentro de cada actividad económica.

En este contexto, la Explotación de minas y canteras presentó el salario más elevado (RD\$77,422.18), seguido de las Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales (RD\$74,350.25) y Suministro de electricidad (RD\$65,669.59).

Por su parte, la Administración pública y defensa, aunque presentó un elevado nivel de remuneraciones mensuales promedio (**Gráfico 17**), registró un salario promedio por empleado más moderado (RD\$40,140.21), ubicándose cercano al promedio general. Esto sugiere que, a pesar de concentrar una gran cantidad de empleados, los niveles salariales individuales son relativamente homogéneos dentro del sector.

Gráfico 19 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empleado (a partir de la masa salarial), según sección de actividad económica, 2025 (pesos dominicanos)

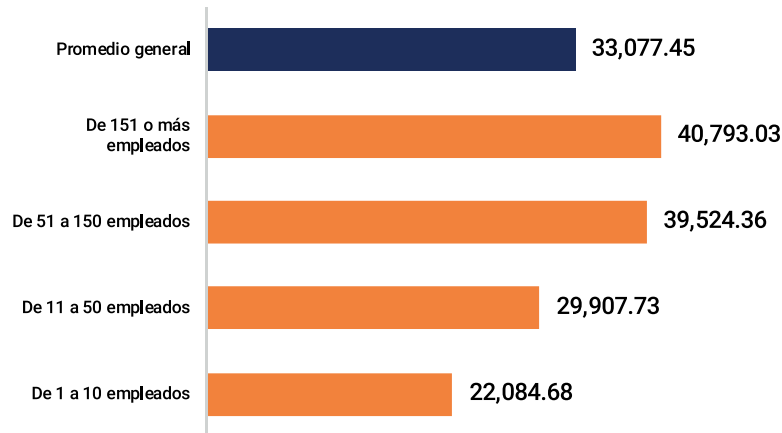


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al analizar el promedio del salario mensual por empleado calculado a partir de la masa salarial, según el tamaño de las empresas, se observó diferencias en los niveles salariales entre los distintos grupos empresariales.

Las empresas grandes (con 151 o más empleados) presentaron el salario promedio mensual más alto, con RD\$40,793.03, seguidas por las empresas de 51 a 150 empleados (RD\$39,524.36). En contraste, las empresas pequeñas (de 1 a 10 empleados) registraron el nivel más bajo, con RD\$22,084.68.

Gráfico 20 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empleado (a partir de la masa salarial), según rango de empleado, 2025 (pesos dominicanos)



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Salario mensual promedio por empresa

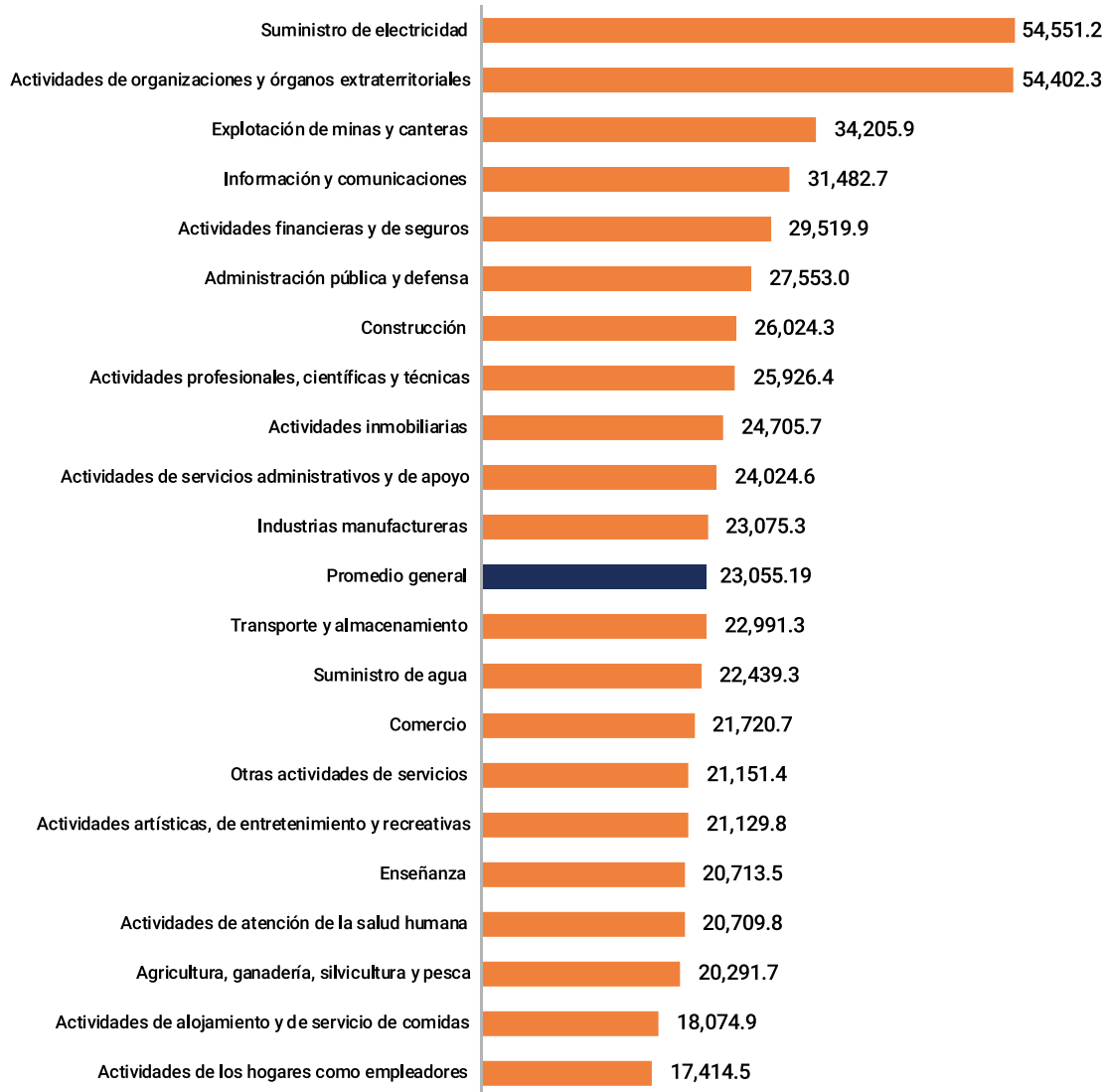
Al analizar el promedio mensual del salario por empleado considerando un promedio por empresa se evidencia que en 2025 las empresas pagaron un promedio de RD\$23,055.19 por trabajador formal.

A diferencia del indicador anterior, este cálculo no pondera por la cantidad de empleados, por lo que todas las empresas tienen el mismo peso en el resultado, independientemente del sector o de su tamaño. Esto permite observar el comportamiento salarial desde la perspectiva empresarial.

Por actividad económica, se observó que Suministro de electricidad registró el mayor salario mensual promedio por empleado, con RD\$54,551.24. Le siguen las Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales (RD\$54,402.29), Explotación de minas y canteras (RD\$34,205.85) e Información y comunicaciones (RD\$31,482.68).

En el otro extremo, los niveles salariales más bajos se concentraron en las Actividades de los hogares como empleadores (RD\$17,414.49) y en Alojamiento y servicios de comidas (RD\$18,074.94).

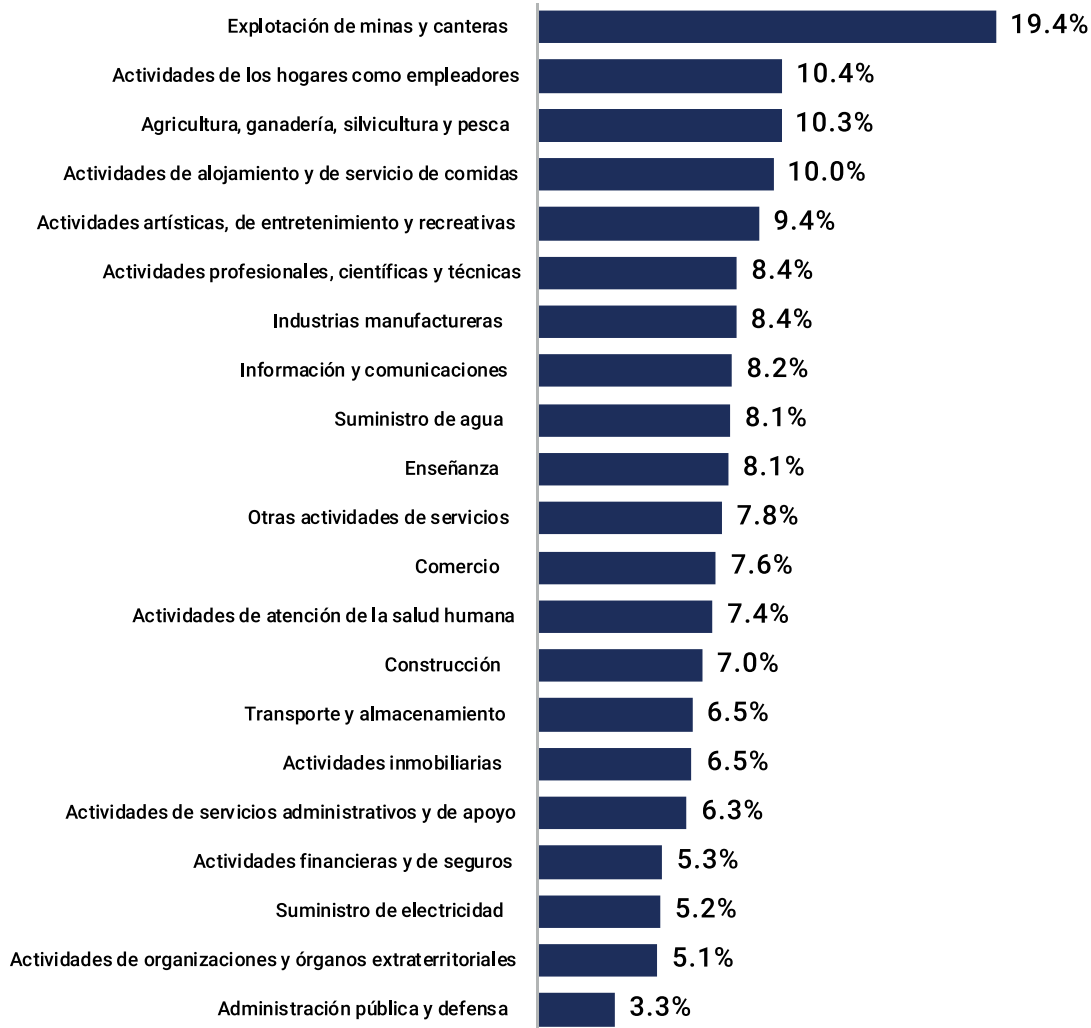
Gráfico 21 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empresa, según sección de actividad económica, 2025 (pesos dominicanos)



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En términos de variación interanual (**Gráfico 22**), todas las actividades económicas registraron aumentos en el salario promedio mensual por empleado. El mayor incremento se observó en Explotación de minas y canteras (19.4%), seguida de las Actividades de los hogares como empleadores (10.4%). Este comportamiento en el sector minero puede estar asociado a cambios en la composición del empleo, donde la reducción del número de trabajadores (-4.1%) y de las remuneraciones totales (-4.2%) pudo haber estado concentrada en ocupaciones de menor nivel salarial, elevando así el salario promedio.

Gráfico 22 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual del promedio del salario mensual por empresa, según sección de actividad económica, 2025 respecto al 2024

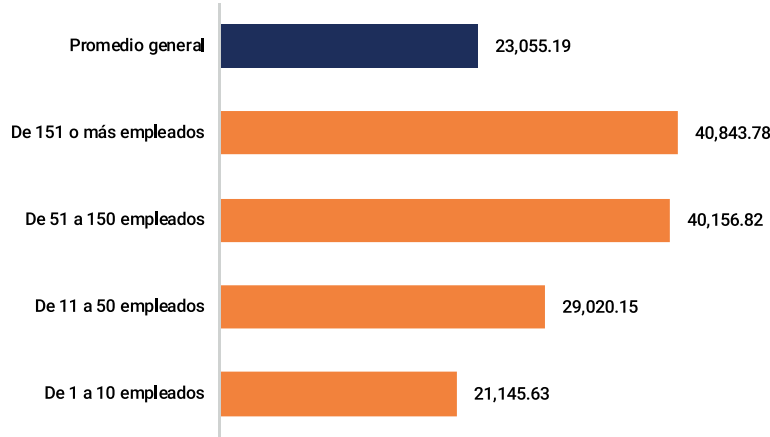


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al considerar el tamaño de la empresa, se observaron diferencias significativas. Las empresas grandes (con 151 o más empleados) registraron el mayor salario promedio por empleado, alcanzando los RD\$40,843.78. En términos de crecimiento, las empresas de 51 a 150 empleados presentaron la mayor variación interanual, con un aumento de 11.0%.

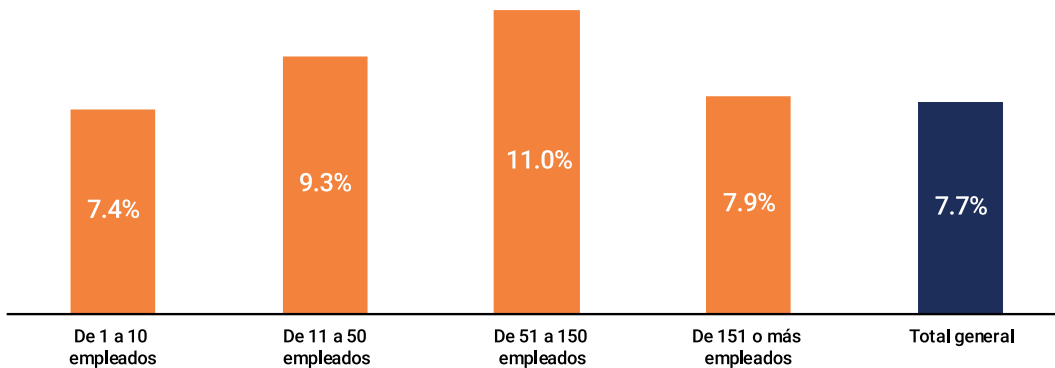
Mientras que, las empresas pequeñas (De 1 a 10 empleados) reportaron los niveles salariales más bajos, con un promedio mensual de RD\$21,145.63 por empleado. Además, percibieron la menor variación interanual, con un incremento de 7.4%.

Gráfico 23 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empresa, según rango de empleado, 2025 (pesos dominicanos)



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Gráfico 24 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual del promedio del salario mensual por empresa, según rango de empleado, 2025 respecto al 2024

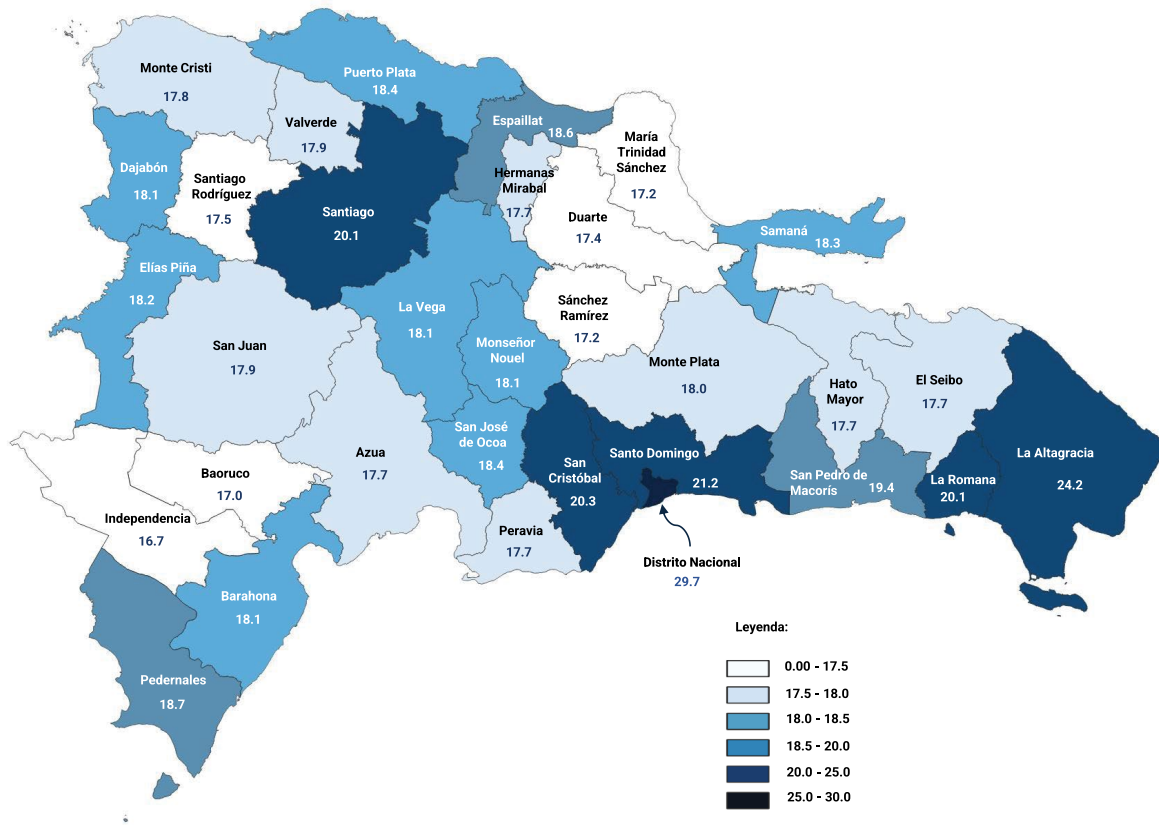


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

De acuerdo con la ubicación del domicilio declarado, las empresas con domicilio en el Distrito Nacional presentaron los salarios mensuales promedio más altos, con aproximadamente RD\$29.7 mil mensuales en 2025. Seguidas de las ubicadas en La Altagracia (RD\$24.2 mil) y Santo Domingo (RD\$21.2 mil).

Por otro lado, las provincias con los salarios más bajos fueron Independencia (RD\$16.7 mil), Baoruco (RD\$17.0 mil) y María Trinidad Sánchez (RD\$17.2 mil)

Mapa 8 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empresa, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025 (En miles de pesos)



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

1.2.5 Indicadores de género

Este apartado incorpora la dimensión de género al análisis del empleo formal, mediante la desagregación de los principales indicadores según sexo. A partir de esta perspectiva, se examina la participación de hombres y mujeres en el mercado laboral formal, así como las diferencias observadas en su comportamiento a lo largo del periodo.

En este contexto, se presentan los resultados del empleo formal por sexo y, posteriormente, los indicadores de remuneraciones y salario, con el objetivo de ofrecer una visión integral de las brechas existentes.

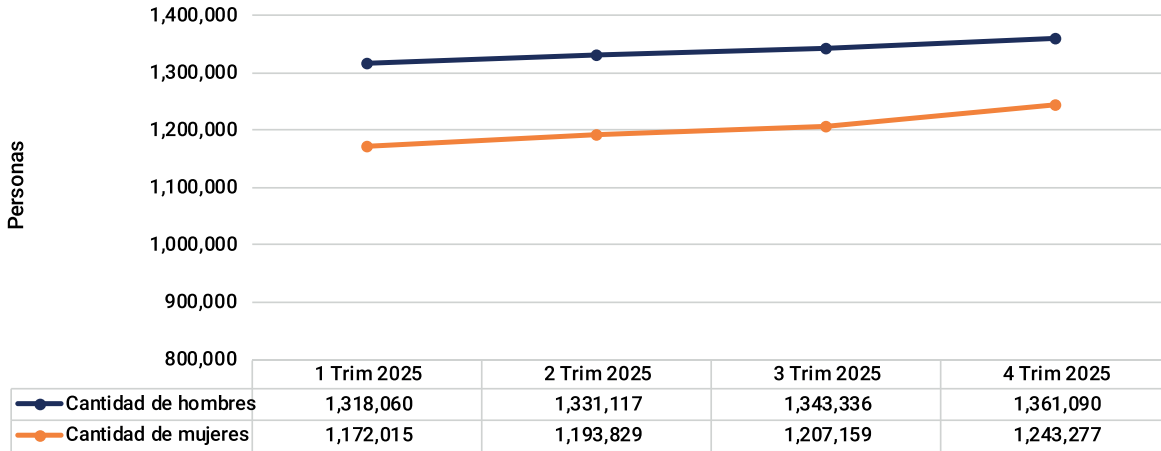
Empleo Formal por Sexo

En esta parte del informe se presentan los datos correspondientes al sexo de los empleados, desagregados para los 12 meses del año de referencia, así como las variaciones por trimestre. Estos datos suponen una ampliación de los datos recabados y profundización del análisis del empleo formal.

En 2025, el empleo femenino mostró un mayor dinamismo, con una tasa de crecimiento anual de 4.5%, mientras que el empleo masculino registró un incremento de tan solo el 2.0%.

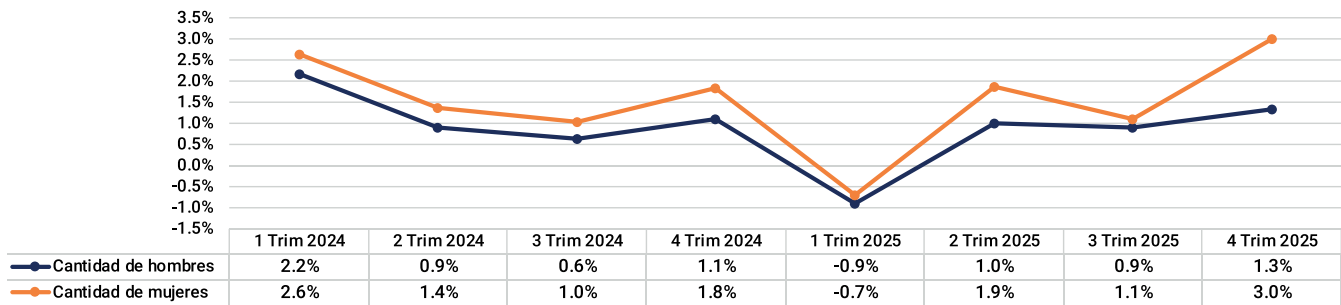
Al largo del año, el empleo presentó una trayectoria creciente para ambos sexos, luego de una contracción al inicio del periodo. En el primer trimestre, el empleo femenino registró una variación de -0.7%, mientras que el masculino descendió -0.9%, seguida de una recuperación sostenida en los meses posteriores.

Gráfico 25 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados por sexo, según trimestre, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Gráfico 26 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual de la cantidad de empleados por sexo, según trimestre, 2024 y 2025

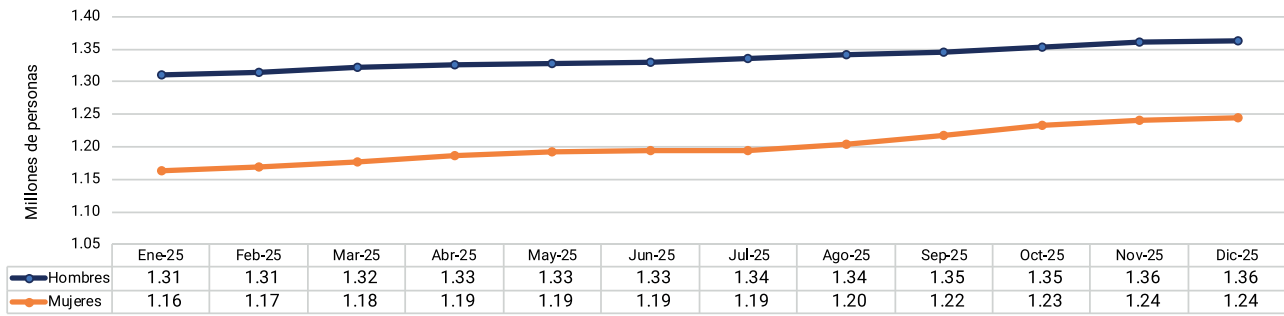


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al analizar el comportamiento mensual del empleo por sexo, se observó una disminución en el mes de enero, donde el empleo masculino registró una variación de -1.6% y el femenino de -1.9%, constituyendo el punto más bajo del año para ambos grupos.

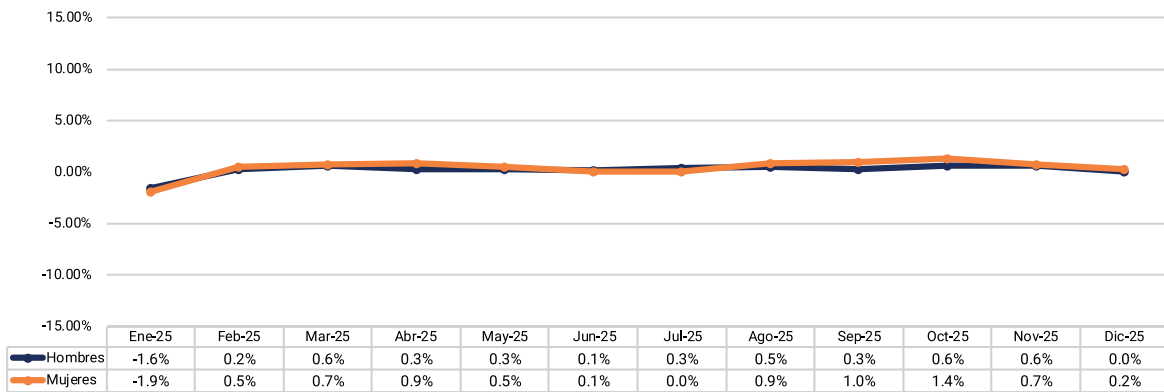
A partir de febrero, se evidencia una recuperación sostenida, con variaciones mensuales positivas para hombres y mujeres durante el resto del periodo. Esta evolución permitió cerrar el año con un total de 1,362,227 hombres y 1,244,665 mujeres empleados formalmente.

Gráfico 27 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados por sexo, según mes, 2025 (En millones)



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

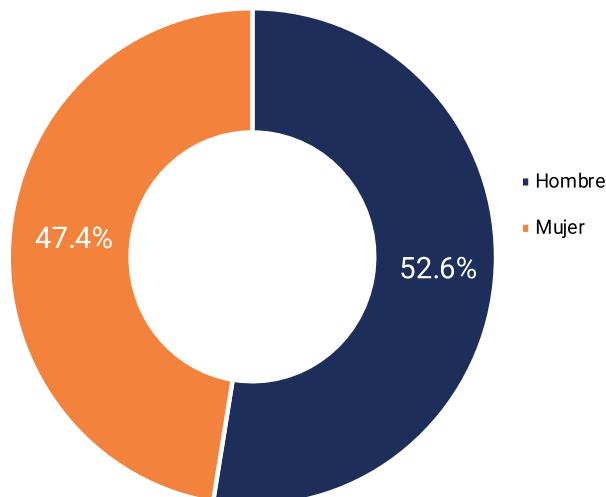
Gráfico 28 REPÚBLICA DOMINICANA: Variación porcentual de empleados por sexo, según mes, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

El siguiente gráfico presenta la composición del empleo según sexo, donde se aprecia que, del total de empleados formales, el 52.6% del empleo estuvo compuesto por hombres y el 47.4% por mujeres, para el año 2025.

Gráfico 29 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación porcentual de los empleados, según sexo, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

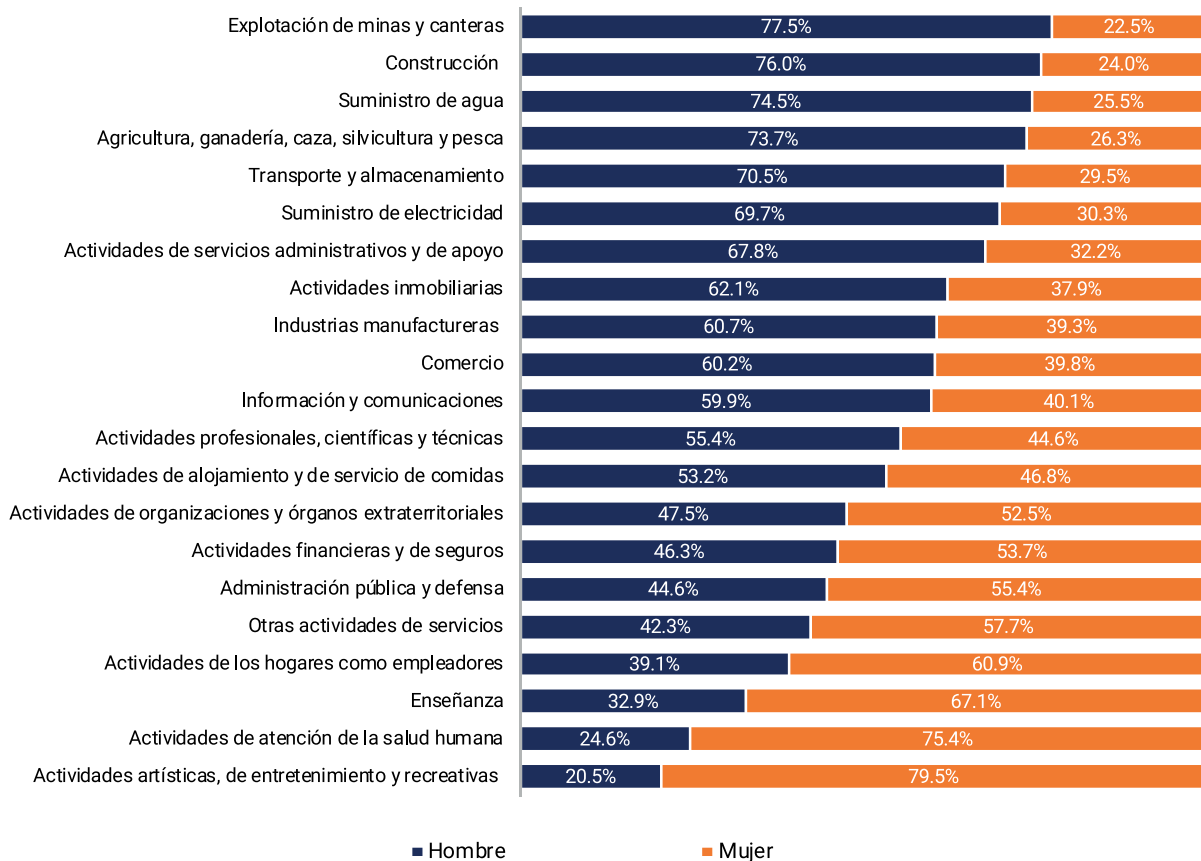
Actividad económica y rango de empleados

En lo referente a la distribución de los empleados por actividad económica de acuerdo con el sexo, se observó una desagregación más heterogénea, pues la participación de los hombres fue preponderante en Explotación de minas y canteras, Construcción, Suministro de agua, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, y Transporte y almacenamiento, donde en cada actividad económica la mano de obra masculina representó más del 70.0%.

Por otro lado, la mayor participación de la mano de obra femenina se encontró en las empresas de servicio, destacándose las Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, cuya fuerza laboral femenina abarcó un 79.5%. Seguida de esta se encontraron las Actividades de atención de la salud humana y Enseñanza, con un 75.4% y 67.1% respectivamente.

Cabe destacar que las mujeres presentaron una participación significativamente baja en comparación a los hombres en las actividades que son más intensivas en mano de obra, como son las empresas industriales, así como en las de Comercio.

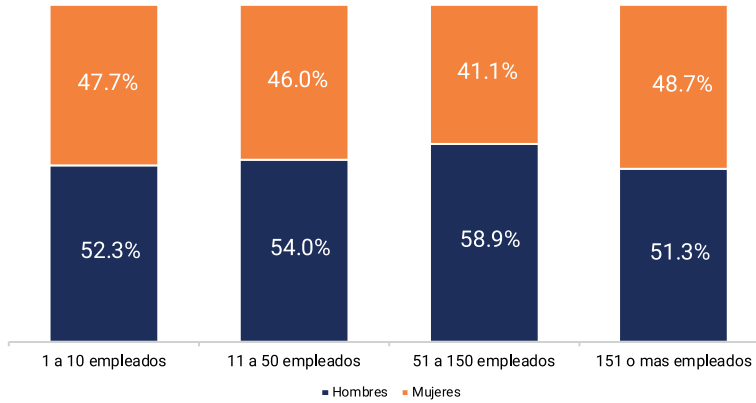
Gráfico 30 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación porcentual de los empleados, por sexo, según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En cuanto al tamaño de las empresas, los hombres presentaron una mayor participación en todos los rangos de empleo, superando con más del 51%. El rango de 51 a 150 empleados fue el que contó con mayor participación masculina, con un 58.9%. Mientras que la mayor participación de las mujeres, frente al empleo masculino, estuvo en las empresas grandes (151 o más empleados), con una distribución de 48.7%.

Gráfico 31 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de los empleados por sexo, según rango de empleados, 2025

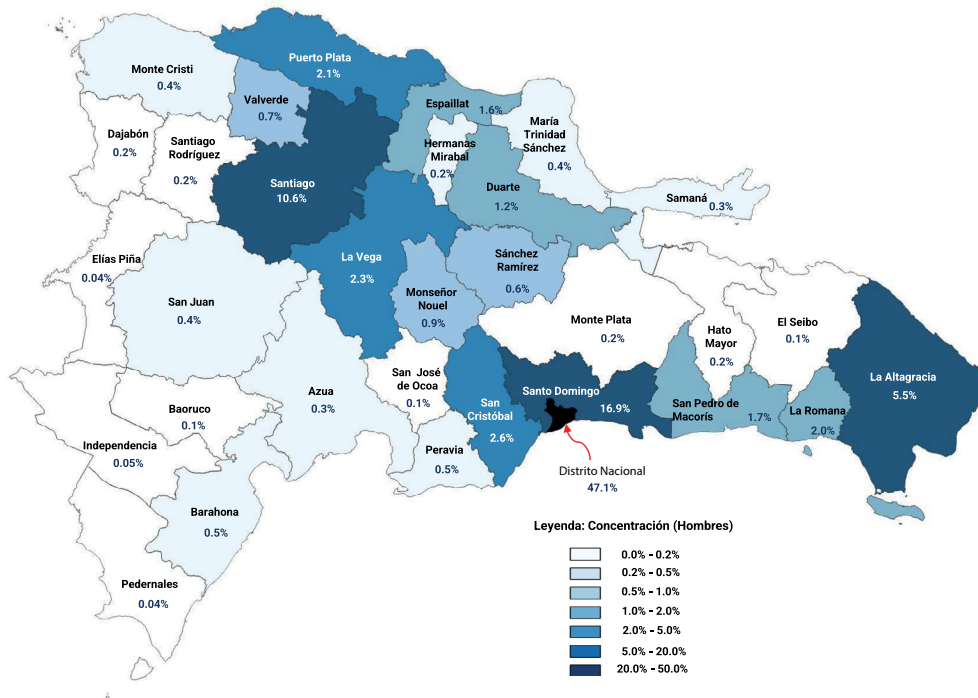


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Ubicación geográfica

Según el domicilio declarado por la empresa, la mayor concentración del empleo masculino se situó en el Distrito Nacional, con un 47.1%. Le siguieron las provincias Santo Domingo y Santiago, con 16.9% y 10.6% respectivamente. Muy a la distancia, le siguió La Altagracia que representa el 5.5% del total del empleo masculino.

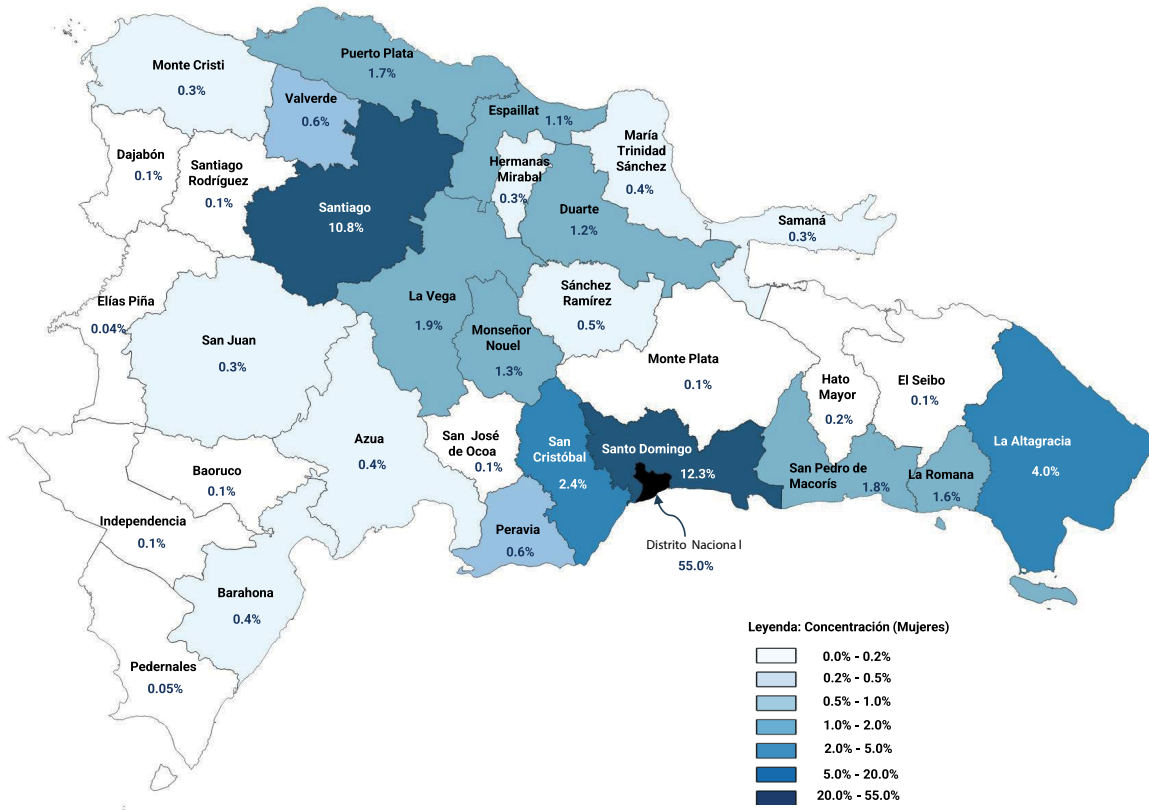
Mapa 9 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual del empleo masculino, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

De manera similar, el empleo femenino también se concentró mayoritariamente en el Distrito Nacional, con un 55.0%. Le siguió Santo Domingo y Santiago, con 12.3% y 10.8%, respectivamente. Seguidos de La Altagracia, con 4.0% del empleo femenino.

Mapa 10 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual del empleo femenino, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



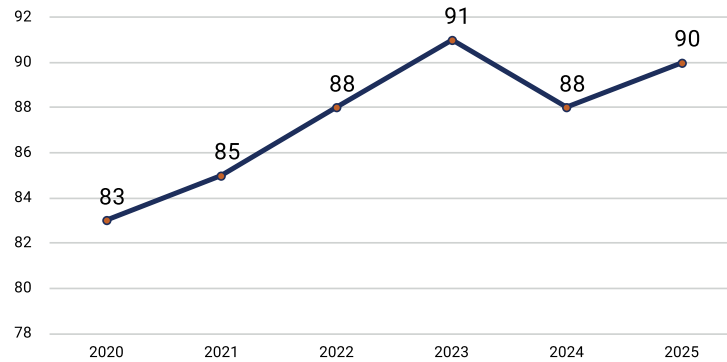
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Índice de feminidad

El índice de feminidad es un indicador que mide la cantidad de mujeres empleadas por cada 100 hombres en las empresas formales, permitiendo analizar la participación relativa por sexo en el empleo.

A nivel nacional, el índice de feminidad se situó en 90 mujeres por cada 100 hombres empleados en 2025, lo que representó un aumento respecto al comportamiento registrado en el año anterior, el cual fue de 88 mujeres por cada 100 hombres. En términos de evolución, el índice ha mostrado una tendencia creciente en los últimos años: pasó de 83 en 2020 a 85 en 2021 y 88 en 2022, alcanzando su valor más alto en 2023, con 91 mujeres por cada 100 hombres.

Gráfico 32 REPÚBLICA DOMINICANA: Índice de feminidad de las empresas formales, según año de referencia 2020-2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Por actividad económica, se observó que las Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas presentaron el mayor índice de feminidad, alcanzando 388 mujeres por cada 100 hombres. A esta le siguió las Actividades de la atención de la salud humana con 306 mujeres por cada 100 hombres. En contraste, la menor participación femenina se observó en la Explotación de minas y canteras, con 29 mujeres por cada 100 hombres empleados.

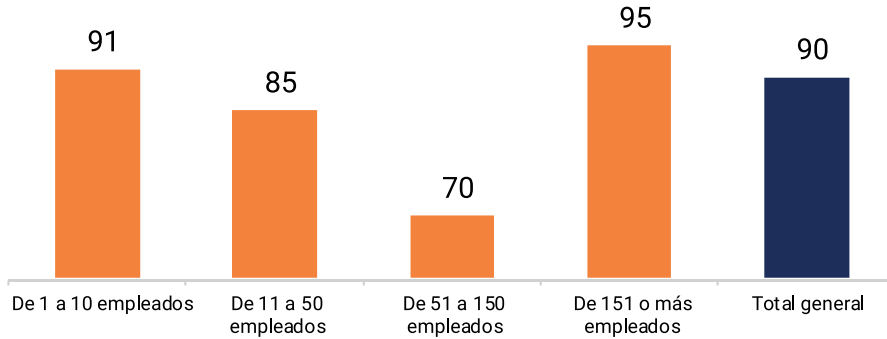
Gráfico 33 REPÚBLICA DOMINICANA: Índice de feminidad de las empresas formales, según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En cuanto al tamaño de empresa, las entidades con 151 o más empleados presentaron el mayor índice de feminidad, con un promedio de 95 mujeres por cada 100 hombres. Le siguió las microempresas (de 1 a 10 empleados), con un índice de 91. En contraste, las empresas de tamaño mediano (51 a 150 empleados) presentaron el menor índice, con apenas 70 mujeres por cada 100 hombres.

Gráfico 34 REPÚBLICA DOMINICANA: Índice de feminidad de las empresas formales, según rango de empleados, 2025

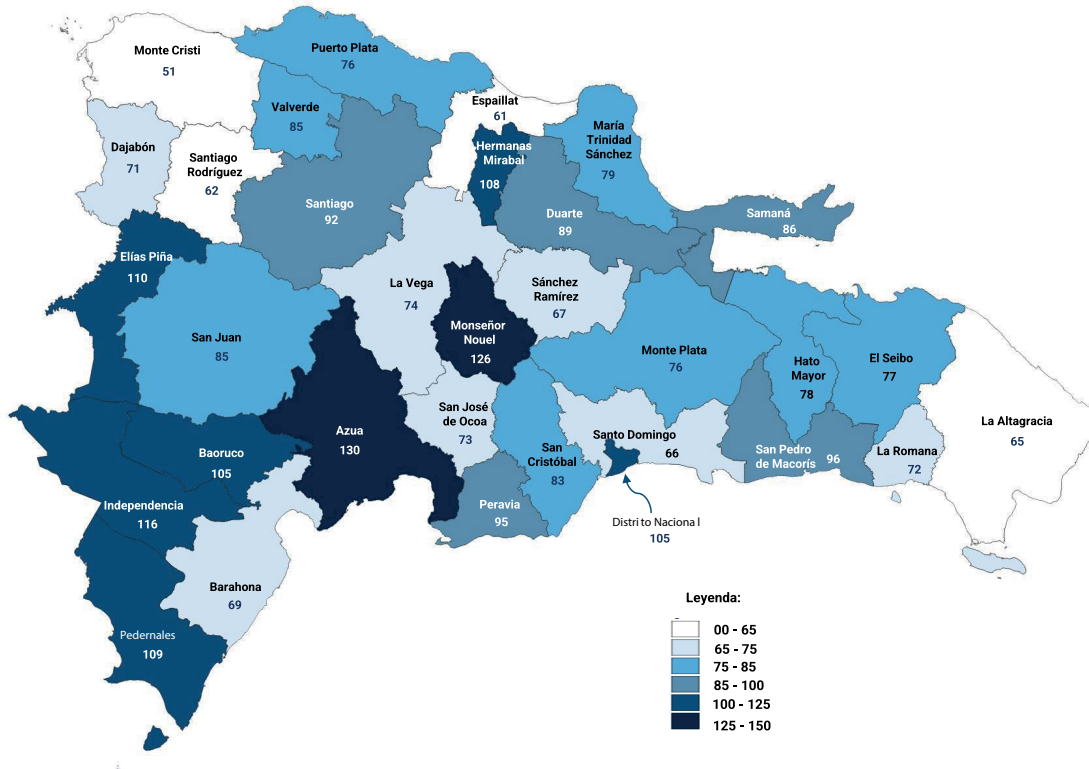


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Desde el enfoque territorial, la provincia de Azua lideró el índice de feminidad, con 130 mujeres empleadas por cada 100 hombres. A esta le siguió la provincia Monseñor Nouel, con un índice de 126 en 2025, mientras que en tercer lugar se situó Independencia con 116 de índice.

En otro orden, las provincias Monte Cristi, Espaillat, Santiago Rodríguez y La Altagracia fueron las que cuentan con los índices de feminidad más bajos, con valores de 65 empleadas o menos por cada 100 hombres.

Mapa 11 REPÚBLICA DOMINICANA: Índice de feminidad de las empresas formales, según provincia del domicilio declarado, la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025



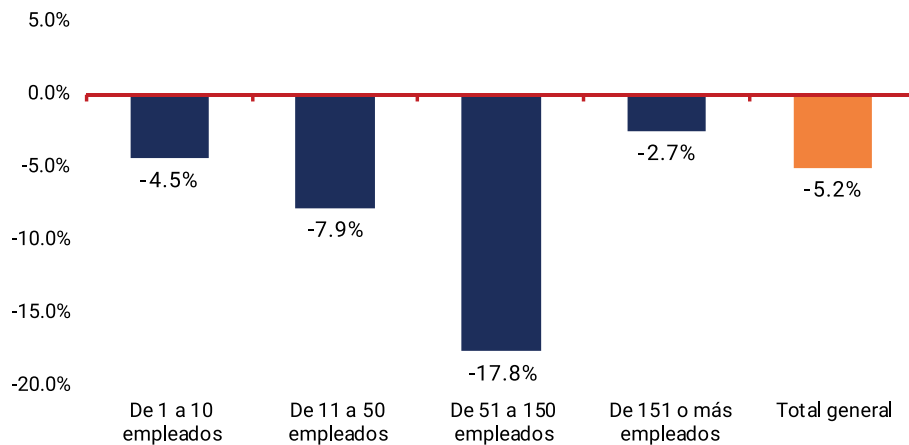
Brecha de la participación de las mujeres respecto a los hombres en el empleo

Este indicador representa la diferencia en la participación porcentual de las mujeres con relación a los hombres en el empleo formal. Un valor positivo indica una mayor participación femenina, mientras que uno negativo señala una mayor participación masculina.

A nivel general, se observó una brecha de -5.2 puntos porcentuales, lo que indicó una mayor participación de los hombres en el empleo formal. Este comportamiento se mantuvo en todos los rangos de tamaño empresarial.

La mayor brecha se registró en las empresas medianas (de 51 a 150 empleados), con una diferencia de -17.8 puntos porcentuales a favor de los hombres.

Gráfico 35 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia de la participación porcentual en el empleo de las mujeres respecto a los hombres, según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Por actividad económica, se tuvo que solo en ocho actividades, de veintiuna que son analizadas, la brecha fue a favor de las mujeres. La mayor diferencia positiva se registró en las Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (59.0 puntos porcentuales), seguidas de las Actividades de atención de la salud humana (50.8) y la Enseñanza (34.2). También presentaron brechas positivas las Actividades de los hogares como empleadores (21.8), Otras actividades de servicios (15.4), Administración pública y defensa (10.8), Actividades financieras y de seguros (7.4) y las Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales (5.0). En contraste, la mayor brecha a favor de los hombres se observó en la Explotación de minas y canteras, con una diferencia de -55.1 puntos porcentuales.

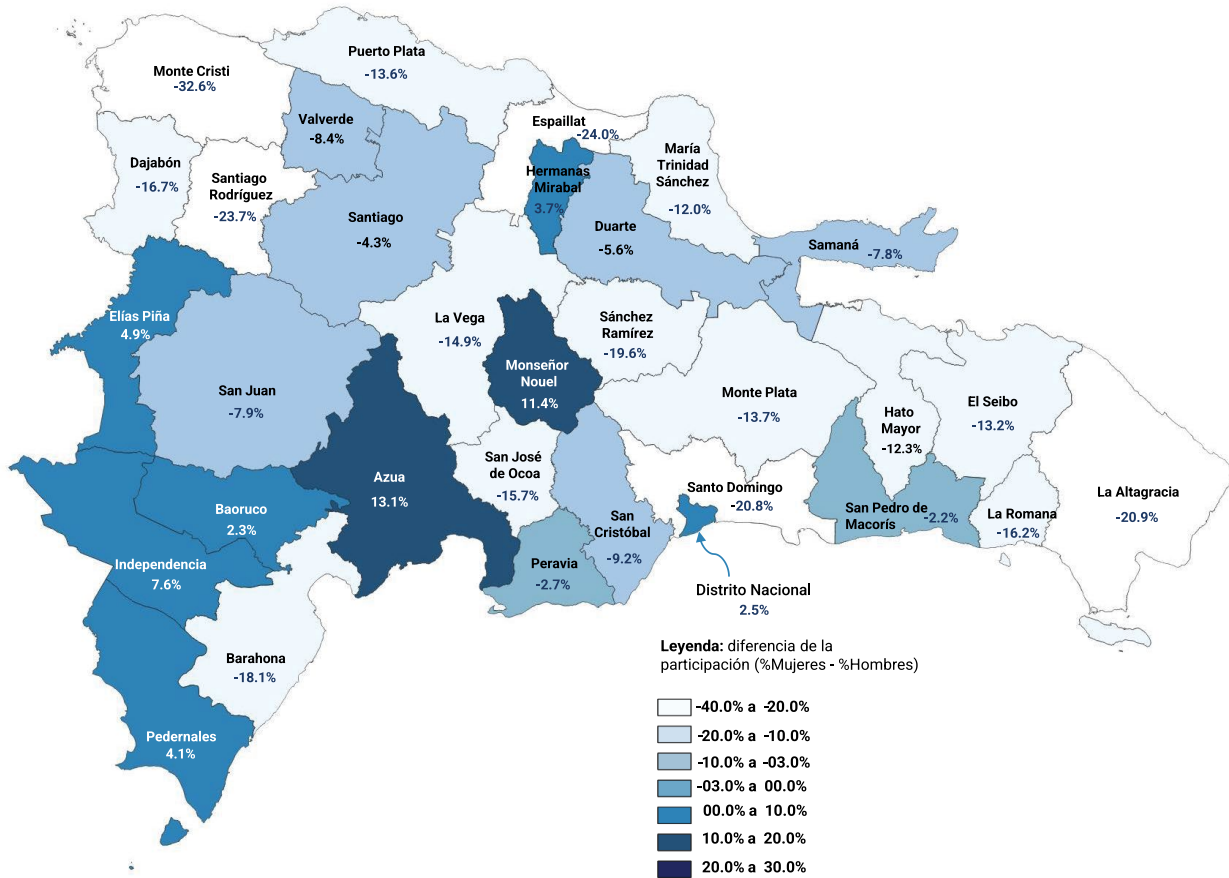
Gráfico 36 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia de la participación porcentual en el empleo de las mujeres respecto a los hombres, según actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En cuanto a la ubicación geográfica, el comportamiento fue consistente con lo observado en el índice de feminidad. La provincia de Azua presentó la mayor brecha a favor de las mujeres, con 13.1 puntos porcentuales. Por su parte, Monte Cristi, Espaillat y Santiago Rodríguez registraron las mayores brechas a favor de los hombres, superando los 22.0 puntos porcentuales.

Mapa 12 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia de la participación porcentual en el empleo de las mujeres respecto a los hombres, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

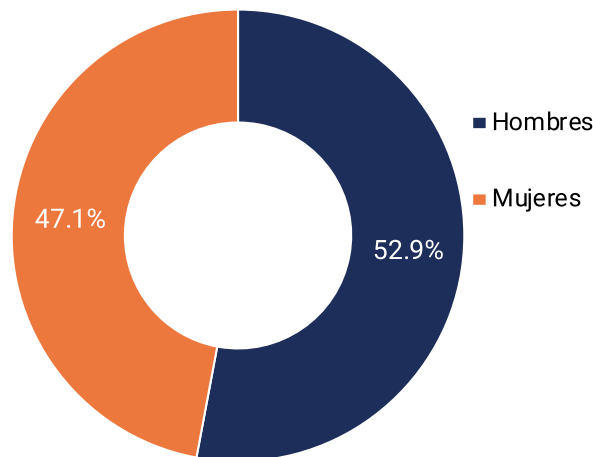
Remuneraciones y Salario por Sexo

Con el objetivo de complementar el análisis del mercado laboral desde una perspectiva de género, se presentan los indicadores del promedio mensual de las remuneraciones y el promedio mensual del salario por empleado, desagregados por sexo. Ambos indicadores se construyen a partir de la masa salarial, lo que permite reflejar el nivel salarial efectivo del conjunto de empleados.

El análisis se presenta según actividad económica y tamaño de empresa, e incorpora una medida de brecha relativa que permite comparar el nivel salarial femenino respecto al masculino.

Al analizar la distribución del promedio mensual de las remuneraciones por sexo, se observó que los hombres concentraron el 52.9% del total, mientras que las mujeres representaron el 47.1%. Este resultado es consistente con la mayor participación de los hombres en el empleo formal.

Gráfico 37 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las remuneraciones mensuales, según sexo de empleados, 2025



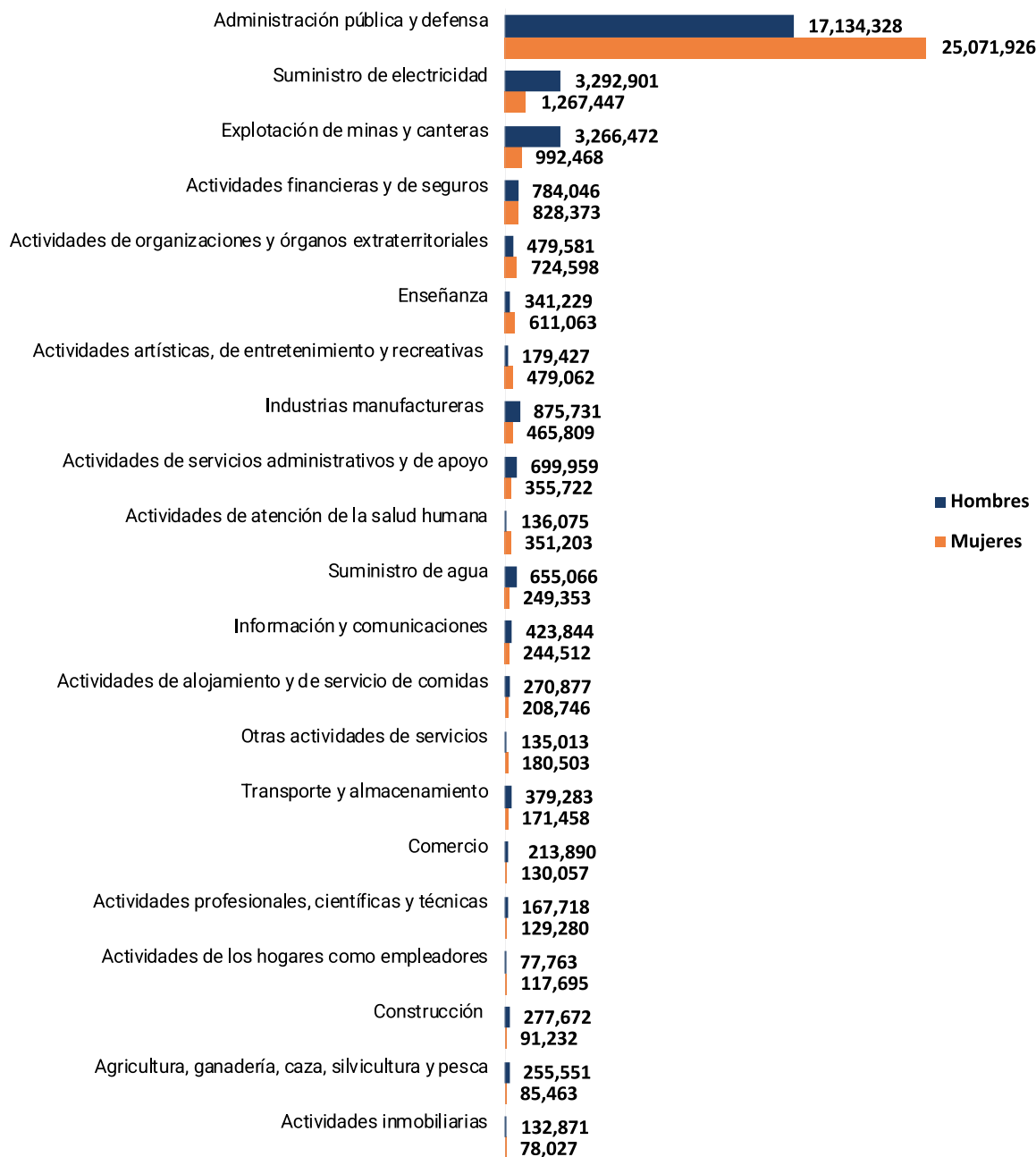
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al examinar el promedio mensual de las remuneraciones por sexo según actividad económica, se observan diferencias relevantes entre sectores.

En algunas actividades, como Administración pública y defensa, Actividades de atención de la salud humana, Enseñanza y Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, las mujeres registraron mayores niveles de remuneraciones promedio. En contraste, en sectores como Suministro de electricidad, Explotación de minas y canteras e Industrias manufactureras, los hombres presentaron valores superiores.

Asimismo, en actividades como las financieras y de seguros y las de organizaciones y órganos extraterritoriales, los niveles de remuneraciones entre ambos sexos resultaron más cercanos, lo que sugiere una distribución más equilibrada.

Gráfico 38 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio de las remuneraciones mensuales por sexo de los empleados, según sección de actividad económica, 2025 (pesos dominicanos)

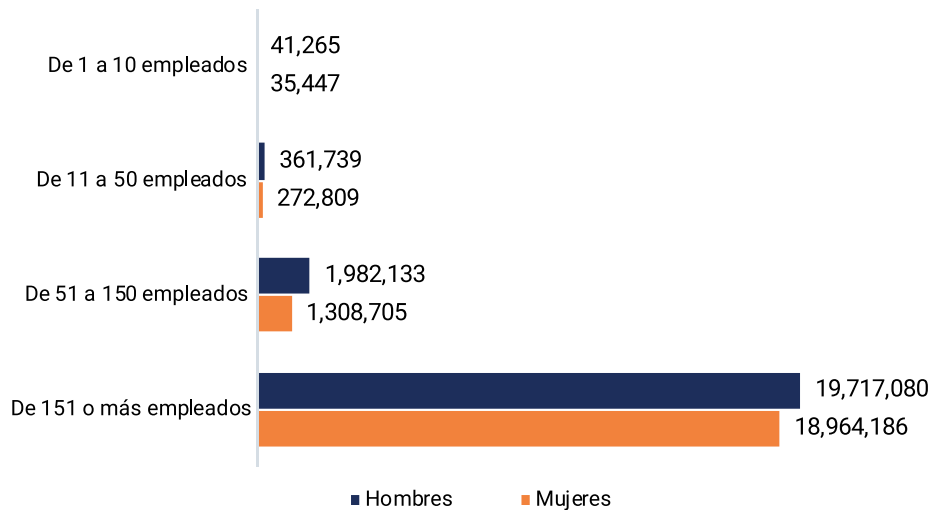


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En cuanto al tamaño de las empresas, el promedio mensual de las remuneraciones aumenta conforme crece el número de empleados para ambos sexos. En particular, las empresas grandes (151 o más empleados) presentaron los valores más elevados, con RD\$19,717,080 en hombres y RD\$18,964,186 en mujeres, superando ampliamente a los registrados en empresas de menor tamaño.

La diferencia entre hombres y mujeres se mantuvo en todos los rangos de empleo, siendo más pronunciada en los rangos intermedios (de 11 a 50 y de 51 a 150 empleados), donde los hombres registraron mayores niveles de remuneraciones promedio. En estas últimas, las remuneraciones ascendieron a RD\$1,982,133 en hombres y RD\$1,308,705 en mujeres. Por su parte, las microempresas (de 1 a 10 empleados) presentaron los niveles más bajos de remuneración promedio, con RD\$41,265 en hombres y RD\$35,447 en mujeres.

Gráfico 39 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio de las remuneraciones mensuales por sexo de los empleados, según rango de empleo, 2025 (pesos dominicanos)



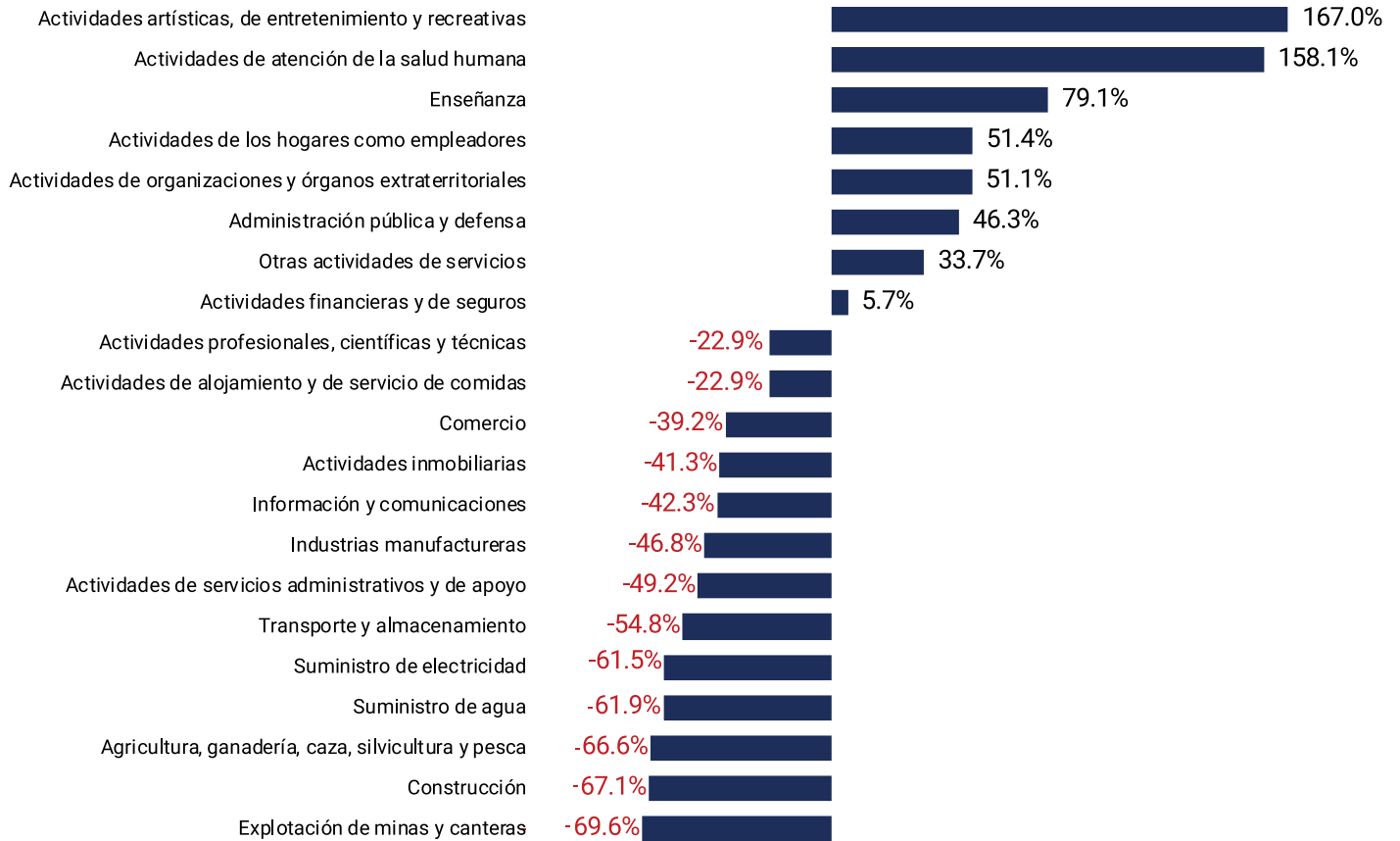
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al analizar la diferencia porcentual del promedio mensual de las remuneraciones de las mujeres respecto a los hombres, se observan brechas significativas entre actividades económicas.

Las mayores brechas positivas, es decir, a favor de las mujeres, se registraron en Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (167.0%) y Actividades de atención de la salud humana (158.1%), lo que indica que, en estos sectores, las remuneraciones mensuales promedio de las mujeres superaron ampliamente a las de los hombres.

Por el contrario, las brechas negativas más pronunciadas se observaron en Explotación de minas y canteras (-69.6%), Construcción (-67.1%) y Agricultura (-66.6%), donde las mujeres perciben niveles de remuneraciones promedio considerablemente inferiores a los de los hombres.

Gráfico 40 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia porcentual de las remuneraciones mensuales de las mujeres respecto a los hombres, según sección de actividad económica, 2025

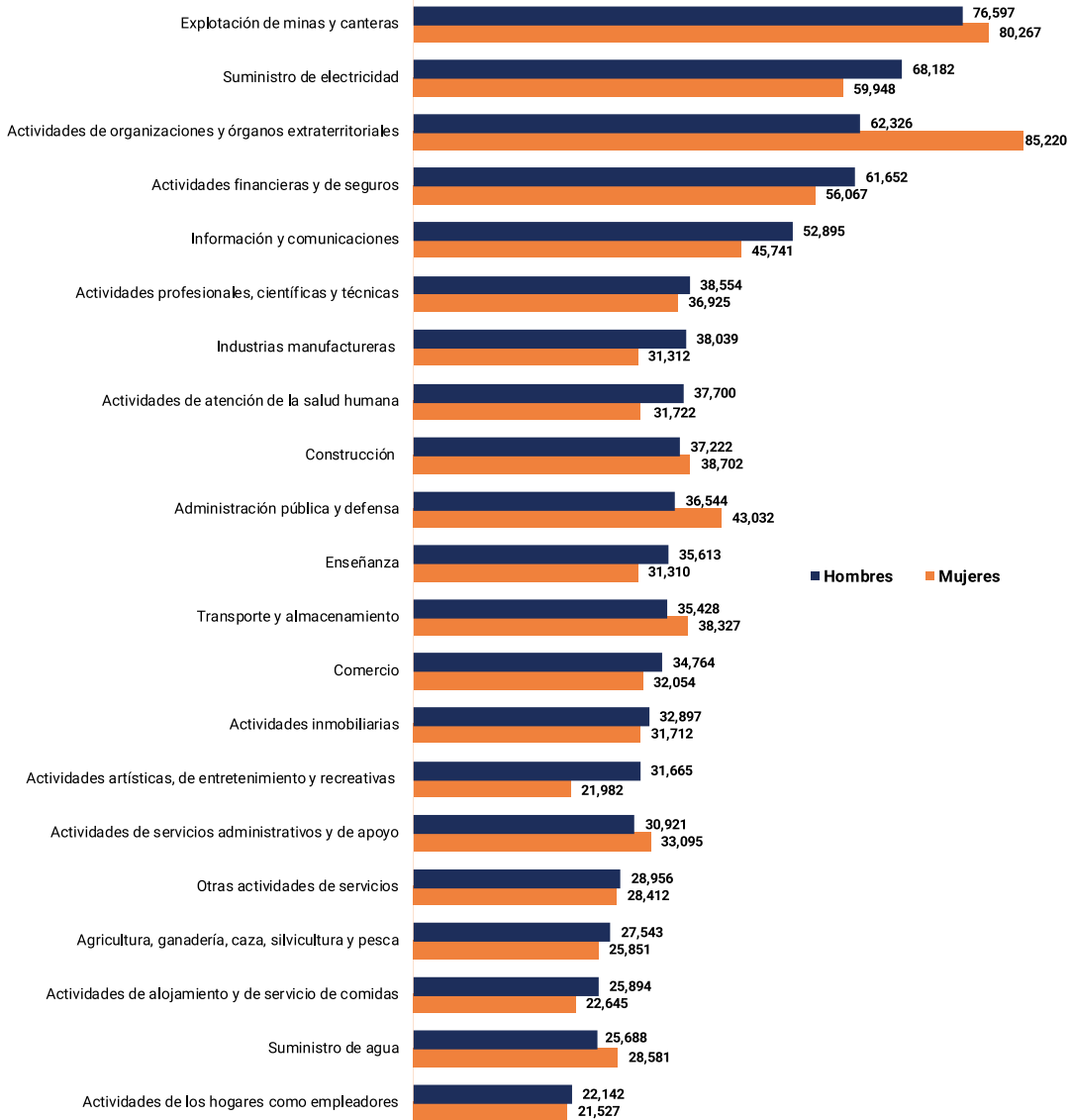


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al analizar el salario mensual por empleado según sexo y actividad económica, se observan diferencias relevantes entre hombres y mujeres que varían según el sector. Estas diferencias no siguen un patrón uniforme entre sectores. En algunas actividades, como Suministro de electricidad, Información y comunicaciones e Industrias manufactureras, los hombres registran mayores niveles, mientras que, en otras como Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, Administración pública y defensa y Explotación de minas y canteras, los valores son superiores en mujeres.

Ejemplo de esto son las Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, donde, a pesar de que las mujeres concentran una mayor proporción del empleo y de las remuneraciones totales del sector, el salario promedio calculado a partir de la masa salarial resulta superior en los hombres (RD\$31,665 frente a RD\$21,982). Este comportamiento sugiere que la distribución de esas remuneraciones no es homogénea, y que podría existir una mayor concentración de mujeres en niveles salariales relativamente más bajos dentro de la actividad.

Gráfico 41 REPÚBLICA DOMINICANA: Promedio del salario mensual por empleado (a partir de la masa salarial), según sexo y sección de actividad económica, 2025 (pesos dominicanos)



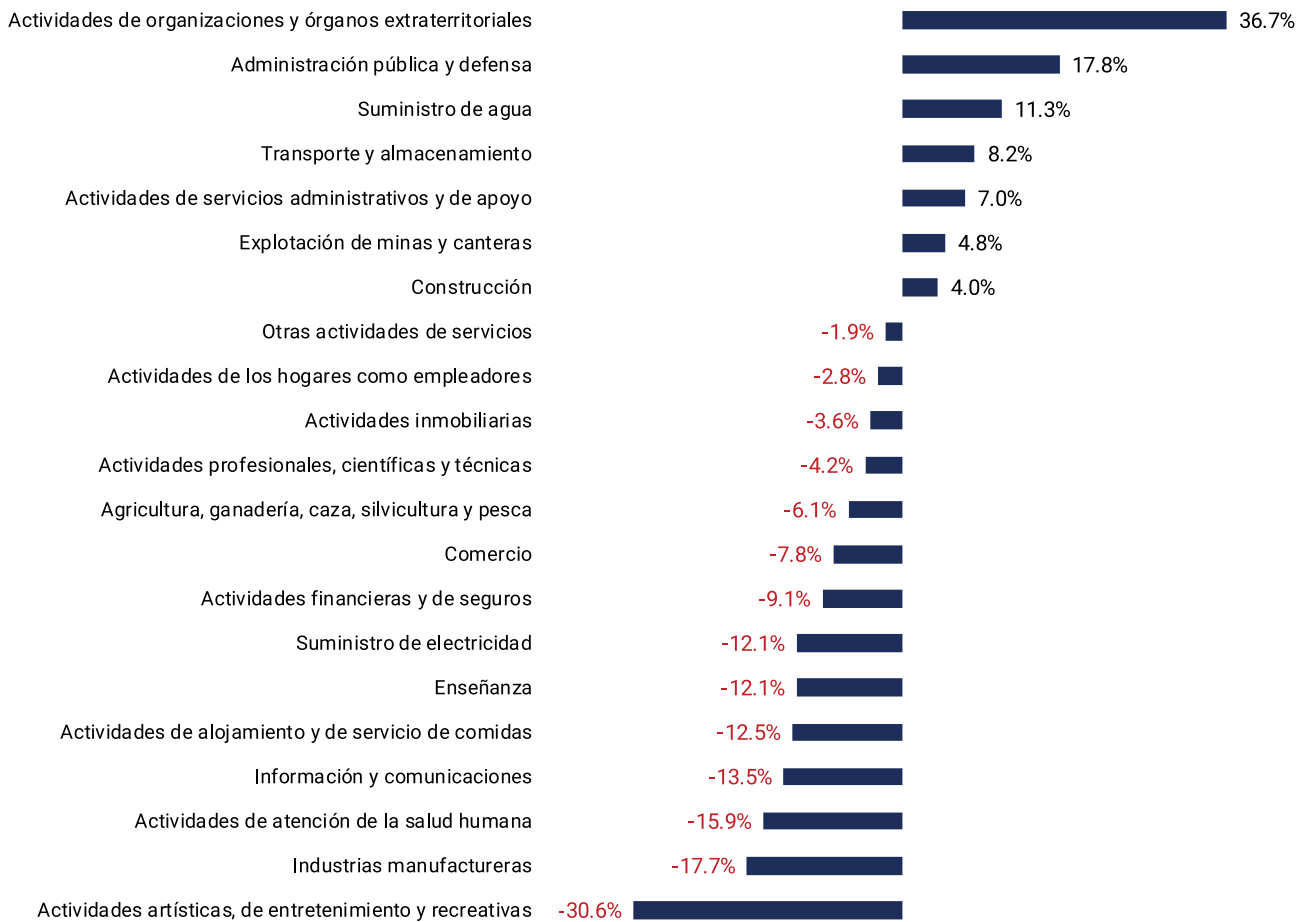
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En términos de la diferencia porcentual del salario mensual por empleado de las mujeres respecto a los hombres, se observa que las brechas no solo confirman las diferencias en niveles salariales, sino que permiten dimensionar su magnitud entre sectores.

Las mayores brechas negativas se concentraron en sectores como Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, Industrias manufactureras y Actividades de atención de la salud humana, lo que refuerza la evidencia de una distribución desigual de las remuneraciones dentro de estas actividades.

Por el contrario, en sectores como Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, Administración pública y defensa y Suministro de agua, se registraron brechas positivas, lo que indica que, en promedio, las mujeres percibieron mayores niveles salariales.

Gráfico 42 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia porcentual del salario mensual por empleado de las mujeres respecto a los hombres, según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

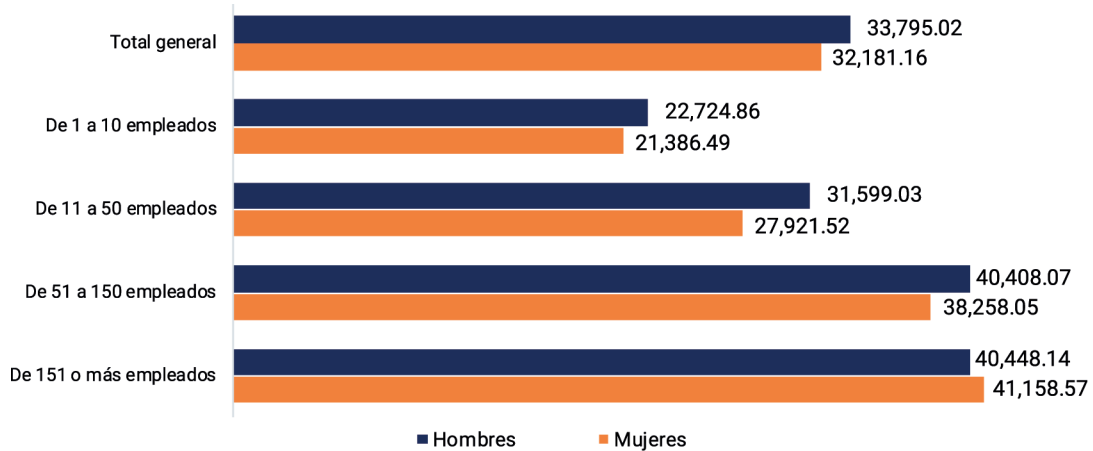
Por su parte, al analizar el promedio del salario mensual por empleado según el tamaño de la empresa, se mantuvo una relación creciente conforme aumentó el rango de empleados para ambos sexos.

Las diferencias entre hombres y mujeres varían según el tamaño empresarial. En los rangos de menor tamaño, como las micro y pequeñas empresas, los hombres presentaron niveles salariales superiores. Mientras que en las empresas grandes (151 o más empleados), las mujeres registraron valores ligeramente superiores a los de los hombres.

De manera agregada, considerando esta desagregación por tamaño empresarial, el salario mensual promedio por empleado se situó en torno a RD\$33,795.02 para los hombres y RD\$32,181.16 para las mujeres.

Este comportamiento sugiere que las brechas salariales por sexo no solo dependen de la actividad económica, sino también del tamaño de las empresas.

Gráfico 43 Promedio del salario mensual por empleado (a partir de la masa salarial), según sexo y rango de empleo, 2025 (pesos dominicanos)



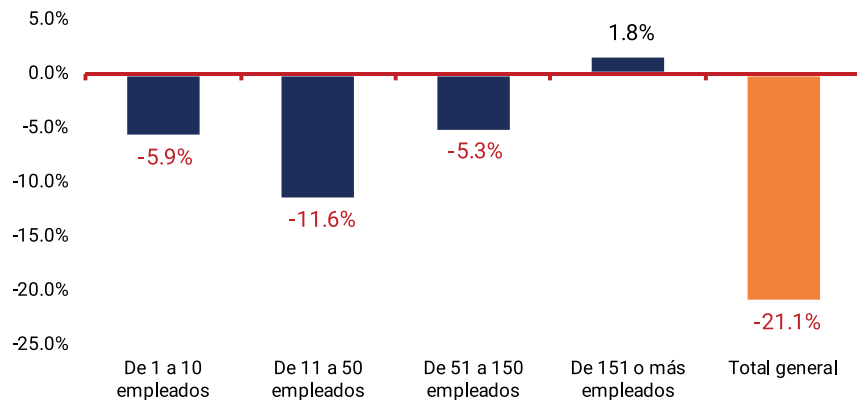
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

La diferencia porcentual del promedio del salario mensual por empleado entre mujeres y hombres, muestra que las brechas tienden a ser más desfavorables para las mujeres en los segmentos de menor tamaño.

En las pequeñas empresas, de 11 a 50 empleados, se registraron las brechas más pronunciadas (-11.6%), seguidas de las micro y medianas empresas, con -5.9% y -5.3%, respectivamente. En contraste, en las empresas de mayor tamaño (151 o más empleados), se evidenciaron niveles salariales ligeramente superiores, con una brecha positiva de 1.8%.

En términos generales, el total agregado muestra una brecha de -21.1%, lo que refleja que, al considerar el conjunto de empleados y la distribución de las remuneraciones, las mujeres percibieron en promedio salarios inferiores a los hombres.

Gráfico 44 REPÚBLICA DOMINICANA: Diferencia porcentual del salario mensual por empleado (a partir de la masa salarial) de las mujeres respecto a los hombres, según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025



2

DEMOGRAFÍA
EMPRESARIAL
FORMAL

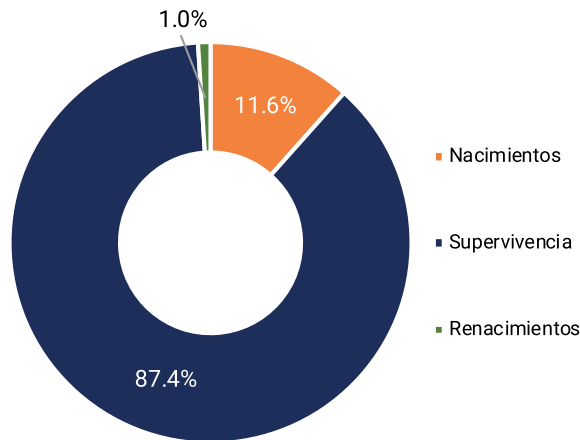
2. Demografía Empresarial Formal

En esta sección se presentan los principales eventos demográficos que experimentan las empresas durante su ciclo de vida: nacimientos, supervivencia, renacimientos, inicio de cese, cese y muertes⁴. Los resultados de los eventos demográficos se presentan de forma absoluta (cantidades) y relativa (tasas). El uso de cantidades absolutas permite conocer el volumen real de nacimientos, muertes o cualquier otro evento demográfico empresarial, mientras que las tasas expresan estos eventos en relación con una población de referencia, como el total de empresas activas en el período analizado. Esto permite realizar comparaciones proporcionales entre diferentes períodos, sectores, territorios o rango de empleados, independientemente del tamaño del universo observado

2.1 Empresas formales activas

En este acápite se analizan las empresas empleadoras formales activas durante el periodo 2025. Estas son las empresas que reportan actividad y empleos en el periodo de referencia en el Directorio de Empresas. Las empresas activas incluyen los nacimientos, supervivencia y renacimientos. En el 2025, hubo un total de 124,897 empresas activas. El 87.4% de las empresas activas fueron empresas en supervivencia, es decir, que se mantuvieron del período anterior, mientras que el 11.6% fueron nacimientos, y solo el 1.0% fueron renacimientos.

Gráfico 45 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución de empresas activas, según eventos demográficos, 2025



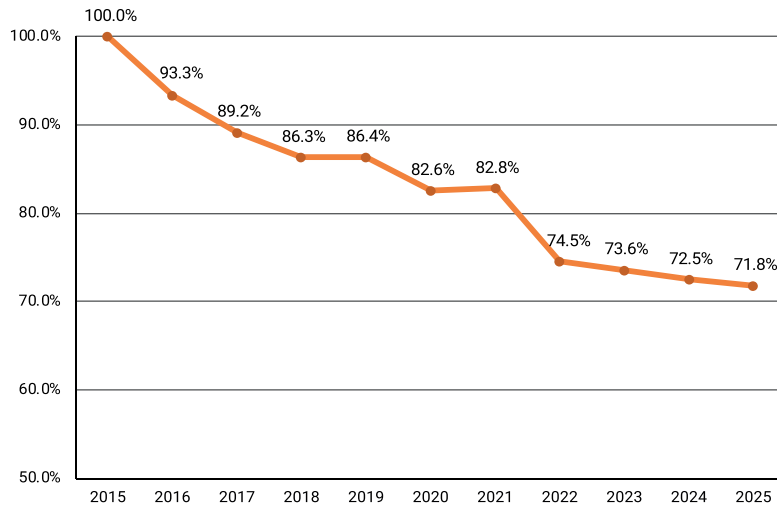
Fuente: Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

El **Gráfico 46** presenta la participación de empresas activas sobre el stock histórico, que es la sumatoria de las empresas activas y las inactivas. Las empresas activas representan la mayor proporción dentro del stock histórico de empresas, sin embargo, la tendencia muestra que desde el año base (2015), la participación de empresas activas ha ido disminuyendo a lo largo del período, situándose en 2025 en un 71.8%.

⁴ Metodología de Demografía Empresarial

<https://www.one.gob.do/publicaciones/2024/metodologia-de-demografia-empresarial-formal/>

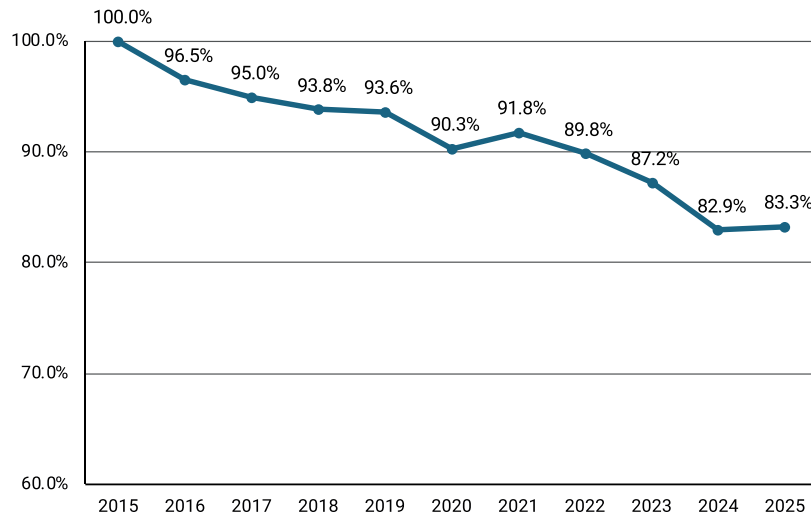
Gráfico 46 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación de empresas activas en el stock histórico según año, 2015-2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

El análisis desde la óptica del empleo muestra una tendencia similar a la observada en el **Gráfico 47**, donde a medida que avanzan los años la participación del empleo de las empresas activas va disminuyendo, sin embargo, en 2025 tuvo una ligera alza. La participación general del empleo se mantuvo por encima del 90% hasta 2021, cuando registró un 91.8%. Sin embargo, la caída se acentuó en los años posteriores, con un 89.8% en 2022 y un 87.2% en 2023. Este descenso continuó en 2024, alcanzando el 82.9%. Sin embargo, en el año 2025, tuvo una ligera alza con un 83.3%.

Gráfico 47 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación de empleados activos en el stock histórico según año, 2015-2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

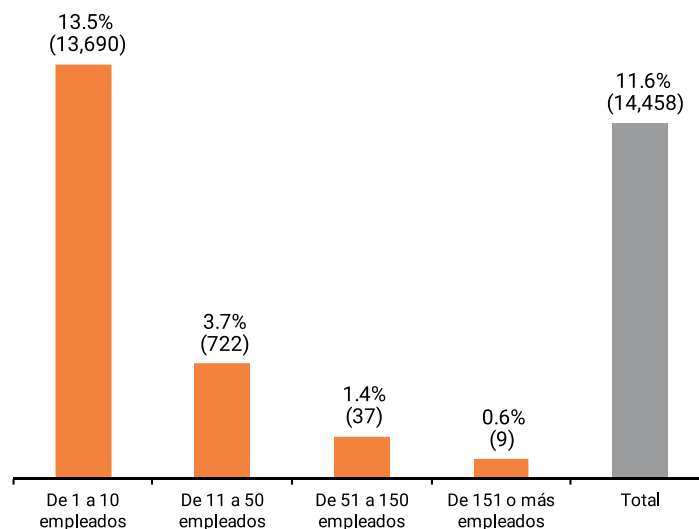
2.1.1 Nacimientos

Empresas

Los nacimientos son el evento que comprenden el ingreso por primera vez de una empresa en el registro, o en su defecto su aparición luego de no estar registrada en el Directorio de empresas durante los últimos cinco años. A nivel general durante 2025 se registraron un total de 14,458 nacimientos de empresas formales, con una tasa de nacimiento general que alcanzó el 11.6%, lo que implica que, en promedio por cada 100 empresas activas en el período, 11 fueron creadas en ese mismo período.

En el **Gráfico 48** se presenta la tasa de nacimientos y la cantidad nacimientos registrados durante el 2025 según el rango de empleados o tamaño de la empresa. Los resultados muestran una tendencia inversa entre el tamaño de la empresa y la tasa de nacimientos de empresas. Las empresas más pequeñas registraron la mayor tasa de nacimiento con un 13.5%, seguido de las empresas de 11 a 50 empleados, con 3.7%. Las empresas más grandes (de 151 o más empleados) registraron la menor tasa de nacimientos con 0.6%.

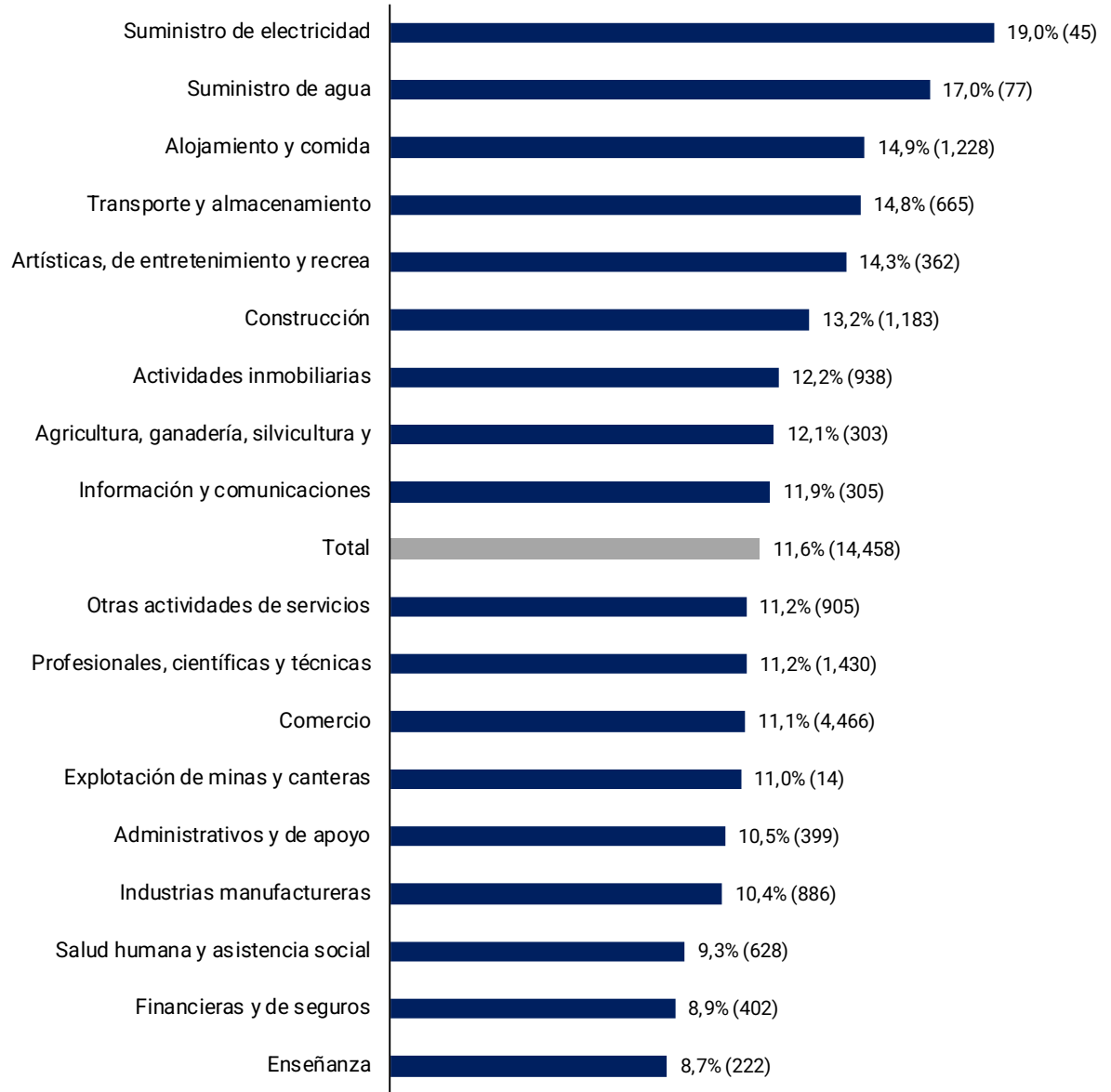
Gráfico 48 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empresas (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Los resultados por actividad económica muestran que Suministro de electricidad (19.0%) y Suministro de agua (17.0%) fueron las actividades económicas que presentaron la mayor tasa de nacimientos durante el período. En contraste, Enseñanza (8.7%), Actividades financieras y de seguros (8.9%) y Actividades de atención de la salud humana (9.3%) fueron los sectores con menor tasa de nacimiento.

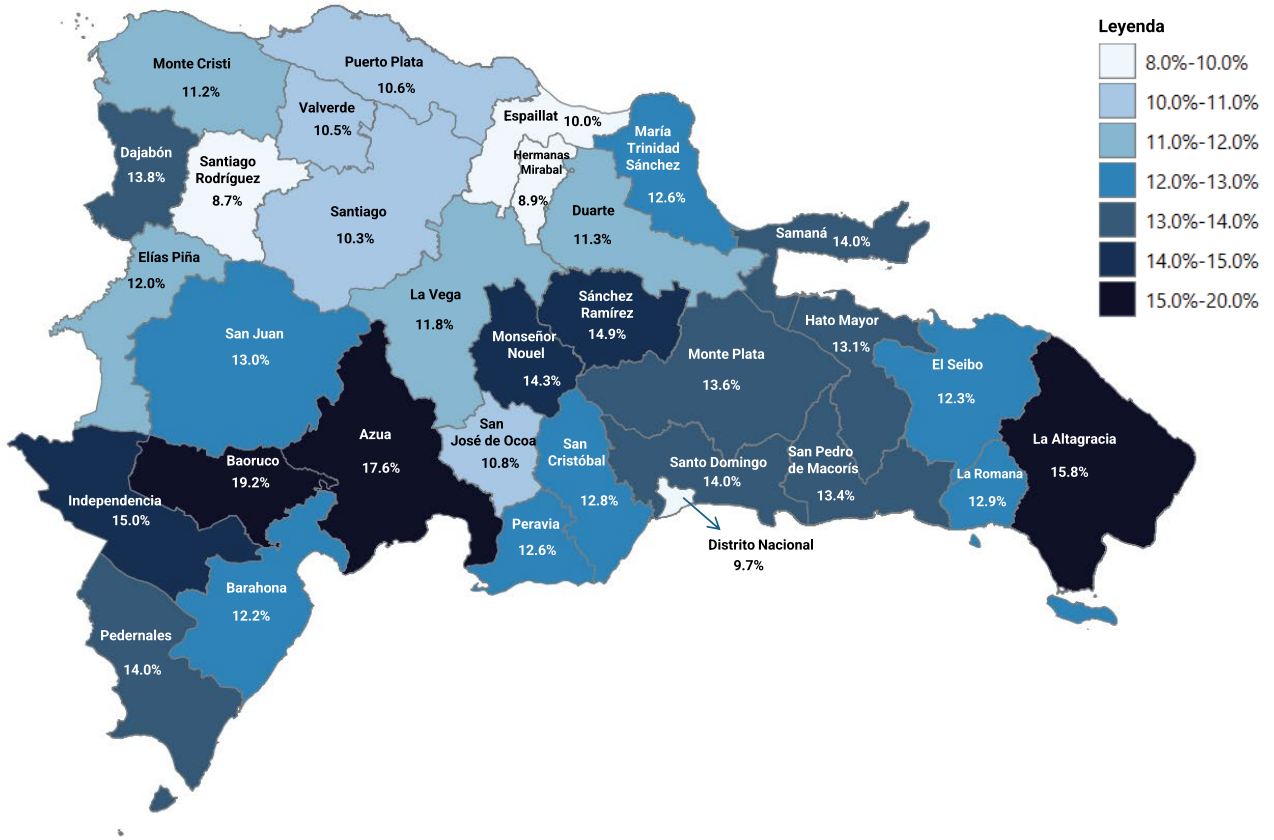
Gráfico 49 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empresas (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Las provincias con las mayores tasas de nacimientos de empresas fueron Baoruco (19.2%), Azua (17.6%) y La Altagracia (15.8%). En el caso de Santiago Rodríguez presentó la menor tasa de nacimientos, con apenas un 8.7%. Mientras que las grandes urbes como son Distrito Nacional, y Santo Domingo oscilaron entre un 9.7% y 14.0%, respectivamente.

Mapa 13 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empresas (tasa y cantidad), según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025

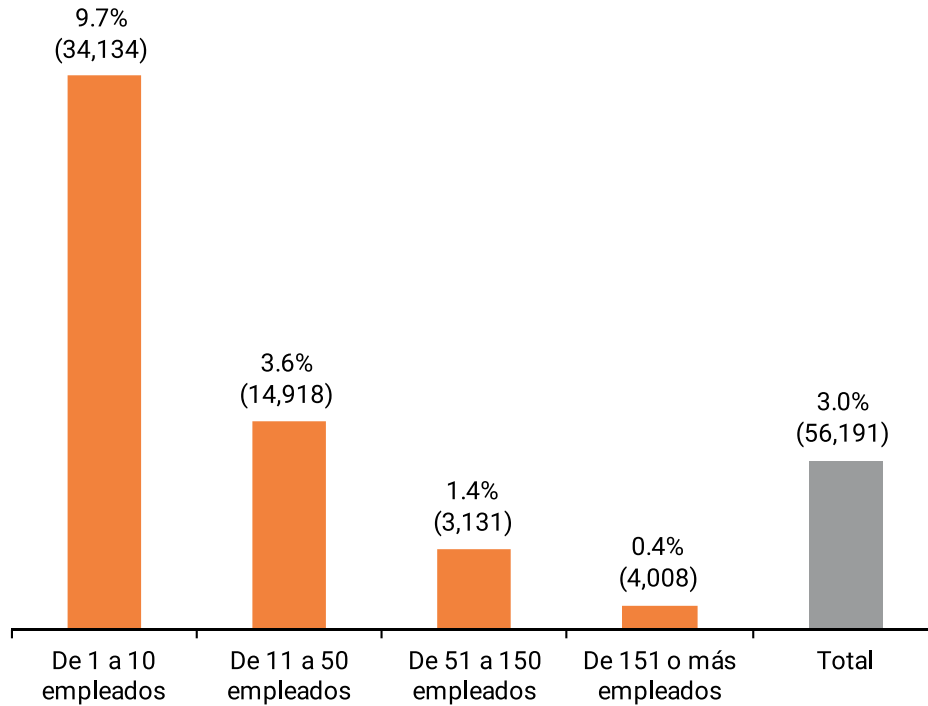


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Empleo

El **Gráfico 50** muestra la distribución del empleo generado por los nacimientos de empresas en el año 2025, según el tamaño de la empresa. Los datos incluyen tanto la tasa de empleo por nacimientos como el número absoluto de empleos creados. Las empresas de 1 a 10 empleados generaron un total de 34,134 empleados por el nacimiento de empresas, mientras que las empresas de 151 o más empleados generaron 4,008 empleados. Las tasas muestran que las microempresas tuvieron la mayor tasa de empleo por nacimientos con un 9.7%, mientras que, en las más grandes, la tasa fue de 0.4%.

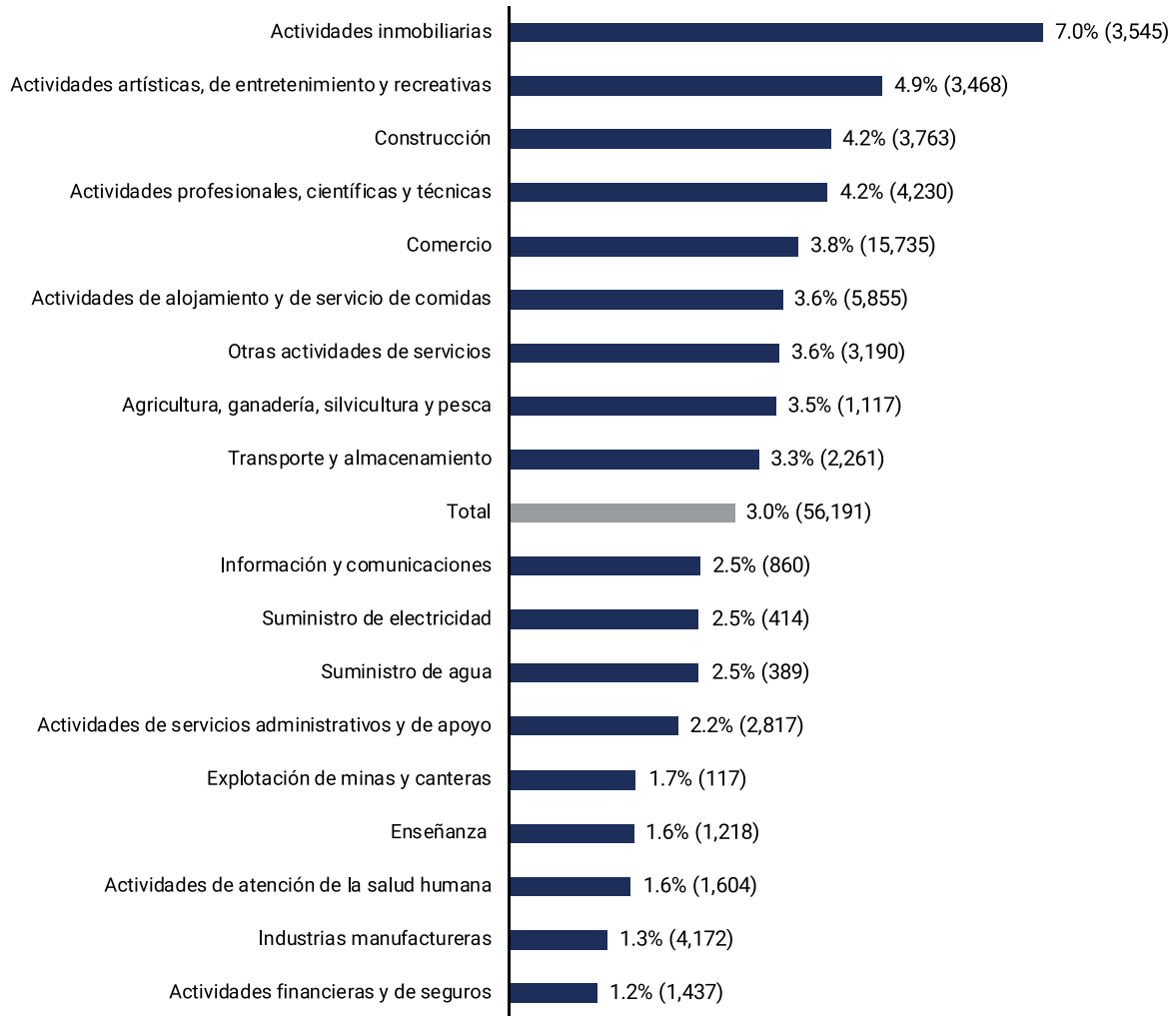
Gráfico 50 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empleados (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En 2025, la creación de empleo vinculada a los nacimientos de empresas varió considerablemente según la actividad económica. Las tasas más altas se registraron en Actividades inmobiliarias (7.0%), Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (4.9%) y los sectores Construcción y Actividades profesionales, científicas y técnicas (4.2%). En contraste, las actividades que presentaron las menores tasas fueron Actividades financieras y de seguros (1.2%), Industrias manufactureras (1.3%) y Actividades de atención de la salud humana (1.6%). En términos absolutos, Comercio fue el sector que más empleos generó con 15,735 puestos, seguido de Alojamiento y servicios de comida (5,855) y Actividades profesionales, científicas y técnicas (4,230).

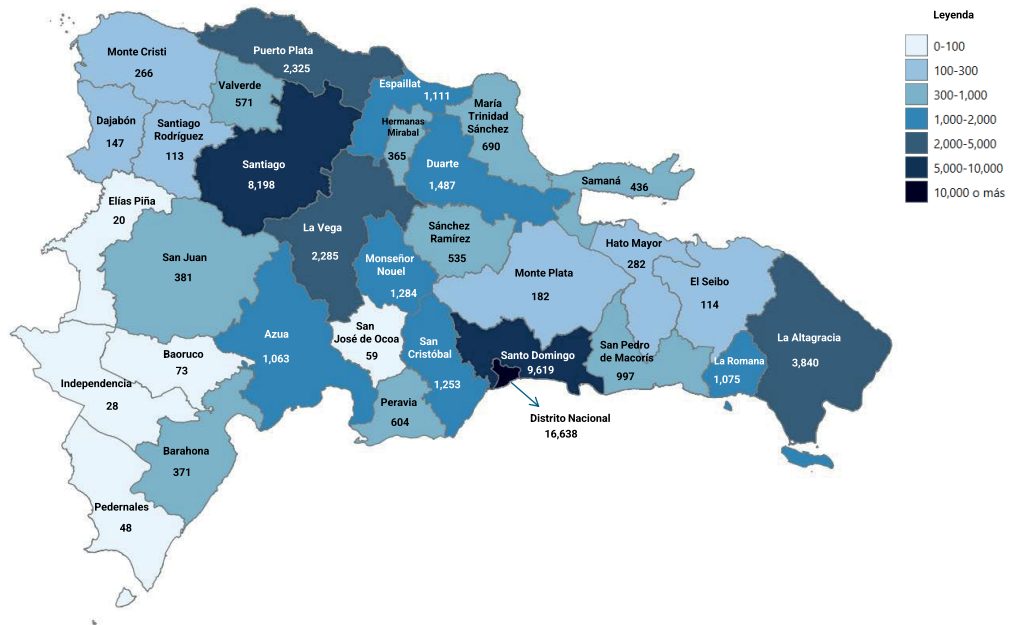
Gráfico 51 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empleados (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En cuanto a las provincias que registraron la mayor cantidad de empleados generados por nacimientos de empresas en el período analizado fueron el Distrito Nacional (16,368 empleos), Santo Domingo (9,619 empleos) y Santiago (8,198 empleos). A mayor distancia, les siguen La Altagracia (3,840 empleos), Puerto Plata (2,325 empleos) y La Vega (2,285 empleos). Sin embargo, estas demarcaciones presentaron tasas de empleo por nacimiento por debajo del promedio nacional, especialmente el Distrito Nacional, que registró la tasa más baja con un 2.2%. En el extremo opuesto, las provincias con menor cantidad de empleos nuevos fueron Elías Piña (20 empleos), Independencia (28 empleos) y Pedernales (48 empleos).

Mapa 14 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empleados (tasa y cantidad), según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

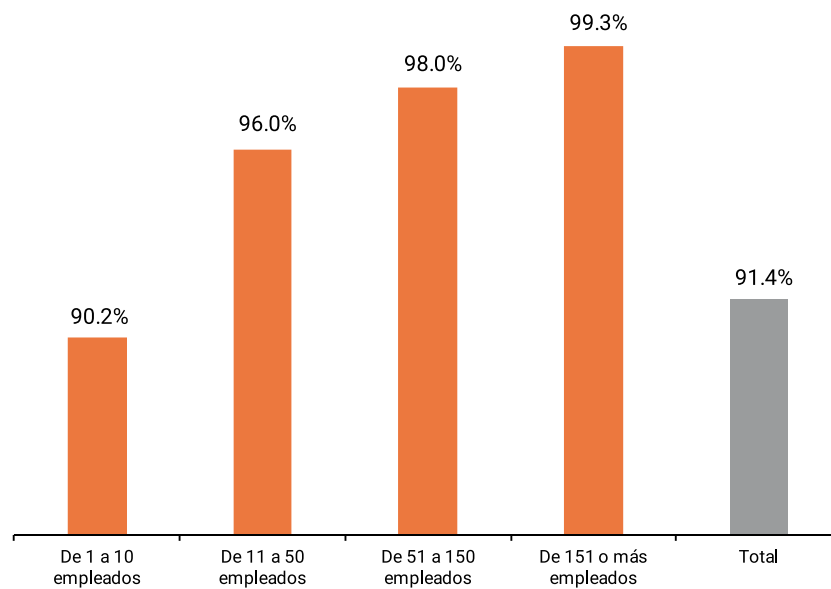
2.1.2 Supervivencia

Empresas

La supervivencia es el evento que representa la mayor proporción de empresas dentro del stock de empresas activas, pues representan las empresas que estaban activas en el período anterior y que continúan estando activas en el período de referencia. A nivel general, en el año 2025 sobrevivieron un total de 109,192 empresas, que representaron el 87.4% del stock de empresas activas. Por su parte, la tasa de supervivencia, que mide la relación de empresas que lograron mantenerse activas en el período actual en relación con las empresas activas en el período anterior, fue de 91.4%. Esta tasa indica que, por cada 100 empresas activas en el 2024, en promedio 91 empresas lograron mantenerse activas en el 2025.

Se observa en el **Gráfico 52** que la tasa de supervivencia general de las microempresas (de 1 a 10 empleados) fue la más baja, con un 90.2%. Las pequeñas empresas (de 11 a 50 empleados) presentaron una tasa de supervivencia del 96.0%, mientras que las medianas empresas (de 51 a 150 empleados) registraron un 98.0% de supervivencia. Finalmente, las grandes empresas (de 151 o más empleados) mostraron una supervivencia del 99.3%.

Gráfico 52 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de supervivencia general de empresas, según rango de empleados, 2025

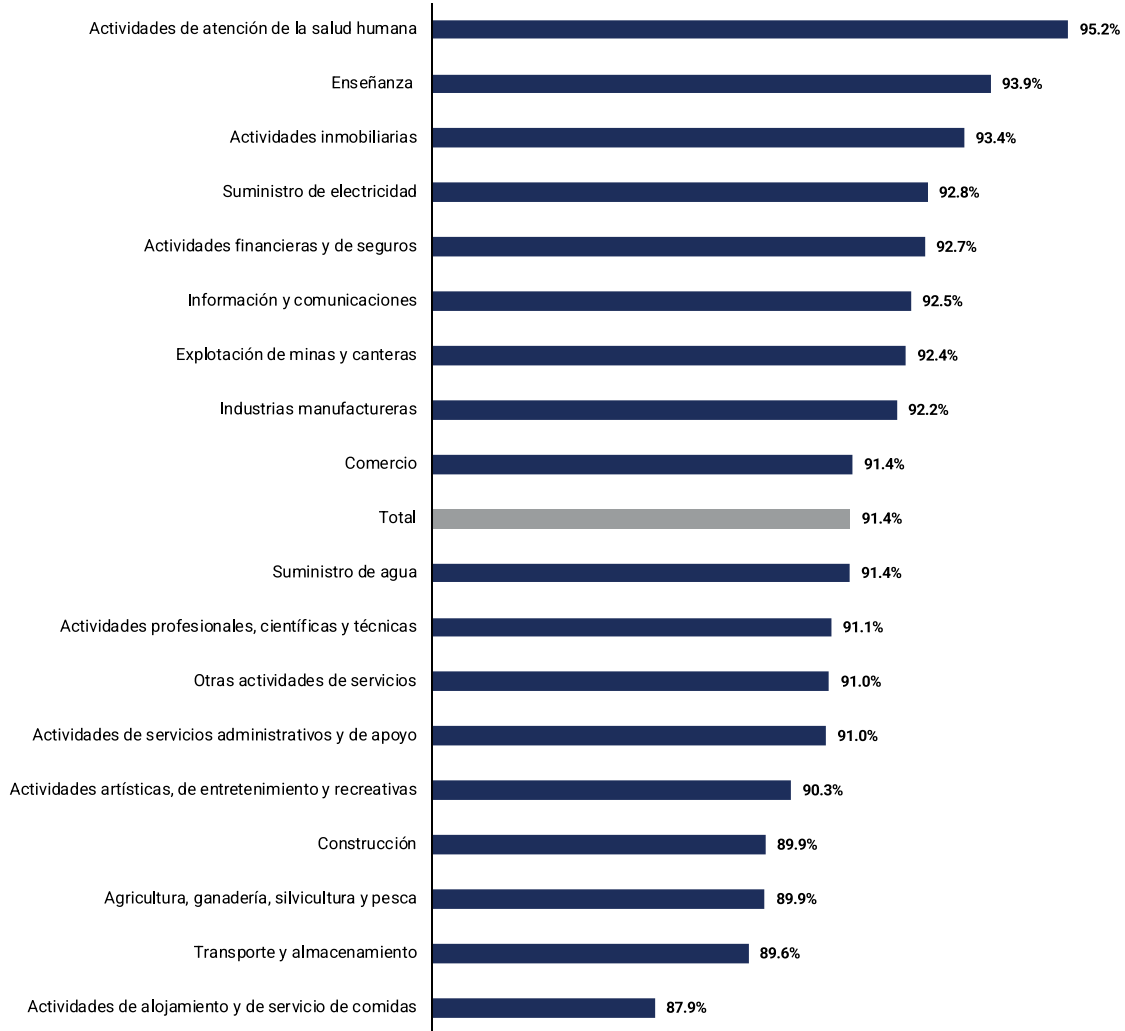


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al analizar la tasa de supervivencia por actividad económica, se observó que las empresas del sector de Actividades de atención de la salud humana (95.2%) tuvieron la mayor tasa de unidades activas, seguidas por las Actividades inmobiliarias y Enseñanza (ambos con 93.9%). Estos sectores mostraron una alta tasa de supervivencia debido a su regulación estricta, demanda constante y estabilidad económica.

Por otro lado, las empresas de Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (87.9%) y Transporte y alojamiento (89.6%) presentaron, en promedio, las menores tasas de supervivencia durante el período analizado. Cabe destacar que Comercio, pese a representar el mayor volumen absoluto de empresas activas (35,282), presentó una tasa de supervivencia intermedia (91.4%), confirmando su peso estructural en la economía, pero también su exposición a dinámicas de entrada y salida empresarial.

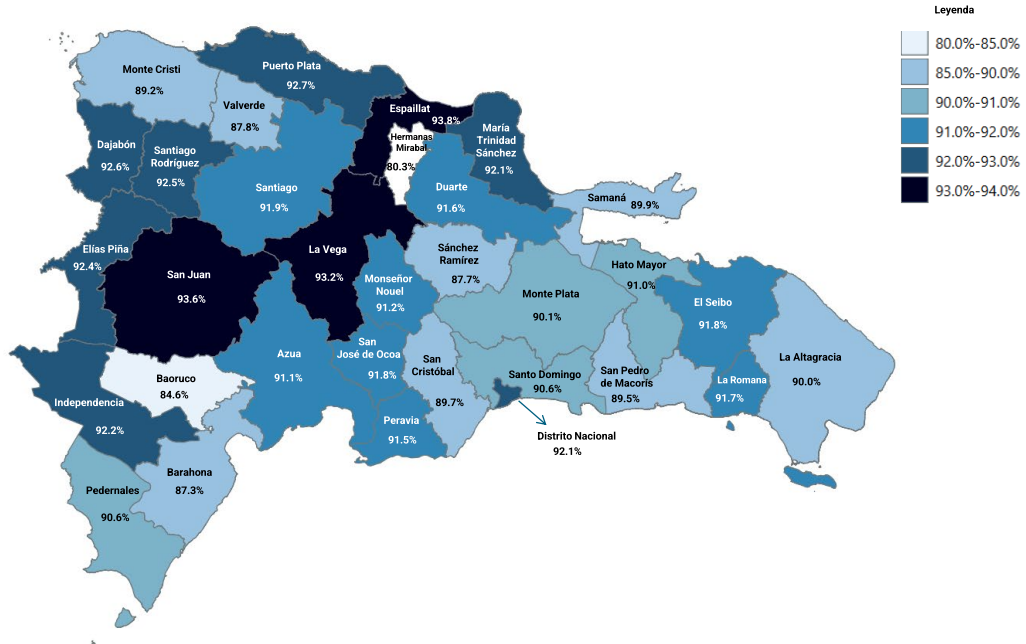
Gráfico 53 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de supervivencia general de empresas, según actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

El **Mapa 15** muestra la supervivencia general de empresas según la provincia del domicilio declarado por la empresa. Las provincias donde se registró la mayor tasa de supervivencia fueron Espaillat (93.8%), San Juan (93.6%) y La Vega (93.2%), cabe destacar que, en términos absolutos, Elías Piña presentó la menor cantidad con 73 empresas en supervivencia. Por otro lado, las provincias con menor tasa de supervivencia fueron Hermanas Mirabal (80.3%), Baoruco (84.6%) y Barahona (87.3%).

Mapa 15 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de supervivencia general de empresas, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

2.1.3 Renacimientos

El renacimiento de empresas es el evento en el que una empresa, previamente activa en el registro, pasa a un estado de inactividad y luego vuelve a reportarse como activa antes de cumplir cinco años de inactividad. El año de inicio del análisis de los renacimientos debe establecerse al menos dos años después del año base del stock, ya que es necesario que la empresa haya adquirido primero el estatus de inactiva para luego ser clasificada como un renacimiento. Se distinguen tres tipos de renacimientos:

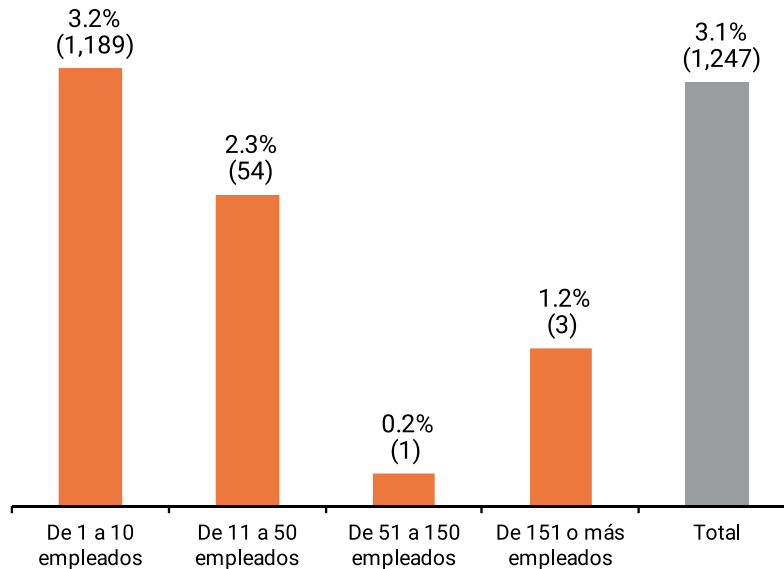
1. Renacimientos de inicio de cese: corresponde a empresas que, tras permanecer un año inactivas, reaparecen como activas al año siguiente.
2. Renacimientos de cese: Incluye empresas que, después de haber estado inactivas durante dos o más años, retornan a la actividad antes de alcanzar los cinco años de inactividad.
3. Renacimiento general: Corresponde a la suma del renacimiento de inicio de cese y renacimiento de cese.

Empresas

La tasa de renacimiento se refiere a la relación entre la totalidad de los renacimientos en el periodo t sobre el total de empresas que iniciaron su inactividad (inicio de cese) o cesaron operaciones en el año anterior ($t-1$). Para el cálculo de esta tasa se utiliza como base la población de empresas inactivas (excluyendo las que han fallecido), ya que permite reflejar de manera más precisa la probabilidad real de que una empresa inactiva retorne a la actividad. Si se utilizara como base el total de empresas activas, este indicador no reflejaría adecuadamente la dinámica de retorno.

En el **Gráfico 54** se presentan las tasas de renacimiento general según el tamaño de la empresa. Las microempresas (de 1 a 10 empleados) mostraron una tasa de 3.2% (1,189 casos), mientras que las pequeñas empresas (de 11 a 50 empleados) registraron una tasa ligeramente inferior de 2.3% (54 casos). Por su parte, las medianas empresas (de 51 a 150 empleados) mostraron una tasa significativamente menor de 0.2% (1 caso), y las grandes empresas (de 151 o más empleados) reportaron un 1.2% (3 casos).

Gráfico 54 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empresas (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025

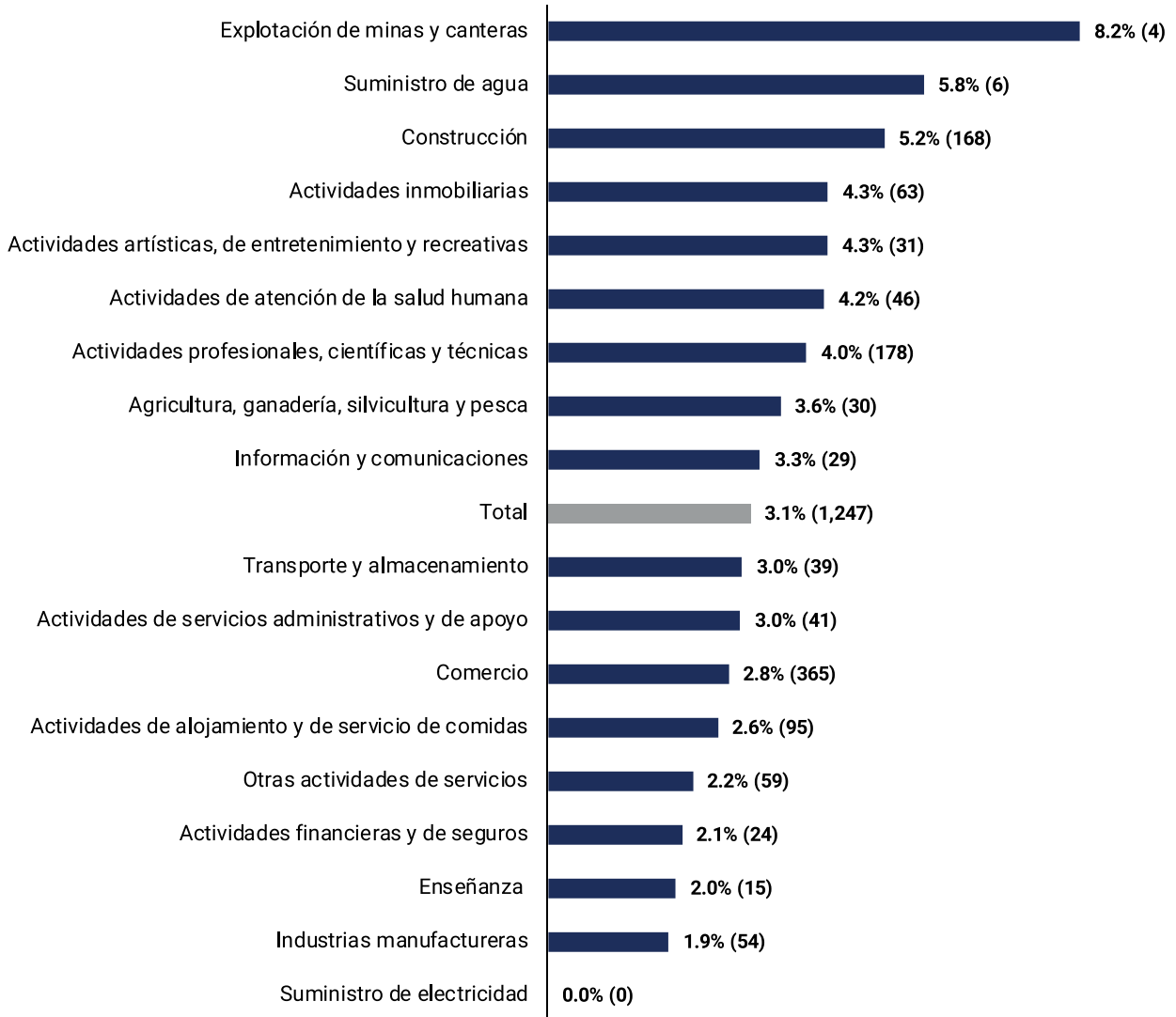


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Durante el periodo analizado, el sector Explotación de minas y canteras presentó la mayor tasa de renacimiento empresarial, con un 8.2% (4 casos), lo que indicó que de cada 100 empresas que ingresaron en inicio de cese o cese, aproximadamente 8 lograron reactivarse antes de cumplir cinco años de inactividad. Le siguen los sectores Suministro de agua con 5.8% (6 casos), y Construcción con 5.2% (168 casos), y Actividades inmobiliarias junto con Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, ambos con una tasa de 4.3% (63 y 31 casos, respectivamente).

En contraste, el sector de Suministro de electricidad no registró casos de renacimiento empresarial (0.0%), reflejando posiblemente una estructura operativa rígida o baja rotación empresarial. Sectores como Industrias manufactureras (1.9%) y Enseñanza (2.0%) también mostraron tasas de renacimiento bajas.

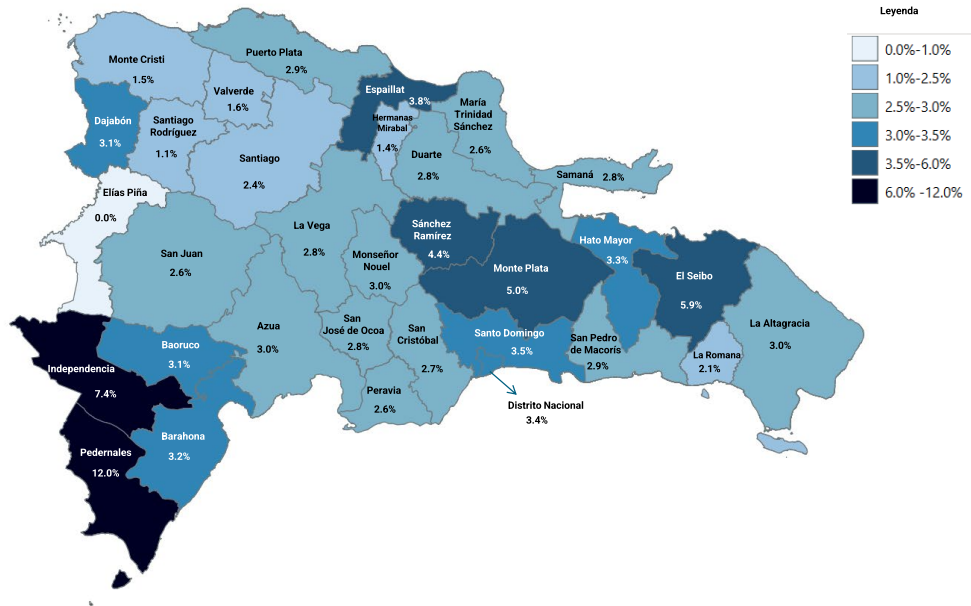
Gráfico 55 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empresas (tasa y cantidad), según actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En el **Mapa 16** se presenta la tasa de renacimientos generales de empresas. Los resultados mostraron un comportamiento muy homogéneo en la mayoría de las provincias. Las provincias con mayor tasa de renacimiento general fueron Pedernales con 12.0% e Independencia con 7.4%. Por su parte, en Elías Piña, se registró tasa de renacimiento de empresas en 0.0%, ya que no se produjeron renacimientos. En términos absolutos, Distrito Nacional (475), Santo Domingo (277) y Santiago (125) fueron las demarcaciones con mayor cantidad de empresas renacidas, aunque sus tasas fueron de 3.4%, 3.5% y 2.4%, respectivamente.

Mapa 16 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empleados (tasa y cantidad), según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025

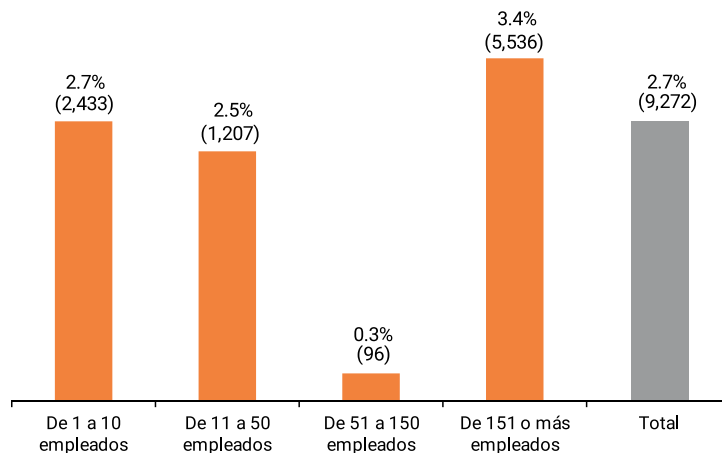


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Empleo

Durante el periodo 2025, la tasa de renacimientos de empleos fue más alta en las empresas grandes, específicamente en el rango de 151 o más empleados con un 3.4%, lo que representó 5,536 empleos renacidos. En contraste, las empresas medianas (de 51 a 150 empleados) registraron una tasa significativamente menor, del 0.3%, equivalente a 96 empleos. Por su parte, las empresas de 1 a 10 empleados y de 11 a 50 empleados, tuvieron renacimientos de empleos de 2.7% y 2.5%, respectivamente.

Gráfico 56 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empleados (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Por actividad económica, las mayores tasas de renacimientos se observaron en los sectores de Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (14.0%), Construcción (3.0%) y Suministro de agua (2.8%). En contraste, sectores como, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (0.4%), Otras actividades de servicios (0.5%) e Información y comunicaciones (0.7%) registraron tasas muy bajas, mientras que en Suministro de electricidad no se registraron casos de renacimiento. Cabe resaltar que el sector Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, concentró tanto la mayor tasa de renacimientos, como la mayor cantidad de empleos renacidos, con 5,786 casos.

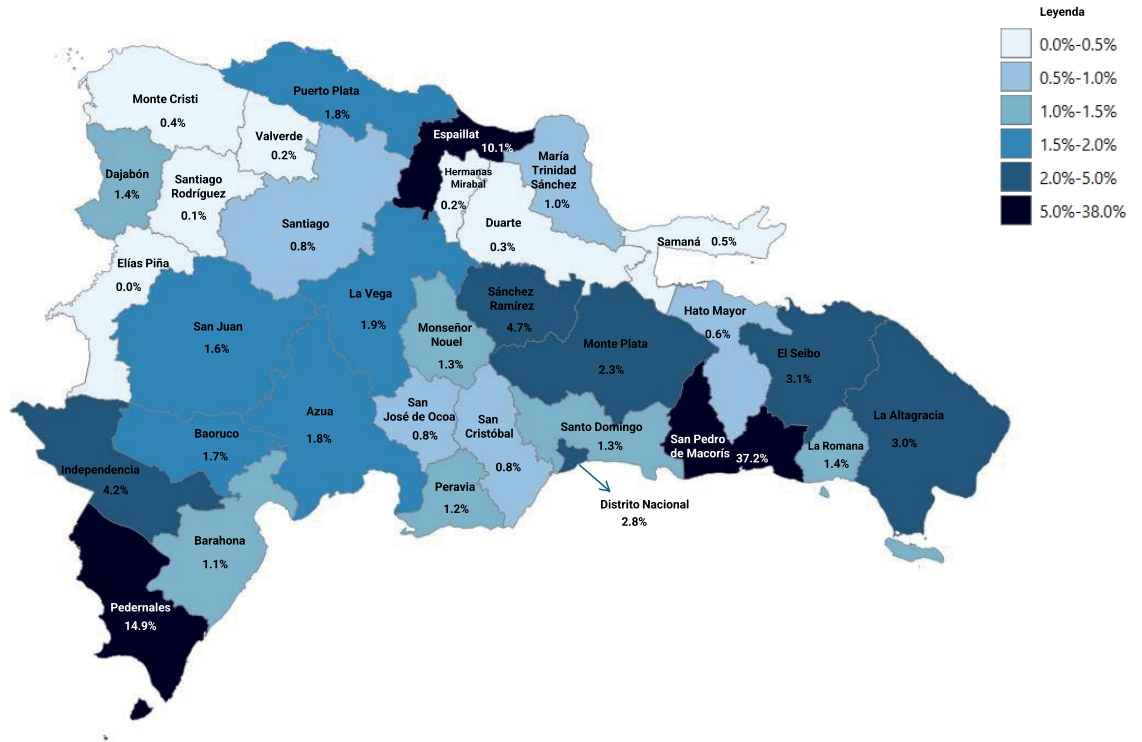
Gráfico 57 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empleados (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En cuanto al comportamiento por demarcación, la mayor tasa de renacimiento de empleos se registró en San Pedro de Macorís, con un 37.2%, lo que indica que, de cada 100 empleos en cese en 2024, 37 retornaron en 2025. Le siguieron Pedernales (14.9%) y Espaillat (10.1%). La mayor cantidad de empleos renacidos se concentró en San Pedro de Macorís (3,876), Distrito Nacional (2,626) y Santo Domingo (682).

Mapa 17 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de renacimientos generales de empleados, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



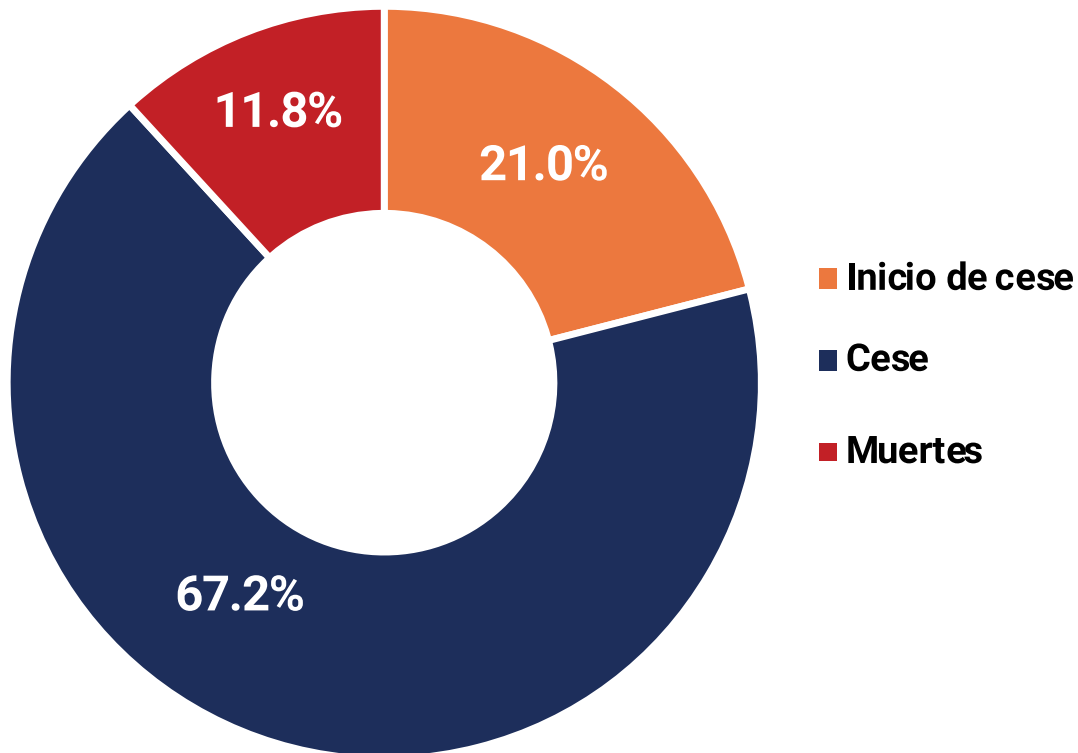
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

2.2 Empresas formales inactivas

En este acápite se analizan las empresas empleadoras formales inactivas durante el año 2025. Una empresa se considera inactiva cuando no ha reportado empleados y actividad por más de 12 meses de forma consecutiva en el Directorio de Empresas. Las inactivas están compuestas por las empresas en estado de inicio de cese, cese o muertas.

En el **Gráfico 58** se presenta la distribución de las empresas inactivas según evento demográfico. El 67.2% de estas se encontraron en condición de cese, el 21.0% en inicio de cese, y el 11.8% correspondieron a empresas clasificadas como muertas. La mayor proporción se concentró en el estatus de cese, ya que las empresas pueden permanecer en este estado por un período prolongado. Una vez una empresa deja de reportar actividad, puede mantenerse como cesante hasta por 59 meses antes de ser considerada formalmente como una empresa muerta.

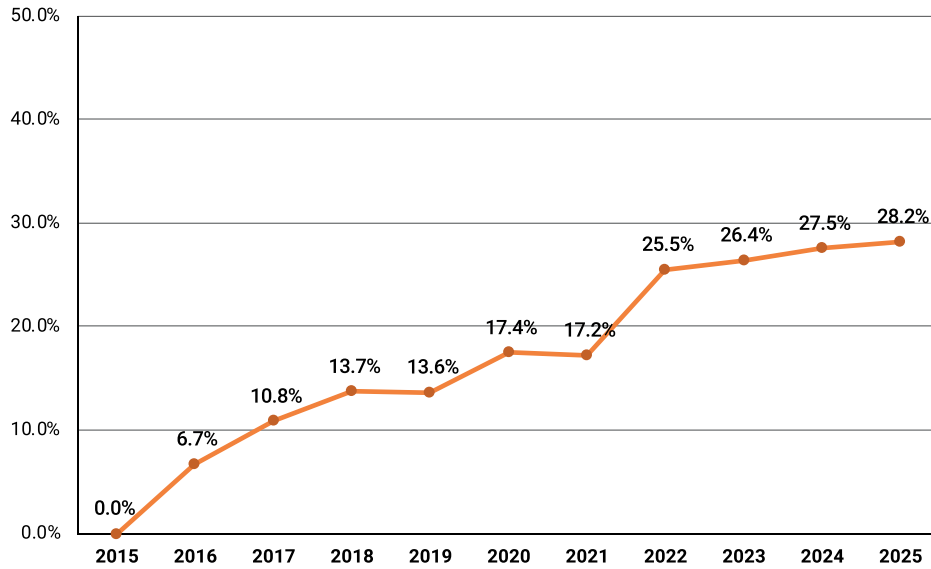
Gráfico 58 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución de empresas inactivas, según eventos demográficos, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En el **Gráfico 59** se presenta la evolución de la participación de las empresas inactivas en el stock histórico. La tendencia que presentaron es inversa a la de las empresas activas. Para 2025, las inactivas representaron el 28.2% del stock histórico total.

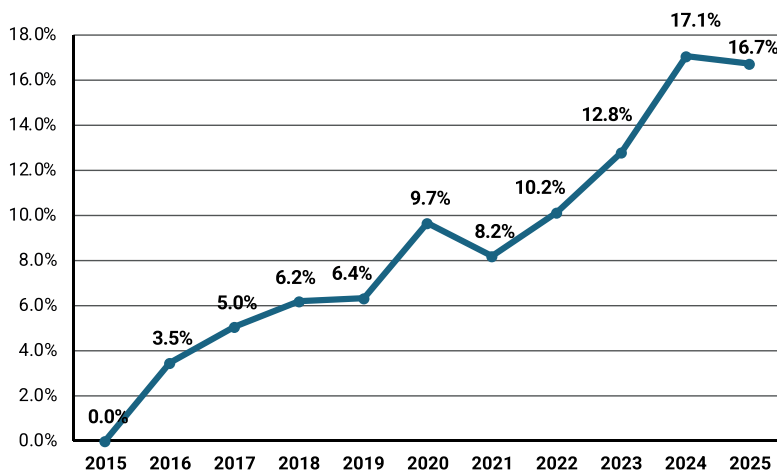
Gráfico 59 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación de empresas inactivas en el stock histórico según año, 2015-2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En el **Gráfico 60** se presenta la participación del empleo asociado a las empresas inactivas dentro del stock histórico. Este indicador reflejó la cantidad de trabajadores vinculados a las empresas que han cesado operaciones durante el período de referencia. En el año 2025, se observó una ligera disminución en la participación del empleo de empresas inactivas, pasando de 17.1% en 2024 al 16.7% en 2025.

Gráfico 60 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación de empleados inactivos en el stock histórico, según año, 2015-2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

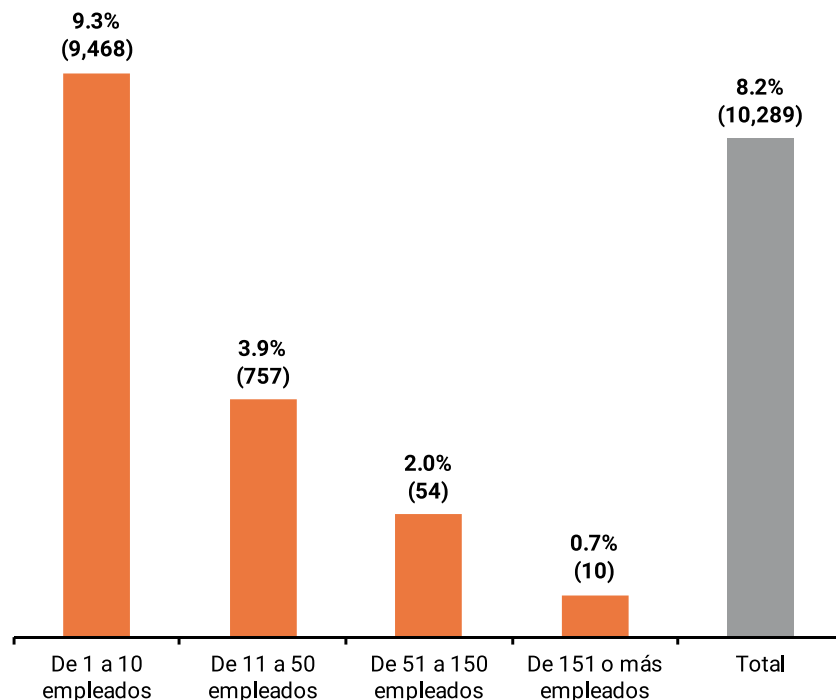
2.2.1 Inicio de cese

Empresas

Las empresas en inicio de cese comprenden el conjunto de empresas que, habiendo reportado actividad en el año anterior, no reportan actividad en el año actual, es decir tienen 12 meses sin reportar actividad de forma consecutiva. En el año 2025, un total de 10,289 empresas entraron a este estado de inactividad. La tasa de inicio de cese general se situó en 8.2%. Esto significa que 8 de cada 100 empresas activas en el período dejaron de reportar actividad. A continuación, se presentan los indicadores de las empresas en inicio de cese.

En el **Gráfico 61** se tiene la tasa y cantidad de empresas en inicio de cese según rango de empleados. Las empresas más pequeñas registraron la mayor cantidad en términos absolutos de empresas en inicio de cese con 9,468 empresas, así como la mayor tasa de inicio de cese con 9.3%. Los rangos intermedios, por su parte, presentaron tasas menos elevadas. En el rango de 11 a 50 empleados, la tasa de inicio de cese fue de 3.9%, y en el rango de 51 a 150 empleados fue de 2.0%. En el caso de las empresas grandes (151 o más empleados), en términos absolutos solo iniciaron cese 10 empresas, lo que se ve reflejado en su tasa (0.7%).

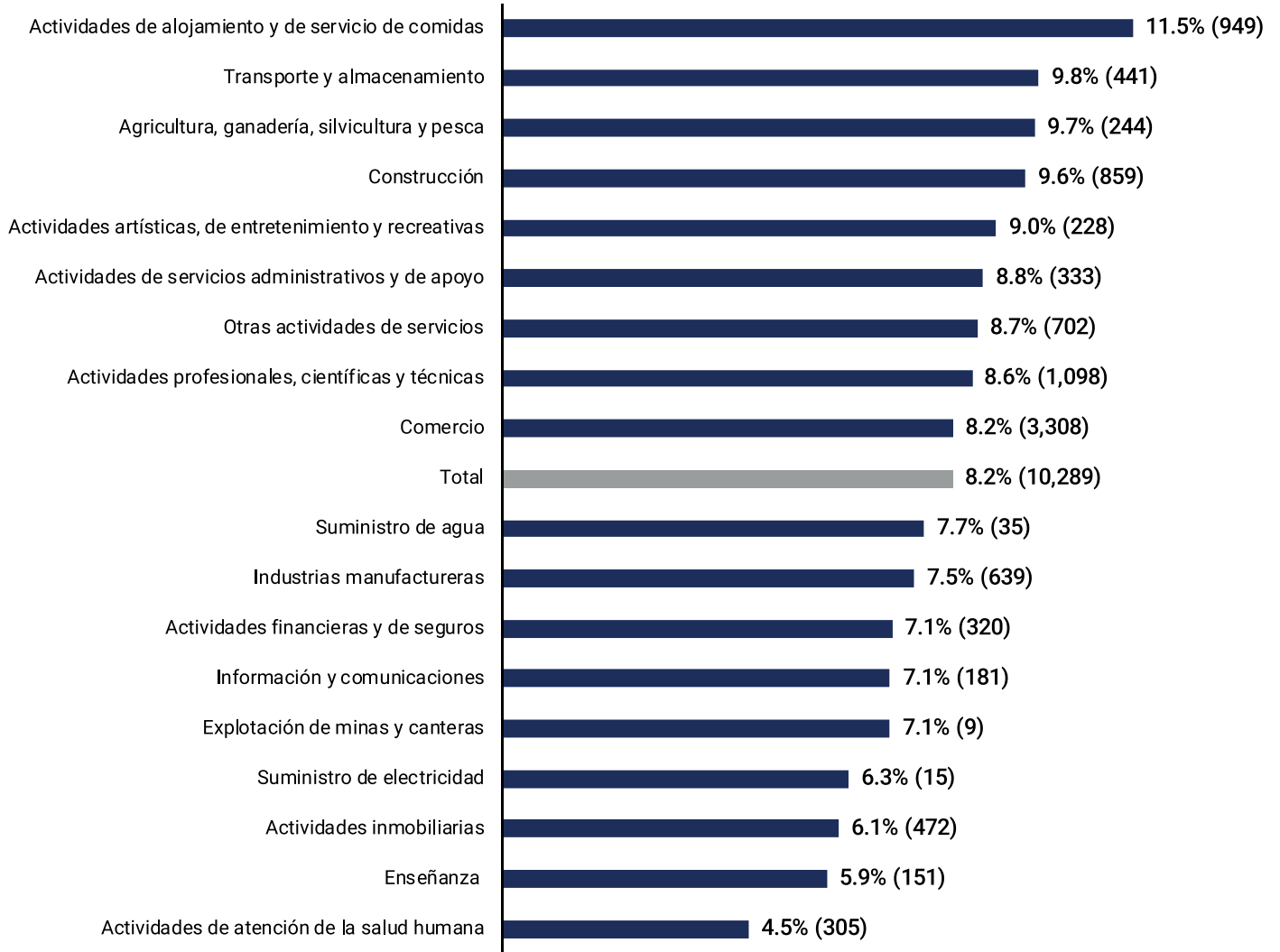
Gráfico 61 REPÚBLICA DOMINICANA: Inicio de cese de empresas (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En cuanto al comportamiento por actividad económica, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas fue el sector que presentó la mayor tasa de inicio de cese en el período de referencia (11.5%), y en términos absolutos el número de empresas que iniciaron cese en el sector fue de 949 empresas. Seguido de esta actividad, se encuentra Transporte y almacenamiento con 9.8% y Agricultura con 9.7%. En el otro extremo, la actividad que en términos relativos tuvo la menor cantidad de empresas que iniciaron cese fue Actividades de atención de la salud con 4.5%, seguido de Enseñanza (5.9%) y Actividades inmobiliarias (6.1%). Las demás ramas de actividad mostraron niveles cercanos a la tasa general, sin registrar diferencias muy marcadas.

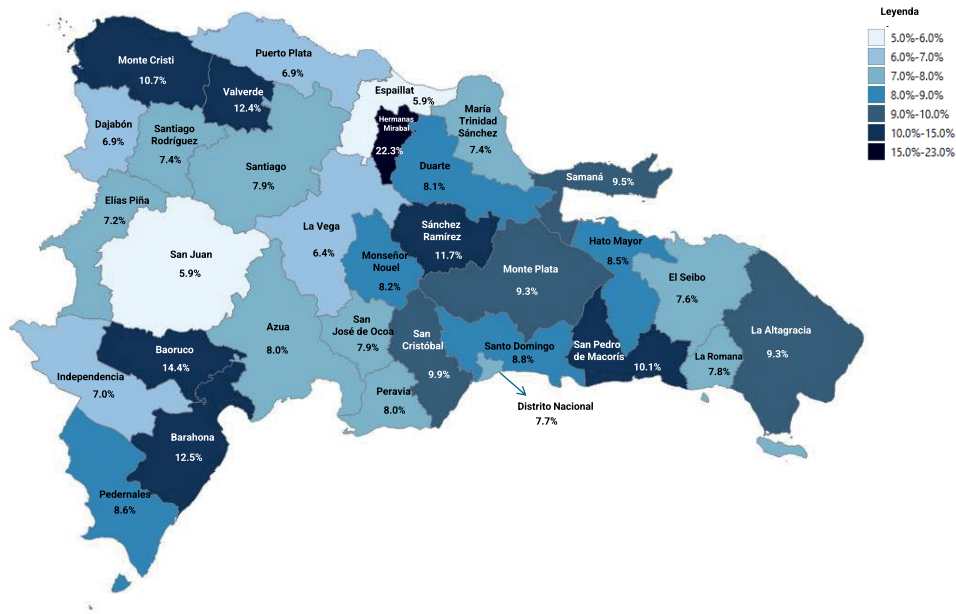
Gráfico 62 REPÚBLICA DOMINICANA: Inicio de cese de empresas (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En el **Mapa 18** se presenta la tasa de inicio de cese de empresas según provincia del domicilio declarado por la empresa. En Hermanas Mirabal se registró, la mayor tasa de inicio de cese con 22.3%, seguido de Baoruco con 14.4% y Barahona con 12.5%. Por otro lado, las provincias que presentaron las menores tasas fueron Espaillat y San Juan, ambas con 5.9%, La Vega con 6.4% y Dajabón con 6.9%. En términos absolutos, las principales provincias Distrito Nacional (3,084), Santo Domingo (1,917) y Santiago (1,491) registraron la mayor cantidad de empresas en inicio de cese.

Mapa 18 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de inicio de cese de empresas, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



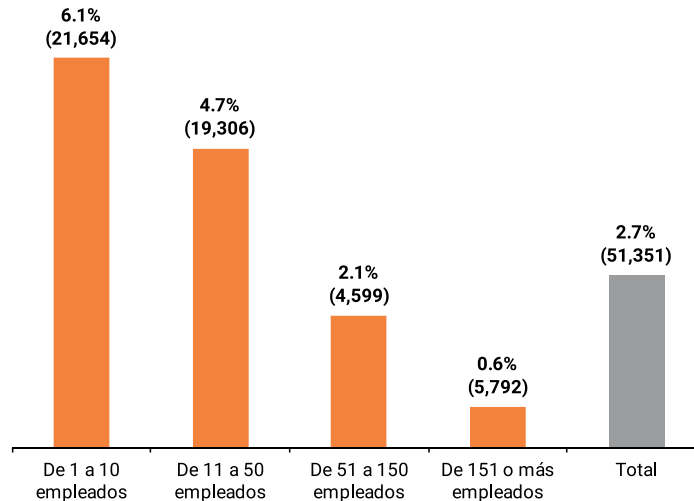
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Empleo

En el año 2025, se estimó que un total de 51,351 empleados dejaron de estar activos como resultado del ingreso de las empresas al estado de inicio de cese. En términos de empleo, la tasa de inicio de cese se ubicó en 2.7%, dicho de otro modo, por cada 100 empleos activos, 2 han dejado de reportarse como activos en el período analizado.

Por rango de empleo, las empresas más pequeñas fueron las que presentaron los resultados más altos en estos indicadores. En total, 21,654 empleos pasaron a estado de inicio de cese, y la tasa para este grupo fue de 6.1%. En el caso de los rangos restantes, las tasas fueron inferiores, en el rango de 11 a 50 empleados (4.7%), de 51 a 150 empleados (2.1%) y de 151 o más empleados (0.6%).

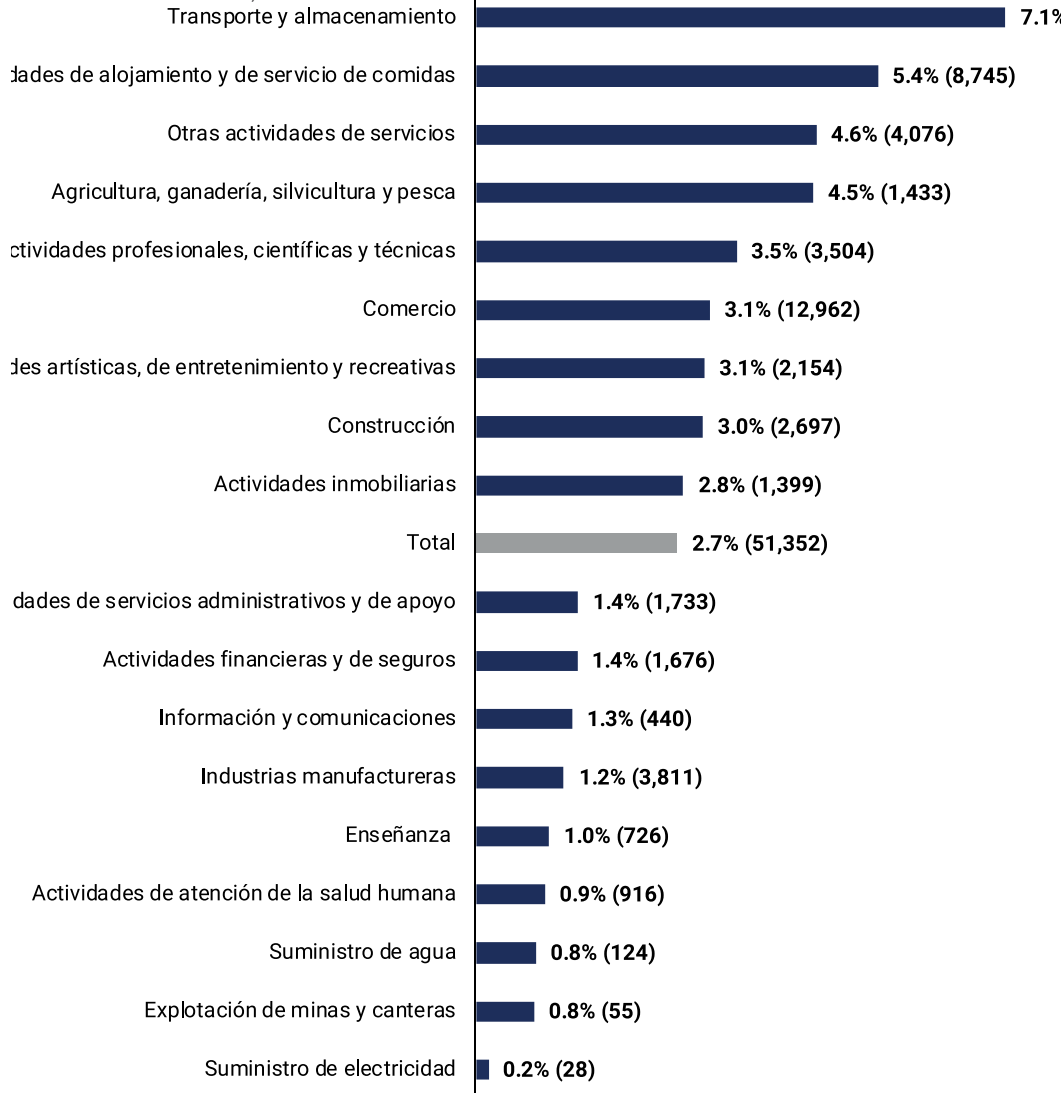
Gráfico 63 REPÚBLICA DOMINICANA: Inicio de cese de empleados (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Los resultados por actividad económica revelaron que algunas ramas enfrentaron niveles moderados de inicio de cese durante el período analizado. Transporte y alojamiento registró 4,873 empleos que entraron en esta condición, lo que representó una tasa de 7.1%, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas ascendió a 8,745 empleos, para una tasa de 5.4%, la segunda más elevada del período, seguido por Otras actividades de servicios, donde se registró 4,076 empleos en inicio de cese, para una tasa de 4.6%. El resto de las actividades tuvieron tasas más reducidas. Las actividades que tuvieron la menor salida de empleo tanto relativa como absoluta fueron las actividades de Suministro de electricidad (0.2%), Explotación de minas y canteras junto a Suministro de agua (0.8%) y Actividades de atención de la salud humana (0.9%).

Gráfico 64 REPÚBLICA DOMINICANA: Inicio de cese de empleados (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025

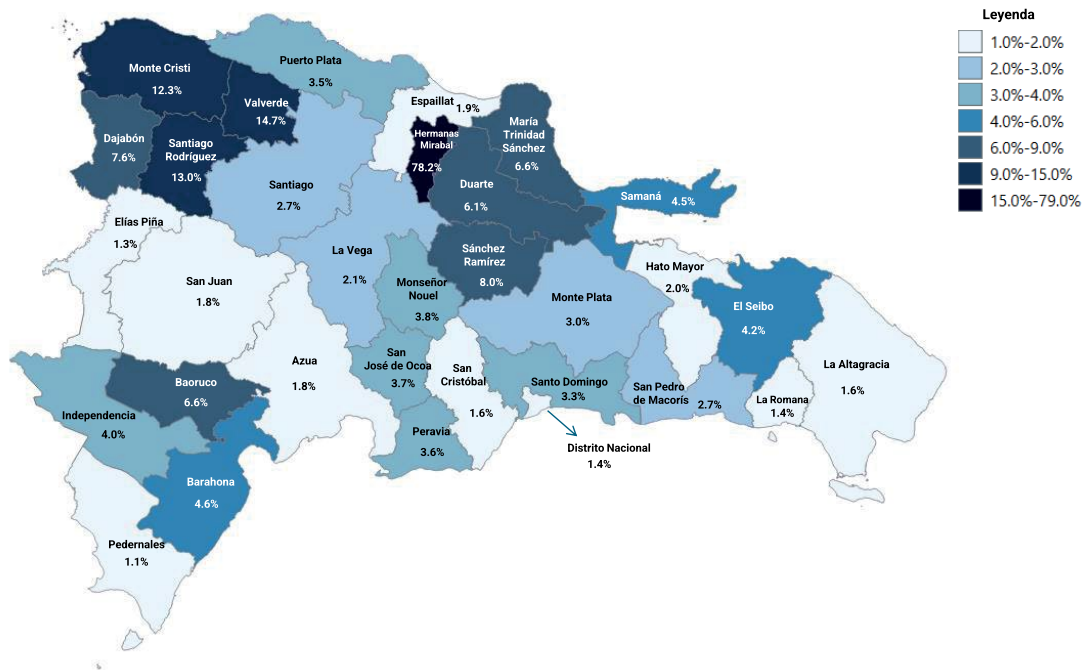


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Por su parte, el **Mapa 19** muestra la distribución territorial de las tasas de empleo en inicio de cese por provincia. En este análisis, se observa el caso de Hermanas Mirabal (78.2%) con una desviación altamente marcada, la cual suele estar asociada a variaciones atípicas en ciertos períodos, explicadas principalmente por la incorporación repentina al registro de empresas con un volumen elevado de empleos, las cuales posteriormente cesan su actividad. Dada la dinámica empresarial, no solo se afecta el indicador en el momento de su registro, sino que también se van reflejando a lo largo del tiempo en los distintos eventos demográficos. Este resultado es coherente con la tasa de inicio de cese de empresas en esta provincia.

En términos absolutos, el Distrito Nacional fue la provincia con la mayor cantidad de empleos en inicio de cese con 10,996, seguido por Santo Domingo con 9,691 empleos. Asimismo, destaca Santiago con 7,203 empleos que pasaron a la inactividad. Mientras las provincias que reportaron la menor cantidad en términos absolutos fueron Elías Piña, Pedernales e Independencia, con 7, 12 y 20 empleos en inicio de cese, respectivamente.

Mapa 19 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de inicio de cese de empleados, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

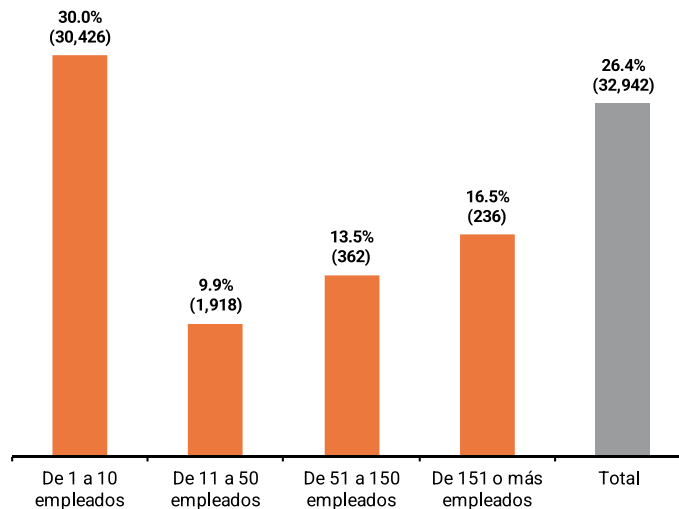
2.2.2 Cese

Empresas

Las empresas en estado de cese representan otra forma de inactividad empresarial. Se clasifica una empresa en cese cuando ha transcurrido un período de 24 a 59 meses sin presentar reportes. Estas empresas fueron previamente catalogadas como en inicio de cese o cese en el registro, y continúan sin reportar actividad durante el año actual. Se les mantiene en condición de cese en el registro hasta acumular un total de 59 meses de inactividad. Para 2025, en el stock histórico hubo un total de 32,942 empresas en estado de cese. Mientras que la tasa de cese fue de 26.4%, esto es la relación entre las empresas en cese y las empresas activas.

A nivel de rango de empleados, la tendencia en el estado de cese fue muy similar a la de las empresas en inicio de cese, considerando que este es el estado anterior al cese. Las empresas de menos trabajadores tuvieron una tasa de cese de 30.0%, siendo el tamaño de empresa con la tasa más alta y significativamente alejada del resto de tamaños. En el caso de las empresas de 151 o más empleados, la tasa de cese fue de 16.5% y para las empresas medianas, es decir aquellas con entre 51 a 150 empleados, fue de 13.5%.

Gráfico 65 REPÚBLICA DOMINICANA: Cese de empresas (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Los resultados por actividad económica muestran que Actividades de alojamiento y de servicio de comidas fue el sector que presentó la mayor tasa de cese en el período de referencia (37.3%), y en términos absolutos el número de empresas que iniciaron cese en el sector fue de 3,074 empresas. Seguido de esta actividad, se encuentra Actividades de servicios administrativos y de apoyo con 29.7% e Industrias manufactureras con 29.3%. En el caso de Comercio tuvo una tasa de cese de 27.4%, sin embargo, en términos absolutos fue la actividad que agrupó la mayor cantidad de empresas en este estado con 10,987 empresas. Mientras que, las actividades con menores tasas fueron Actividades de atención de la salud humana con 12.5%, seguido de Actividades inmobiliarias (16.2%) y Suministro de agua (19.4%).

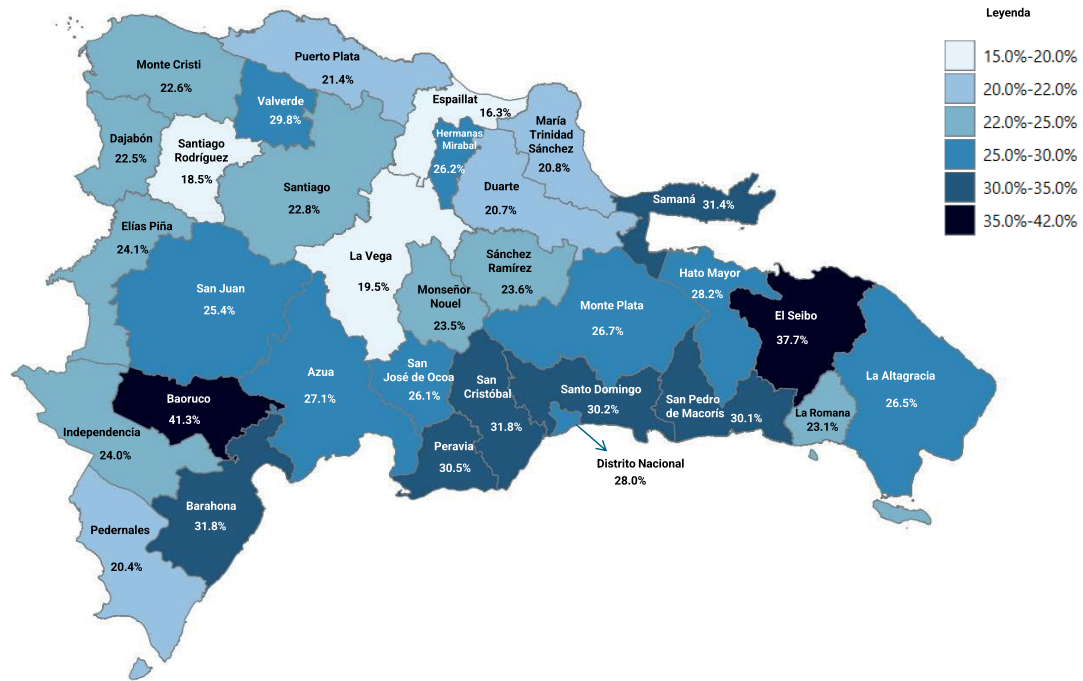
Gráfico 66 REPÚBLICA DOMINICANA: Cese de empresas (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Desde la perspectiva territorial, las provincias con mayores tasas de cese de empresas fueron Baoruco (41.3%), El Seibo (37.7%), San Cristóbal y Barahona (31.8%) y Samaná (31.4%), todas por encima del promedio general estimado de 26.4%. En contraste, las tasas de cese más bajas se registraron en Espaillat (16.3%), Santiago Rodríguez (18.5%), La Vega (19.5%) y Pedernales (20.4%). En el caso del Distrito Nacional (28.0%) y Santo Domingo (30.2%), presentan niveles de cese por encima del promedio.

Mapa 20 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de cese de empresas, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



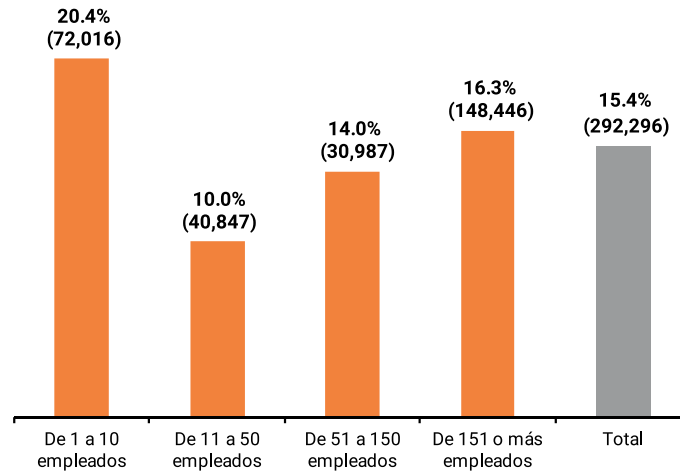
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Empleo

En el año 2025, se estimó que un total de 292,296 empleados continuaron inactivos como resultado de la permanencia de las empresas en cese de actividades. En términos de empleo, la tasa de cese se ubicó en 15.4%, dicho de otro modo, por cada 100 empleos activos, 15 permanecieron inactivos en el período analizado. A continuación, se presentan los principales indicadores en términos de cese de empleos.

Por rango de empleo, las empresas de 151 o más empleados concentraron la mayor cantidad absoluta de empleos que permanecen inactivos en el período de referencia, con un total de 148,446 empleados. Le siguieron las empresas de 1 a 10 empleados, que acumularon 72,016 empleados inactivos. Sin embargo, el análisis de las tasas reveló un mayor impacto relativo en las unidades más pequeñas, las microempresas presentaron una tasa de cese de empleo de 20.4%, superior a la registrada en las empresas grandes (16.3%). En otras palabras, al analizar cada grupo según su estructura interna, se observó que la proporción de empleos que permanecen en inactividad es considerablemente mayor en las microempresas que en las empresas grandes.

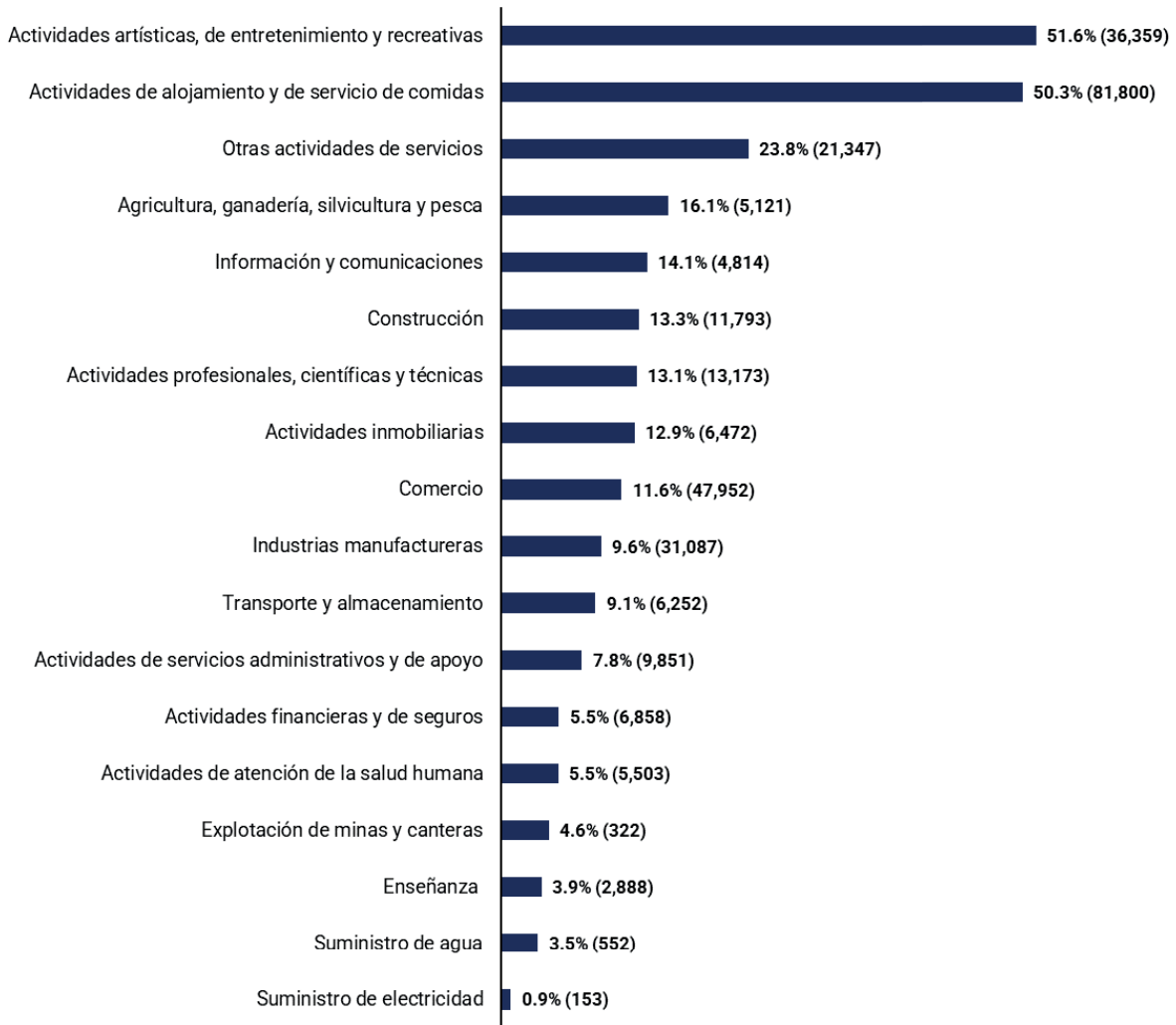
Gráfico 67 REPÚBLICA DOMINICANA: Cese de empleados (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Los resultados por actividad económica mostraron que Actividades de alojamiento y de servicio de comidas fue la actividad que agrupó la mayor cantidad de empleos en cese, con 81,800, seguido de Comercio con 47,952, y de Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas con 36,359 empleados. En el caso de las tasas, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas fue el sector que presentó la mayor tasa de cese de empleo con 51.6%. Al igual que en indicadores anteriores, el impacto tanto absoluto como relativo fue más reducido en las actividades con tamaños poblaciones más pequeños, como es el caso de Suministro de electricidad (0.9%), Suministro de agua (3.5%) y Enseñanza (3.9%), con tasas que no superaron el 5%.

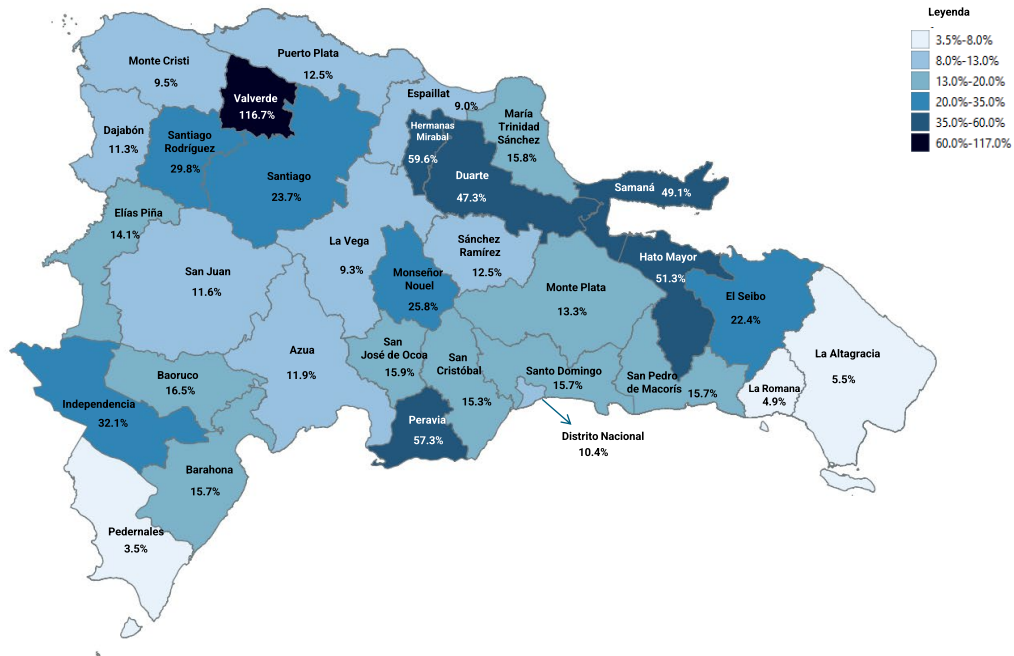
Gráfico 68 REPÚBLICA DOMINICANA: Cese de empleados (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En el **Mapa 21** se presenta la distribución provincial de las tasas de cese de empleo en 2025. Excluyendo el caso atípico de Valverde, las provincias con las tasas más altas fueron Hermanas Mirabal (59.6%), Peravia (57.3%) y Hato Mayor (51.3%). En contraste, las tasas más bajas se observaron en Pedernales (3.5%), La Romana (4.9%) y La Altagracia (5.5%). En el caso de Valverde, se registró una tasa de cese de empleo de 116.7%, muy por encima del promedio nacional de 15.4%. Esto significa que, por cada 100 empleos activos en 2024, cesaron 116 en 2025, lo cual evidencia una pérdida significativa de empleos concentrada en determinadas empresas.

Mapa 21 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa cese de empleados, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025.

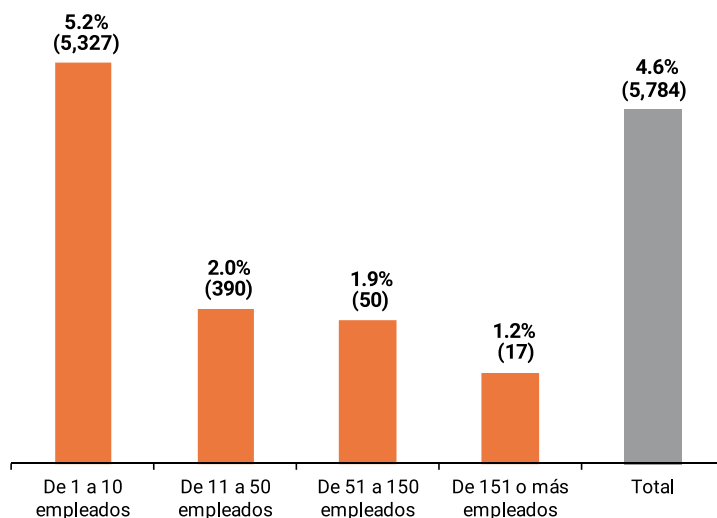
2.2.3 Muertes

Empresas

Se considera que las empresas están en estado de muerte cuando tiene 5 años o más (60 meses o más) sin reportar actividad y empleo de forma consecutiva. Las empresas que llegan al estatus de muerte en el período actual salen del stock histórico en el período siguiente, y de estas reaparecer tras considerarse muertas se clasifican como nacimientos. En 2025, un total de 5,784 empresas entraron en estado de muerte, estas son empresas que desde 2021 se encuentran inactivas en el registro. La tasa de mortalidad es la relación entre el número de muertes y el número de empresas activas en el período de referencia, en 2025 esta tasa fue de 4.6%.

A nivel de rango de empleados, las empresas de 1 a 10 empleados (microempresas) fueron las que presentaron la mayor tasa de mortalidad con 5.2%, y concentraron la mayor cantidad de muertes con 5,327 empresas. Por su parte, las empresas de 151 o más empleados concentraron la menor cantidad de muertes con 17 empresas, seguido de las empresas de 51 a 150 empleados con 50 empresas, y las de 11 a 50 empleados con 390 empresas.

Gráfico 69 REPÚBLICA DOMINICANA: Muertes de empresas (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En el **Gráfico 70** se presenta la cantidad de muertes y la tasa de mortalidad según sección de actividad económica. En términos relativos en el 2025, las mayores tasas de mortalidad la presentaron Enseñanza con 8.2%, seguido de Explotación de minas y canteras con 6.3%, y Actividades de alojamiento y de servicio de comidas junto a Actividades de servicios administrativos y de apoyo con tasas de 5.8%. En cuanto a la cantidad de empresas, el sector Comercio fue el que tuvo la mayor cantidad de muertes con 1,819 empresas, seguido de las Actividades profesionales, científicas y técnicas con 708 empresas y Actividades de alojamiento y de servicio de comidas con 479 empresas.

Gráfico 70 REPÚBLICA DOMINICANA: Muertes de empresas (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025

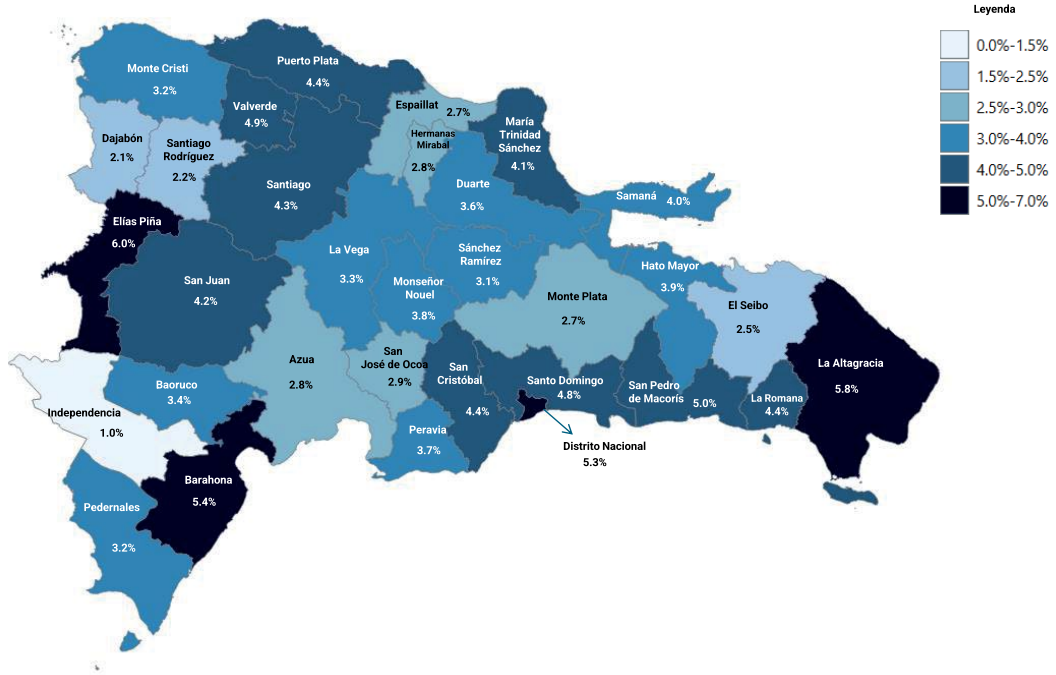


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Las mayores tasas de muerte de empresas se registraron en Elías Piña (6.0%), La Altagracia (5.8%), Barahona (5.4%) y el Distrito Nacional (5.3%). En términos absolutos, sin embargo, el Distrito Nacional concentró la mayor cantidad de muertes empresariales con 2,135 casos, seguido por Santo Domingo con 1,036 y Santiago con 815.

En el otro extremo, las menores tasas se observaron en Independencia (1.0%), Dajabón (2.1%) y Santiago Rodríguez (2.2%), con apenas 1, 8 y 10 muertes registradas, respectivamente. El resto de las provincias se ubicó en un rango intermedio, con tasas entre 2.5% y 5.0%.

Mapa 22 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de muerte de empresas, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025

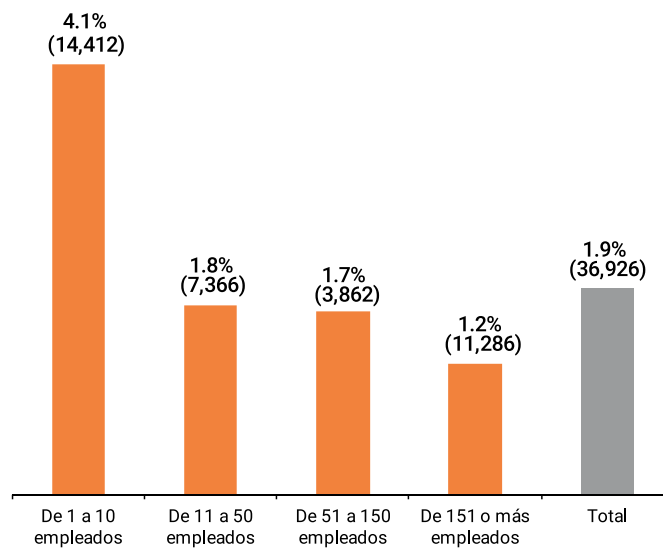


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Empleo

En el año 2025, se estimó que un total de 36,926 empleados desaparecieron o se perdieron a la formalidad. A nivel general, la tasa de mortalidad del empleo del período fue de 1.9%, dicho de otro modo, por cada 100 empleos activos, 1.9 empleos desaparecieron en el período analizado. Por rango de empleo, la mayor pérdida tanto relativa como absoluta la tuvo el grupo de microempresas, pues presentaron un total de 14,412 empleos y una tasa de 4.1%. En el caso de las empresas de 11 a 50 empleados perdieron un total de 7,366 empleados y en las de 51 a 150 empleados desaparecieron 3,862 empleados. Las empresas más grandes fueron las que tuvieron la menor tasa de mortalidad del empleo, con 1.2 empleos perdidos por cada 100 empleos activos, aunque en términos absolutos la pérdida fue de 11,286 empleos.

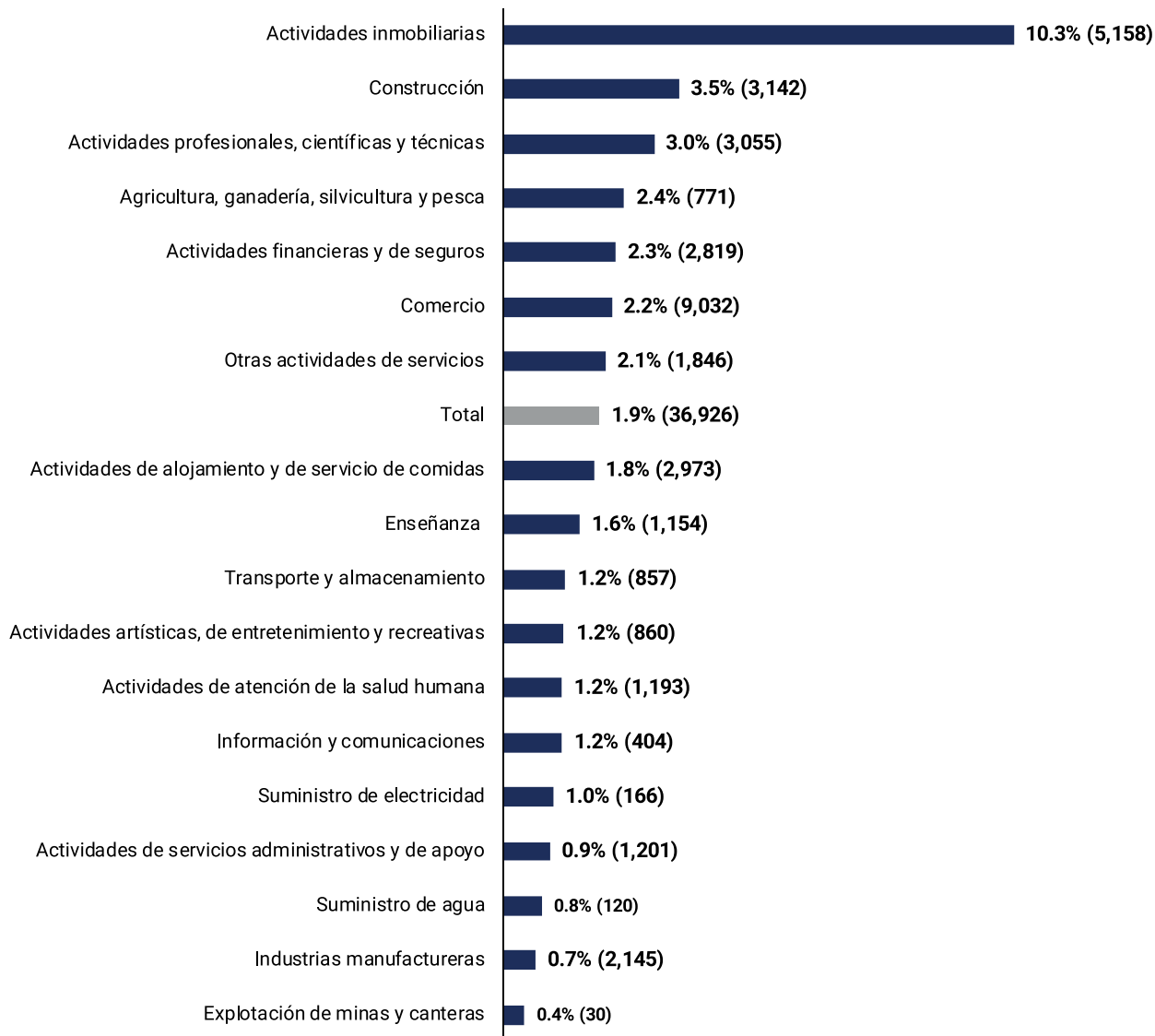
Gráfico 71 REPÚBLICA DOMINICANA: Muertes de empleados (tasa y cantidad), según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Considerando el tipo de actividad económica, la mayor tasa de mortalidad de empleos se dio en Actividades inmobiliarias con 10.3%. El resto de las actividades no tuvieron tasas de mortalidad superior al 3.5%, por ejemplo, Construcción tuvo una tasa de mortalidad de 3.5%, mientras que en Actividades profesionales, científicas y técnicas fue de 3.0%. En cuanto a las cantidades, el comportamiento es un tanto distinto al observado en las empresas, donde el sector Comercio fue el que tuvo la mayor cantidad de empleos muertos con 9,032. Le siguen Actividades inmobiliarias (5,158), Construcción (3,142) y Actividades profesionales, científicas y técnicas (3,055). El sector Explotación de minas y canteras, tuvo la menor tasa de mortalidad de empleos, con 0.4%.

Gráfico 72 REPÚBLICA DOMINICANA: Muertes de empleados (tasa y cantidad), según sección de actividad económica, 2025

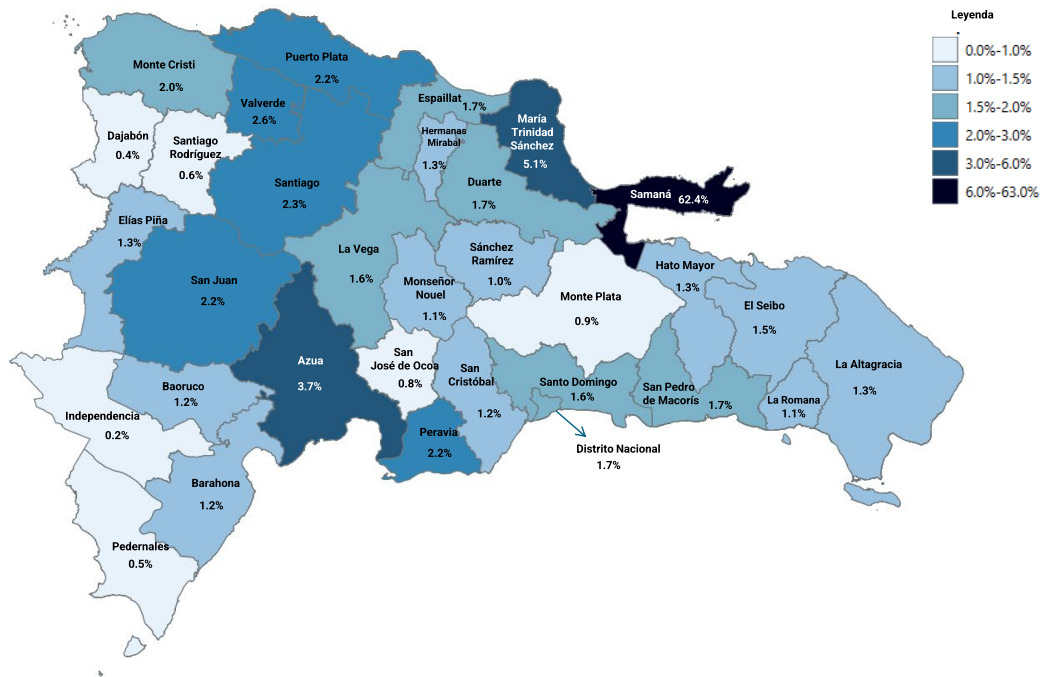


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

La tasa más elevada de muerte de empleos se registró en Samaná con (62.4%), como se había expresado con anterioridad, estos picos tan marcados suelen estar asociados a variaciones abruptas en ciertos períodos. También destacaron María Trinidad Sánchez (5.1%) y Azua (3.7%), ambas por encima del promedio nacional de 1.9%. Por otro lado, las menores tasas se observaron en Independencia (0.2%), Dajabón (0.4%) y Pedernales (0.5%).

Asimismo, es importante destacar que las provincias con mayor cantidad de empleos fallecidos fueron el Distrito Nacional (12,799), Santiago (6,103) y Santo Domingo (4,597), lo cual está en línea con su peso en el empleo formal nacional. Estas provincias también registraron altas cantidades de muertes empresariales, lo que refuerza la relación directa entre el cierre de empresas y la pérdida de empleo en estas zonas.

Mapa 23 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa de muerte de empleados, según provincia del domicilio declarado por la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

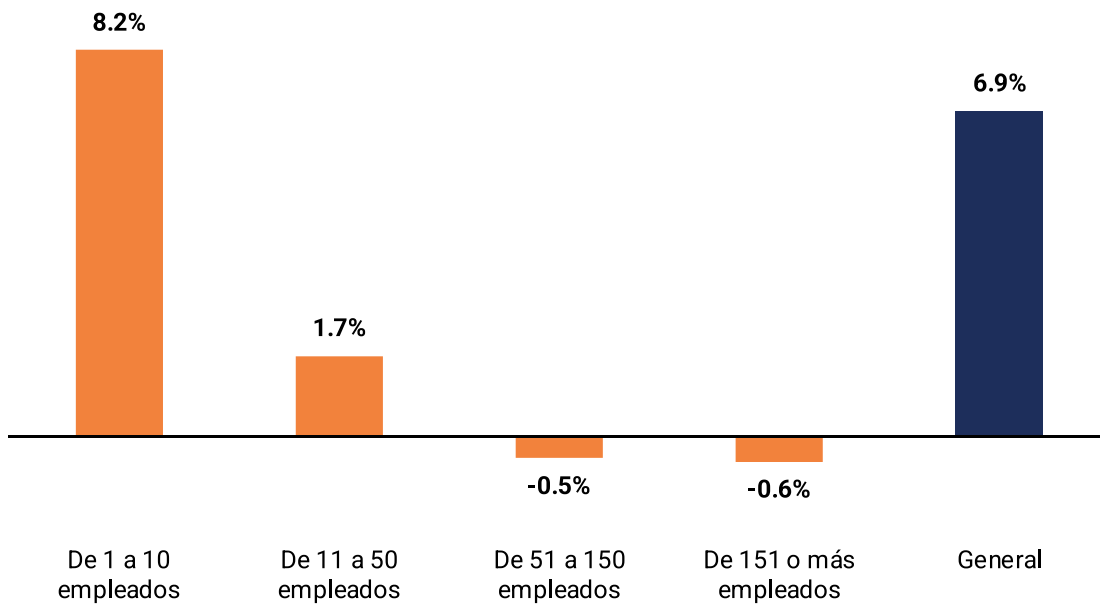
2.3 Tasa de crecimiento neta de empresas

Empresas

La tasa neta de crecimiento se define como la relación entre la cantidad de nacimientos menos la cantidad de muertes de empresas en el período de referencia, dividida entre la cantidad de empresas activas en dicho período. Este indicador refleja la dinámica de creación y desaparición de empresas, y permite identificar si el número de empresas en el mercado está aumentando o disminuyendo durante un año determinado.

En 2025, el stock de empresas activas ascendió a 124,897, con 14,458 nacimientos y 5,784 muertes, lo que resultó en una tasa neta de crecimiento de 6.9%. Al desagregar por rango de empleo, se observó que la mayor tasa se registró en las empresas de 1 a 10 empleados con un 8.2%, mientras que el rango de 11 a 50 empleados tuvo una tasa más moderada de 1.7%. En contraste, las empresas de mayor tamaño experimentaron tasas negativas, -0.5% en el rango de 51 a 150 empleados y -0.6% en el de 151 o más empleados, lo que indicó una reducción del stock de empresas activas en estos grupos.

Gráfico 73 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa neta de crecimiento de empresas, según rango de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Desde la perspectiva de la actividad económica, Suministro de electricidad fue el sector con la mayor tasa neta de crecimiento con 16.0%, seguido por Suministro de agua (14.8%) y Transporte y almacenamiento (10.8%). En el caso de sectores como Actividades inmobiliarias (10.2%) y Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (9.9%), también se encontraron por encima de la tasa neta de crecimiento general. Por su parte, las actividades con la menor dinámica fueron Enseñanza (0.5%), Explotación de minas y canteras; así como Actividades de servicios administrativos y de apoyo (4.7%) ambas, y Actividades financieras y de seguros (5.3%).

Gráfico 74 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa neta de crecimiento de empresas, según sección de actividad económica, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

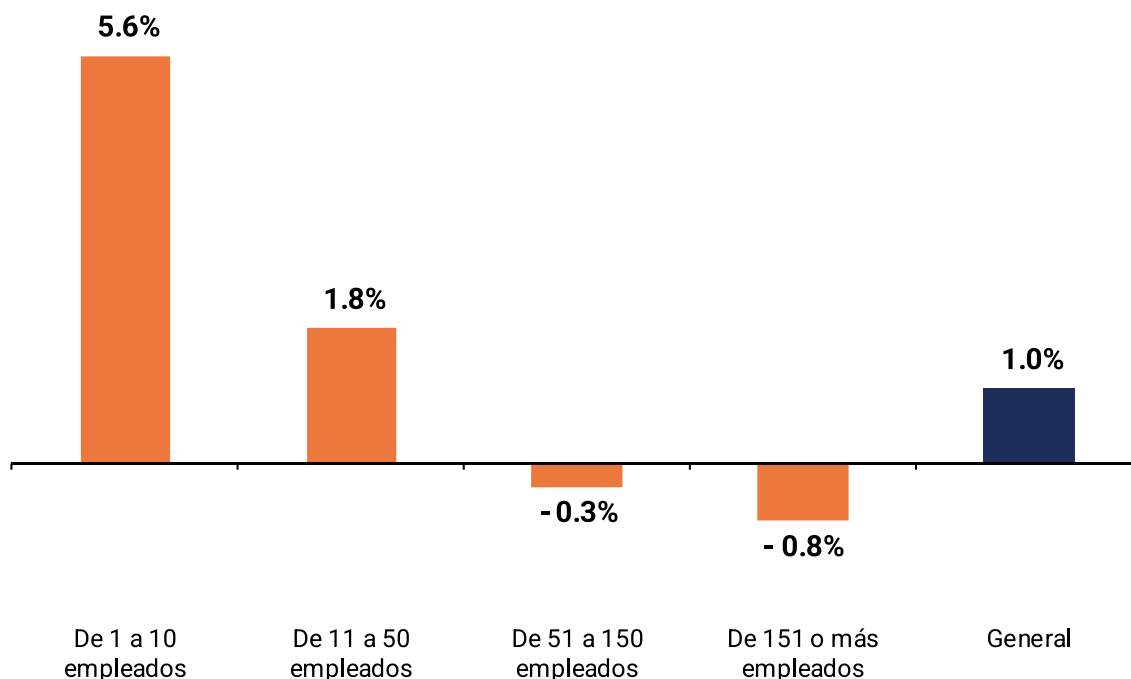
Empleo

La tasa neta de crecimiento del empleo se define como la diferencia entre el número de empleos nacientes y el número de empleos que desaparecieron en el período de referencia, dividida entre el total de empleos activos en ese mismo período. Este indicador permite evaluar la dinámica del mercado laboral formal, proporcionando una señal sobre si el empleo está en expansión o en contracción dentro del tejido empresarial

En 2025, el stock de empleos activos ascendió a 1,895,759. Durante ese año se registraron 56,191 empleos nacientes y 36,926 empleos desaparecidos, lo que resultó en una tasa neta de crecimiento del empleo de 1.0%.

Al desagregar este comportamiento según el tamaño de las empresas, se observó que el rango de 1 a 10 empleados presentó la mayor tasa neta de crecimiento (5.6%). Le siguen las empresas de 11 a 50 empleados, con una tasa de 1.8%. Por el contrario, los rangos de 51 a 150 empleados (-0.3%) y de 151 o más empleados (-0.8%) registraron tasas netas negativas, lo que evidenció una contracción del empleo en las empresas medianas y grandes.

Gráfico 75 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa neta de crecimiento de empleados, según rango de empleados, 2025

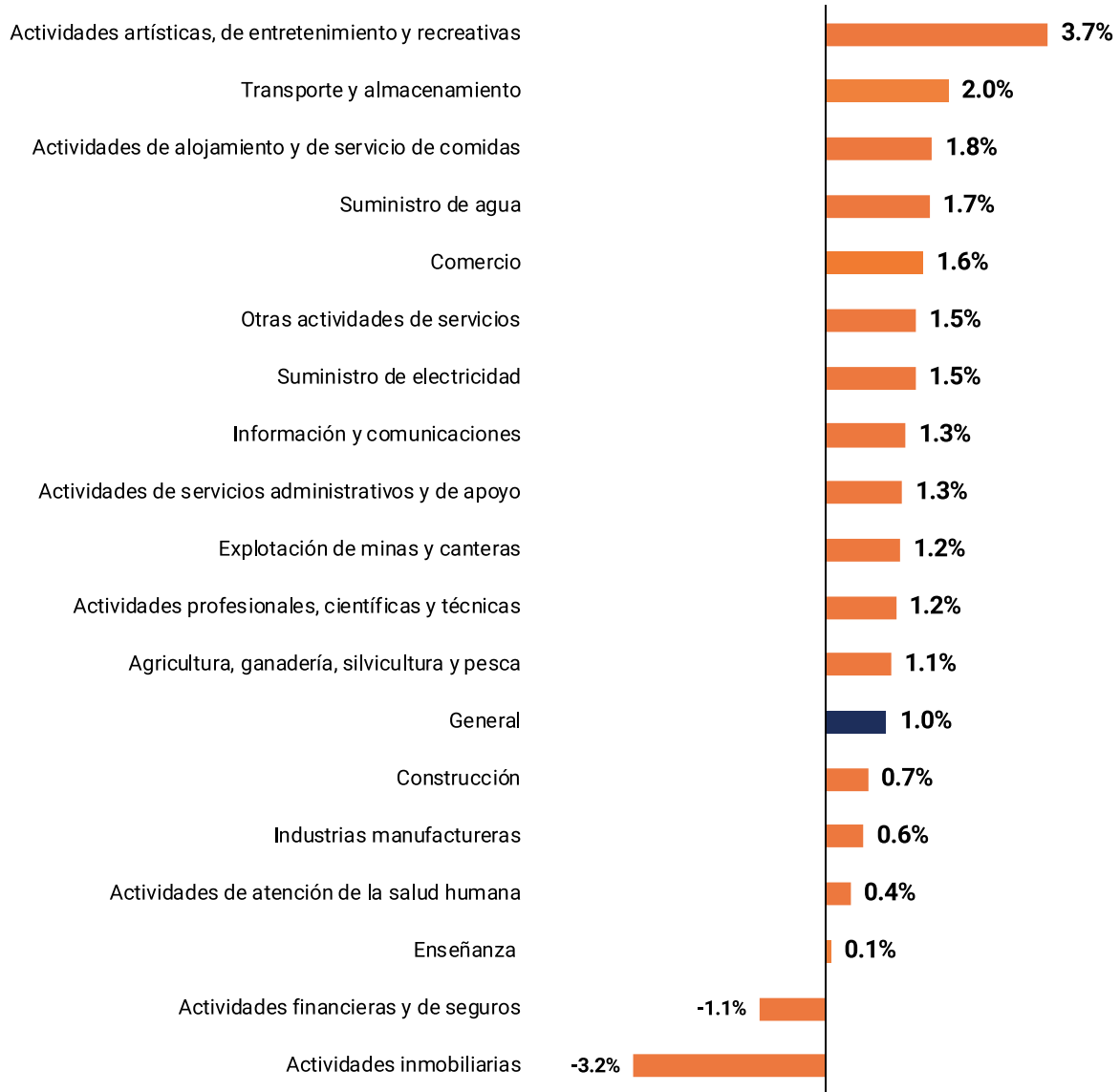


Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Desde la perspectiva de la actividad económica, los sectores con mayor dinamismo en términos de tasa neta de crecimiento del empleo fueron Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, con una tasa de 3.7%, y Transporte y almacenamiento, con 2.0%, ambos por encima del promedio general. En contraste, las menores tasas netas de crecimiento del empleo se observaron en Actividades inmobiliarias (-3.2%), Actividades financieras y de seguros (-1.1%) y Enseñanza (0.1%), lo que indicó una menor incorporación neta de empleos en estas ramas durante el período analizado.

En el caso de Enseñanza, tuvo una tasa neta de crecimiento muy baja y cercana a cero, pues el saldo o diferencial entre empleos creados y desaparecidos fue bajo. Este resultado indicó una dinámica prácticamente nula en términos netos, con escaso movimiento en el stock de empleos respecto al año anterior.

Gráfico 76 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa neta de crecimiento de empleados, según sección de actividad económica, 2025



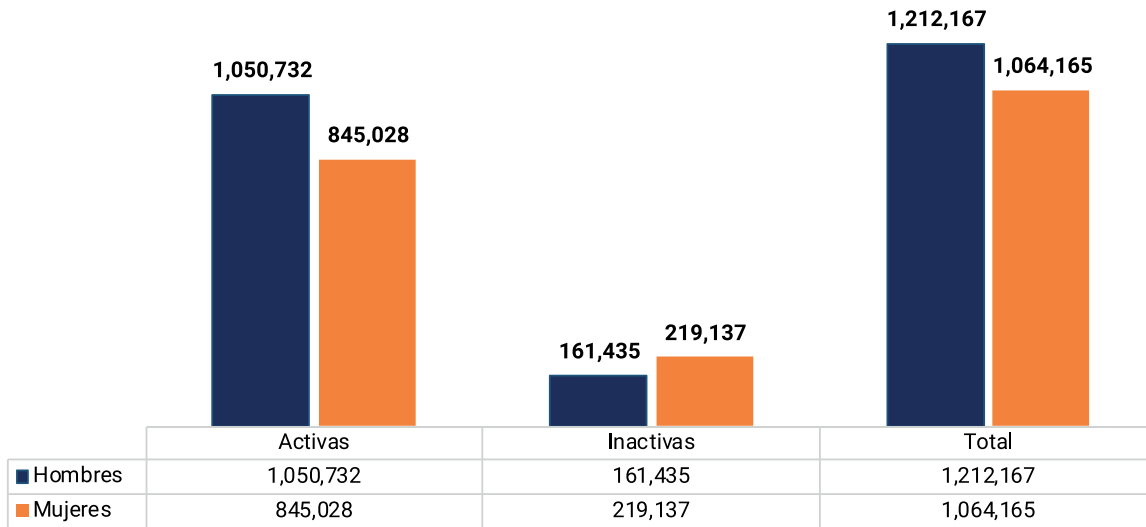
Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

2.4 Indicadores demográficos de empleo con enfoque de género

Este apartado presenta un análisis de los principales indicadores demográficos desagregados por sexo, con el objetivo de identificar diferencias en la participación de mujeres y hombres en relación con los eventos demográficos empresariales. El aprovechamiento de estas desagregaciones permite visibilizar posibles brechas de género en la dinámica del empleo formal.

El **Gráfico 77** muestra la distribución total del empleo formal según el sexo y condición de actividad de la empresa. En términos generales, el número de empleados hombres (1,212,167) superó a las mujeres (1,064,165), patrón que se mantuvo en las empresas activas con, 1,050,732 hombres y, 845,028 mujeres. En contraste, entre los empleos inactivos, las mujeres concentraron una mayor proporción (219,137), superando a los hombres inactivos (161,435).

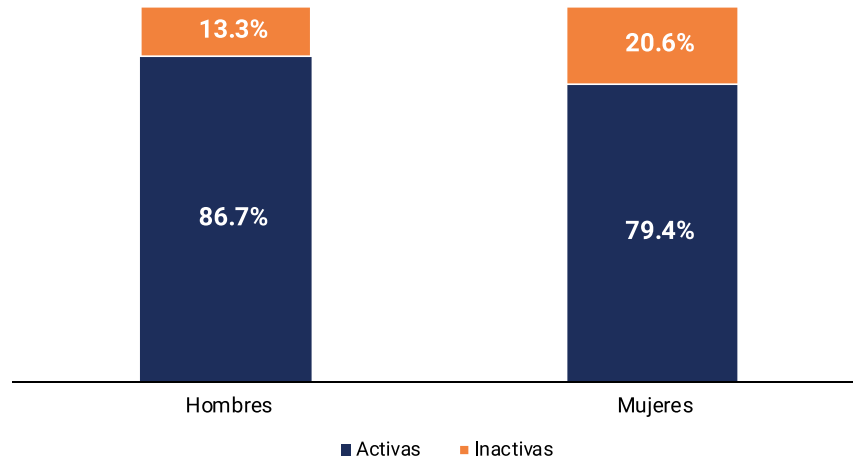
Gráfico 77 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleados por sexo de empleados, según estatus de la empresa, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Del total de empleos ocupados por hombres, el 86.7% correspondió a puestos activos en empresas que reportan actividad, mientras que el 13.3% se encontraron en condición de inactividad. En contraste, el empleo femenino presentó una mayor proporción de inactividad: el 20.6% del total correspondió a empleos inactivos, frente a un 79.4% que permaneció activo.

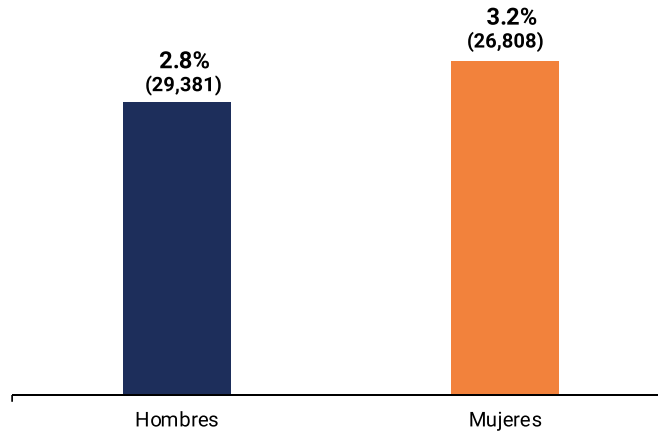
Gráfico 78 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación porcentual de empleados por estatus de la empresa, según sexo de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

El **Gráfico 79** muestra la distribución del empleo generado por los nacimientos de empresas en el año 2025, según el sexo de los empleados. Los datos incluyen tanto la tasa de empleo por nacimientos como el número absoluto de empleos creados. Las mujeres ocuparon un total de 26,808 empleos por el nacimiento de empresas, mientras que los empleos ocupados por hombres fueron 29,381. A nivel de tasas, las mujeres tuvieron una tasa de empleo por nacimientos de 3.2%, mientras que, en los empleos ocupados por hombres, la tasa fue de 2.8%.

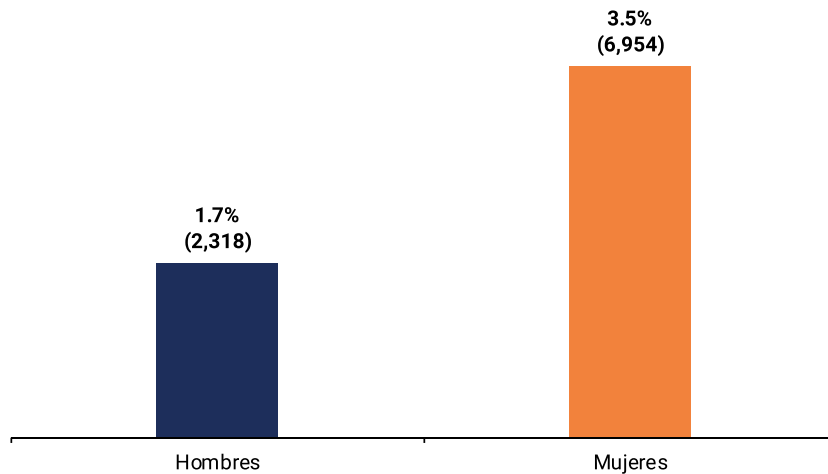
Gráfico 79 REPÚBLICA DOMINICANA: Nacimientos de empleados (tasa y cantidad), según sexo de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Durante el año 2025, el total de empleos que retornaron a la actividad (renacimientos) fue más alto en mujeres, con 6,954 empleos, frente a 2,318 en hombres. En cuanto a las tasas, las diferencias tampoco son muy pronunciadas, el empleo femenino presentó una tasa de 3.5%, mientras que la masculina fue de 1.7%. En términos relativos, esto implica que, por cada 100 empleos en cese general en 2024, retornaron 3.5 ocupados por mujeres y 1.7 ocupadores hombres.

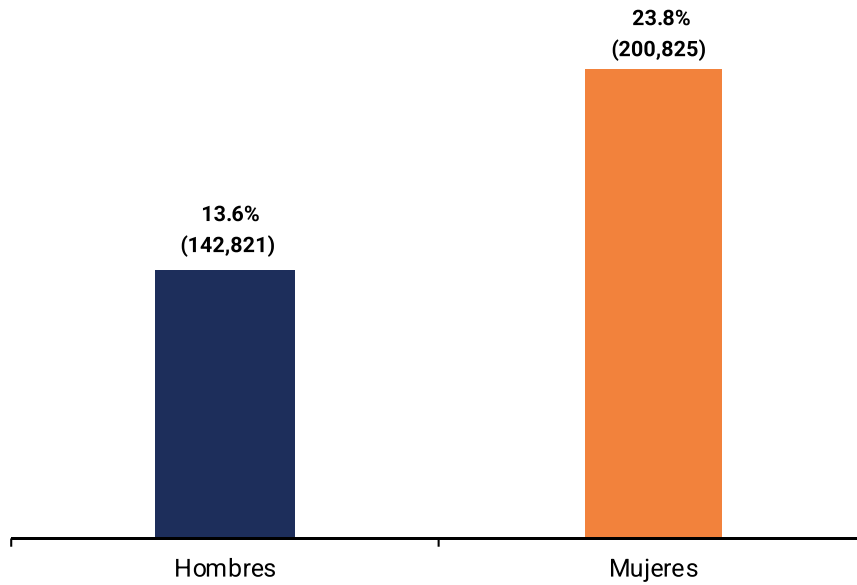
Gráfico 80 REPÚBLICA DOMINICANA: Renacimientos generales de empleados (tasa y cantidad), según sexo de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al igual que en el evento demográfico de renacimiento, en el caso del cese general de empleos sí se percibió una diferencia más marcada entre los empleos ocupados por hombres y mujeres. En 2025, la tasa de cese general del empleo femenino fue de 23.8%, mientras que en los hombres fue 13.6%. En términos absolutos, 200,825 empleos ocupados por mujeres pasaron a estar inactivos, mientras que en el caso de los hombres esta cantidad fue de 142,821 empleados, para una diferencia aproximada 58,000 empleos.

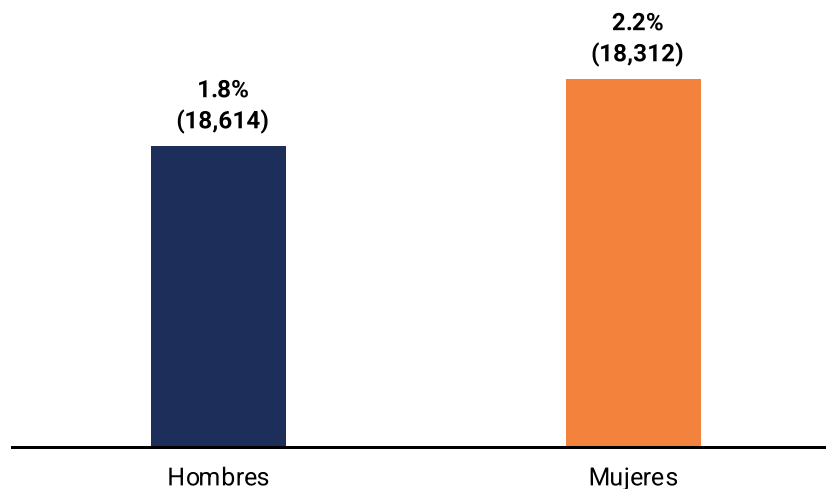
Gráfico 81 REPÚBLICA DOMINICANA: Cese general de empleados (tasa y cantidad), según sexo de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

En el caso de la tasa de mortalidad del empleo, no se apreciaron diferencias significativas según el sexo del personal ocupado. En 2025, la tasa fue de 1.8% para los hombres y 2.2% para las mujeres. No obstante, en términos absolutos, desaparecieron una mayor cantidad de empleos masculinos, con un total de 18,614, frente a 18,312 ocupados por mujeres.

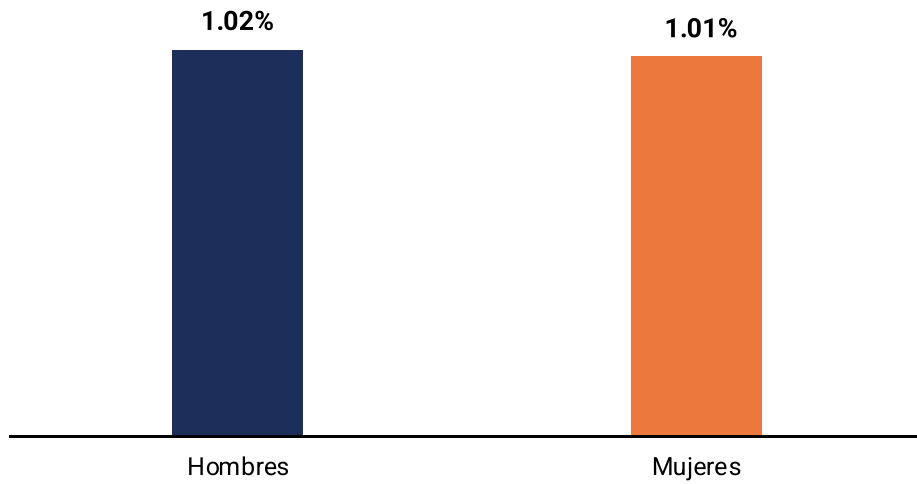
Gráfico 82 REPÚBLICA DOMINICANA: Muertes de empleados (tasa y cantidad), según sexo de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025

Al desagregar el comportamiento de la tasa neta de crecimiento del empleo según el sexo del personal ocupado, se observó una tasa con una variación ínfima. Los empleos ocupados por mujeres registraron una tasa de 1.01%, ligeramente inferior a la de los hombres. En el caso de los empleos ocupados por hombres, la tasa se ubicó en 1.02%. Este resultado reflejó que, durante el período analizado, la creación neta de empleos (nacimientos menos muertes) tuvo un comportamiento muy similar, lo que sugiere una neutralidad de género en la creación neta de empleo.

Gráfico 83 REPÚBLICA DOMINICANA: Tasa neta de crecimiento de empleados, según sexo de empleados, 2025



Fuente: Directorio y Demografía Empresarial Formal, DyDEF 2025



3

ANEXOS

Cuadro A.1 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas por provincia, según sección de actividad económica, 2025

Sección de actividad económica	Azua	Baoruco	Barahona	Dajabón	Distrito Nacional	Duarte	El Seibo	Elías Piña
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	48	2	5	8	713	79	4	2
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	115	40	103	37	1,856	259	35	19
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	34	8	43	14	1,935	363	13	2
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	-	-	1	-	23	3	-	-
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	1	-	-	-	50	4	-	-
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	8	1	11	7	1,326	73	5	-
Actividades financieras y de seguros	23	5	26	21	1,357	188	6	3
Actividades inmobiliarias	7	1	12	4	3,820	69	5	1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	24	9	43	14	5,935	253	18	2
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	23	7	16	8	217	19	6	12
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	29	6	15	18	405	108	22	-
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	337	98	248	162	11,255	1,159	128	37
Construcción	22	9	15	16	3,591	112	9	-
Enseñanza	15	2	16	4	815	53	1	-
Explotación de minas y canteras	-	-	-	1	49	-	1	-
Industrias manufactureras	26	9	39	24	2,070	216	20	11
Información y comunicaciones	7	3	10	7	1,269	43	8	1
Otras actividades de servicios	46	6	45	27	2,431	268	20	3
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	6	4	6	2	90	8	3	1
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	3	-	-	-	105	8	-	-
Transporte y almacenamiento	13	5	17	12	1,257	63	18	1
Total general		215	671	386	40,569	3,348	322	95

Cuadro A.1 Continuación...

Sección de actividad económica	Españlat	Hato Mayor	Hermanas Mirabal	Independencia	La Altagracia	La Romana	La Vega
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	61	10	25	-	182	54	85
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	153	56	61	17	500	181	384
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	159	20	36	3	167	117	416
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	2	1	-	-	9	3	3
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	5	-	-	-	3	1	3
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	43	7	21	1	407	98	80
Actividades financieras y de seguros	162	13	45	2	127	124	192
Actividades inmobiliarias	76	5	14	-	516	206	128
Actividades profesionales, científicas y técnicas	173	17	56	2	531	274	343
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	14	6	5	6	9	7	14
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	149	22	38	6	64	32	228
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	858	205	313	43	1,611	706	1,920
Construcción	118	11	18	2	597	231	169
Enseñanza	27	5	13	-	151	68	69
Explotación de minas y canteras	1	1	-	-	8	3	4
Industrias manufactureras	220	30	31	7	256	147	366
Información y comunicaciones	26	6	9	3	72	31	70
Otras actividades de servicios	137	34	56	7	294	204	397
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	9	2	6	1	33	11	16
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	1	-	1	-	10	2	3
Transporte y almacenamiento	59	13	12	6	340	89	101
Total general	2,453	464	760	106	5,887	2,589	4,991

Cuadro A.1 Continuación...

Sección de actividad económica	María Trinidad Sánchez	Monseñor Nouel	Monte Cristi	Monte Plata	Pedernales	Peravia	Puerto Plata	Samaná
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	18	47	14	6	-	26	118	18
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	112	155	77	41	20	103	536	197
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	67	108	13	25	3	54	253	28
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	-	7	-	-	-	-	8	1
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	1	-	2	-	-	-	-	1
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	32	36	12	5	4	20	178	54
Actividades financieras y de seguros	145	101	28	17	7	62	179	22
Actividades inmobiliarias	80	52	12	7	2	22	404	136
Actividades profesionales, científicas y técnicas	84	118	33	18	3	74	337	77
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	9	11	11	10	2	14	21	5
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	47	79	151	24	1	49	94	5
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	505	625	269	211	29	509	1,282	251
Construcción	45	97	21	16	1	32	244	54
Enseñanza	15	32	2	5	3	29	83	9
Explotación de minas y canteras	2	2	2	-	-	3	2	1
Industrias manufactureras	63	145	45	32	6	73	260	47
Información y comunicaciones	19	21	10	5	-	15	62	9
Otras actividades de servicios	95	123	63	24	7	81	332	47
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	4	6	2	4	3	6	14	3
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	3	1	2	-	-	1	8	5
Transporte y almacenamiento	21	49	20	10	4	46	166	35
Total general	1,367	1,815	789	460	95	1,219	4,581	1,005

Cuadro A.1 Continuación...

Sección de actividad económica	San Cristóbal	San José de Ocoa	San Juan	San Pedro de Macorís	Sánchez Ramírez	Santiago
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	54	3	12	58	30	412
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	220	20	106	208	89	1,253
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	102	15	40	118	62	1,712
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	1	-	-	5	2	18
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	1	-	-	-	-	6
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	58	2	10	59	23	553
Actividades financieras y de seguros	104	10	23	76	85	704
Actividades inmobiliarias	65	4	14	129	11	954
Actividades profesionales, científicas y técnicas	226	8	50	173	115	1,687
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	18	6	19	11	13	35
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	45	28	28	26	33	291
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,214	113	387	704	455	5,905
Construcción	245	3	36	153	89	1,107
Enseñanza	73	3	9	67	16	336
Explotación de minas y canteras	5	-	1	-	4	20
Industrias manufactureras	345	12	54	183	74	1,607
Información y comunicaciones	28	2	19	33	14	312
Otras actividades de servicios	180	12	72	177	69	1,459
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	24	1	3	16	14	37
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	9	-	-	2	1	23
Transporte y almacenamiento	230	5	18	110	28	576
Total general	3,247	247	901	2,308	1,227	19,007

Cuadro A.1 Continuación...

Sección de actividad económica	Santiago Rodríguez	Santo Domingo	Valverde	Total general
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	10	378	44	2,526
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	28	1,116	141	8,238
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	29	726	94	6,779
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	1	12	1	101
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	-	1	2	81
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4	631	21	3,790
Actividades financieras y de seguros	18	555	63	4,493
Actividades inmobiliarias	5	893	29	7,683
Actividades profesionales, científicas y técnicas	30	1,977	79	12,783
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	3	63	16	636
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	21	235	210	2,509
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	184	7,881	509	40,113
Construcción	12	1,872	41	8,988
Enseñanza	1	605	21	2,548
Explotación de minas y canteras	-	16	1	127
Industrias manufactureras	48	1,931	94	8,491
Información y comunicaciones	4	416	19	2,553
Otras actividades de servicios	34	1,199	139	8,088
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	3	111	5	454
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	-	49	-	237
Transporte y almacenamiento	17	1,117	39	4,497
Total general	452	21,784	1,568	125,715

Cuadro A.2 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación porcentual de empresas por provincia, según sección de actividad económica, 2025

Sección de actividad económica	Azua	Baoruco	Barahona	Dajabón	Distrito Nacional	Duarte	El Seibo	Elías Piña
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	6.1%	0.9%	0.7%	2.1%	1.8%	2.4%	1.2%	2.1%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	14.6%	18.6%	15.4%	9.6%	4.6%	7.7%	10.9%	20.0%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	4.3%	3.7%	6.4%	3.6%	4.8%	10.8%	4.0%	2.1%
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1.0%	0.5%	1.6%	1.8%	3.3%	2.2%	1.6%	0.0%
Actividades financieras y de seguros	2.9%	2.3%	3.9%	5.4%	3.3%	5.6%	1.9%	3.2%
Actividades inmobiliarias	0.9%	0.5%	1.8%	1.0%	9.4%	2.1%	1.6%	1.1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	3.0%	4.2%	6.4%	3.6%	14.6%	7.6%	5.6%	2.1%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	2.9%	3.3%	2.4%	2.1%	0.5%	0.6%	1.9%	12.6%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	3.7%	2.8%	2.2%	4.7%	1.0%	3.2%	6.8%	0.0%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	42.8%	45.6%	37.0%	42.0%	27.7%	34.6%	39.8%	38.9%
Construcción	2.8%	4.2%	2.2%	4.1%	8.9%	3.3%	2.8%	0.0%
Enseñanza	1.9%	0.9%	2.4%	1.0%	2.0%	1.6%	0.3%	0.0%
Explotación de minas y canteras	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%
Industrias manufactureras	3.3%	4.2%	5.8%	6.2%	5.1%	6.5%	6.2%	11.6%
Información y comunicaciones	0.9%	1.4%	1.5%	1.8%	3.1%	1.3%	2.5%	1.1%
Otras actividades de servicios	5.8%	2.8%	6.7%	7.0%	6.0%	8.0%	6.2%	3.2%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	0.8%	1.9%	0.9%	0.5%	0.2%	0.2%	0.9%	1.1%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.2%	0.0%	0.0%
Transporte y almacenamiento	1.7%	2.3%	2.5%	3.1%	3.1%	1.9%	5.6%	1.1%
Total general	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Cuadro A.2 Continuación...

Sección de actividad económica	Espaillat	Hato Mayor	Hermanas Mirabal	Independencia	La Altagracia	La Romana	La Vega
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	2.5%	2.2%	3.3%	0.0%	3.1%	2.1%	1.7%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	6.2%	12.1%	8.0%	16.0%	8.5%	7.0%	7.7%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	6.5%	4.3%	4.7%	2.8%	2.8%	4.5%	8.3%
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%	0.1%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1.8%	1.5%	2.8%	0.9%	6.9%	3.8%	1.6%
Actividades financieras y de seguros	6.6%	2.8%	5.9%	1.9%	2.2%	4.8%	3.8%
Actividades inmobiliarias	3.1%	1.1%	1.8%	0.0%	8.8%	8.0%	2.6%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7.1%	3.7%	7.4%	1.9%	9.0%	10.6%	6.9%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	0.6%	1.3%	0.7%	5.7%	0.2%	0.3%	0.3%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	6.1%	4.7%	5.0%	5.7%	1.1%	1.2%	4.6%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	35.0%	44.2%	41.2%	40.6%	27.4%	27.3%	38.5%
Construcción	4.8%	2.4%	2.4%	1.9%	10.1%	8.9%	3.4%
Enseñanza	1.1%	1.1%	1.7%	0.0%	2.6%	2.6%	1.4%
Explotación de minas y canteras	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%
Industrias manufactureras	9.0%	6.5%	4.1%	6.6%	4.3%	5.7%	7.3%
Información y comunicaciones	1.1%	1.3%	1.2%	2.8%	1.2%	1.2%	1.4%
Otras actividades de servicios	5.6%	7.3%	7.4%	6.6%	5.0%	7.9%	8.0%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	0.4%	0.4%	0.8%	0.9%	0.6%	0.4%	0.3%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	0.1%	0.1%
Transporte y almacenamiento	2.4%	2.8%	1.6%	5.7%	5.8%	3.4%	2.0%
Total general	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Cuadro A.2 Continuación...

Sección de actividad económica	María Trinidad Sánchez	Monseñor Nouel	Monte Cristi	Monte Plata	Pedernales	Peravia	Puerto Plata
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	1.3%	2.6%	1.8%	1.3%	0.0%	2.1%	2.6%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	8.2%	8.5%	9.8%	8.9%	21.1%	8.4%	11.7%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	4.9%	6.0%	1.6%	5.4%	3.2%	4.4%	5.5%
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2.3%	2.0%	1.5%	1.1%	4.2%	1.6%	3.9%
Actividades financieras y de seguros	10.6%	5.6%	3.5%	3.7%	7.4%	5.1%	3.9%
Actividades inmobiliarias	5.9%	2.9%	1.5%	1.5%	2.1%	1.8%	8.8%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	6.1%	6.5%	4.2%	3.9%	3.2%	6.1%	7.4%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	0.7%	0.6%	1.4%	2.2%	2.1%	1.1%	0.5%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	3.4%	4.4%	19.1%	5.2%	1.1%	4.0%	2.1%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	36.9%	34.4%	34.1%	45.9%	30.5%	41.8%	28.0%
Construcción	3.3%	5.3%	2.7%	3.5%	1.1%	2.6%	5.3%
Enseñanza	1.1%	1.8%	0.3%	1.1%	3.2%	2.4%	1.8%
Explotación de minas y canteras	0.1%	0.1%	0.3%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%
Industrias manufactureras	4.6%	8.0%	5.7%	7.0%	6.3%	6.0%	5.7%
Información y comunicaciones	1.4%	1.2%	1.3%	1.1%	0.0%	1.2%	1.4%
Otras actividades de servicios	6.9%	6.8%	8.0%	5.2%	7.4%	6.6%	7.2%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	0.3%	0.3%	0.3%	0.9%	3.2%	0.5%	0.3%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0.2%	0.1%	0.3%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%
Transporte y almacenamiento	1.5%	2.7%	2.5%	2.2%	4.2%	3.8%	3.6%
Total general	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Cuadro A.2 Continuación...

Sección de actividad económica	Samaná	San Cristóbal	San José de Ocoa	San Juan	San Pedro de Macorís	Sánchez Ramírez	Santiago
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	1.8%	1.7%	1.2%	1.3%	2.5%	2.4%	2.2%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	19.6%	6.8%	8.1%	11.8%	9.0%	7.3%	6.6%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2.8%	3.1%	6.1%	4.4%	5.1%	5.1%	9.0%
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	0.1%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5.4%	1.8%	0.8%	1.1%	2.6%	1.9%	2.9%
Actividades financieras y de seguros	2.2%	3.2%	4.0%	2.6%	3.3%	6.9%	3.7%
Actividades inmobiliarias	13.5%	2.0%	1.6%	1.6%	5.6%	0.9%	5.0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7.7%	7.0%	3.2%	5.5%	7.5%	9.4%	8.9%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	0.5%	0.6%	2.4%	2.1%	0.5%	1.1%	0.2%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0.5%	1.4%	11.3%	3.1%	1.1%	2.7%	1.5%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	25.0%	37.4%	45.7%	43.0%	30.5%	37.1%	31.1%
Construcción	5.4%	7.5%	1.2%	4.0%	6.6%	7.3%	5.8%
Enseñanza	0.9%	2.2%	1.2%	1.0%	2.9%	1.3%	1.8%
Explotación de minas y canteras	0.1%	0.2%	0.0%	0.1%	0.0%	0.3%	0.1%
Industrias manufactureras	4.7%	10.6%	4.9%	6.0%	7.9%	6.0%	8.5%
Información y comunicaciones	0.9%	0.9%	0.8%	2.1%	1.4%	1.1%	1.6%
Otras actividades de servicios	4.7%	5.5%	4.9%	8.0%	7.7%	5.6%	7.7%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	0.3%	0.7%	0.4%	0.3%	0.7%	1.1%	0.2%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0.5%	0.3%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%
Transporte y almacenamiento	3.5%	7.1%	2.0%	2.0%	4.8%	2.3%	3.0%
Total general	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Cuadro A.2 Continuación...

Sección de actividad económica	Santiago Rodríguez	Santo Domingo	Valverde	Total general
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	2.2%	1.7%	2.8%	2.0%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	6.2%	5.1%	9.0%	6.6%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	6.4%	3.3%	6.0%	5.4%
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0.2%	0.1%	0.1%	0.1%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	0.9%	2.9%	1.3%	3.0%
Actividades financieras y de seguros	4.0%	2.5%	4.0%	3.6%
Actividades inmobiliarias	1.1%	4.1%	1.8%	6.1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	6.6%	9.1%	5.0%	10.2%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	0.7%	0.3%	1.0%	0.5%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	4.6%	1.1%	13.4%	2.0%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	40.7%	36.2%	32.5%	31.9%
Construcción	2.7%	8.6%	2.6%	7.1%
Enseñanza	0.2%	2.8%	1.3%	2.0%
Explotación de minas y canteras	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%
Industrias manufactureras	10.6%	8.9%	6.0%	6.8%
Información y comunicaciones	0.9%	1.9%	1.2%	2.0%
Otras actividades de servicios	7.5%	5.5%	8.9%	6.4%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	0.7%	0.5%	0.3%	0.4%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0.0%	0.2%	0.0%	0.2%
Transporte y almacenamiento	3.8%	5.1%	2.5%	3.6%
Total general	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Cuadro A.3 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas por rango de empleo, según provincia, 2025

Provincia	1 a 10 empleados	11 a 50 empleados	51 a 150 empleados	151 empleados o más	Total general
Azua	595	172	6	14	787
Baoruco	186	23	3	3	215
Barahona	531	107	12	21	671
Dajabón	324	53	5	4	386
Distrito Nacional	32,262	6,459	746	1,102	40,569
Duarte	1,810	462	22	54	3,348
El Seibo	279	38	1	4	322
Elías Piña	71	21	1	2	95
Españat	1,861	523	24	45	2,453
Hato Mayor	365	86	2	11	464
Hermanas Miraba	612	133	2	13	760
Independencia	87	14	4	1	106
La Altagracia	4,697	970	93	127	5,887
La Romana	2,083	433	26	47	2,589
La Vega	4,059	797	37	98	4,991
María Trinidad Sánchez	1,152	200	1	14	1,367
Monseñor Nouel	1,425	331	16	43	1,815
Monte Cristi	646	115	9	19	789
Monte Plata	390	60	3	7	460
Pedernales	84	10	1	-	95
Peravia	975	211	10	23	1,219
Puerto Plata	3,731	736	34	80	4,581
Samaná	842	145	3	15	1,005
San Cristóbal	2,639	458	61	89	3,247
San José de Ocoa	199	43	-	5	247
San Juan	705	164	4	28	901
San Pedro de Macorís	1,799	417	35	57	2,308
Sánchez Ramírez	1,026	173	8	20	1,227
Santiago	15,460	2,947	201	399	19,007
Santiago Rodríguez	381	60	5	6	452
Santo Domingo	18,202	2,871	259	452	21,784
Valverde	1,239	280	9	40	1,568
Total general	100,717	19,512	1,643	2,843	125,715

Cuadro A.4 REPÚBLICA DOMINICANA: Participación porcentual de empresas por rango de empleo, según provincia, 2025

Provincia	1 a 10 empleados	11 a 50 empleados	51 a 150 empleados	151 empleados o más	Total general
Azua	75.6%	21.9%	0.8%	1.8%	100.0%
Baoruco	86.5%	10.7%	1.4%	1.4%	100.0%
Barahona	79.1%	15.9%	1.8%	3.1%	100.0%
Dajabón	83.9%	13.7%	1.3%	1.0%	100.0%
Distrito Nacional	79.5%	15.9%	1.8%	2.7%	100.0%
Duarte	54.1%	13.8%	0.7%	1.6%	100.0%
El Seibo	86.6%	11.8%	0.3%	1.2%	100.0%
Elías Piña	74.7%	22.1%	1.1%	2.1%	100.0%
Españolat	75.9%	21.3%	1.0%	1.8%	100.0%
Hato Mayor	78.7%	18.5%	0.4%	2.4%	100.0%
Hermanas Mirabal	80.5%	17.5%	0.3%	1.7%	100.0%
Independencia	82.1%	13.2%	3.8%	0.9%	100.0%
La Altagracia	79.8%	16.5%	1.6%	2.2%	100.0%
La Romana	80.5%	16.7%	1.0%	1.8%	100.0%
La Vega	81.3%	16.0%	0.7%	2.0%	100.0%
María Trinidad Sánchez	84.3%	14.6%	0.1%	1.0%	100.0%
Monseñor Nouel	78.5%	18.2%	0.9%	2.4%	100.0%
Monte Cristi	81.9%	14.6%	1.1%	2.4%	100.0%
Monte Plata	84.8%	13.0%	0.7%	1.5%	100.0%
Pedernales	88.4%	10.5%	1.1%	0.0%	100.0%
Peravia	80.0%	17.3%	0.8%	1.9%	100.0%
Puerto Plata	81.4%	16.1%	0.7%	1.7%	100.0%
Samaná	83.8%	14.4%	0.3%	1.5%	100.0%
San Cristóbal	81.3%	14.1%	1.9%	2.7%	100.0%
San José de Ocoa	80.6%	17.4%	0.0%	2.0%	100.0%
San Juan	78.2%	18.2%	0.4%	3.1%	100.0%
San Pedro de Macorís	77.9%	18.1%	1.5%	2.5%	100.0%
Sánchez Ramírez	83.6%	14.1%	0.7%	1.6%	100.0%
Santiago	81.3%	15.5%	1.1%	2.1%	100.0%
Santiago Rodríguez	84.3%	13.3%	1.1%	1.3%	100.0%
Santo Domingo	83.6%	13.2%	1.2%	2.1%	100.0%
Valverde	79.0%	17.9%	0.6%	2.6%	100.0%
Total general	80.1%	15.5%	1.3%	2.3%	100.0%

Cuadro A.5 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas por rango de empleo, según sección de actividad económica, 2025

Sección de actividad económica	1 a 10 empleados	11 a 50 empleados	51 a 150 empleados	151 empleados o más	Total general
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	1,759	620	44	103	2,526
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	6,298	1,644	112	184	8,238
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	5,827	680	110	162	6,779
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	88	12	1	-	101
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	61	17	1	2	81
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,717	729	153	191	3,790
Actividades financieras y de seguros	3,576	691	102	124	4,493
Actividades inmobiliarias	6,914	692	13	64	7,683
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11,191	1,389	60	143	12,783
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	89	164	215	168	636
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	2,045	385	25	54	2,509
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	32,986	6,277	198	652	40,113
Construcción	7,633	1,153	69	133	8,988
Enseñanza	1,550	816	48	134	2,548
Explotación de minas y canteras	80	31	4	12	127
Industrias manufactureras	5,934	1,837	341	379	8,491
Información y comunicaciones	2,083	388	26	56	2,553
Otras actividades de servicios	6,815	1,093	44	136	8,088
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	375	51	11	17	454
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	170	43	11	13	237
Transporte y almacenamiento	3,526	800	55	116	4,497
Total general	101,717	19,512	1,643	2,843	125,715

Cuadro A.6 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas por rango de empleo, según división de actividad económica, 2025

División de actividad económica	1 a 10 empleados	11 a 50 empleados	51 a 150 empleados	151 empleados o más	Total general
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	1,759	620	44	103	2,526
Actividades creativas, artísticas y de entretenimiento	682	80	-	5	767
Actividades de bibliotecas, archivos y museos y otras actividades culturales	46	11	2	1	60
Actividades de juegos de azar y apuestas	450	389	34	67	940
Actividades deportivas, de esparcimiento y recreativas	581	140	8	30	759
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	6,298	1,644	112	184	8,238
Actividades de alojamiento	661	291	72	32	1,056
Actividades de servicio de comidas y bebidas	5,637	1,353	40	152	7,182
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	5,827	680	110	162	6,779
Actividades de asistencia social sin alojamiento	105	33	3	9	150
Actividades de atención de la salud humana	5,505	574	104	142	6,325
Actividades de atención en instituciones	217	73	3	11	304
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	88	12	1	-	101
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	74	12	1	-	87
Actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	14	-	-	-	14
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	61	17	1	2	81
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	61	17	1	2	81

Cuadro A.6 Continuación...

División de actividad económica	1 a 10 empleados	11 a 50 empleados	51 a 150 empleados	151 empleados o más	Total general
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,717	729	153	191	3,790
Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas	337	114	30	32	513
Actividades de agencias de viajes y operadores turísticos y servicios de reservas y actividades conexas	948	157	16	25	1,146
Actividades de alquiler y arrendamiento	496	99	4	14	613
Actividades de empleo	179	104	18	28	329
Actividades de seguridad e investigación	230	103	67	57	457
Actividades de servicios a edificios y de paisajismo	527	152	18	35	732
Actividades financieras y de seguros	3,576	691	102	124	4,493
Actividades auxiliares de las actividades de servicios financieros	401	99	6	15	521
Actividades de servicios financieros, excepto las de seguros y fondos de pensiones	2,973	539	69	92	3,673
Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto planes de seguridad social de afiliación obligatoria	202	53	27	17	299
Actividades inmobiliarias	6,914	692	13	64	7,683
Actividades inmobiliarias	6,914	692	13	64	7,683
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11,191	1,389	60	143	12,783
Actividades de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	2,928	361	11	34	3,334
Actividades de oficinas principales; actividades de consultoría de gestión	1,440	216	20	38	1,714
Actividades jurídicas y de contabilidad	3,604	285	3	24	3,916
Actividades veterinarias	164	34	1	-	199
Investigación científica y desarrollo	26	6	-	2	34
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	1,142	169	-	5	1,316
Publicidad y estudios de mercado	1,887	318	25	40	2,270
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	89	164	215	168	636
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	89	164	215	168	636



Cuadro A.6 Continuación...

División de actividad económica	1 a 10 empleados	11 a 50 empleados	51 a 150 empleados	151 empleados o más	Total general
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	2,045	385	25	54	2,509
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	1,992	369	25	53	2,439
Pesca y acuicultura	42	13	-	1	56
Silvicultura y extracción de madera	11	3	-	-	14
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	32,986	6,277	198	652	40,113
Comercio al por mayor y al por menor y reparación de vehículos automotores y motocicletas	6,719	1,041	26	81	7,867
Comercio al por mayor, excepto el de vehículos automotores y motocicletas	12,773	2,544	73	298	15,688
Comercio al por menor, excepto el de vehículos automotores y motocicletas	13,494	2,692	99	273	16,558
Construcción	7,633	1,153	69	133	8,988
Actividades especializadas de construcción	2,454	328	24	42	2,848
Construcción de edificios	3,621	604	25	65	4,315
Obras de ingeniería civil	1,558	221	20	26	1,825
Enseñanza	1,550	816	48	134	2,548
Enseñanza	1,550	816	48	134	2,548
Explotación de minas y canteras	80	31	4	12	127
Actividades de servicios de apoyo para la explotación de minas y canteras	10	3	-	1	14
Explotación de otras minas y canteras	62	25	2	10	99
Extracción de carbón de piedra y lignito	2	1	-	-	3
Extracción de minerales metalíferos	3	2	2	1	8
Extracción de petróleo crudo y gas natural	3	-	-	-	3

Cuadro A.6 Continuación...

División de actividad económica	1 a 10 empleados	11 a 50 empleados	51 a 150 empleados	151 empleados o más	Total general
Industrias manufactureras	5,934	1,837	341	379	8,491
Elaboración de bebidas	266	105	19	17	407
Elaboración de productos alimenticios	1,203	421	72	75	1,771
Elaboración de productos de tabaco	84	54	42	18	198
Fabricación de coque y productos de la refinación del petróleo	2	1	1	3	7
Fabricación de equipo eléctrico	126	32	9	11	178
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.	133	27	1	4	165
Fabricación de metales comunes	106	28	2	5	141
Fabricación de muebles	457	145	3	9	614
Fabricación de otro equipo de transporte	21	9		2	32
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	193	102	17	20	332
Fabricación de papel y de productos de papel	36	28	11	18	93
Fabricación de prendas de vestir	386	130	31	35	582
Fabricación de productos de caucho y de plástico	88	60	25	30	203
Fabricación de productos de cuero y productos conexos	44	19	11	5	79
Fabricación de productos de informática, de electrónica y de óptica	46	7	3	3	59
Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	690	163	7	23	883
Fabricación de productos farmacéuticos, sustancias químicas medicinales y productos botánicos de uso farmacéutico	61	39	15	17	132
Fabricación de productos textiles	247	74	7	10	338
Fabricación de sustancias y productos químicos	393	96	25	24	538
Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques	41	15	1	4	61
Impresión y reproducción de grabaciones	647	95	3	17	762
Otras industrias manufactureras	225	55	32	14	326
Producción de madera y fabricación de productos de madera y corcho, excepto muebles; fabricación de artículos de paja y de materiales trenzables	205	52	2	4	263
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	234	80	2	11	327

Cuadro A.6 Continuación...

División de actividad económica	1 a 10 empleados	11 a 50 empleados	51 a 150 empleados	151 empleados o más	Total general
Información y comunicaciones	2,083	388	26	56	2,553
Actividades de edición	90	16	6	6	118
Actividades de producción de películas cinematográficas, vídeos y programas de televisión, grabación de sonido y edición de música	240	22	2	2	266
Actividades de programación y transmisión	327	99	7	15	448
Actividades de servicios de información	305	25	2	6	338
Programación informática, consultoría de informática y actividades conexas	767	133		13	913
Telecomunicaciones	354	93	9	14	470
Otras actividades de servicios	6,815	1,093	44	136	8,088
Actividades de asociaciones	2,137	534	37	107	2,815
Otras actividades de servicios personales	3,269	419	5	21	3,714
Reparación de ordenadores y de efectos personales y enseres domésticos	1,409	140	2	8	1,559
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	375	51	11	17	454
Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de desechos	7	1	-	-	8
Captación, tratamiento y distribución de agua	252	21	6	1	280
Evacuación de aguas residuales	7	1	-	-	8
Recogida, tratamiento y eliminación de desechos; recuperación de materiales	109	28	5	16	158
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	170	43	11	13	237
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	170	43	11	13	237
Transporte y almacenamiento	3,526	800	55	116	4,497
Actividades postales y de mensajería	419	53	6	18	496
Almacenamiento y actividades de apoyo al transporte	670	170	19	34	893
Transporte por vía acuática	113	39	3	6	161
Transporte por vía aérea	372	54	8	5	439
Transporte por vía terrestre y transporte por tuberías	1,952	484	19	53	2,508
Total general	101,717	19,512	1,643	2,843	125,715

Cuadro A.7 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas por principales eventos demográficos, según año, 2015-2025

Eventos demográficos	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Stock activas	68,718	74,299	79,010	85,282	95,860	99,238	108,522	105,033	112,301	119,481	124,897
1.1 Nacimientos		10,018	8,982	10,212	12,269	9,198	15,469	13,708	15,138	14,520	14,458
1.2 Supervivencia		64,281	69,688	74,580	82,768	89,471	92,305	90,453	96,056	103,756	109,192
1.3 Renacimientos		-	340	490	823	569	748	872	1,107	1,205	1,247
2. Stock inactivas	-	5,330	9,597	13,537	15,147	20,966	22,561	35,944	40,288	45,390	49,015
2.1 Inicio de cese		5,330	4,607	4,430	2,435	6,390	6,930	18,066	8,971	8,563	10,289
2.2 En cese		-	4,990	9,107	12,712	9,996	11,820	14,358	29,061	31,410	32,942
2.3 Muerte		-	-	-	-	4,580	3,811	3,520	2,256	5,417	5,784
3. Stock histórico	68,718	79,629	88,607	98,819	111,007	120,204	131,083	140,977	152,589	164,871	173,912

Cuadro A.8 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas por principales eventos demográficos, según rango de empleo, 2025

Eventos demográficos	De 1 a 10 empleados	De 11 a 50 empleados	De 51 a 150 empleados	De 151 o más empleados	Total
1. Stock activas	101,479	19,319	2,673	1,426	124,897
1.1 Nacimientos	13,690	722	37	9	14,458
1.2 Supervivencia	86,600	18,543	2,635	1,414	109,192
1.3 Renacimientos	1,189	54	1	3	1,247
2. Stock inactivas	45,221	3,065	466	263	49,015
2.1 Inicio de cese	9,468	757	54	10	10,289
2.2 En cese	30,426	1,918	362	236	32,942
2.3 Muerte	5,327	390	50	17	5,784
3. Stock histórico	146,700	22,384	3,139	1,689	173,912

Cuadro A.9 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas por principales eventos demográficos, según sección de actividad económica, 2025

Eventos demográficos	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad	Suministro de agua	Construcción	Comercio	Transporte y almacenamiento	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas
1. Stock activas	2,509	127	8,491	237	454	8,988	40,113	4,497	8,238
1.1 Nacimientos	303	14	886	45	77	1,183	4,466	665	1,228
1.2 Supervivencia	2,176	109	7,551	192	371	7,637	35,282	3,793	6,915
1.3 Renacimientos	30	4	54	0	6	168	365	39	95
2. Stock inactivas	1,055	54	3,493	82	133	3,947	16,114	1,709	4,502
2.1 Inicio de cese	244	9	639	15	35	859	3,308	441	949
2.2 En cese	705	37	2,490	60	88	2,632	10,987	1,090	3,074
2.3 Muerte	106	8	364	7	10	456	1,819	178	479
3. Stock histórico	3,564	181	11,984	319	587	12,935	56,227	6,206	12,740

Cuadro A.9 Continuación...

Eventos demográficos	Información y comunicaciones	Actividades financieras y de seguros	Actividades inmobiliarias	Actividades profesionales, científicas y técnicas	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	Enseñanza	Actividades de atención de la salud humana	Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	Otras actividades de servicios	Total
1. Stock activas	2,553	4,493	7,683	12,783	3,790	2,548	6,779	2,526	8,088	124,897
1.1 Nacimientos	305	402	938	1,430	399	222	628	362	905	14,458
1.2 Supervivencia	2,219	4,067	6,682	11,175	3,350	2,311	6,105	2,133	7,124	109,192
1.3 Renacimientos	29	24	63	178	41	15	46	31	59	1,247
2. Stock inactivas	1,042	1,464	1,874	5,404	1,679	899	1,345	919	3,300	49,015
2.1 Inicio de cese	181	320	472	1,098	333	151	305	228	702	10,289
2.2 En cese	725	980	1,246	3,598	1,127	540	844	580	2,139	32,942
2.3 Muerte	136	164	156	708	219	208	196	111	459	5,784
3. Stock histórico	3,595	5,957	9,557	18,187	5,469	3,447	8,124	3,445	11,388	173,912

Cuadro A.10 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empresas por principales eventos demográficos, según provincia, 2025

Eventos demográficos	Distrito Nacional	Azua	Baoruco	Barahona	Dajabón	Duarte	Elías Piña	El Seibo	Espailat	Independencia
1. Stock activas	40,279	763	208	654	378	3,322	83	316	2,432	100
1.1 Nacimientos	3,917	134	40	80	52	374	10	39	242	15
1.2 Supervivencia	35,887	622	165	566	323	2,925	73	269	2,172	83
1.3 Renacimientos	475	7	3	8	3	23	-	8	18	2
2. Stock inactivas	16,516	289	123	325	119	1,074	31	151	605	32
2.1 Inicio de cese	3,084	61	30	82	26	268	6	24	143	7
2.2 En cese	11,297	207	86	208	85	687	20	119	397	24
2.3 Muerte	2,135	21	7	35	8	119	5	8	65	1
3. Stock histórico	56,795	1,052	331	979	497	4,396	114	467	3,037	132

Cuadro A.10 Continuación...

Eventos demográficos	Independencia	La Altagracia	La Romana	La Vega	María Trinidad Sánchez	Monte Cristi	Pedernales	Peravia	Puerto Plata	Hermanas Mirabal
1. Stock activas	100	5,866	2,578	4,971	1,357	776	93	1,205	4,552	755
1.1 Nacimientos	15	927	333	586	171	87	13	152	484	67
1.2 Supervivencia	83	4,881	2,230	4,352	1,177	686	77	1,042	4,033	685
1.3 Renacimientos	2	58	15	33	9	3	3	11	35	3
2. Stock inactivas	32	2,437	910	1,450	439	283	30	509	1,490	387
2.1 Inicio de cese	7	543	201	319	101	83	8	97	316	168
2.2 En cese	24	1,554	596	968	282	175	19	367	974	198
2.3 Muerte	1	340	113	163	56	25	3	45	200	21
3. Stock histórico	132	8,303	3,488	6,421	1,796	1,059	123	1,714	6,042	1,142

Cuadro A.10 Continuación...

Eventos demográficos	Samaná	San Cristóbal	San Juan	San Pedro de Macorís	Sánchez Ramírez	Santiago	Santiago Rodríguez	Valverde	Monseñor Nouel	Monte Plata
1. Stock activas	998	3,227	882	2,292	1,212	18,948	448	1,549	1,797	450
1.1 Nacimientos	140	413	115	306	181	1,944	39	163	257	61
1.2 Supervivencia	848	2,781	760	1,962	1,016	16,879	408	1,377	1,525	382
1.3 Renacimientos	10	33	7	24	15	125	1	9	15	7
2. Stock inactivas	448	1,491	313	1,034	466	6,621	126	729	638	174
2.1 Inicio de cese	95	321	52	231	142	1,491	33	192	148	42
2.2 En cese	313	1,027	224	689	286	4,315	83	461	422	120
2.3 Muerte	40	143	37	114	38	815	10	76	68	12
3. Stock histórico	1,446	4,718	1,195	3,326	1,678	25,569	574	2,278	2,435	624

Cuadro A.10 Continuación...

Eventos demográficos	Hato Mayor	San José de Ocoa	Santo Domingo	Total
1. Stock activas	457	241	21,708	124,897
1.1 Nacimientos	60	26	3,030	14,458
1.2 Supervivencia	392	213	18,401	109,192
1.3 Renacimientos	5	2	277	1,247
2. Stock inactivas	186	89	9,500	49,015
2.1 Inicio de cese	39	19	1,917	10,289
2.2 En cese	129	63	6,547	32,942
2.3 Muerte	18	7	1,036	5,784
3. Stock histórico	643	330	31,208	173,912

Cuadro A.11 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleos por principales eventos demográficos, según año, 2015-2025

Eventos demográficos	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Stock activas	1,333,091	1,429,734	1,535,320	1,664,940	1,713,538	1,516,513	1,680,224	1,772,136	1,875,878	1,846,068	1,895,759
1.1 Nacimientos		69,736	68,329	79,830	95,093	40,585	103,755	80,524	140,303	64,748	56,190
1.2 Supervivencia		1,359,998	1,465,212	1,583,032	1,610,039	1,473,343	1,572,452	1,684,375	1,728,027	1,776,828	1,830,298
1.3 Renacimientos		-	1,779	2,078	8,406	2,585	4,017	7,237	7,548	4,491	9,272
2. Stock inactivas		51,546	81,651	109,716	116,430	162,607	150,287	200,466	275,183	379,944	380,572
2.1 Inicio de cese		51,546	31,841	29,833	12,013	48,244	42,819	84,543	100,816	120,151	51,351
2.2 En cese		-	49,810	79,883	104,417	66,193	78,246	94,775	163,101	217,339	292,295
2.3 Muerte		-	-	-	-	48,170	29,222	21,148	11,266	42,454	36,926
3. Stock histórico	1,333,091	1,481,280	1,616,971	1,774,656	1,829,968	1,679,120	1,830,511	1,972,602	2,151,061	2,226,012	2,276,332

Cuadro A.12 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleos por principales eventos demográficos, según rango de empleo, 2025

Eventos demográficos	De 1 a 10 empleados	De 11 a 50 empleados	De 51 a 150 empleados	De 151 o más empleados	Total
1. Stock activas	353,541	409,868	221,701	910,649	1,895,759
1.1 Nacimientos	34,134	14,918	3,131	4,008	56,190
1.2 Supervivencia	316,974	393,744	218,475	901,105	1,830,298
1.3 Renacimientos	2,433	1,207	96	5,536	9,272
2. Stock inactivas	108,081	67,519	39,448	165,524	380,572
2.1 Inicio de cese	21,654	19,306	4,599	5,792	51,351
2.2 En cese	72,016	40,847	30,987	148,446	292,295
2.3 Muerte	14,412	7,366	3,862	11,286	36,926
3. Stock histórico	461,622	477,387	261,149	1,076,173	2,276,332

Cuadro A.13 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleos por principales eventos demográficos, según sección de actividad económica, 2025

Eventos demográficos	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad	Suministro de agua	Construcción	Comercio	Transporte y almacenamiento	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas
1. Stock activas	31,751	7,018	322,357	16,558	15,569	88,781	412,522	68,709	162,656
1.1 Nacimientos	1,117	117	4,172	414	389	3,763	15,735	2,261	5,855
1.2 Supervivencia	30,538	6,894	317,867	16,144	15,161	84,557	395,766	66,271	156,494
1.3 Renacimientos	96	7	317	-	19	461	1,021	177	308
2. Stock inactivas	7,325	407	37,043	347	796	17,632	69,945	11,982	93,518
2.1 Inicio de cese	1,433	55	3,811	28	124	2,697	12,962	4,873	8,745
2.2 En cese	5,121	322	31,087	153	552	11,793	47,952	6,252	81,800
2.3 Muerte	771	30	2,145	166	120	3,142	9,032	857	2,973
3. Stock histórico	39,075	7,425	359,399	16,905	16,364	106,413	482,467	80,691	256,174

Cuadro A.13 Continuación...

Eventos demográficos	Información y comunicaciones	Actividades financieras y de seguros	Actividades inmobiliarias	Actividades profesionales, científicas y técnicas	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	Enseñanza	Actividades de atención de la salud humana	Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	Otras actividades de servicios	Total
1. Stock activas	34,255	123,921	50,300	100,536	126,686	74,382	99,828	70,421	89,512	1,895,760
1.1 Nacimientos	860	1,437	3,545	4,230	2,817	1,218	1,604	3,468	3,190	56,190
1.2 Supervivencia	33,356	122,403	46,596	95,975	123,739	73,069	98,093	61,168	86,206	1,830,298
1.3 Renacimientos	39	81	159	331	130	94	131	5,786	115	9,272
2. Stock inactivas	5,659	11,354	13,029	19,732	12,785	4,767	7,611	39,373	27,268	380,572
2.1 Inicio de cese	440	1,676	1,399	3,504	1,733	726	916	2,154	4,076	51,351
2.2 En cese	4,814	6,858	6,472	13,173	9,851	2,888	5,503	36,359	21,347	292,295
2.3 Muerte	404	2,819	5,158	3,055	1,201	1,154	1,193	860	1,846	36,926
3. Stock histórico	39,913	135,275	63,329	120,268	139,471	79,149	107,439	109,794	116,780	2,276,332



Cuadro A.14 REPÚBLICA DOMINICANA: Cantidad de empleos por principales eventos demográficos, según provincia, 2025

Eventos demográficos	Distrito Nacional	Azua	Baoruco	Barahona	Dajabón	Duarte	Elías Piña	El Seibo	Españat	Independencia	La Altagracia
1. Stock activas	759,962	7,410	1,004	8,781	3,541	28,998	531	1,966	32,593	502	121,482
1.1 Nacimientos	16,368	1,063	73	371	147	1,487	20	114	1,111	28	3,840
1.2 Supervivencia	740,968	6,325	928	8,393	3,388	27,466	511	1,837	31,087	467	117,384
1.3 Renacimientos	2,626	22	3	17	6	45	-	15	395	7	258
2. Stock inactivas	102,813	1,290	243	1,891	683	15,954	89	553	4,101	182	10,261
2.1 Inicio de cese	10,996	137	66	405	269	1,760	7	83	611	20	1,940
2.2 En cese	79,018	882	165	1,381	399	13,704	75	441	2,924	161	6,726
2.3 Muerte	12,799	271	12	105	15	490	7	29	566	1	1,595
3. Stock histórico	862,776	8,700	1,247	10,672	4,224	44,952	620	2,519	36,694	684	131,743

Cuadro A.14 Continuación...

Eventos demográficos	La Romana	La Vega	María Trinidad Sánchez	Monte Cristi	Pedernales	Peravia	Puerto Plata	Hermanas Mirabal	Samaná	San Cristóbal	San Juan
1. Stock activas	44,629	53,162	9,161	8,103	1,069	11,914	46,171	6,438	7,104	61,066	8,049
1.1 Nacimientos	1,075	2,285	690	266	48	604	2,325	365	436	1,253	381
1.2 Supervivencia	43,517	50,766	8,452	7,833	1,014	11,227	43,722	6,067	6,627	59,734	7,650
1.3 Renacimientos	37	111	19	4	7	83	124	6	41	79	18
2. Stock inactivas	3,320	6,873	2,519	1,926	54	7,520	8,455	8,955	8,239	11,104	1,256
2.1 Inicio de cese	639	1,104	605	997	12	428	1,639	5,036	320	1,000	147
2.2 En cese	2,206	4,918	1,449	768	37	6,825	5,793	3,835	3,488	9,357	934
2.3 Muerte	475	851	465	161	5	267	1,023	84	4,431	747	175
3. Stock histórico	47,949	60,035	11,680	10,029	1,123	19,434	54,626	15,393	15,343	72,170	9,306

Cuadro A.14 Continuación...

Eventos demográficos	San Pedro de Macorís	Sánchez Ramírez	Santiago	Santiago Rodríguez	Valverde	Monseñor Nouel	Monte Plata	Hato Mayor	San José de Ocoa	Santo Domingo	Total
1. Stock activas	42,757	12,739	268,980	3,983	15,153	27,513	3,321	4,086	1,569	292,021	1,895,760
1.1 Nacimientos	997	535	8,198	113	571	1,284	182	282	59	9,619	56,190
1.2 Supervivencia	37,884	12,121	260,243	3,869	14,544	26,125	3,128	3,791	1,508	281,720	1,830,298
1.3 Renacimientos	3,876	83	539	1	38	104	11	13	2	682	9,272
2. Stock inactivas	8,607	2,750	77,051	1,728	20,303	8,455	573	2,230	320	60,275	380,572
2.1 Inicio de cese	1,172	1,025	7,203	519	2,232	1,050	99	82	58	9,691	51,351
2.2 En cese	6,722	1,595	63,745	1,185	17,679	7,109	443	2,094	250	45,987	292,295
2.3 Muerte	713	130	6,103	24	392	296	31	54	12	4,597	36,926
3. Stock histórico	51,364	15,488	346,030	5,712	35,456	35,968	3,894	6,316	1,889	352,296	2,276,332



4

MARCO
CONCEPTUAL Y
METODOLÓGICO

4. Marco conceptual y metodológico

4.1 Antecedentes

La historia de los directorios de empresas, para fines estadísticos, no data de mucho tiempo atrás. Los países económicamente más desarrollados, por la necesidad de información económica y el costo de obtención de esta mediante encuestas o censos económicos, han trazado el camino en esta materia del quehacer estadístico, encontrando una herramienta eficiente con el uso de los recursos, a la vez que proveen información estadística de calidad. Es así como Estados Unidos, Canadá y los países de la Unión Europea desde la década de los ochenta crearon este tipo de registros.

Países como Australia, Holanda, Nueva Zelanda, Canadá, Portugal, Finlandia, España y Suecia, han elaborado directorios que son actualizados anualmente, o con periodicidad menor. Todos éstos se nutren, principalmente, de la información de la agencia nacional tributaria de cada país; y, por otra parte, se retroalimentan de las informaciones procedentes de otras fuentes, como las encuestas económicas. Se observa, además, una tendencia a prescindir de herramientas más caras, como las encuestas y censos, y sustentar la producción de estadísticas con el aprovechamiento de registros administrativos.

EUROSTAT, la oficina estadística de la Unión Europea, traza pautas supranacionales que dan carácter de obligatoriedad al mantenimiento de los directorios de empresas con fines estadísticos en los estados miembros. Esta institución, junto a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), posee documentos metodológicos de referencia para los países que comienzan en estas actividades.

Por otra parte, los organismos internacionales entendidos en la materia, y miembros del grupo de Wiesbaden⁶, vienen tratando temas como: examinar los efectos de la globalización (especialmente en los temas relacionados a empresas multinacionales); gestión de los registros de actividades empresariales; uso de análisis descriptivos para identificar las unidades estadísticas en los grupos empresariales; y notificar los adelantos técnicos y empresariales más recientes. Se tratan temas en torno a la necesidad de cooperación con las fuentes proveedoras de datos, y con los usuarios, para la mejora en la cobertura y calidad de los registros; así como, la posibilidad de aumentar la cobertura de los registros, incluyendo la agricultura, las instituciones públicas, y las entidades sin fines de lucro. Otro tema importante en el grupo de Wiesbaden, es el de los retos que presentan los sistemas de registros de actividades empresariales en los países en desarrollo, desde sus prácticas hasta las dificultades⁷ que enfrentan.

En América Latina la historia es todavía más reciente. Una encuesta realizada por la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL), sobre la situación de los registros de empresas en los países latinoamericanos, revela que no todos los países de la región, independientemente del tamaño de su economía, poseen directorios de empresas actualizados. El estudio muestra que, entre los países que actualizan anualmente su directorio se encuentra Brasil, que además posee el registro más antiguo, que data de 1994. Por otra parte, se identifica la carencia de metodologías preestablecidas, y estandarizadas para los registros. Cada país ha procedido en función de su realidad particular.

En el contexto nacional, hasta el 2009 no existían precedentes de herramientas estadísticas con alcance geográfico, ni desagregado por actividad económica, o la norma de una actualización periódica, como los directorios de empresas a nivel internacional. Sin embargo, se encuentran iniciativas como el Directorio Industrial de la República Dominicana⁸, elaborado por la ONE en 1998, el cual se limitaba a las empresas productoras y transformadoras de bienes, y dejaba de lado las unidades de compra y venta y los sectores de servicios.

En el 2004, el Banco Central de la República Dominicana publicó un Directorio Industrial⁹, el cual carecía de los mismos datos que el anterior; pero que, además, se limitaba solo a las informaciones básicas de nombre, ubicación y teléfono, omitiendo informaciones tan importantes como el tamaño de la empresa y el número de empleados; informaciones de gran valor y utilidad para nuestro sistema económico. Antes de esa publicación, esta institución había publicado, en el 2002, un Directorio de alojamientos turísticos¹⁰.

6 El "Grupo de Wiesbaden", sobre registros de actividades empresariales, reúne organismos internacionales y países, en un foro para el intercambio de opiniones y experiencias, y, también la realización de experimentos conjuntos sobre implementación, mantenimiento y uso de registros de actividad económica para la producción de estadísticas empresariales.

7 Informe del Grupo de Wiesbaden sobre registros de actividades empresariales. Naciones Unidas. Consejo Económico y Social. 2 de diciembre del 2010

8 Oficina Nacional de Estadística. Centro de Servicios de Información (CSI).

9 www.bancentral.gov.do/publicaciones_economicas.asp/directorio_industrial/pdf.

10 www.bancentral.gov.do/publicaciones_economicas.asp/directorio_alojamientos_turisticos/

Existen otras instituciones públicas que, por la naturaleza de sus funciones y la carencia de registros oficiales, se vieron en la necesidad de hacer registros internos de establecimientos. Debido a la falta de coordinación entre estas instituciones y a las diferencias en el uso de las bases de datos, provocó que se contuvieran pocos aspectos sobre las mismas empresas, y además, la no existencia de una clasificación uniforme por actividad económica imposibilitaba la integración y comparación entre estos directorios.

La Oficina Nacional de Estadística publicó la primera versión del Directorio de Empresas en el año 2009, herramienta para fines estadísticos de alcance nacional, empleando la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU), en su tercera versión. La publicación del DEE 2009 fue pionera a nivel nacional y sirvió de marco para la elaboración de encuestas y estadísticas sobre el sector empresarial, como es el caso de la primera Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE)¹¹, producida por la Oficina Nacional de Estadística (ONE).

En los años 2011 y 2013, la ONE actualizó el DEE con información levantada durante la primera mitad de esos dos periodos, y clasificó a las empresas en la CIIU, Rev. 3 y Rev. 4, lo que hizo estas versiones más actualizadas y flexibles que las anteriores. Posteriormente, para los años 2014 y 2015 no se realizaron actualizaciones del DEE, debido al levantamiento del Registro Nacional de Establecimientos (RNE), que se constituyó en el primer ejercicio de captura de información de carácter censal y por muestreo de todos los establecimientos formales e informales de la República Dominicana ubicados en locales fijos y semifijos.

Ante el rompimiento de la serie de las actualizaciones del DEE 2014 y DEE 2015, en la versión del DEE 2016 se fortaleció el nivel de cobertura de dicha operación estadística, se amplió el número de fuentes consultadas con registros empresariales y, no solo se obtuvieron datos de registros administrativos de instituciones públicas sino también del sector privado, en especial de algunas cámaras comerciales y asociaciones empresariales. Además, se realizó un operativo de actualización de datos en terreno para las empresas del Distrito Nacional y Santo Domingo, cuyos datos no fue posible validar por teléfono.

En el año 2017, para la clasificación de la actividad económica de las empresas y establecimientos del Directorio, por primera vez, se utilizó la primera adaptación nacional de la CIIU rev. 4, denominada como Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE)¹².

Para el año 2018, se mejoró la identificación de la información de empresas y establecimientos, al fortalecer la cantidad de fuentes de consulta, y focalizar los esfuerzos en los contactos y la búsqueda de datos para los establecimientos de las empresas de mayor tamaño a nivel nacional, lo que mejoró considerablemente el registro. También, se integró a los registros y a la publicación del informe la clasificación de las empresas por rango de empleados conforme la Ley 187-17 que modifica la ley 488-08 sobre la Clasificación y el Registro de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (Mipymes)¹³.

El DEE 2019, es la novena publicación del Directorio. Esta versión logró, por primera vez, captar y publicar informaciones desde la perspectiva de género, con la integración de la variable empleados distribuida por sexo en los registros y pudo así suplir la demanda de estadísticas, que estaba insatisfecha en esta operación estadística.

Como parte del dinamismo de los directorios de empresas en cuanto a su mejora continua de calidad, representatividad y alcance, desde la versión 2016 no era posible tener los registros en el tiempo programado, por lo que a partir del 2020 la versión publicada contemplaba datos de referencia al año anterior, pero a estos registros se le añadía una actualización respecto al año de publicación. Como resultado de valiosos esfuerzos, para la versión del DEE 2020 se logran los alcances y mejoras de las versiones anteriores y se suman la tenencia de la serie mensual de los datos para el año de referencia 2020 y 2019, que contempla informaciones mensuales del número de empresas empleadoras formales, número de empleados por sexo, remuneraciones totales y las remuneraciones promedio. Esto permite una mejora significativa, ya que después de la versión 2013 no era posible tener una versión publicada a la par de los datos.

¹¹ <http://enae.one.gob.do/index.php7>

¹² El Decreto No. 26-21 establece la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2023 (CNAE-2019), adaptada a la República Dominicana por la Oficina Nacional de Estadística oficializada el 22 de enero de 2021.

¹³ Ley no. 187-17 que establece el Régimen Regulatorio para el Desarrollo y Competitividad de las Micros, Pequeñas y Medianas Empresas (Mipymes) del 28 de julio de 2017.

En la versión que ofrece datos sobre el 2021, se incluye el año 2020 para fines comparativos y de mostrar los cambios ocurridos luego del inicio de la crisis causada por el COVID-19 durante el 2020. Por su parte, para el año 2022 el análisis solo incluye el año de referencia, y es a partir de esta versión que el directorio no presenta datos sobre establecimientos, ya que se inicia la búsqueda de nuevas fuentes que permitan mejorar la cobertura y precisión de la información relacionada con los establecimientos.

Producto de esto, para la versión del 2023 se genera un cambio en el nombre del producto y pasa a llamarse Directorio de Empresas, abarcando únicamente empresas empleadoras formalmente constituidas. Además, durante el período 2023 se inició con la publicación de los boletines trimestrales del Directorio, proporcionando información actualizada y oportuna sobre el desempeño y comportamiento de las empresas.

En la versión 2024 se da continuidad a su predecesor e incorpora, como principal innovación, la metodología y el cálculo de indicadores de demografía empresarial, ampliando el análisis del dinamismo del tejido empresarial formal en la República Dominicana y dando lugar al primer informe integrado del Directorio y Demografía Empresarial.

Asimismo, para la versión 2025 se amplía el alcance analítico de la operación mediante la incorporación de indicadores de remuneraciones y salario mensual por empleado desagregados por sexo. Este avance permite profundizar en el análisis de las condiciones laborales desde una perspectiva de género, complementando la información previamente disponible sobre el empleo.

De igual forma, esta versión incorporó un proceso de actualización en la identidad del producto, adoptando la denominación Directorio y Demografía Empresarial Formal (DyDEF), junto con la implementación de un nuevo logotipo que refleja la evolución y modernización de esta operación estadística.

Para 2026, se puso a disposición del público un tablero interactivo que integra los principales indicadores presentados en este informe y en el boletín, así como nuevas desagregaciones, con el objetivo de fortalecer la oportunidad en la difusión y el acceso a la información estadística.

4.2 Aspectos metodológicos

El Directorio y Demografía Empresarial Formal es un registro, con fines estadísticos, de las unidades económicas empleadoras formales, de propiedad pública o privada, con personalidad jurídica propia o sin ésta, establecidas en el territorio dominicano, y que en el período de referencia realizaron algún tipo de actividad económica, caracterizadas mediante variables de identificación, localización, actividad y empleo. Este registro constituye la base para el análisis tanto estructural como dinámico del tejido empresarial, al incluir la medición de los principales eventos de la demografía empresarial.

4.2.1 Objetivos

Objetivo general

El objetivo general del Directorio y Demografía Empresarial Formal es servir como marco de referencia de las estadísticas económicas, caracterizar las empresas formales empleadoras y satisfacer la demanda de información sobre sus características económicas, geográficas y de empleo, así como analizar la dinámica de las empresas mediante la medición de sus principales eventos demográficos.

Objetivos específicos

- Servir como marco muestral para las encuestas económicas.
- Ofrecer información sobre el comportamiento de la actividad económica, la distribución geográfica y el empleo en las empresas empleadoras formales.
- Generar indicadores de demografía empresarial que permitan analizar la dinámica de las empresas formales, incluyendo su creación, permanencia y salida del mercado.
- Servir como referente de registros de empresas empleadoras a nivel nacional.
- Ofrecer información al público en general de las principales variables de actualización.
- Realizar la actualización de los registros a los niveles de actividad económica y ubicación geográfica posible.
- Responder a la demanda de informaciones estadísticas acerca del comportamiento de la actividad económica empresarial.

4.2.2 Población objeto de estudio

La población objeto de estudio del DyDEF está conformada por las empresas empleadoras formales de la República Dominicana registradas en la Tesorería de la Seguridad Social (TSS) y en la Dirección General de Impuestos Internos (DGII).

Para fines del Directorio, se consideran las empresas que reportaron operación durante el período enero–diciembre del año de referencia. Por su parte, la Demografía Empresarial incluye tanto empresas activas como inactivas dentro del periodo de análisis, permitiendo el seguimiento de su trayectoria en el tiempo.

4.2.3 Principales usos

El Directorio y Demografía Empresarial Formal (DyDEF) constituye un sistema estadístico integrado que permite caracterizar y dar seguimiento al universo de las empresas empleadoras formales en la República Dominicana. A partir de este, se dispone de información sobre sus principales características estructurales, tales como la actividad económica, ubicación geográfica, empleo y niveles de remuneración, así como de indicadores que permiten analizar la dinámica empresarial a través de eventos como la creación, permanencia y salida de empresas.

Este sistema sirve como base para la construcción de marcos muestrales de encuestas económicas, el diseño y evaluación de políticas públicas y privadas, y el análisis del tejido empresarial formal, tanto desde una perspectiva estructural como dinámica. Asimismo, contribuye a la elaboración de estadísticas macroeconómicas, incluyendo las Cuentas Nacionales.

4.2.4 Cobertura

El Directorio y la Demografía Empresarial Formal comprenden la población de empresas empleadoras formales registradas en el territorio nacional durante el periodo de referencia. En el caso del Directorio, se consideran las empresas activas en el año calendario, mientras que la Demografía Empresarial incorpora tanto empresas activas como inactivas, con el fin de analizar la dinámica empresarial a través del tiempo.

Ubicación geográfica

La segmentación de la ubicación geográfica¹⁴ del Directorio se realizó utilizando la División Territorial¹⁵, que divide política administrativamente a la República Dominicana en 3 macro regiones y a su vez, en 10 regiones administrativas, cuyas unidades territoriales abarcan las siguientes:

Cuadro 1. Unidades territoriales según tipo, 2021

Unidad territorial	Cantidad
Región	10
Provincia	31 provincias, 1 Distrito Nacional
Municipio	157
Distrito Municipal	235
Sección	1,604
Barrios/ Parajes ¹⁶	12,970
Sub-barrios	5,733

Actividad económica

La segmentación por actividad económica del Directorio se realizó atendiendo el criterio de la actividad económica principal, que es aquella que genera mayor valor agregado, mayores ingresos o la que emplea mayor personal. Para ello, se utilizó la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE), que es una adaptación nacional oficial de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) rev.4. Esta herramienta constituye una estructura de clasificación coherente y consistente de las actividades económicas, basada en un conjunto de conceptos, definiciones, principios y normas de clasificación. Proporciona un marco general donde los datos económicos pueden reunirse y divulgarse en un formato diseñado para fines de análisis económico, para la adopción de decisiones, y para el diseño de políticas.

El Directorio comprende las 21 actividades incluidas en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE). No obstante, para fines de los indicadores de demografía empresarial, se excluyen las actividades correspondientes a la sección O (Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria), la sección T (Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio) y la sección U (Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales), en coherencia con los lineamientos metodológicos aplicados.

La estructura general la CNAE, se presentan a continuación:

¹⁴ La ubicación geográfica del Directorio de Empresas comprende el domicilio declarado por la empresa, es decir, corresponde a la ubicación del establecimiento matriz o principal de la empresa y no del establecimiento. Por lo que, para las empresas cuyas operaciones/producciones se encuentran separadas geográficamente de su parte administrativa, este dato puede estar sesgado.

¹⁵ División Territorial 2021 publicado por la Oficina Nacional de Estadística, que presenta las unidades territoriales que conforman el espacio geográfico en República Dominicana.

¹⁶ En la zona rural, el barrio es sustituido por el paraje, y no existe el sub-barrio.

Cuadro 2. Estructura general de la Clasificación Nacional de Actividad Económica (CNAE)

Sección	División	Descripción
A	01-03	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
B	05-09	Explotación de minas y canteras
C	10-33	Industrias manufactureras
D	35	Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado
E	36-39	Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación
F	41-43	Construcción
G	45-47	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
H	49-53	Transporte y almacenamiento
I	55-56	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas
J	58-63	Información y comunicaciones
K	64-66	Actividades financieras y de seguros
L	68	Actividades inmobiliarias
M	69-75	Actividades profesionales, científicas y técnicas
N	77-82	Actividades de servicios administrativos y de apoyo
O	84	Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria
P	85	Enseñanza
Q	86-88	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social
R	90-93	Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas
S	94-96	Otras actividades de servicios
T	97-98	Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio
U	99	Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales

Tamaño de la empresa

La segmentación por tamaño se realiza atendiendo a lo que establece la Ley no. 187-17. Esta clasifica a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPYMES) de acuerdo con el número de trabajadores y volumen de ventas.

En el caso de las empresas del Directorio y Demografía Empresarial Formal, la clasificación por tamaño se realizó considerando únicamente el criterio del número de empleados, ya que solo se dispone de este dato para la clasificación.

Cuadro 3. Segmentación por tamaño de las empresas

Categoría	Tamaño
Microempresa	Hasta 10 trabajadores
Pequeña empresa	De 11 a 50 trabajadores
Mediana empresa	De 51 a 150 trabajadores
Grande empresa	151 o más trabajadores

Criterios de exclusión

Los criterios de exclusión del DyDEF se basan en aquellas informaciones que impiden que una empresa forme parte de este. Actualmente:

1. Empresas que no cuentan con una actividad económica en la TSS ni en la DGII, y cuyo contacto no pude establecerse, ya sea porque ha cambiado su estado a inactiva, o ha cesado sus operaciones.
2. Fueron excluidos los establecimientos hasta tanto se obtengan fuentes de datos primarias de donde estos puedan obtenerse.

4.2.5 Conceptos y eventos demográficos

En esta sección se resumen los principales conceptos y definiciones utilizados en la construcción de los indicadores de demografía empresarial. Para un mayor nivel de detalle, se recomienda consultar la metodología de demografía empresarial¹⁷, donde se establecen los criterios y lineamientos específicos que sustentan estos indicadores.

Un evento demográfico es cualquier cambio en la condición de actividad de una empresa a lo largo del tiempo, que refleja su dinámica dentro del tejido empresarial. Estos eventos permiten identificar y medir procesos como la creación, permanencia, reactivación y salida de empresas del mercado.

En este contexto, el análisis demográfico se estructura a partir del concepto de stock de empresas, que corresponde al conjunto de unidades registradas en un periodo determinado (t), y que evolucionan en función de los distintos eventos demográficos. Este enfoque permite trascender la visión tradicional del Directorio como una fotografía estática de las empresas activas en un momento dado, para dar paso a una perspectiva dinámica que incorpora la trayectoria de las empresas, integrando su pasado y presente dentro del análisis.

Este stock puede desagregarse en empresas activas e inactivas, según su condición de reporte de actividad y empleo. Las empresas activas son aquellas que reportan actividad y empleados en el periodo de referencia, mientras que las empresas inactivas corresponden a aquellas que no registran actividad ni empleo durante un periodo determinado, conforme a los criterios establecidos.

A partir de la condición de actividad de las empresas en cada periodo (activas o inactivas), se identifican los eventos demográficos que explican su situación dentro del directorio. En este sentido, una empresa puede encontrarse activa o inactiva como resultado de un evento específico ocurrido en su trayectoria reciente.

¹⁷ Metodología de Demografía Empresarial Formal:
<https://www.one.gob.do/media/3e4nbbxh/metodolog%C3%ADa-de-demograf%C3%ADa-empresarial-formal.pdf>

Los eventos demográficos se definen de la siguiente manera:

Eventos asociados a empresas activas

Nacimientos: empresas que aparecen por primera vez en el registro o que no han estado registradas en los últimos cinco años.

Renacimientos generales: empresas que, luego de un periodo de inactividad (superior a 12 meses y menor a 5 años), retoman el reporte de actividad y empleo en el directorio.

Supervivencia: empresas que estaban activas en el periodo anterior y continúan reportando actividad en el periodo de referencia.

Eventos asociados a empresas inactivas

- **Inicio de cese:** empresas que presentan entre 12 y 23 meses sin reportar actividad ni empleo, habiendo estado activas recientemente.
- **Cese:** empresas que presentan entre 24 y 59 meses sin reportar, habiendo estado activas en los últimos cinco años.
- **Muerte:** empresas que tienen cinco años o más sin reportar actividad ni empleo de forma consecutiva. En caso de reactivarse, se consideran nuevos nacimientos.

4.2.6 Tipo de levantamiento

El tipo de levantamiento del DyDEF es de carácter censal a través de registros administrativos, pues recoge el universo de las empresas empleadoras formales.

4.2.7 Técnicas de recolección de los datos

La construcción del DyDEF se basa en el aprovechamiento y la adecuación, para fines estadísticos, de registros administrativos de instituciones que, por la naturaleza de sus funciones, cuentan con bases de datos de empresas.

En la primera etapa se accede a las fuentes y se recopila información de las entidades. Debido a que ninguna de las fuentes contiene todas las variables del DyDEF que permitan cumplir con su objetivo, es necesario realizar diversos cruces entre registros, manteniendo las reglas de prevalencia sobre la base pivó.

Posteriormente, se estructuran y validan las fuentes, y se realiza el proceso de construcción a registros estadísticos. Asimismo, se lleva a cabo el proceso de actualización y/o validación a partir de los marcos de encuestas, registros internos, y por contacto telefónico y búsquedas en la web de las empresas.

Fuentes de datos

Las fuentes primarias las conforman las instituciones de administración pública, a las cuales las empresas están obligadas a reportar el estado de su actividad productiva. Por otro lado, las secundarias son entidades, públicas o privadas, que poseen registros administrativos de conjuntos específicos de empresas.

Las fuentes de datos primarias del DyDEF son:

1. Base de datos de empleadores de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS)
2. Base de datos del catálogo público de contribuyentes de la Dirección General de Impuestos Internos (DGII)

Las fuentes de datos secundarias del DyDEF son las bases de datos de:

1. Encuestas Económicas, entre las cuales se encuentran la Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE)
2. Perfil de Empresas Exportadoras e Importadoras
3. Sistemas de Índices de Producción (IPP)
4. Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación (CNZFE)
5. Captura de datos vía telefónica y en la web

Periodo de recolección de los datos

Los datos utilizados para la conformación del DyDEF 2025 fueron recolectados mensualmente con la finalidad de realizar una estructuración trimestral:

1. Primer trimestre: corresponde los datos obtenidos en el periodo enero-marzo 2025
2. Segundo trimestre: los datos obtenidos en el periodo abril-junio 2025
3. Tercer trimestre: comprende los datos en el periodo julio-septiembre 2025
4. Cuarto trimestre: comprende los datos del periodo octubre-diciembre 2025
5. Informe anual: recopilado de todos los datos obtenidos a lo largo del periodo enero- diciembre 2025.

Herramientas para el procesamiento de los datos

La estructuración, conformación y validación de las bases de datos del Directorio 2025 se realizó utilizando el manejador de base de datos MySQL 8.0 y Visual Studio Code. Mientras que, para la actualización, codificación y clasificación, y la consecuente actualización de los registros, se utilizó Aplicación Web del Directorio de Empresas. El procesamiento, la generación de tabulados y elaboración de boletines e informe anual se realizó con los softwares estadístico STATA, Excel y Word.

4.2.8 Bases legales

Responsabilidad de la Oficina Nacional de Estadística (ONE)

La elaboración del DyDEF, por parte de la Oficina Nacional de Estadística, garantiza que toda información suministrada por las empresas e instituciones públicas sea procesada y tratada bajo la confidencialidad estadística, que rige a todas las oficinas nacionales de estadística.

En República Dominicana el secreto estadístico se especifica en la Ley de Estadística 5096, del 6 de marzo de 1959. Esta condición obliga a las instituciones a suministrar solo información agregada, protegiendo así la identidad de los sujetos o elementos estadísticos. Siguiendo esta pauta, en el Directorio de empresas solo se publican datos de las empresas de acuerdo con ciertas características comunes de actividad, ubicación y empleo.



Proyecto del BID: Bienes Públicos Regionales

La Conferencia Estadística de las Américas (CEA-CEPAL), de la cual República Dominicana forma parte, ha desarrollado su plan estratégico 2005-2015, con objetivos relativos a la armonización, formación del capital humano, desarrollo de las metodologías y la cooperación entre los países, para la producción estadística.

Uno de los grandes retos identificados por los países miembros de la conferencia es la existencia de retrasos en la generación de las estadísticas económicas, cuya unidad de observación es el establecimiento. El problema subyacente es la ausencia de estándares y metodologías comunes, establecidos en un marco conceptual sólido, para la preparación de Directorios de empresas y establecimientos por parte de los Institutos Nacionales de Estadísticas (INEs) de los países en la región. Esta ausencia, genera disparidad de criterios en la preparación de los Directorios, produce variaciones significativas en su calidad, e impide la comparación internacional.

Para enfrentar esta situación, y con el propósito de definir una estrategia regionalmente consensuada para la preparación, implementación y gestión de Directorios de empresas y establecimientos; además de complementarla con un plan de acción de aplicación regional que sirva para su ejecución, con el apoyo de la Comisión Estadística de las Américas (CEACEPAL), los Directorios han sido incluidos en el proyecto de Bienes Públicos Regionales, financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Esta estrategia incluye un diagnóstico sobre la situación de los Directorios de Empresa en la región, el desarrollo de un plan de acción regional para la gestión de los directorios, las recomendaciones técnicas, y un plan de capacitación y asistencia técnica para el uso de los directorios¹⁸.

El Gobierno de República Dominicana, consciente de las bondades que ofrece participar de una iniciativa de esta magnitud, se inscribió en esta estrategia regional, cuyo valioso fin es mejorar la base en la información fiscal, de la seguridad social, las encuestas económicas, y otros registros administrativos con fines estadísticos. Esto permitirá mejorar los marcos muestrales y, por ende, la calidad de las estadísticas económicas en los países de América Latina y el Caribe; así como, aumentar la comparabilidad internacional y sostenibilidad de esta categoría de estadísticas, acortando brechas entre los países en términos de metodologías, experiencias y avances.

4.2.9 Certificación ISO 27000

Con el propósito de asegurar la calidad de los productos estadísticos mediante la documentación y estandarización de los procesos, así como celar la protección de la integridad, de elaborar los procesos completos, disponibles y confiables de los datos generados, la ONE ha decidido ajustar su estructura de producción a las exigencias de las normas de calidad internacional ISO¹⁹. En materia de gestión de control de la información, se ha comenzado por la implementación de la norma ISO 27000, tomando como proceso estadístico inicial el DEE.

Esto ha demandado documentación bajo estándares internacionales en todos los procesos, incluido la elaboración del DyDEF; desde conciliar las fuentes hasta la publicación del informe final. Por otro lado, este proceso requirió establecer pautas sobre el manejo de la información estadística, lo cual implicaba modificaciones en toda la estructura de la institución.

La implementación y ulterior certificación de los procesos de producción de estas normas de calidad, debe contribuir a preservar la integridad, confidencialidad y calidad de completo de los datos de la operación estadística, y de todos los procesos institucionales.

¹⁸ Banco Interamericano de Desarrollo. Bienes Públicos Regionales: Promoviendo soluciones innovadoras en América Latina y el Caribe. Febrero, 2009.

¹⁹ Norma ISO 27000: Sistemas de la Seguridad de la Información.

4.2.10 Definiciones

Empresa

Una empresa es la combinación más pequeña de unidad legal que constituye una unidad organizacional de producción de bienes y servicios; dispone de cierto grado de autonomía en la toma de decisiones, especialmente en la utilización de los recursos corrientes²⁰. Una empresa responde a una unidad legal, o a un grupo de unidades legales, que es o son responsable(s) por sus actos y bienes.

Una empresa puede realizar una o más actividades, y estar situada en una o más localidades. Cada unidad local es un establecimiento de la empresa, del cual depende económicamente y es dirigido por ésta. Las características únicas para una empresa, y que son las mismas para los diferentes establecimientos, son variables a nivel de la empresa. Estas son: Registro Nacional de Contribuyente (RNC), razón social, nombre comercial, tipo de contribuyente y tipo de sociedad.

Establecimiento

Según el manual de recomendaciones de los directorios de empresas de la Unión Europea²¹, una unidad local o establecimiento es una empresa, o parte de una, situado en un lugar geográficamente identificado, y desde el cual se realiza alguna actividad económica, para la cual trabajan una o más personas bajo la dirección de la misma empresa.

Por lo tanto, una empresa puede estar localizada (un solo establecimiento), o estar multi-localizada, en cuyo caso cada unidad, emplazada en un solo lugar y que realiza alguna actividad económica o auxiliar, es considerada un establecimiento. Los establecimientos pueden ser: tiendas, fábricas, salones de exhibición, almacenes, oficinas administrativas, minas, depósitos, estacionamientos, entre otros.

4.2.11 Indicadores de género²²

Como parte de la mejora continua en los procesos de producción estadística con miras a responder las demandas recurrentes y compromisos nacionales e internacionales de generar estadísticas empresariales desde la perspectiva de género, a partir del DEE 2019 se incluyen una serie de indicadores en este sentido, por la captura de registros administrativos de empresas con informaciones de los empleados por sexo.

Participación porcentual del empleo por sexo

Este indicador tiene como objetivo identificar, en medidas porcentuales en la concentración de los empleados por sexo. Su cálculo consiste en la división de la cantidad de empleados, sean hombres o mujeres entre la cantidad total del mismo sexo, multiplicado por cien:

$$\text{Participación \%} = \frac{\text{Cantidad de empleados del sexo } x \text{ en las empresas}}{\text{Sumatoria de empleados del sexo } x \text{ en las empresas}} \times 100$$

Diferencia de la participación del empleo femenino respecto al masculino

20 Definición de empresa de la Oficina de Estadística de la Unión Europea (EUROSTAT).

21 Business Register, Recommendation Manual. Oficina de Publicaciones Oficiales de la Comunidad Europea. Luxemburgo, 2003.

22 Asociación Global e-Quality (2010). Guía para la elaboración de indicadores de género.

Es la diferencia existente entre la participación en el empleo de las mujeres y hombres. Se calcula la participación % de las mujeres empleadas menos la participación de los hombres empleados.

Diferencia % = Participación mujeres - Participación hombres

Sus resultados se expresan en términos porcentuales. Cuando la brecha esté más cerca de cero, es un indicador de cercanía a la igualdad. Si el valor es negativo, es porque hay una diferencia a favor de los hombres y si es positivo favorece a las mujeres.

Índice de feminidad

El propósito de este índice es identificar la representación de las mujeres respecto a los hombres en las empresas.

$$\text{Índice de feminidad} = \frac{\text{Cantidad mujeres en variable de análisis}}{\text{Cantidad hombres en variable de análisis}} \times 100$$

Promedio de remuneraciones mensuales por sexo

Este indicador mide el nivel promedio de remuneraciones pagadas por las empresas, desagregado según el sexo de los empleados. Se obtiene a partir del promedio de las remuneraciones reportadas por las empresas para hombres y mujeres, respectivamente.

Promedio del salario mensual por empleado por sexo

Este indicador representa el infreso promedio mensual por empleado, diferenciando entre hombres y mujeres. Se calcula como el cociente entre las remuneraciones y el número de empleados por sexo.

Diferencia porcentual del salario por sexo

Este indicador mide la brecha relativa entre el salario promedio de las mujeres respecto al de los hombres. Se calcula como:

$$\text{Diferencia \%} = \frac{\text{Salario mujeres} - \text{Salario hombres}}{\text{Salario hombres}} \times 100$$

Un valor positivo indica que las mujeres perciben un salario promedio superior al de los hombres, mientras que un valor negativo refleja lo contrario.

